

**UCHWAŁA NR 52/VI/19
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO**

z dnia 18 czerwca 2019 r.

w sprawie przyjęcia informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdania z realizacji "Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku" za rok 2018 wraz z założeniami na rok 2019.

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć informację Starosty o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji "Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku" za rok 2018 wraz z założeniami na rok 2019 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego

Piotr Kozłowski



Załącznik do uchwały Nr 52/VI/19

Rady Powiatu Bydgoskiego

z dnia 18 czerwca 2019 r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2020 roku” za rok 2018***

Bydgoszcz, maj 2019

	Spis treści	Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2018r.	4
II.	Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4	Poradnictwo zawodowe	13
1.5	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	16
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	18
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	18
2.2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	24
3.	Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	30
3.1	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	30
3.2	Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	31
3.3	Rozwój kompetencji doradców klienta	36
3.4	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	37
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	39
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	39
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	39
4.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	40
5.	Edukacja dla rynku pracy	50
5.1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	50
5.2	Promocja kształcenia ustawicznego	51
5.3	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	52
5.4	Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	55
5.5	Promocja szkolnictwa zawodowego	56
5.6	Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	58

6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	58
6.1 Obsługa konsultacyjno-doradcza	58
6.2 Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	59
6.3 Promocja ekonomii społecznej	59
7. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy	61
7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	61
7.2 Poradnictwo „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	73
7.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	74
7.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	75
7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	75
7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	76
<u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 10)</u>	79
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>	84
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>	85
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u>	86
<u>ZAŁĄCZNIK 5. Efektywność zatrudnieniowa programów</u>	87
<u>ZAŁĄCZNIK 6. Stawki, wskaźniki, progi</u>	88
III. Plan działań na rok 2019 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	89

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2018 roku

Rok 2018 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2017r. - grudzień 2018r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 6,4% do 5,6%, co stanowi spadek o 0,8 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2018r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2017	6,6	9,9	6,4
styczeń 2018	6,8	10,3	6,7
luty 2018	6,8	10,2	6,7
marzec 2018	6,6	9,8	6,4
kwiecień 2018	6,3	9,4	6,1
maj 2018	6,1	9,1	5,9
czerwiec 2018	5,8	8,8	5,9
lipiec 2018	5,8	8,7	5,7
sierpień 2018	5,8	8,6	5,7
wrzesień 2018	5,7	8,6	5,7
październik 2018	5,7	8,5	5,7
listopad 2018	5,7	8,6	5,6
grudzień 2018	5,8	8,8	5,6

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2018r. - 28,4% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2018r. liczba bezrobotnych wynosiła 2.370 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 10,5% (w Bydgoszczy spadek o prawie 9%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2018 roku uległa znacznej poprawie, jednak utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2018 roku:

- kobiety - stanowiły **60,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **27,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **11,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **2,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **49,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **22,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **26,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **35,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **14,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **61,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **27,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. po początkowym wzroście zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2019r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 2.258 osób, czyli o 112 osób mniej niż pod koniec 2018 roku (tj. mniej o 4,7%) oraz o 289 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 11,4%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Wielka, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 15,3% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2018 roku, gmina Koronowo (odpowiednio 7,0%), Sicienko (odpowiednio 7,0%) oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio 5,8%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Dobrcz (o 1,8%). Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2019r.
Białe Błota	359	360	359
Dąbrowa Chełmińska	209	189	178
Dobrcz	261	219	223
Koronowo	801	655	609
Nowa Wieś Wielka	204	202	171
Osielsko	240	230	227
Sicienko	218	214	199
Solec Kujawski	357	301	292
powiat bydgoski	2.649	2.370	2.258

Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”

„Powiatowy Program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

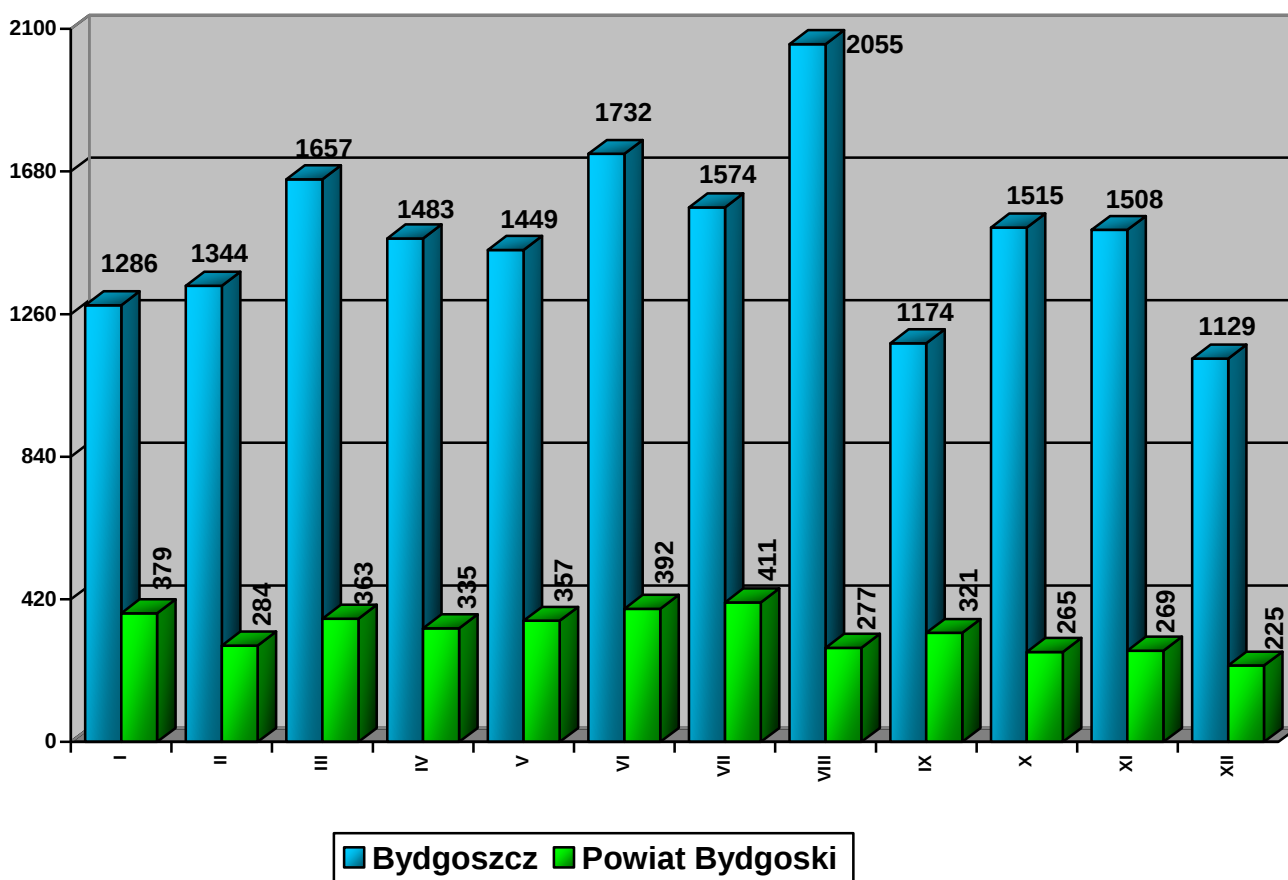
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 4.395 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 4.674 osoby, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 2.259 osób.

W 2018 roku PUP dysponował łącznie 3.878 ofertami pracy z terenu powiatu bydgoskiego, czyli niecałe 3% mniej niż w 2017 roku (3.994). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z powiatu bydgoskiego złożyli w miesiącach: lipcu - 411 ofert pracy oraz czerwcu - 392 oferty (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w kwietniu (236 podjęć pracy), grudniu (232 podjęcia pracy) oraz we wrześniu (214 podjęć pracy).

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Mieszkańcy powiatu bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęły w 2018r. 21.784 oferty pracy (niewiele ponad 4% mniej niż w roku wcześniejszym).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej zgłoszone do PUP w Bydgoszczy w 2018r.

Miesiące	Ogółem	subsydiowanej
Ogółem 2017	22.711	2.914
Styczeń 2018	1.665	224
Luty 2018	1.628	251
Marzec 2018	2.020	274
Kwiecień 2018	1.818	224
Maj 2018	1.806	225
Czerwiec 2018	2.124	184
Lipiec 2018	1.985	140
Sierpień 2018	2.332	104
Wrzesień 2018	1.495	138
Październik 2018	1.780	78
Listopad 2018	1.777	52
Grudzień 2018	1.354	19
Ogółem 2018	21.784	1.913

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2018 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2017r.	2.649			
I. 2018r.	2.813	532	368	172
II. 2018r.	2.821	397	389	173
III. 2018r.	2.676	328	473	207
IV. 2018r.	2.547	330	459	236
V. 2018r.	2.470	308	385	165
VI. 2018r.	2.472	348	346	136
VII. 2018r.	2.412	336	396	145
VIII. 2018r.	2.380	346	378	175
IX. 2018r.	2.375	379	384	214
X. 2018r.	2.376	387	386	199
XI. 2018r.	2.352	335	359	205
XII. 2018r.	2.370	369	351	232
31.12.2018r.	2.370	4.395	4.674	2.259
Różnica 31.12.2017r. - 31.12.2018r. = - 279 osób, tj. - 10,5%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2018 rok:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), malarz, elektryk - monter konstrukcji stalowych i budowlanych, monter podzespołów elektronicznych, brukarz .
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer CNC, tokarz, pracownik produkcji, mechanik samochodowy.
3. Kierowcy: kierowca samochodu ciężarowego, operator wózka widłowego, kierowca kat. B.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, pracownik ochrony, pakowacz, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, agent-doradca ubezpieczeniowy, doradca klienta - pracownik obsługi klienta, magazynier, pracownik produkcji, konsultant telesprzedaży, robotnik gospodarczy, monter klimatyzacji i wentylacji, inżynier informatyki, monter i konserwator instalacji klimatyzacyjnych i wentylacyjnych, przetwórcza owoców i warzyw, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

W związku ze zmianami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2018 roku pracodawca ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zobowiązany jest dołączyć m. in. potwierdzenie wpłaty 30 zł, kserokopię dokumentu podróży cudzoziemca oraz oświadczenie o niekaralności. Spowodowało to zmniejszenie liczby oświadczeń lecz wydłużyło okres oczekiwania na wpisanie oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli **21.409 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy (było to o ponad 40% mniej niż w roku ubiegłym i aż o 192% więcej niż w roku 2014 - kiedy złożono 7.316 oświadczeń). Szczegółowe zestawienie za rok 2018 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2018r. o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	821	55	18.436	400	127	13	19.852
2. Liczba kobiet	140	22	6.421	109	23	2	6.717
Wiek pracownika							
poniżej 24 lat	77	6	2.762	62	10	1	2.918
25-34 lata	270	14	5.430	104	41	4	5.863
35-44 lat	240	11	5.212	115	35	3	5.616
powyżej 45 lat	234	24	5.032	119	41	5	5.455

Zmiany w ustawie wprowadziły nową formę zatrudnienia cudzoziemca - zezwolenie na pracę sezonową. Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową do 9 m-cy w roku kalendarzowym. Do wniosku o wydanie zezwolenia pracodawca dołącza m. in. potwierdzenie dokonania wpłaty 30 zł, kserokopię paszportu cudzoziemca oraz oświadczenie o niekaralności. O wydanie zezwolenia na pracę sezonową może ubiegać się pracodawca posiadający odpowiedni kod PKD, o którym mowa w rozporządzenie MRPiPS w sprawie podklas według PKD. W 2018 roku złożono 375 wniosków, natomiast wydano 185 zezwoleń.

Ponadto Powiatowy urząd pracy w 2018r. wydał 1.004 opinie Starosty, które stanowią załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy

i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2018r. ustalono profil dla 2.315 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:

- | | | |
|--------------|---------------|----------|
| - profil I | - 140 osób | - 6,1%; |
| - profil II | - 672 osoby | - 29,0%; |
| - profil III | - 1.503 osoby | - 64,9%. |

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,
- ALEX GROUP POLSKA-EUROPA Sp. z o.o.,
- B-Contracting Sp. z o.o.,
- BEETSMA Sp. z o.o.,
- B-READY Sp. z o.o.,
- FLAME EMPLOYMENT POLSKA Sp. z o.o.,
- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- GIŁ Sp. z o.o.,

- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- IPF 2 Sp. z o.o.
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- NEW WORK PARTNER Sp. k.,
- PROGRES HR Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- SANPRO CONSULTING BPO Sp. z o.o. Sp. k.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **450 osób**, w tym:

- **250 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **50 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **150 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2018 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 846 osób, w tym 451 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 441 osób (w tym 243 kobiety),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 156 osób (w tym 66 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 20 osób (w tym 18 kobiet),
- 227 osobom (w tym 123 kobietom) udzielono indywidualnych informacji zawodowych,
- 2 osoby (w tym 1 kobieta) brały udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Wśród grupy 846 mieszkańców powiatu bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 451 kobiet (tj. 31,5% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2018r.), 49 osób powyżej 50 roku życia (tj. 7,8% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2018r.), a 46 osób zarejestrowanych było w ewiden-

cji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 5,0% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2018r.).

Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2018 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 108 osób ze środków Funduszu Pracy, w tym 62 osoby z roku poprzedniego. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: pomoc kosmetyczna, stolarz, barman, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kierowca, magazynier, robotnik budowlany, ogrodnik terenów zielonych, woźny, pomoc nauczyciela, pakowacz, rejestratorka medyczna, wulkanizator, telemonter, młodszy laborant, kasjer biletowy, archiwista, mechanik. W 2018r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 244.069,72 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2018 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2018r. uczestniczyło w robotach publicznych 198 osób z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 1.357.876,83 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: asystent instruktora, kopacz, strażnik szkolny „Agatka”, konserwator terenów zielonych, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela, pomoc kucharza, sprzątaczką, pokojowa w żłobku, animator kultury, intendent, robotnik gospodarczy, pracownik remontowo-budowlany, goniec.

- **Staż**

W 2018r. łącznie staż odbywało 350 osób (z tego 125 osób w ramach umów z 2017 roku), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 51 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 228 osób bezrobotnych,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 71 osób bezrobotnych,

Osoby odbywały staż u pracodawców m.in. na stanowiskach: pomoc administracyjna, sprzedawca, ślusarz, technik weterynarii, sadownik, recepcjonista, glazurnik, magazynier, monter zabawek, stajenny, pracownik biurowy, ogrodnik, doradca klienta, kucharz, wulkanizator, fakturzysta, kosmetyczka, pracownik biura podróży, tynkarz instalator.

Łączna kwota wydatków w 2018r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.915.761,52 zł, z czego 254.240,32 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 1.208.583,23 zł ze środków PO WER, a 452.937,97 zł ze środków RPO.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2018r. 84 osoby z powiatu bydgoskiego zostały zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy, środków PO WER oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 18.000 zł. Urząd na doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy wydatkował kwotę 856.816,37 zł.

Osoby bezrobotne wykonywały prace m. in. na stanowiskach: Pracownik administracyjny – biurowy, serwisant - sprzedawca, pomocnik mechanika samochodowego, operator wtryskarki i wyłaczarki, magazynier, recepcjonista, referent ds. księgowych, pracownik obsługi klienta, zaopatrzeniowiec, pomocnik wulkanizatora, pracownik restauracji.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2018r. 8,30 zł za godzinę.

W 2018r. prace społecznie użyteczne wykonywało 100 osób z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2018r. wyniosła 105.743,49 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2018r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 4 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w ramach umów z 2017 roku, na łączną kwotę 18.645,87 zł.

1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł, a od czerwca 2018r. 423,90 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 282 mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 203.909,70 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 28 osobom bezrobotnym (w tym 18 osobom w ramach umów z 2017 roku) na łączną kwotę 20.782,62 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2018r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 107 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 61.868,85 zł, (w tym 70 osobom w ramach umów zawartych w 2017 roku).

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 16 osób z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 41.807,68 zł.

W 2018 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 16 osób**, w tym:
 - 3 osoby bezrobotne ze środków Funduszu Pracy,
 - 13 osób w ramach RPO.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

- **Refundacja kosztów 30 minus**

W 2018r. w ramach refundacji kosztów 30 minus do pracy skierowano 35 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (w ramach powstałych wakatów) oraz kontynuowano umowy z 2017r. z pracodawcami zatrudniającymi 191 osób bezrobotnych. Zatrudnione osoby wykonywały pracę m. in. na stanowiskach: pomocnik elektronika samochodowego, pracownik biurowy, asystent księgowej, sprzedawca, operator okleiniarki, pracownik fizyczny, asystent kierownika budowy, pomocnik nauczyciela, pracownik budowlany, sprzedawca na stacji paliw, pomoc kosmetyczna, kelnerka.

W 2018r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel wyniosły 1.198.224,58 zł.

DZIAŁANIE II. Wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

W 2018r. łącznie działaniami objęto 736 osób do 30 roku życia, z czego 376 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2018r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 4.269.930,35 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 2.549.840,95 zł (tj. 59,7%),
- ze środków PO WER w wysokości 1.689.057,30 zł (tj. 39,6%),
- ze środków PFRON w wysokości 31.032,10 zł (0,7%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 1.433.676,06 zł, co stanowiło 33,6% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2018r. (w zł)

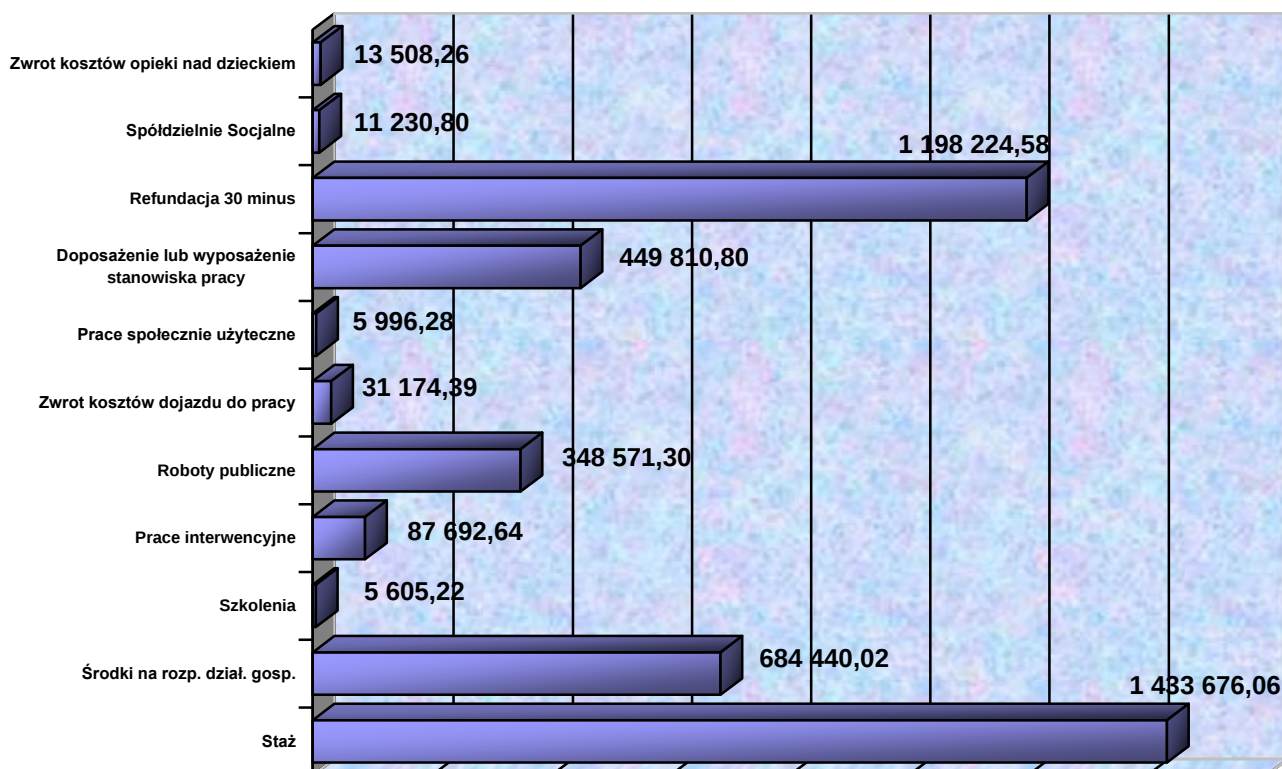


Tabela 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2018r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Spółdzielnie Socjalne - refundacja składki ZUS	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia grupowe	Refundacja 30 minus	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
2017/ 2018r.	Fundusz Pracy	11			17		3		1	191	32	9	264
	PO WER	112											112
z 2018r.	Fundusz Pracy	30	19	35	23	50		6		35	13	4	215
	PO WER	116	17	11									144
	PFRON			1									1
RAZEM	Fundusz Pracy	41	19	35	40	50	3	6	1	226	45	13	479
	PO WER	228	17	11									256
	PFRON			1									1
OGÓŁEM		269	36	47	40	50	3	6	1	226	45	13	736

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystały 255 osoby do 30 roku życia, w tym 134 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystało 187 osób do 30 roku życia (w tym 101 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 60 osób do 30 roku życia (w tym 27 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowoza-rejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 8 bezrobotnych kobiet do 30 roku życia (6 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 1 osobę do 30 roku życia z powiatu bydgoskiego była to osoba w ramach umowy z roku 2017. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 5.605,22 zł.

Osoba uczestniczyła w szkoleniu - Prawo jazdy kat. D. z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D.

Staż

W 2018r. łącznie staż odbywało 269 osób do 30 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2018 roku 146 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 30 osób,
 - w ramach PO WER - 116 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2017r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 123 stażystów (w tym 112 w ramach środków PO WER).

Osoby do 30 roku życia odbywały staż m. in. na stanowiskach: referenta ds. administracyjnych, asystenta inspektora, ślusarza, technika weterynarii, sadownika, glazurnika, magazyniera, monteru zabawek, stajennego, pracownika biurowego, ogrodnika, doradcy klienta, sprzedawcy, kucharza, wulkanizatora, fakturzysty, kosmetyczki, tynkarza, spedytora, telemontera, operatora CNC.

Łączna kwota wydatków w 2018r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.433.676,06 zł, z czego 1.208.583,23 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2018r. 35 osób bezrobotnych do 30 roku życia wykonywało pracę w ramach umów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przy wsparciu środków z Funduszu Pracy, 11 osób w ramach PO WER oraz 1 osoba przy wsparciu środków PFRON. Wykonywali pracę m. in. na takich stanowiskach jak: pracownik administracyjno-biurowy, serwisant - sprzedawca, pomocnik mechanika samochodowego, operator wtryskarki i wytłaczarki, magazynier zasypowy, recepcjonista, pracownik obsługi klienta, kierowca, zaopatrzeniowiec, pomocnik wulkanizatora, pracownik restauracji.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego z Funduszu Pracy wyniosła 18.000 zł. Łącznie kwota na ten cel wyniosła 449.810,80 zł

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku 36 osobom do 30 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 684.440,02 zł, w tym:

- 19 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 351.851,00 zł,
- 17 osobom w ramach PO WER na kwotę 332.589,02 zł,

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in. z zakresu: organizowania imprez, przedstawień artystycznych, usług budowlanych. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2018 prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób do 30 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, konserwacja terenów zielonych, pomoc domowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2018r. wyniosła 5.996,28 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 50 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 348.571,30 zł. Osoby zatrudniono m. in. na stanowiskach: asystenta instruktora, melioranta, kopacza, konserwatora terenów zielonych, pomocy administracyjnej, pomocy nauczyciela, pomocy kucharza, sprzątaczkę, animatora kultury, robotnika gospodarczego, sekretarki, pracownika remontowo - budowlanego.

Prace interwencyjne

W roku 2018 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 40 osób ze środków Funduszu Pracy (w tym 17 osób w ramach umów z roku 2017). Osoby wykonywały m. in. prace na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika produkcji, fryzjera, malarza, murarza, monter podłóg, magazyniera, referenta ds. księgowości, pomocy ogrodnika, wulkanizatora, pracownika ogólnobudowlanego, młodszego laboranta, telemontera, rejestratorki medycznej.

W 2018r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 87.692,64 zł.

Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2018r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 45 osobom bezrobotnym do 30 roku życia (w tym 32 osobom w ramach umów z 2017 roku), na łączną kwotę 31.174,39 zł.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

W 2019 roku urząd zwrócił koszty opieki nad dzieckiem 13 osobom do 30 roku życia (w tym 9 w ramach umów z roku 2017) na łączną kwotę 13.508,26 zł

Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna

W 2018r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 3 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (w ramach umów z 2017 roku) na łączną kwotę 11.230,80 zł. Osoby były zatrudnione m. in. na stanowiskach: sprzątaczk, magazyniera-brygadzysty, kucharza i pracownika budowlanego.

Refundacja kosztów 30 minus

W 2018r. PUP w ramach refundacji kosztów 30 minus skierował do pracy w ramach rotacji 35 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego oraz kontynuowano umowy z 2017r. z pracodawcami zatrudniającymi 191 osób bezrobotnych. Osoby wykonywały prace m. in. na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika biurowego, sprzątaczk, magazyniera, ogrodnika, kierowcy, pracownika produkcji, pracownika przy pracach prostych, pomocnika mechanika samochodowego, pracownika administracyjnego, pomocnika budowlanego, pomocnika fryzjerskiego, sekretarki, pakowacza ręcznego, pomocnika lakiernika, pomocnika ślusarza, referenta ds. księgowości.

W 2018r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel wyniosły 1.198.224,58 zł.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu bydgoskiego do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2018r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2017/2018	umowy 2018r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	56.073,43	169.019,40	225.092,83
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		270.893,65	270.893,65
	Prace interwencyjne	28.300,50	59.392,14	87.692,64
	Roboty publiczne		348.571,30	348.571,30
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		351.851,00	351.851,00
	Szkolenia grupowe	5.605,22		5.605,22
	Prace społecznie użyteczne	388,80	5.607,48	5.996,28
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS	11.230,80		11.230,80
	Refundacja kosztów 30 minus	1.144.978,27	53.246,31	1.198.224,58
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	7.660,48	5.847,78	13.508,26
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	22.935,91	8.238,48	31.174,39
	Ogółem			2.549.840,95
PO WER	Staż	467.953,69	740.629,54	1.208.583,23
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		332.589,02	332.589,02
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		147.885,05	147.885,05
	Ogółem			1.689.057,30
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		31.032,10	31.032,10
	Ogółem			31.032,10
OGÓŁEM (w zł)		1.745.127,10	2.524.803,25	4.269.930,35
(w %)		40,87	59,13	100,00

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

W 2018r. łącznie działaniami objęto 165 osób powyżej 50 roku życia, z czego 20 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2018 r. na aktywne formy dla mieszkańców powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 693.337,34 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 499.788,67 zł (tj. 72,1%),
- ze środków RPO w wysokości 158.591,67 zł (tj. 22,9%),
- ze środków PFRON w wysokości 34.957,00 zł (5,0%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (51,0% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (14,2% ogółu wydatków) oraz na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (odpowiednio 12,3%).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2018r. (w zł)

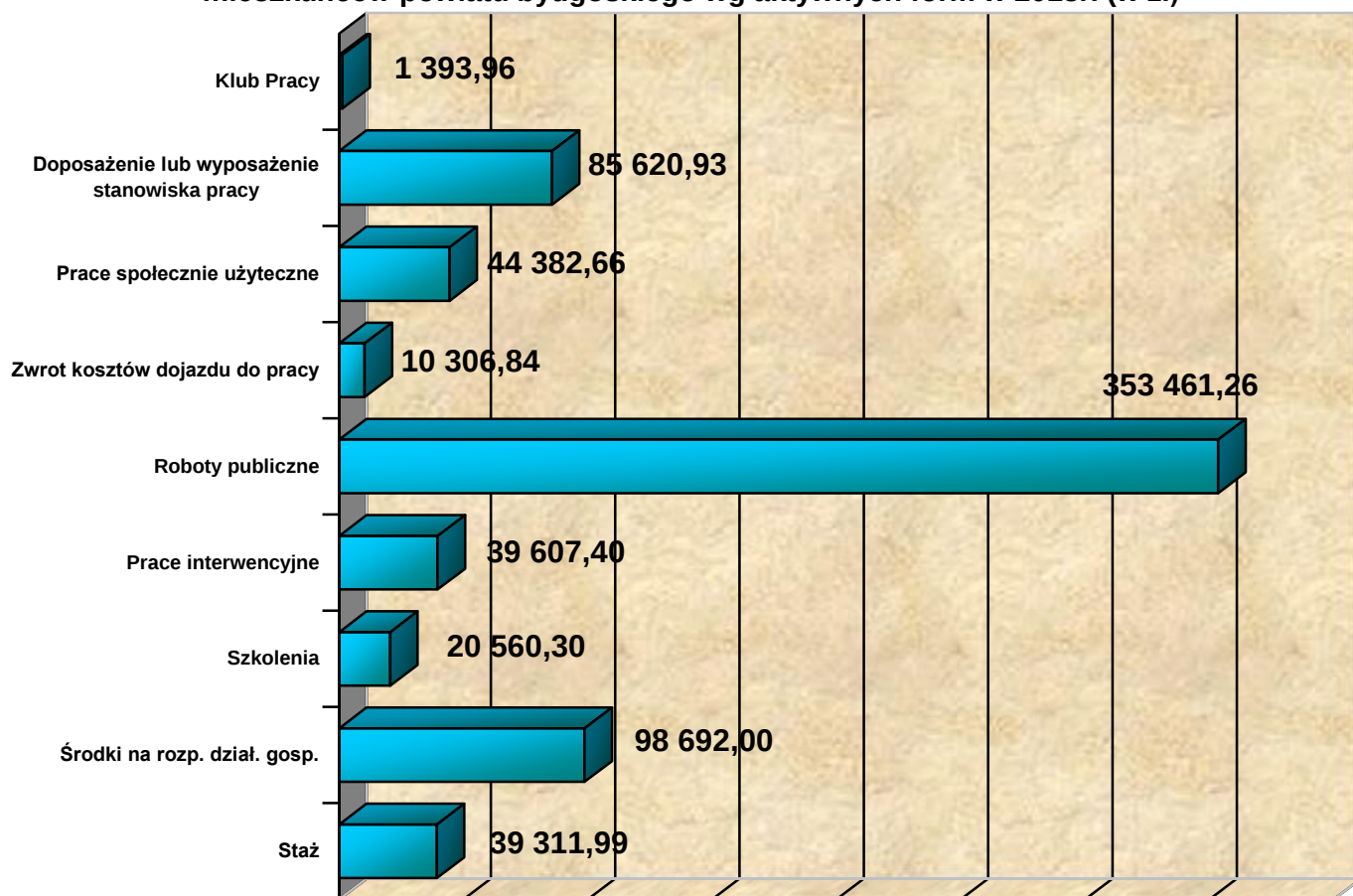


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2018r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia grupowe	Klub Pracy	Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	OGÓŁEM
2017/ 2018r.	Fundusz Pracy	1			7					12	20
z 2018r.	Fundusz Pracy			11	6	51			42	8	118
	RPO	7	5				9	2			23
	PFRON			4							4
RAZEM	Fundusz Pracy	1		11	13	51			42	20	138
	RPO	7	5				9	2			23
	PFRON			4							4
OGÓŁEM		8	5	15	13	51	9	2	42	20	165

Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 49 osób powyżej 50 roku życia, w tym 12 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystały 33 osoby powyżej 50 roku życia (w tym 8 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 13 osób powyżej 50 roku życia (w tym 2 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowo zarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystała 1 bezrobotna kobieta powyżej 50 roku życia,
- 2 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta) szkoliły się z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 9 osób powyżej 50 roku życia z powiatu bydgoskiego, a łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 20.560,30 zł w ramach RPO.

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych w formie grupowej - **łącznie 9 osób ze środków RPO:**

- Magazynier - logistyk - 2 osoby,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 2 osoby,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych - 4 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG- 1 osoba.

Staż

W 2018r. staż odbywało 8 osób powyżej 50 roku życia w ramach środków RPO i Funduszu Pracy. Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: tokarz, wulkanizator, pomocnik budowlany, pomocnik bibliotekarza, pomoc kuchenna, magazynier, pomoc administracyjna, asystent inspektora.

Łączna kwota wydatków w 2018r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 39.311,99 zł ze środków RPO i Funduszu Pracy.

Prace interwencyjne

W roku 2018r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 13 osób powyżej 50 roku życia (7 osób w ramach umów z roku 2017). Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: sprzedawca, kierowca, magazynier, konserwator, malarz, referent ds. księgowości, pomocnik ogrodnika, pracownik ogólnobudowlany.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 39.607,40 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2018r. w robotach publicznych uczestniczyło 51 osób powyżej 50 roku życia. Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacz, opiekun dzieci, konserwator terenów zielonych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc kuchenna, robotnik budowlany do prac ciężkich, woźny, asystent osoby niepełnosprawnej, pracownik zaplecza sportowego, pokojowa. Łączna kwota na ten cel wyniosła 353.461,26 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2018 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 20 osobom powyżej 50 roku życia (z tego 12 refundacji było kontynuacjami umów zawartych w 2017 roku). Łączna kwota na ten cel wyniosła 10.306,84 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2018r. 15 osób bezrobotne powyżej 50 roku życia było zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz środków PFRON na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy. Doposażono m. in. takie stanowiska pracy, jak: sprzedawca, operator wtryskarki i wytłaczarki, pomoc kuchenna, murarz, magazynier - operator wózka jezdniowego, pomocnik budowlany, tokarz, kontroler jakości, pracownik administracyjny, prasowaczka, ślusarz, mechanik samochodowy, operator prasy hydraulicznej, ceramik-dekorator. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 85.620,93 zł.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2018r. PUP udzielił 5 mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 98.692,00 zł w ramach środków RPO.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług budowlanych, usług fotograficznych, pośrednictwa nieruchomości.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2018 prace społecznie użyteczne wykonywały 42 osoby powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz pomoc domowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2018r. wyniosła 44.382,66 zł.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2018r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2017/2018	umowy 2018r.	Razem
Fundusz Pracy	Stáže	1.366,58		1.366,58
	Prace interwencyjne	17.711,16	21.896,24	39.607,40
	Roboty publiczne		353.461,26	353.461,26
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		50.663,93	50.663,93
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	4.658,64	5.648,20	10.306,84
	Prace społecznie użyteczne	845,64	43.537,02	44.382,66
	Ogółem			499.788,67
RPO	Staż		37.945,41	37.945,41
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		98.692,00	98.692,00
	Szkolenia grupowe		20.560,30	20.560,30
	Klub Pracy		1.393,96	1.393,96
	Ogółem			158.591,67
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		34.957,00	34.957,00
	Ogółem			34.957,00
OGÓŁEM (w zł)		24.582,02	668.755,32	693.337,34
(w %)		3,55	96,45	100,00

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2018 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. Nr 1065 z późn. zm.). Jest to jedno z zadań samorządu województwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

W 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło prace nad zmianą metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W związku z powyższym w okresie 2018 roku nie przeprowadzono badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz nie opracowano raportu rocznego za 2017 rok.

Opublikowane zostały natomiast 2 informacje sygnałne półroczne: za II półrocze 2017 roku oraz I półrocze 2018 roku. Informacje sygnałne zawierały dane o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim we wskazanym okresie sprawozdawczym. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne, analityczne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z tym tylko nieznaczna część zawodów (około 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status analitycznie nieokreślony.

Zgodnie z opublikowaną **informacją sygnałną za I półrocze 2018 roku dla miasta Bydgoszczy do:**

- **zawodów deficytowych** zaliczały się m. in. takie profesje jak: administratorzy systemów komputerowych, analitycy systemów komputerowych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, specjaliści do spraw baz danych i sieci

komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do szycia, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy ochrony osób i mienia;

- **zawodów zrównoważonych** zaliczały się m. in. takie zawody jak: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, agenci i administratorzy nieruchomości, specjaliści do spraw reklamy i marketingu oraz pomocniczy personel medyczny;
- **zawodów nadwyżkowych** zaliczono m. in. takie zawody jak: kierownicy do spraw strategii i planowania, psychologzy i pokrewni, kodowacze, korektorzy i pokrewni.

Według danych zawartych w **informacji sygnalnej za I półrocze 2018 roku dla powiatu bydgoskiego:**

- **zawodami deficytowymi** określono m. in. takie profesje jak: sprzedawcy na targowiskach i bazarach, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, operatorzy maszyn do szycia, formierze odlewniczy i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- **zawodami zrównoważonymi** określono m. in. takie zawody jak: opiekunowie dziecięcy, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, tapicerzy i pokrewni, sprzedawcy w stacji paliw;
- **zawodami nadwyżkowymi** określono m. in. takie profesje jak: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, gospodarze budynków, pomoce kuchenne, konsultanci i inni pracownicy biur podróży oraz fotografowie.

Pełny raport z Monitoringu opublikowany zostanie na stronie bydgoszcz.praca.gov.pl w III kwartale 2019r.

3.2. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2018r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2018 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO WER i RPO, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl

A) Barometr zawodów

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 2 października 2018 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców, a także przedstawiciele bydgoskich oddziałów agencji zatrudnienia: Manpower, Randstad Polska i Adecco Poland oraz przedstawiciel Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z [Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu](#).

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometr-zawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2019 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, graficy komputerowi, inżynierowie budownictwa, kucharze, lekarze, magazynierzy, monterzy maszyn i urządzeń, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, spawacze, sprzątaczkę i pokojowe.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2019 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pedagodzy, plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Do zawodów zrównoważonych (tj. takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia) na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w 2019 roku według „Barometru zawodów” zaliczały się m.in. takie profesje jak: administratorzy stron internetowych, agenci ubezpieczeniowi, dentyści, far-

maceuci, fizjoterapeuci i masażyści, mechanicy pojazdów samochodowych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, prawnicy, samodzielni księgowi, technicy informatycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

B) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Badanie zrealizowane zostało w 2018 roku wśród 626 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii organizatorów staży na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (59,1%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (50,8%), należące do sekcji pozostała działalność usługowa (18,7%) lub handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (14,7%).
- 94,4% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP w Bydgoszczy.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (87,1% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (85,9%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (80,4%).
- Zawarcie umowy z PUP w Bydgoszczy to dla organizatorów staży przede wszystkim możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (88,0% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (74,6%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (39,1%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,6%).
- Spośród 626 badanych miejsc stażowych u 47 (tj. 7,5%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (27,7% spośród wskazanych przerw) oraz stan zdrowia osoby bezrobotnej uniemożliwiający kontynuowanie stażu (10,6% spośród wskazanych przerw).

C) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej

z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2018 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2018 roku badaniem ankietowym objęto 74 uczestników 13 szkoleń grupowych, co stanowiło 92,5% ogółu uczestników tego rodzaju szkoleń oraz 26 osób bezrobotnych biorących udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, co stanowiło 81,3% ogółu uczestników tego szkolenia.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Większość uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym stanowili mężczyźni (90,5%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36,5%), w wieku od 51 do 60 lat (41,9%).
- Respondenci uczestniczyli przede wszystkim w szkoleniach dla kierowców (szkolenia z zakresu: „pozwolenia do kierowania tramwajem” oraz „prawa jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D”). Ich odsetek w ogóle uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz w 2018 roku wynosił 25,7%. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy dla operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych (21,6%) oraz z zakresu uprawnień elektrycznych - grupa I (21,6%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania wszystkich respondentów.
- 98,6% ankietowanych potwierdziło, że szkolenie odbyło się zgodnie z planem nauczania otrzymanym na początku zajęć.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. 100,0% pozytywnych ocen odnotowano w przypadku oceny warunków lokalowych i atmosfery zajęć. Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 97,3% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, natomiast z otrzymanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 95,9% respondentów.
- Większość badanych uczestników szkoleń grupowych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 93,2% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 4,1% natomiast planowało roz-

począć własną działalność gospodarczą. Pozostałe osoby nie udzieliły odpowiedzi na pytanie.

- Ankietowani planowali po zakończeniu szkolenia przede wszystkim podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia na terenie Bydgoszczy (79,7% wskazań) oraz województwa kujawsko-pomorskiego (18,9%).

Badanie wśród 26 osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pozwoliło na stwierdzenie, że:

- W szkoleniu udział wzięły osoby powyżej 50 roku życia. Wśród nich przeważali mężczyźni (53,8%) oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (38,4%).
- Warunki, w jakich odbyło się szkolenie zostały ocenione bardzo dobrze (73,1% przyznało bardzo wysoka ocenę, 23,1% wysoką). Równie pozytywnie ocenione zostały pozostałe aspekty szkolenia, takie jak: sala, materiały szkoleniowe oraz atmosfera zajęć (96,2% pozytywnych opinii);
- Uczestnicy szkolenia ocenili doradcę zawodowego, pełniącego rolę prowadzącego szkolenie. Przyznano mu ocenę ogólną o wartości 6,0, co stanowiło najwyższą notę na skali. Bardzo pozytywnie odebrany został dobór tematów (96,2% pozytywnych opinii), stosowane przez doradcę metody szkoleniowe (100,0% pozytywnych opinii) oraz poziom przekazanej wiedzy i umiejętności (96,2% pozytywnych opinii);
- 92,3% respondentów dokonało pozytywnej oceny wartości merytorycznej szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Do najbardziej przydatnych zagadnień poruszanych w trakcie szkolenia, zaliczyli oni: rozmowę kwalifikacyjną, cv oraz list motywacyjny i testy psychologiczne.
- Niemalże wszyscy badani przyznali, że po ukończeniu szkolenia wzrosły ich umiejętności w poszukiwaniu pracy. Na skali, gdzie 1 oznaczało brak wzrostu, a 6 najwyższy jego stopień, respondenci wystawili notę o średniej wartości 5,0.
- Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy spełniło oczekiwania wszystkich osób bezrobotnych w nim uczestniczących (według skali ocen od 1- najniższej do 6 - najwyższej, przyznano średnią ocenę: 5,4).

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

3.3 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- obsługa komponentu Zatrudnianie Cudzoziemców w oprogramowaniu Syriusz STD w kontekście nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 4 osoby,
- nowe obowiązki publikacyjne na stronach BIP - 1 osoba,
- zasady wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - 2 osoby,
- certyfikowany kurs inspektora ochrony danych z warsztatem wdrożenia Polityki Ochrony Danych Osobowych zgodnej z RODO - 4 osoby,
- szkolenie dla pracowników zajmujących się sprawozdawczością - 1 osoba,
- system ochrony danych osobowych - wymagania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. - 3 osoby,
- RODO w publicznych służbach zatrudnienia; wdrożenie przepisów przy wykorzystaniu systemów Sygnity - 2 osoby,
- niepełnosprawni na rynku pracy - 9 osób,
- pomoc de minimis udzielana przez Powiatowe Urzędy Pracy - 7 osób,
- Zintegrowany System Kwalifikacji - wyzwania i możliwości w kontekście całonocnego poradnictwa zawodowego - 1 osoba,
- współpraca w CAZ między doradcami klienta instytucjonalnego, a doradcami klienta indywidualnego; dobór ofert pracy; doradca klienta, a instrumenty rynku pracy, procedury, rozliczanie dokumentacji - 1 osoba,
- stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych w oparciu o aktualne orzecznictwo - 5 osób,
- formy działalności gospodarczej i ich funkcjonowanie - 11 osób,
- współpraca w CAZ między doradcami klienta instytucjonalnego, a doradcami klienta indywidualnego; właściwy dobór ofert pracy, efektywność - 13 osób,
- barometr zawodów - 1 osoba,
- rozliczanie projektu EFS, w tym obsługa systemu SL2014 oraz kwalifikowalność wydatków - 5 osób,
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w świetle nowych interpretacji - 2 osoby,

- skutki prawne i praktyczne dla przebiegu postępowania administracyjnego wraz z prawidłowym wykorzystaniem przez organy informacji zawartych w raportach ZUS U1-U7 w świetle ustawy o promocji zatrudnienia - 2 osoby,
- świadczenie usług dotyczących Brokera SI PZS - 1 osoba,
- zatrudnianie cudzoziemców na terytorium RP - 3 osoby,
- informatyka w Urzędach Pracy - 2 osoby,
- zapytania ofertowe w projektach współfinansowanych ze środków UE w perspektywie finansowej 2014-2020 - 2 osoby,
- rejestracja cudzoziemców przez powiatowe urzędy pracy - uprawnienia do statusu i świadczeń wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 2 osoby.

3.4 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Portal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż portal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,

- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawierane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne są organizowane i finansowane przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2019r. 8,30 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2018 prace społecznie użyteczne wykonywało 100 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, dozorowanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze, pomoc kuchenna czy pomoc domowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2018r. wyniosła 105.743,49 zł .

4.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

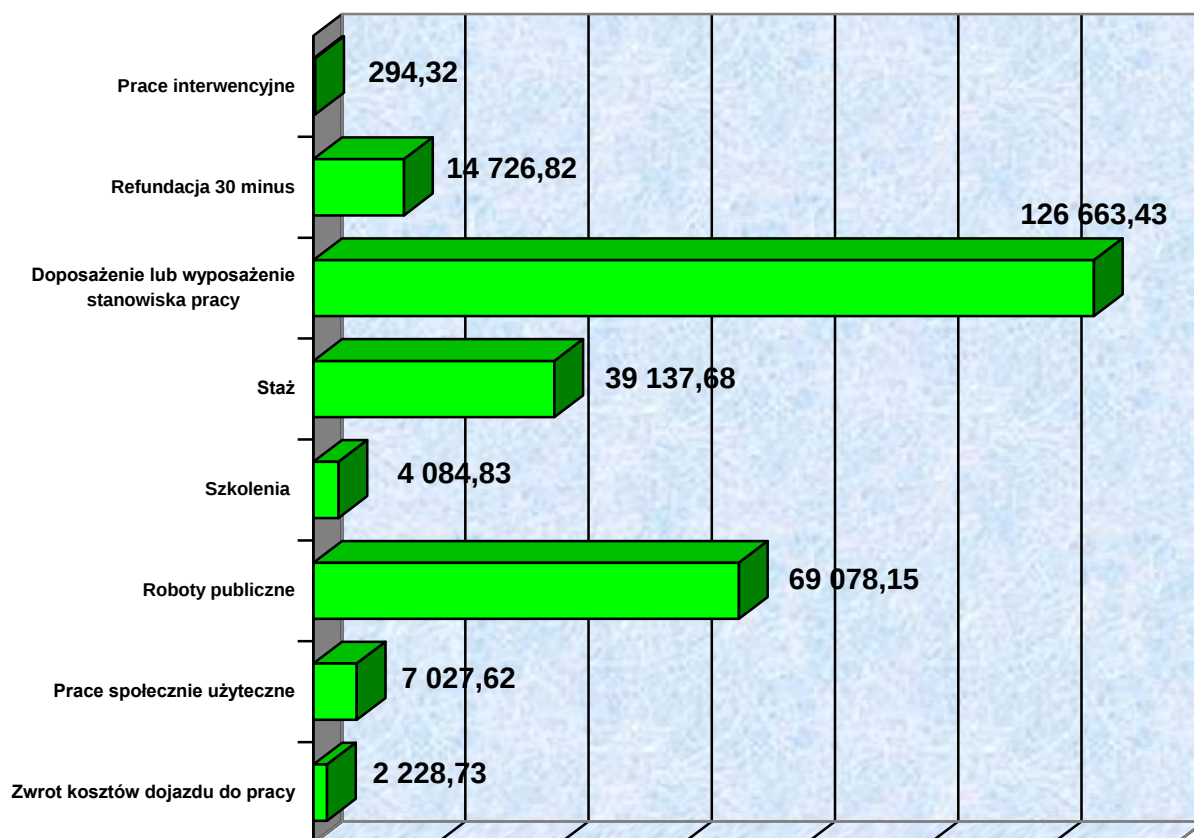
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 263.241,58 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 111.355,64 zł (tj. 42,3%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 49.467,55 zł (tj. 18,8%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 11.954,96 zł (tj. 4,5%),
- PFRON - 90.463,43 zł (tj. 34,4%).

W 2018r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (48,1% ogółu wydatków), roboty publiczne (26,2% ogółu wydatków) oraz na środki na staże (14,9% ogółu wydatków).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2018r. (w zł)



Na przestrzeni 2018r. z aktywnych form skorzystało 45 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 50 osób niepełnosprawnych, z czego 10 osób kontynuowało udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2018r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2017/2018	umowy 2018r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne	294,32		294,32
	Roboty publiczne		69.078,15	69.078,15
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		18.000,00	18.000,00
	Refundacja kosztów 30 minus	14.726,82		14.726,82
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	333,95	1.894,78	2.228,73
	Prace społecznie użyteczne	379,08	6.648,54	7.027,62
				111.355,64
PO WER	Staż	3.331,09	27.936,46	31.267,55
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		18.200,00	18.200,00
				49.467,55
RPO	Staż		7.870,13	7.870,13
	Szkolenie grupowe		4.084,83	4.084,83
				11.954,96
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		90.463,43	90.463,43
				90.463,43
OGÓŁEM (w zł)		19.065,26	244.176,32	263.241,58
(w %)		7,24	92,76	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2018r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy		Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2017/ 2018r.	Fundusz Pracy			2				2		4	8	
	PO WER	2									2	
z 2018r.	Fundusz Pracy		10		3			2	5	5	25	
	PO WER	4			1						5	
	RPO	1					1				2	
	PFRON				3	5					3	5
RAZEM	Fundusz Pracy		10	2	3			4	5	9	33	
	PO WER	6			1						7	
	RPO	1					1				2	
	PFRON				3	5					3	5
OGÓŁEM PUP		7	10	2	7	5	1	4	5	9	45	5

4.3.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 315 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 6,6% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Możemy zaobserwować prawie 51% wzrost liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w stosunku do roku 2017. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 8,1% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2018r.

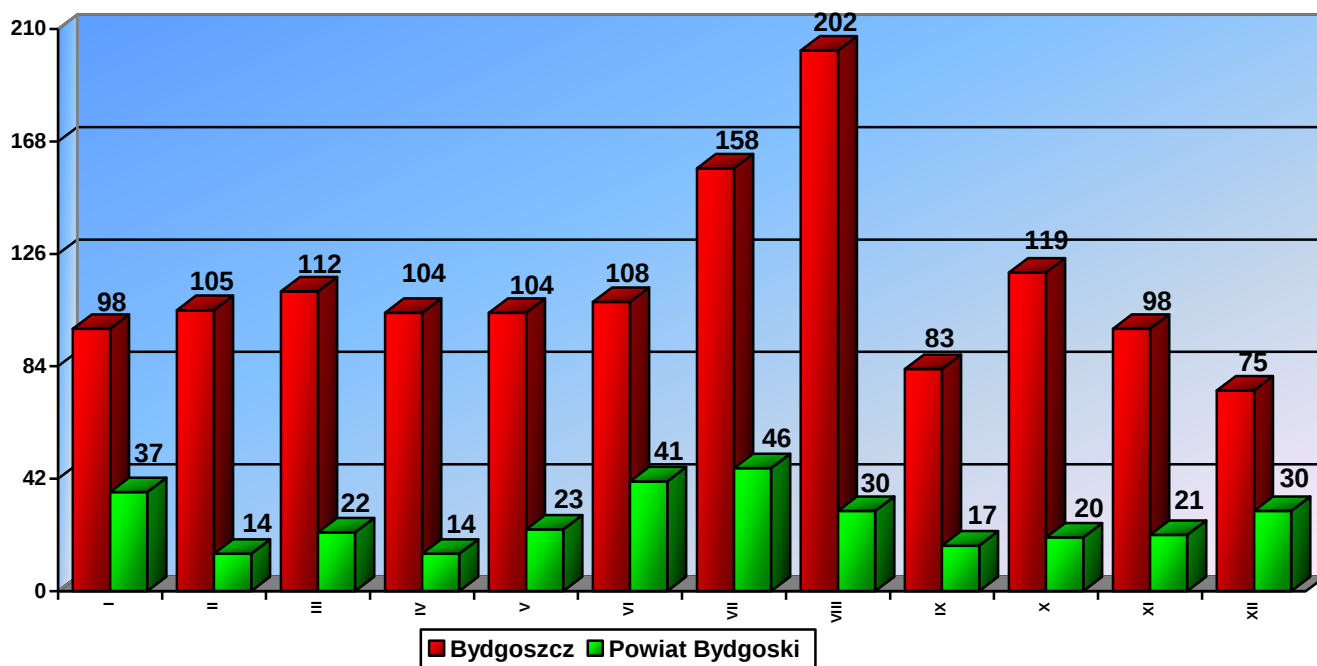
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2018r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2017	208	29	4
Styczeń 2018	208	29	4
Luty 2018	37	2	-
Marzec 2018	14	2	-
Kwiecień 2018	22	-	-
Maj 2018	14	1	-
Czerwiec 2018	23	1	-
Lipiec 2018	41	2	-
Sierpień 2018	46	1	-
Wrzesień 2018	30	2	-
Październik 2018	17	2	-
Listopad 2018	20	3	1
Grudzień 2018	21	4	-
Ogółem 2018	30	1	-

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2018 roku było 1.366.

Na przestrzeni 2018r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 101 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 56,4% stanowiły kobiety.

Wykres 5. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.2 Poradnictwo zawodowe

W 2018r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 846 osób, w tym 8 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 5 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych

i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby niepełnosprawne skorzystały z porad indywidualnych.

4.3.3 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami grupowymi 1 osobę bezrobotną niepełnosprawną z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia ze środków RPO wyniosła 4.084,83 zł

Osoba niepełnosprawna bezrobotna z powiatu bydgoskiego uczestniczyła wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w szkoleniu: „Spawanie blach i ryr spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG”

4.3.4 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2018r. łącznie staż odbywało 7 osób niepełnosprawnych, z tego:

- w ramach PO WER - 6 osób,
- w ramach RPO - 1 osoba,

Osoby niepełnosprawne odbywały staż na stanowiskach: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, referent, opiekun zwierząt domowych.

Łączna kwota wydatków w 2018r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 39.137,68 zł, z czego 31.267,55 zł pochodziło ze środków PO WER, a 7.870,13 zł ze środków w ramach RPO.

4.3.5 Subsydiowane miejsca zatrudnienia

ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2018 roku do pracy w ramach robót publicznych 10 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik administracyjno-biurowy, woźna oddziałowa, konserwator terenów zielonych, pracownik do prac lekkich, młodszy wychowawca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 69.078,15 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku kontynuował współpracę z pracodawcami zatrudniającymi 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne skierowane do wykonywania prac interwencyjnych w ramach umów z roku 2017 zamieszkałymi na terenie powiatu bydgoskiego. Prace interwencyjne były wykonywane na stanowiskach: pomocnik budowlany i kierowca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 294,32 zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2018r. prace społecznie użyteczne wykonywało 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2018r. wyniosła 7.027,62 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2018r. zawarto umowy przy wsparciu środków z PFRON, PO WER oraz Funduszu Pracy na wyposażenie 12 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 126.663,43 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: pracownik administracyjny, pracownik utrzymania czystości, kierowca, wulkanizator, operator wycinarki CNC, pracownik cateringu, pracownik magazynu, pracownik pralni, kontroler jakości.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK ZUS SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał Pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundując części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli Pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy.

Pracodawca, który spełnił określone warunki otrzymywał co miesiąc przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2018 roku dokonał refundacji 30 minus dla 4 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym dla 2 osób w ramach umów z roku 2017) na kwotę 14.726,82 zł.

4.3.6 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2018r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 9 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 4 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2017), na łączną kwotę 2.228,73 zł.

4.3.7 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.8 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł, a od czerwca 2018r. 423,90 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 23 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 27.979,30 zł.

4.3.9 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2018” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie

informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;

2. Współpraca i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.
 - Urząd przekazywał informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
 - Bydgoski urząd pracy współpracował z Fundacją „Aktywizacja” Oddział w Bydgoszy rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
 - Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;
3. Urząd uczestniczył w VI Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia było wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (05.09.2018r.);
4. Urząd uczestniczył w „Kujawsko-Pomorskim Konwencie Regionalnym Osób z Niepełnosprawnościami” zorganizowanym przez Fundację Aktywizacja dotyczącym edukacji i pracy osób z niepełnosprawnościami i ich wpływie na niezależność życia (16.10.2018r.);

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocję i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocję kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogły być następujące działania w 2018 roku:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 205 pracodawcami (w tym z 47 pracodawcami z terenu powiatu bydgoskiego), dzięki czemu:

- 80 przedsiębiorcom (w tym 17 przedsiębiorcom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano udział w: kursach - 75 osób (15 osób z powiatu bydgoskiego), studiach podyplomowych - 2 osoby (1 osoba z powiatu bydgoskiego), egzaminach - 2 osoby (1 osoba z powiatu bydgoskiego) oraz badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu - 1 osoba z Bydgoszczy,
- 840 pracownikom firm (w tym 264 pracownikom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano ze środków KFS: kursy - 815 osób (w tym 252 osoby z powiatu bydgoskiego), studia podyplomowe - 5 osób (w tym 2 osoby z powiatu bydgoskiego), egzaminy - 14 osób (w tym 4 osób z powiatu bydgoskiego), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu - 6 osób z powiatu bydgoskiego.

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim wyniosła 1.441.227,09 zł, z tego:

- | | |
|----------------------|--------------------|
| - studia podyplomowe | - 18.840,00 zł, |
| - kursy | - 1.416.337,09 zł, |
| - egzaminy | - 3.680,00 zł, |
| - badania lekarskie | - 2.370,00 zł. |

5.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Realizacja kursów kwalifikacyjnych w ramach kwalifikacji RL.03 - Prowadzenie produkcji rolniczej oraz RL.16 - Organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Centrum Kształcenia Ustawicznego,
 - w ramach CKU realizowano projekt „Spełnimy Twoje zawodowe marzenia”, dzięki któremu osoby dorosłe mogą bezpłatnie zdobyć wiedzę, umiejętności, oraz kompetencje lub kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w pozaszkolnych formach kształcenia zgodnie z indywidualnym profilem kompetencyjnym i potrzebami rynku pracy. Przewidziane jest, iż do końca 2020 roku 242 osoby zdobędą dodatkowe kwalifikacje.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Przekazanie uczniom i rodzicom informacji na temat możliwości kształcenia i pracy w danym zawodzie - sytuacja na lokalnym rynku pracy;
- Szkoła uczestniczyła w projekcie unijnym „Moja Przyszłość”,
- Nauczyciel Zespołu Szkół w Koronowie zdobył uprawnienia terapeutyczne z zakresu stosowania „Metody Feuersteina-Instrumental Enrichment. Poziom I” w ramach projektu „Moja Przyszłość”.

5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podejmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- W ciągu całego roku młodzież brała udział w spotkaniach z przedstawicielami różnych zawodów w ramach zajęć wychowawczych organizowanych we wszystkich klasach;
- Zorganizowano dla młodzieży spotkanie z absolwentami liceum, wykonującymi różne zawody;
- W ramach „Drzwi Otwartych” odbyły się wyjazdy na uczelnie wyższe - IKW i WSG w Bydgoszczy;

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Młodzież z klas I i II Branżowej Szkoły I Stopnia uczestniczyła w lekcjach z doradztwa zawodowego oraz zajęciach zawodoznawczych w ramach godzin wychowawczych w klasach Czteroletniego Technikum;
- Odbyły się także indywidualne zajęcia z doradcą zawodowym, ukierunkowujące na kreowanie dalszej ścieżki zawodowej uczniów w ramach projektu „Moja przyszłość” oraz indywidualne spotkania zawodoznawcze z uczniami klasy IV Czteroletniego Technikum, dotyczące dalszego rozwoju zawodowego;

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Zorganizowano wyjazd dla maturzystów do Torunia na Targi Edukacyjne „Perspektywy”;
- W ramach przedmiotu podstawy przedsiębiorczości została uczniom przekazana wiedza dotycząca funkcjonowania rynku pracy;
- Zorganizowano uczniom wyjazd na Międzynarodowe Targi „AUTOMATICON” do Warszawy;
- Zorganizowano wyjazd do Radkowa - uczniowie poznawali nowe technologie w procesach produkcyjnych;
- Na przedmiocie podstawy przedsiębiorczości realizowana była wiedza o rynku pracy;
- Uczniowie mieli możliwość uczestniczyć w wycieczce zawodoznawczej do Radiowego Centrum nadawczego w Solcu Kujawskim;
- W ramach podpisanego Porozumienia o współpracy z OHP w Bydgoszczy zostały przeprowadzone zajęcia na godzinach wychowawczych z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży przygotowującej się do wyboru kierunku kształcenia lub wejścia na rynek pracy.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- W technikum oraz Branżowej Szkole I Stopnia realizowany był przedmiot podstawy przedsiębiorczości. W ramach nauczania tego przedmiotu omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy. Tematyka zajęć obejmowała: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną;
- Współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej - uczniowie uczestniczyli w zajęciach warsztatowych nt. wyboru dalszej ścieżki kształcenia zawodowego;
- Dla uczniów zorganizowane zostały wyjazdowe zajęcia o tematyce dotyczącej planowania kariery zawodowej, które odbywały się w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy;

- Zorganizowano dla młodzieży wyjazd do zakładów na zajęcia prowadzone przez specjalistów: Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Bank Agricol.
- odbyły się wyjazdy do fabryki WW w Poznaniu i GRAFORM w Bydgoszczy - młodzież zapoznała się z procesem produkcji samochodów i podzespołów samochodowych, wyrobów tworzyw sztucznych oraz logistycznymi aspektami funkcjonowania linii montażowych.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Zorganizowano zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- Realizowano doradztwo zawodowe w klasie kl. VII i VIII Szkoły Podstawowej oraz w I klasie Branżowej Szkoły I Stopnia;
- Zorganizowano treści wynikające z realizacji programu w ramach lekcji z przedmiotu podstawy przedsiębiorczości w klasie I i II Branżowej Szkoły I Stopnia;
- Rodzice oraz uczniowie na bieżąco byli informowani o możliwościach i korzystnych decyzjach co do wyboru kształcenia zawodowego z uwzględnieniem niepełnosprawności uczniów;

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły powiatu bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podjęmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w powiecie bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie powiatu bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- Zorganizowano wyjazdy do bydgoskich uczelni tj. do UKW w ramach podpisanej umowy z Instytutem Techniki i Wydziałem Nauk Przyrodniczych UKW w Bydgoszczy oraz na prelekcje prowadzone przez pracowników WSG w Bydgoszczy;
- Przedstawiciele szkół uczestniczyli w targach edukacyjnych oraz wyjeżdżali z ofertą szkoły do okolicznych gimnazjów;
- Zorganizowano Dzień Otwarty - Dzień Nauki dla uczniów we współpracy z UKW w Bydgoszczy oraz Zakładem Karnym w Koronowie.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Wprowadzenie do oferty edukacyjnej nowych propozycji kursów kwalifikacyjnych: kwalifikacja TG.07 - Sporządzanie potraw i napojów oraz RL.21 - Projektowanie, urządzenie i pielęgnacja roślinnych obiektów architektury krajobrazu;
- Współpraca i konsultacje z pracodawcami (opiekunami praktyk) na temat dostosowania programów praktyk i praktycznej nauki zawodu do wymogów współczesnego rynku pracy.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, Toruniu oraz Filią w Solcu Kujawskim polegająca na analizie danych opracowanych przez w/w instytucje w celu uzyskania informacji dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Współpraca z pracodawcami kształcącymi młodocianych pracowników uwzględniając potrzeby lokalnego rynku pracy: Z.M. SOLBET, „Hydrapres” S.A., P.W. „Autos” na terenie Parku Przemysłowego, Zakład Stolarski A. Brażewicz, Salon Fryzur

„ZAREMBA”, Salon Fryzjerski „Euforia”, Restauracja „PASIBRZUSZEK”, Restauracja „Leśna” Restauracja „AUTOS” oraz sklepy na terenie Solca Kujawskiego.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy Filia w Koronowie - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- Zawody, w których dokonano naboru w roku 2018 do klas pierwszych technikum i szkoły branżowej wg rankingu zawodów opracowanego na rok 2018 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu znajdują się w grupie zawodów deficytowych lub zrównoważonych;
- W okresie wakacyjnym kilkudziesięciu uczniów szkoły odbyło miesięczne staże zawodowe w zakładach pracy w ramach projektu „EdyAkcja”.

Zespół Szkół w Koronowie

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy Filia w Koronowie - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- Współpraca z przedsiębiorstwami przyjmującymi uczniów na praktyczną naukę zawodu (szkoła uwzględnia zapotrzebowanie pracodawcy zgodnie z możliwościami psychofizycznymi uczniów);
- Szkoła organizuje zajęcia przygotowujące dla uczniów do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych. Prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia uczniom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Organizacja zajęć zawodoznawczych dla uczniów klas III gimnazjów i VIII SP w pracowniach zawodowych na terenie szkoły;
- Członkowie Rady Pedagogicznej uczestniczyli w targach edukacyjnych,

- „Drzwi Otwarte” dla trzecioklasistów gimnazjum mające na celu zapoznanie uczniów z ofertą kształcenia zawodowego;
- Wyjazdy do Gimnazjów na spotkania z uczniami oraz rodzicami w celu przedstawienia oferty szkoły;

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- W ramach promocji szkolnictwa zawodowego zorganizowanie „Drzwi Otwartych” dla gimnazjalistów i ich rodziców;
- Zamieszczanie w prasie lokalnej artykułów promujących szkołę;
- Zorganizowanie spotkania z rodzicami uczniów gimnazjum w celu przedstawienia oferty edukacyjnej;
- Spotkanie z uczniami klas III gimnazjum w Solu Kujawskim i przedstawienie oferty kształcenia na nowy rok szkolny 2018/19.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Spotkanie z dyrektorami i pedagogami szkół gimnazjalnych z Gminy Koronowo i gmin sąsiednich promujące szkolnictwo zawodowe;
- Spotkania w szkołach gimnazjalnych z uczniami i rodzicami promujące kształcenie zawodowe;
- „Drzwi Otwarte” dla kandydatów i ich rodziców;
- Zorganizowanie w szkole zajęć zawodoznawczych i pokazowych zajęć zawodowych dla zainteresowanych uczniów z gimnazjum w ramach akcji pod nazwą „Akademia Gimnazjalisty”;
- Zorganizowanie spotkania pracodawców, dyrekcji szkoły i wychowawców klas wielozawodowych.

Zespół Szkół w Koronowie

- Współpraca z zakładami pracy w celu organizacji praktyk zawodowych uczniów młodocianych pracowników;
- Promowano ofertę szkoły w ramach Drzwi Otwartych, reklamowano szkołę w lokalnych mediach oraz na stronie internetowej szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- Propagowano kursy kwalifikacyjne prowadzone ze środków UE,
- Na godzinach wychowawczych i na spotkaniach z pedagogiem szkolnym mającym również uprawnienia doradcy zawodowego organizowane były zajęcia z doradztwa zawodowego.

5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XV Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi na rynku pracy: Prawo pracy bez tajemnic”, którego finał odbył się dnia **24 kwietnia 2018 roku** w Zespole Szkół Handlowych im. Marii Dąbrowskiej w Bydgoszczy. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły, wyróżnienie i nagradzanie uczniów najlepszych - o dużej wiedzy teoretycznej i umiejętnościach praktycznych, a także promowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w zakresie wspierania przedsiębiorczości.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

6.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom bezrobotnym zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej. W 2018 roku mieszkańcy powiatu bydgoskiego skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 169 osób z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 91 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 30 dotacji z Funduszu Pracy, 17 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 44 dotacje w ramach Działania 8.1 RPO - na łączną kwotę 1.779.401,06, zł.
- 78 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług kosmetycznych, usług prawniczych, usług fotograficznych, usług rachunkowych, usług instalatorskich, mechaniki pojazdowej, kwiaciarni, usług gastronomicznych, remontowo - budowlanych, pośrednictwa nieruchomości.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 7,48% (w okresie styczeń - grudzień 2018r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 169 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 2.259).

6.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2018 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu

pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2018 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 4 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego, w tym 4 osoby w ramach umów z roku 2017, na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 18.645,87 zł.

DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) obsługę zwolnień grupowych w zakładach pracy,
- f) inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego:

- a) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**” Działanie 8.1 RPO WK-P 2014-2020,
- b) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,
- c) Program „**Zmiany na plus**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- d) Program „**Zmiany na plus 2**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- e) Program „**Zasilenie w kadry 3**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- f) Program „**Kadry 50 plus**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- g) Program „**Kadry 45 plus**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- h) Program „**Młodzi Aktywni**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- i) Program „**Dotacja na start**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS.

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz bezwzględny zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

A) W 2017 roku rozpoczęto realizację projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, dla których ustalono I profil pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia), w szczególności należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w Bydgoszczy i w powiecie bydgoskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **1.009 osób bezrobotnych**, w tym 288 mieszkańców powiatu bydgoskiego (w samym 2018 roku wzięło udział 495 osób, w tym 131 mieszkańców powiatu bydgoskiego)

W ramach projektu osoby bezrobotne objęto następującym wsparciem:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanых na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach (156 osób, w tym 27 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach (557 osób, w tym 160 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej (296 osób, w tym 101 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego (1.009 osób, w tym 288 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami pośrednictwa pracy (713 osób, w tym 187 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Działania podjęte w 2018 roku:

Szkolenia

55 uczestników projektu (w tym: 11 osoby z powiatu bydgoskiego) skorzystało w 2018 roku m. in. z następujących szkoleń grupowych:

- Magazynier-logistyk,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych.

Dodatkowo 32 osoby powyżej 50 roku życia wzięły udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (wśród nich było 2 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Staże

Z możliwości odbycia stażu w ramach projektu w 2018 roku skorzystało 268 osób bezrobotnych (w tym: 97 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, budowlanej, handlowej oraz edukacyjnej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik biurowy,
- Doradca klienta,
- Sprzedawca,
- Pracownik budowlany,
- Pośrednik nieruchomości,
- Ogrodnik,
- Pomoc kuchenna,
- Referent ds. księgowości,
- Handlowiec,
- Glazurnik,
- Pomocnik hydraulika.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł. W ramach projektu w okresie 2018 roku 140 osobom (w tym: 47 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: świadczenia usług krawieckich, usług kosmetycznych, usług logopedycznych, usług ogólnobudowlanych, usług prawniczych, produkcji mebli oraz wykonywania stolarki budowlanej, prowadzenia biura projektowego, prowadzenia biura rachunkowego, projektowania i utrzymania terenów zielonych.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektów 2018 roku, tj. 495 (w tym 131 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia w 2018 roku skorzystało 355 osób, w tym: 84 osoby z powiatu bydgoskiego.

Wartość projektu: 9.616.746,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 8.174.234,00 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2017r. - 31 grudnia 2018r.

B) W 2017 roku rozpoczęto realizację projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**”, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone zostało analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **1.304 osoby bezrobotne**, w tym 424 mieszkańców powiatu bydgoskiego (w tym 436 osób rozpoczęło udział w projekcie w 2018 roku, wśród nich 140 osób z powiatu bydgoskiego) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), dla których ustalono I lub II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- o niskich kwalifikacjach (do poziomu klasyfikacji ISCED 3 włącznie, tzn. max. wykształcenie ponadgimnazjalne).

W ramach projektu osoby bezrobotne objęto następującym wsparciem:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanych na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach (71 osób, w tym 28 osób z powiatu bydgoskiego)
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach (1.021 osób, w tym 338 osób z powiatu bydgoskiego),
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (165 osób, w tym 45 osób z powiatu bydgoskiego),
- zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (35 osób, w tym 10 z powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego (1.304 osoby, 424 osoby z powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami pośrednictwa pracy (1.139 osób, w tym 378 osób z powiatu bydgoskiego).

Działania podjęte w 2018 roku:***Szkolenia***

4 uczestników projektu (wszyscy byli mieszkańcami miasta Bydgoszczy) skorzystało w 2018 roku z następujących szkoleń grupowych:

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I.

Stáže

Z możliwości odbycia stażu u lokalnych pracodawców skorzystało w 2018 roku 347 uczestników projektu (w tym: 112 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży budowlanej, usługowej oraz handlowej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Sprzedawca,
- Fryzjer,
- Grafik,
- Fakturzystka,
- Ślusarz,
- Asystent prawny,
- Mechanik pojazdów samochodowych,
- Spedytor.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

61 osób uczestniczących w projekcie w 2018 roku ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym: 18 osób z powiatu bydgoskiego). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł. Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo-budowlanych, usług projektowania, usług prawniczych, salonów kosmetyczno-fryzjerskich, usług fotograficznych.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy

W 2018 roku 21 osób bezrobotnych (w tym: 8 osób z powiatu bydgoskiego) zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków w ramach PO WER na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy. Dodatkowo 12 uczestników projektu (w tym 3 z powiatu bydgoskiego) zostało zatrudnionych w 2018 roku w ramach rotacji na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy. Osoby te wykonywały prace m. in. na takich stanowiskach jak: pracownik magazynu, pracownik produkcji, pomocnik ślusarza, rejestratorka medyczna, specjalista ds. rekrutacji, czy asystent księgowego.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu w 2018 roku (tj. 436 osób, w tym: 140 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem, szkoleniem lub doposażeniem czy wyposażeniem miejsca pracy został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystały w 2018 roku 382 osoby, w tym: 123 osoby z powiatu bydgoskiego.

Wartość projektu: 11.284.059,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 10.368.922,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także 4 projekty ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

C) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zmiany na plus"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia). **Program kontynuowano w 2017 roku oraz w 2018 roku.**

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 43 osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia), tj.:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób powyżej 50 roku życia,
- osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 43 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany. **Łącznie zaktywizowano 50 osób bezrobotnych** (w tym 33 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zmiany na plus", w oparciu o kartę usług doradczych osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia), dla których ustalono II profil pomocy skierowane zostały do pracy w ramach:

- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 21 osób (w tym 7 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- robót publicznych - 29 osób (w tym 26 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 699 000,00 zł

Okres realizacji programu: 16.05.2016r. - 31.12.2018r.

D) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zmiany na plus 2"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia). **Program kontynuowano w 2017 roku oraz w 2018 roku.**

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia), tj.:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 20 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - łącznie zaktywizowano 20 osób bezrobotnych (w tym 7 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zmiany na plus 2", w oparciu o kartę usług doradczych 20 osób bezrobotnych skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 400 000,00 zł

Okres realizacji programu: 18.07.2016r. - 31.12.2018r.

E) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zasilenie w kadry 3"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia. **Program kontynuowano w 2017 roku oraz w 2018 roku.**

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany ponad planowane założenie - łącznie zaktywizowano 26 osób bezrobotnych (w tym 5 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zasilenie w kadry 3", w oparciu o kartę usług doradczych 25 osób bezrobotnych skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 500 000,00 zł

Okres realizacji programu: 01.09.2016r. - 31.12.2018r.

F) W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Kadry 50 plus"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia. Program był kontynuowany w 2018 roku.

GRUPA DOCELOWA:

Program skierowany był do:

- osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy;
- osób poszukujących pracy w wieku powyżej 50 roku życia niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełno-

sprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;

- poszukujących pracy absolwentów w wieku powyżej 50 roku życia.

CEL PROGRAMU:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 15 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa.

Cel programu został zrealizowany. **Łącznie zaktywizowano 15 osób bezrobotnych** (wśród nich było 6 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

PROPONOWANE WSPARCIE:

W ramach programu "Kadry 50 plus", w oparciu o kartę usług doradczych osoby biorące udział w programie zdobyły stałe zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy. Dodatkowo program dał szansę uczestnikom na zdobycie cennego na rynku pracy doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji do wykonywania zawodu. Uczestnicy programu kierowani byli do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy u lokalnych pracodawców.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 300 000,00 zł

Okres realizacji programu: 01.09.2017r. - 31.12.2019r.

- G)** W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Kadry 45 plus"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia).

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - **łącznie zaktywizowano 10 osób bezrobotnych** (w tym 4 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Kadry 45 plus", w oparciu o kartę usług doradczych 10 osób bezrobotnych skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Z uwagi na zobowiązania pracodawcy wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z otrzymaniem refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, realizacja programu będzie kontynuowana do końca 2020 roku.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 172 449,99 zł

Okres realizacji programu: 03.04.2018r. - 31.12.2020r.

H) W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Młodzi-Aktywni"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych do 30 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - **łącznie zaktywizowano 22 osoby bezrobotne** (w tym 12 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Młodzi-Aktywni", w oparciu o kartę usług doradczych 12 osób bezrobotnych (w tym 8 mieszkańców powiatu bydgoskiego) skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Udział w programie umożliwił tym osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę. Dodatkowo 10 osób do 30 roku życia (w tym 4 z powiatu bydgoskiego) zainteresowanych utworzeniem własnej działalności gospodarczej otrzymało bezwrotną dotację.

Z uwagi na zobowiązania pracodawcy wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z otrzymaniem refundacji kosztów doposażenia lub

wyposażenia stanowiska pracy, realizacja programu będzie kontynuowana do końca 2020 roku.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 398 235,22 zł

Okres realizacji programu: 01.09.2018r. - 31.12.2020r.

- I) W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Dotacja na start"** na rzecz wsparcia rozwoju przedsiębiorczości.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Cel programu:

Program przyczynił się do **aktywizacji zawodowej 41 osób bezrobotnych** (w tym 13 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Dotacja na start" w oparciu o kartę usług doradczych 41 osób bezrobotnych zostało objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym w oparciu o Kartę Usług Doradczych (tzw. KUD), a następnie skorzystało ze wsparcia w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 20 tys. zł.

Z uwagi na zobowiązanie wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, realizacja programu będzie kontynuowana do końca 2019 roku.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 794 495,00 zł

Okres realizacji programu: 19.11.2018r. - 31.12.2019r.

7.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2018 roku kontynuowano edycję XIX, która miała swój początek w lipcu 2017 roku oraz rozpoczęto edycję XX, która zakończy się w czerwcu 2019 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje porady grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy *Szukam Pracy* i kurs podstaw obsługi komputera.

PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z jednodziennych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filii w Koronowie. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Ukończenie porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób. W 2018 roku kurs komputerowy rozpoczęło 37 osób, w tym 4 osoby z powiatu bydgoskiego.

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE
1.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie w Koronowie i w Solcu Kujawskim	2018	78	78
2.	szkolenie Szukam Pracy	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie w Koronowie i w Solcu Kujawskim	2018	32	25

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	37	27

7.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należytej osobie bezrobotnej.

7.4 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy

W okresie styczeń - grudzień 2018 roku 7 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia 311 pracowników. Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 7 zakładów 180 pracownikom.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy są przygotowani do prowadzenia spotkań informacyjnych z pracownikami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W trakcie takich spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informują o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczają pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej.

W 2018 roku odbyło się jedno spotkanie z pracownikami objętymi zwolnieniem grupowym. W trakcie spotkania pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przedstawili szczegółowe informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych, oferowanych przez PUP form wsparcia, w tym środków finanso-

wych na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwości uzyskania pomocy doradców zawodowych - w spotkaniu uczestniczyło ok. 50 osób.

7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

W 2018r. urząd pracy współpracował z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrując się na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszczy (17.04.2018r.);
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców „OFFerty 2018” - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (15.11.2018r.);

Urząd brał też udział w szeregu konferencji, spotkań, narad mających związek obecną oraz przyszłą sytuacją na rynku pracy:

- udział w seminarium zorganizowanym przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego pt. „Kujawsko-pomorski rynek pracy wczoraj i dziś” (15.01.2018r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez WUP Toruń dot. programów regionalnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy w 2018r., realizacji sprawozdawczości o rynku pracy, Barometru zawodów, spraw związanych z wdrażaniem programów PO WER i RPO Wk-P (02.02.2018r.);
- udział w LX sesji Rady Miejskiej w Koronowie - przedstawienie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz bezrobocia na terenie Gminy Koronowo (28.02.2018r.);
- udział w spotkaniu naukowo - szkoleniowym zorganizowanym przez Archiwum Państwowe w Bydgoszczy i Stowarzyszenie Archiwistów Polskich Oddział w Bydgoszczy (05.04.2018r.);
- udział w VII Wiosennych Spotkaniach Archiwalnych zorganizowanych przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu pod hasłem „Zarządzanie dokumentacją w instytucji. Czynniki sprzyjające i ograniczenia” (24-25.05.2018r.);
- udział w spotkaniu z młodzieżą zorganizowanym przez Uniwersytet Technologiczno - Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy pod hasłem „Bezpieczne praktyki i środowisko 2018” (28.05.2018r.);

- udział w Zgromadzeniu Ogólnym Członków „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców (07.06.2018r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach jubileuszu 100-lecia polskiej polityki społecznej „Przeszłość - Teraźniejszość - Przyszłość” (14.06.2018r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez WUP Toruń dot. stanu prac legislacyjnych nt. zmian w obszarze Publicznych Służb Zatrudnienia, bieżących spraw wdrożeniowych POWER i RPO WK-P, realizacji programów regionalnych finansowanych z rezerwy FP, analizy na rynku pracy w branży medycznej (02.02.2018r.);
- udział w Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy (14.06.2018r.);
- udział w uroczystym posiedzeniu Senatu z okazji Święta Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy (20.06.2018r.);
- udział w Walnym Zgromadzeniu Członków Rady i Zarządu Pomorsko - Kujawskiej Izby Budownictwa - zaprezentowano najważniejsze osiągnięcia i sukcesy firm członkowskich Pomorsko - Kujawskiej Izby Budownictwa oraz dyskutowano o sytuacji w budownictwie naszego regionu (21.06.2018r.);
- udział w Zebraniu Członków Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy - Oddział w Bydgoszczy zorganizowanym przez Okręgowy Inspektorat Państwowej Inspekcji Pracy w Bydgoszczy (05.07.2018r.);
- udział w spotkaniu z Dyrektorem Departamentu Rynku Pracy MRPIPS oraz Dyrektorem Departamentu Funduszy MRPIPS zorganizowanym przez WUP Toruń - omówiono problemy rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, długotrwałe bezrobocie oraz problemy funkcjonowania urzędów pracy w świetle planowanych zmian regulacji prawnych (06.07.2018r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu dot. wspierania aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy (31.08.2018r.);
- udział w VI Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia jest wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (05.09.2018r.);
- udział w „Spotkaniu z przedsiębiorczością” zorganizowanym przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy (28.09.2018r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym przez WUP Toruń dot. realizacji badania „Barometr zawodów”, omówienia założeń współpracy ROPS w Toruniu z powiatowymi urzędami pracy, Funduszu Pracy na rok 2019, spraw związanych z wdrażaniem PO WER i RPO WK-P (28.09.2018r.);
- udział w spotkaniu podsumowującym V kadencję Rady Powiatu Bydgoskiego (11.10.2018r.);
- udział w Kujawsko - Pomorskim Konwencie Regionalnym Osób z Niepełnosprawnościami dot. tematów związanych z edukacją i pracą osób z niepełnosprawnościami oraz ich wpływie na niezależność życia (16.10.2018r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Urząd Dozoru Technicznego - przedstawienie programów pomocy i oferty urzędu pracy dla pracodawców i przedsiębiorców (16.11.2018r.);
- udział w konferencji „Współczesne trendy na rynku pracy współorganizowanej przez Uniwersytet Technologiczno - Przyrodniczy w Bydgoszczy, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Narodowy Bank Polski Oddział Okręgowy w Bydgoszczy pod patronatem Wojewody Kujawsko - Pomorskiego (24.10.2018r.);
- udział w uroczystej gali podsumowującej konkursy i programy prewencyjne prowadzone przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy (22.11.2018r.);
- udział w konferencji „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w praktyce - 2018 rok” zorganizowanej przez WUP Toruń (23.11.2018r.);
- udział w spotkaniu Międzysektorowego Wojewódzkiego Zespołu ds. Zarządzania Migracjami i Polityką Migracyjną organizowanym przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego - Lidera realizacji Projektu dofinansowanego z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji pn. „Masz prawo wiedzieć!” (11.12.2018r.);

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2017	6,6	9,9	6,4
styczeń 2018	6,8	10,3	6,7
luty 2018	6,8	10,2	6,7
marzec 2018	6,6	9,8	6,4
kwiecień 2018	6,3	9,4	6,1
maj 2018	6,1	9,1	5,9
czerwiec 2018	5,8	8,8	5,9
lipiec 2018	5,8	8,7	5,7
sierpień 2018	5,8	8,6	5,7
wrzesień 2018	5,7	8,6	5,7
październik 2018	5,7	8,5	5,7
listopad 2018	5,7	8,6	5,6
grudzień 2018	5,8	8,8	5,6
styczeń 2019	6,1	9,2	6,0
luty 2019	6,1	9,1	5,8
marzec 2019	5,9	8,8	5,7
kwiecień 2019	5,6	8,4	5,3

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2017r. - IV.2019r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2017	9.209	2.649	
styczeń 2018	9.635	2.813	+164
luty 2018	9.562	2.821	+8
marzec 2018	9.281	2.676	-145
kwiecień 2018	8.986	2.547	-129
maj 2018	8.805	2.470	-77
czerwiec 2018	8.678	2.472	+2
lipiec 2018	8.600	2.412	-60
sierpień 2018	8.594	2.380	-32
wrzesień 2018	8.512	2.375	-5
październik 2018	8.463	2.376	+1
listopad 2018	8.369	2.352	-24
grudzień 2018	8.352	2.370	+18
styczeń 2019	8.822	2.562	+192
luty 2019	8.667	2.477	-85
marzec 2019	8.501	2.439	-38
kwiecień 2019	8.185	2.285	-181

**Tabela nr 3. NAPIW I ODPIY W BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZGÓLNYCH MIESIĄCACH 2018 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z powiatu	Napływ	Odpiy	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2017	2.649			
styczeń 2018	2.813	532	368	172
luty 2018	2.821	397	389	173
marzec 2018	2.676	328	473	207
kwiecień 2018	2.547	330	459	236
maj 2018	2.470	308	385	165
czerwiec 2018	2.472	348	346	136
lipiec 2018	2.412	336	396	145
sierpień 2018	2.380	346	378	175
wrzesień 2018	2.375	379	384	214
październik 2018	2.376	387	386	199
listopad 2018	2.352	335	359	205
grudzień 2018	2.370	369	351	232
grudzień 2018	2.370	4.395	4.674	2.259
Różnica 31.12.2017r. - 31.12.2018r. = - 279 osób, tj. - 10,5%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2017r. - IV.2019r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	powiat bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2017	9.209	3.876	5.333	1.064	1.585
styczeń 2018	9.635	4.121	5.514	1.141	1.672
luty 2018	9.562	4.078	5.484	1.145	1.676
marzec 2018	9.281	3.943	5.338	1.100	1.576
kwiecień 2018	8.986	3.830	5.156	1.035	1.512
maj 2018	8.805	3.717	5.088	991	1.479
czerwiec 2018	8.678	3.612	5.066	995	1.477
lipiec 2018	8.600	3.517	5.083	945	1.467
sierpień 2018	8.594	3.473	5.121	928	1.452
wrzesień 2018	8.512	3.471	5.041	944	1.431
październik 2018	8.463	3.460	5.003	936	1.440
listopad 2018	8.369	3.402	4.967	914	1.438
grudzień 2018	8.352	3.444	4.908	936	1.434
styczeń 2019	8.822	3.680	5.142	1.040	1.522
luty 2019	8.667	3.635	5.032	1.018	1.459
marzec 2019	8.501	3.572	4.929	1.008	1.431
kwiecień 2019	8.185	3.446	4.739	902	1.356

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2017r. - IV.2019r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2017	9.209	1.437	2.649	401	2.248
styczeń 2018	9.635	1.515	2.813	448	2.365
luty 2018	9.562	1.454	2.821	467	2.354
marzec 2018	9.281	1.456	2.676	422	2.254
kwiecień 2018	8.986	1.381	2.547	390	2.157
maj 2018	8.805	1.378	2.470	371	2.099
czerwiec 2018	8.678	1.392	2.472	372	2.100
lipiec 2018	8.600	1.410	2.412	371	2.041
sierpień 2018	8.594	1.391	2.380	374	2.006
wrzesień 2018	8.512	1.374	2.375	374	2.001
październik 2018	8.463	1.319	2.376	361	2.015
listopad 2018	8.369	1.405	2.352	376	1.976
grudzień 2018	8.352	1.399	2.370	400	1.970
styczeń 2019	8.822	1.515	2.562	433	2.129
luty 2019	8.667	1.470	2.477	432	2.045
marzec 2019	8.501	1.400	2.439	413	2.026
kwiecień 2019	8.185	1.379	2.258	408	1.850

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2019r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	2.258	408	18,1
Białe Błota	359	72	20,1
Dąbrowa Chełmińska	178	25	14,0
Dobrcz	223	30	13,5
Koronowo	609	106	17,4
Nowa Wieś Wielka	171	34	19,9
Osielsko	227	35	15,4
Siczenko	199	37	18,6
Solec Kujawski	292	69	23,6

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	334	12,6	267	11,3
25 do 34	752	28,4	717	30,3
35 do 44	632	23,9	556	23,4
45 do 54	451	17,0	424	17,9
55 do 59	317	12,0	249	10,5
60 i powyżej	163	6,1	157	6,6

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	271	10,2	212	8,9
do 1 roku	423	16,0	409	17,3
1-5	663	25,0	606	25,6
5-10	423	16,0	384	16,2
10-20	473	17,9	425	17,9
20-30	281	10,6	225	9,5
30 i więcej	115	4,3	109	4,6

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	276	10,4	266	11,2
policealne i średnie zawodowe	469	17,7	429	18,1
średnie ogólnokształcące	240	9,1	230	9,7
zasadnicze zawodowe	793	29,9	715	30,2
gimnazjalne i niepełne	871	32,9	730	30,8

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	242	9,2	260	11,0
1 - 3	533	20,1	426	18,0
3 - 6	414	15,6	383	16,1
6 - 12	403	15,2	383	16,1
12 - 24	417	15,7	357	15,1
pow. 24	640	24,2	561	23,7

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2018r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2018r. 69, czyli 2,9% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa
mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpozucie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Klub Pracy	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
2017/ 2018r.	Fundusz Pracy	13			62		191		3	18		70	4	361
	PO WER	112												112
z 2018r.	Fundusz Pracy	38	30	65	46	198	35	100		10		37		559
	PO WER	116	17	11										144
	RPO	71	44						11		2			128
	PFRON			8										8
RAZEM	Fundusz Pracy	51	30	65	108	198	226	100	3	28		107	4	920
	PO WER	228	17	11										256
	RPO	71	44						11		2			128
	PFRON			8										8
OGÓŁEM		350	91	84	108	198	226	100	14	28	2	107	4	1.312

*Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego*

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2017/2018	umowy 2018r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	61.283,50	192.956,82	254.240,32
	Prace interwencyjne	92.067,58	152.002,14	244.069,72
	Roboty publiczne		1.357.876,83	1.357.876,83
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		585.651,00	585.651,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		618.467,89	618.467,89
	Szkolenia grupowe	18.576,07		18.576,07
	Prace społecznie użyteczne	3.703,32	102.040,17	105.743,49
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy/ zakwaterowania	39.934,68	21.934,17	61.868,85
	Refundacja kosztów 30 minus	1.144.978,27	53.246,31	1.198.224,58
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	18.645,87		18.645,87
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	11.612,73	9.169,89	20.782,62
	Ogółem			4.484.147,24
PO WER	Staż	467.953,69	740.629,54	1.208.583,23
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		147.885,05	147.885,05
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		332.589,02	332.589,02
	Ogółem			1.689.057,30
RPO	Staż		452.937,97	452.937,97
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		861.161,04	861.161,04
	Klub Pracy		1.393,96	1.393,96
	Szkolenia grupowe		21.837,65	21.837,65
	Ogółem			1.337.330,62
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		90.463,43	90.463,43
	Ogółem			90.463,43
OGÓŁEM (w zł)		1.858.755,71	5.742.242,88	7.600.998,59
(w %)		24,45	75,55	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH
FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2018 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2018r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **6.627.080,00 zł,**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

11.052.720,00 zł,

w tym:

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)” Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 **- 4.547.255,00 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER **- 5.125.465,00 zł**
- Projekt „**Kadry 45 plus**” - z rezerwy MPiPS **- 180.000,00 zł**
- Projekt „**Młodzi - Aktywni**” - z rezerwy MPiPS **- 400.000,00 zł**
- Projekt „**Dotacja na Start**” - z rezerwy MPiPS **- 800.000,00 zł**
- DODATKOWO:**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy **- 1.524.500,00 zł**
- Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek ZUS skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia **- 3.843.900,00 zł**

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2018 ROKU - 23.048.200,00 zł
(w stosunku do 2017 roku spadek o 8.160.500,00 zł - tj. **spadek o 26,15%**)**

Efektywność zatrudnieniowa programów w 2018 roku

Wyszczególnienie		Efektywność zatrudnieniowa
1	Formy aktywizacji zawodowej - ogółem	86,25
2	staże	87,84
3	szkolenia	41,88
4	prace interwencyjne	95,31
5	roboty publiczne	98,25
6	prace społecznie użyteczne	56,63
7	zatrudnienie wspierane	90,00
8	dofinansowanie i podejmowanie działalności gospodarczej	95,05
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	84,51
10	refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	85,62

Efektywność zatrudnieniowa: „są to osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni”.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2019	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 250 zł 00 gr	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2018r.	4 863 zł 74 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	678 zł 30gr	594 zł 25 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	847 zł 80gr	730 zł 50 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.017 zł 40gr	867 zł 83 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	532 zł 60 gr	476 zł 67 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	665 zł 70 gr	583 zł 79 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	798 zł 90 gr	691 zł 00 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.017 zł 40 gr	925 zł 83 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	847 zł 80 gr	730 zł 50 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	169 zł 60 gr	169 zł 60 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	169 zł 60 gr	169 zł 60 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	169 zł 60 gr	169 zł 60 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	423 zł 90 gr	393 zł 90 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 125 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	634 zł 00 gr	514 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2019 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (przede wszystkim nowych zasad zatrudniania cudzoziemców oraz planowany w projekcie likwidacji profilowania).

II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Cykliczne spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w szkołach.
4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie IPD oraz działania aktywizacyjne.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia (dot. PO WER),
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni,
 - e) bezrobotni powyżej 29 roku życia (dot. RPO WK-P).

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
2. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
3. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
4. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych oraz obsługi komputera w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
5. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
6. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, w szczególności które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt PO WER skierowany jest do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2019r. pozyskał kwotę **5.279.425,00 zł** w ramach PO WER.

7. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2019r. pozyskał kwotę **4.795.466,00 zł** w ramach RPO.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,
 celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,

- b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”,
- c) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

VII. Do dnia 31.03.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 15.070.900,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 5.279.425,00 zł oraz w ramach RPO - 4.795.466,00 zł).

Uzasadnienie

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku" obliguje Starostę do przedstawienia Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku. Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2018 r. stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.