

**Uchwała Nr 43/IX/03  
Rady Powiatu Bydgoskiego  
z dnia 3 lipca 2003r.**

**w sprawie:** „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”.

Na podstawie art. 12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 oraz z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806)

**Rada Powiatu Bydgoskiego  
uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Przyjąć „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

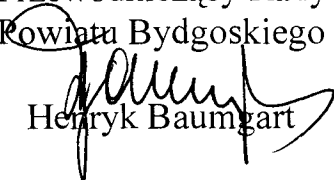
**§ 3**

Starosta przedstawi Radzie Powiatu roczne sprawozdanie z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Bydgoskiego

  
Henryk Baumgart

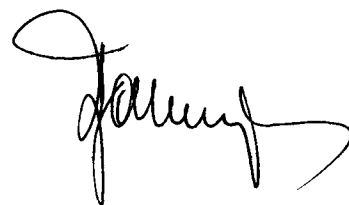
## Uzasadnienie

Na podstawie art. 12, pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 oraz z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806) uchwalenie „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” należy do wyłącznej właściwości Rady Powiatu.

Liczba bezrobotnych w powiecie bydgoskim wynosi ponad 7 tysięcy osób i w roku bieżącym nie przewiduje się istotnej poprawy sytuacji.

Przedłożony „Program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” zawierający propozycje działań w zakresie promocji zatrudniania i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, modyfikacji instytucjonalnej obsługi bezrobotnych i partnerów rynku pracy, obsługi zwolnień grupowych, działań na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu, edukacji, rozwoju przedsiębiorczości i innych inicjatyw wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób pozostających bez pracy i przedsiębiorców.

Dla osiągnięcia celów wytyczonych w programie niezbędne jest współdziałanie instytucji samorządowych, rządowych, organizacji pozarządowych oraz innych partnerów, którzy w swoich programach mają zawarte szeroko rozumiane działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społeczeństwa oraz poprawy sytuacji na rynku pracy.



Załącznik

do Uchwały Nr 43/IX/03

Rady Powiatu Bydgoskiego

z dnia 3 lipca 2003r.

**POWIATOWY PROGRAM  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
ORAZ AKTYWIZACJI  
LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2003 - 2006**

---

Bydgoszcz, lipiec 2003r.

## **Spis treści**

|                                                                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Wprowadzenie .....                                                                                                                       | 1  |
| Finanse Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy za rok 2002 .....                                                                          | 3  |
| Środki finansowe na aktywizację lokalnego rynku pracy w Powiecie Bydgoskim w 2003 roku .....                                             | 4  |
| Ogólna charakterystyka rynku pracy Powiatu Bydgoskiego.....                                                                              | 6  |
| Zestawienia tabelaryczne:                                                                                                                |    |
| zarejestrowani bezrobotni według miast i gmin.....                                                                                       | 12 |
| struktura bezrobotnych wg wieku.....                                                                                                     | 13 |
| struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.....                                                                              | 13 |
| struktura bezrobotnych wg wykształcenia .....                                                                                            | 14 |
| struktura bezrobotnych wg stażu pracy.....                                                                                               | 14 |
| wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych.....                                                                                            | 15 |
| Bezrobocie w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim (mapka) .....                                                                               | 16 |
| Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy.....                                                   | 17 |
| Działania na rzecz osób bezrobotnych i zagrożonych zwolnieniem z pracy.....                                                              | 18 |
| I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy (w tym absolwentów) i zagrożonych zwolnieniem z pracy..... | 18 |
| II. Modyfikacja instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.....                                                  | 19 |
| III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu .....                                                     | 20 |
| IV. Inne przedsięwzięcia .....                                                                                                           | 21 |
| V. Edukacja na rynku pracy .....                                                                                                         | 22 |
| VI. Promocja zatrudnienia młodzieży .....                                                                                                | 23 |
| VII. Promocja i rozwój lokalnej przedsiębiorczości .....                                                                                 | 24 |

## WPROWADZENIE

Bezrobocie w Powiecie Bydgoskim dotyka już wszystkie grupy zawodowe.

W szczególnie trudnej sytuacji są absolwenci szkół, którzy borykają się z problemem nabycia doświadczenia zawodowego.

Bardzo trudno jest osobom o niskich kwalifikacjach zawodowych, gdyż pracodawcy nie tworzą miejsc pracy prostej.

Wbrew zapisom ustawowym osoby w wieku powyżej 40 roku życia nie mają równych szans na rynku pracy, szczególnie dotyczy to kobiet.

W roku 2003 prognozy rządowe nie przewidują spadku bezrobocia, a jedynie zahamowanie jego wzrostu.

Miejsca pracy tworzą pracodawcy. Zagadnienia związane z ożywieniem gospodarki Powiatu Bydgoskiego oraz rozwojem przedsiębiorczości są ujęte w Powiatowym Programie Wspierania Rozwoju Wsi z kwietnia 2003r.

Uwzględniając powyższe „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” nie powtarza zawartych tam rozwiązań.

Opracowując Program przyjęto formułę planowania realistycznego i zasadę, iż przyjęcie Programu nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla samorządu powiatowego. Program jest spójny ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Bydgoskiego. Przedstawione w opracowaniu działania realizowane są przez Starostę, który przy udziale m. in. jednostki organizacyjnej - powiatowy urząd pracy - współdziała z organizacjami pozarządowymi i instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu a w szczególności z samorządami gmin oraz z organizacjami związków zawodowych i pracodawców.

Współpraca partnerów społecznych w wykonaniu zadań rokuje na realizację celów objętych Programem a w szczególności zwiększy szanse na pracę mimo braku równowagi na rynku pracy.

Większość założeń zawartych w Programie jest już realizowana; poszczególne zadania wdrażane są sukcesywnie, w miarę pozyskiwania środków finansowych.

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy skierowany jest do osób bezrobotnych, absolwentów szkół oraz przedsiębiorców z terenu Powiatu Bydgoskiego. Zawiera także rozwiązania z zakresu zatrudnienia socjalnego i wolontariatu, które wejdą w życie w całości od 2004r. zgodnie z zapisami ustawowymi.

Program nie obejmuje bardzo istotnego dla osób bez pracy zagadnienia osłonowego to jest uzyskania w Powiecie Bydgoskim prawa do 12 - miesięcznego okresu pobierania zasiłku. Wszystkie dotychczasowe starania u kolejnych ministrów, interpelacje poselskie nie dały efektu i nie uruchomiły ścieżki legislacyjnej w kierunku uznania ustawowo, iż okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych jest uzależniony od stopy bezrobocia w powiecie. Nadal minister uważa, iż wyznacznikiem okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych ma być uśredniona stopa bezrobocia na obszarze działania powiatowego urzędu pracy. Zasadnym wydaje się podjęcie w 2004r. kolejnych prób na szczeblu rządowym i wśród parlamentarzystów województwa kujawsko - pomorskiego, przy udziale wojewody z jednoczesnym wywołaniem uchwał wszystkich samorządów gminnych i samorządu powiatu bydgoskiego celem zmiany niekorzystnej dla bezrobotnych sytuacji.

Projekt programu został przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy z uwzględnieniem propozycji zgłoszonych przez wydziały Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy.

**FINANSE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W BYDGOSZCZY ZA ROK 2002.**

**Łącznie wszystkie wydatki PUP w 2002r. wyniosły:**

**115.222,3 tys. zł**

**z tego:**

**wydatki budżetowe:**

a) dotyczące jednostki - 2.694,0 zł,

b) składka zdrowotna - 2.769,4 zł,

**wydatki Funduszu Pracy:**

a) nielimitowane - 104.762,1 zł,

b) limitowane - 4.912,9 zł,

**wydatki PFRON - 83,9 zł.**

**% udział aktywnych form**

**przeciwdziałania bezrobociu**

**do ogółu Funduszu Pracy w 2002r.**

→ **3,9%**

## FINANSE

Środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pochodzą z różnych źródeł, tylko w części przyznawane są według algorytmu. Standardem stały się konkursy ogłaszane bądź przez Ministra, bądź przez samorząd wojewódzki. Efektem są porozumienia na realizację zadań, a beneficjentami programów są grupy wskazane w założeniach konkursowych. W ten sposób realizowane są programy dla osób długotrwale bezrobotnych, dla niepełnosprawnych program „Junior”, dla leśników „Zielone Miejsca Pracy”, dla młodych mężczyzn „Młodzi dla szkoły”, dla absolwentów „Młodzi dla Unii” itp.

### Środki finansowe na aktywizację lokalnego rynku pracy w Powiecie Bydgoskim.

1. Środki Funduszu Pracy z algorytmu i programu AGRO z przeznaczeniem na finansowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w Powiecie Bydgoskim z uwzględnieniem Programu „Pierwsza Praca” absolwentów 2003r.

| Tytuł                                                                                                       | Kwota środków Funduszu Pracy (w zł) |                                      | Liczba aktywizowanych osób |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                             | ogółem                              | w tym na zadania nowo-rzeczpoczynane | ogółem                     | w tym osoby aktywizowane w 2003 r. |
| art. 57, ust.1, pkt 2,3 – koszty szkolenia bezrobotnych                                                     | 164.533,00                          | 160.322,00                           | 165                        | 159                                |
| art. 57, ust.1, pkt 5 – koszty refundowane z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych | 706.888,00                          | 616.824,00                           | 313                        | 272                                |
| art. 57, ust.1, pkt 5 – koszty refundowane z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach robót publicznych    | 132.571,00                          | 126.205,00                           | 34                         | 30                                 |
| art. 57, ust.1, pkt 7 – koszty refundowane z tytułu promocyjnego zatrudnienia skierowanych absolwentów      | 203.045,00                          | 162.445,00                           | 107                        | 55                                 |
| art. 57 ust. 1, pkt 26, 30a – stypendia dla absolwentów skierowanych do odbycia u pracodawcy stażu          | 478.426,00                          | 387.501,00                           | 248                        | 145                                |
| art. 57 ust. 1, pkt 29 – koszty dojazdów do pracy                                                           | 10.501,90                           | 10.501,90                            | 20                         | 20                                 |
| <b>RAZEM: art. 57, ust.1, pkt 2, 3, 5, 7, 26, 29, 30a</b>                                                   | <b>1.695.964,90</b>                 | <b>1.463.798</b>                     | <b>887</b>                 | <b>681</b>                         |



W tym: Pierwsza Praca dla Absolwentów 2003

| Wyszczególnienie        | Kwota środków Funduszu Pracy<br>(w zł) | Liczba absolwentów |
|-------------------------|----------------------------------------|--------------------|
| Szkolenia               | 20.000                                 | 20                 |
| Promocyjne zatrudnienie | 52.355                                 | 25                 |
| Staże pracy             | 260.039                                | 100                |
| Dojazdy do pracy        | 7.000                                  | 14                 |
| <b>Ogółem:</b>          | <b>339.394</b>                         | <b>159</b>         |

2. Projekt „JUŻ WIOSNA” - wniosek do Marszałka Województwa o dodatkowe środki na roboty publiczne w wysokości 192.900 zł dla 48 osób. Będą realizowane działania:

- Konserwacje urządzeń melioracji szczegółowej,
- Porządkowanie szlaków turystycznych, naprawa urządzeń i infrastruktury turystycznej,
- Likwidacja „dzikich” wysypisk śmieci wokół miast i wsi,
- Wsparcie zatrudnienia w ośrodkach i domach pomocy społecznej.

3. Środki Banku Światowego z konkursu ofert Zarządu Województwa pozyskane w I półroczu br. przez organizacje pozarządowe, spółki wodne, samorządy gmin przy merytorycznym doradztwie pracowników Starostwa Powiatowego i Powiatowego Urzędu Pracy pozwoliły na aktywizację już:

- 26 osób w ramach umów okresowych,
- 142 osób w ramach szkoleń do zatrudnienia.

4. Zamiar Starosty Bydgoskiego realizacji programu specjalnego dla osób , które utraciły pracę w Kujawskich Zakładach Naprawy Samochodów - wystąpienie na konkurs Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra z przeznaczeniem na przekwalifikowania i pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekt „Od nowa”.

## **CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU BYDGOSKIEGO.**

W Powiecie Bydgoskim według stanu na dzień 31.03.2003r. zarejestrowanych jest ogółem 7.424 podmiotów gospodarczych, w tym:

- a) 212 w sektorze publicznym:
  - 6 przedsiębiorstw państwowych,
  - 5 spółki prawa handlowego.
  
- b) 7.212 w sektorze prywatnym:
  - 37 spółdzielni,
  - 316 spółek prawa handlowego,
  - 59 spółek z udziałem kapitału zagranicznego,
  - 583 spółki cywilne,
  - 6.032 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Według stanu na 31 maja 2003 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowane były 7.386 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego. Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Bydgoskiego wynosiła wg stanu na 30 kwietnia br. 21,3%, co plasuje Powiat Bydgoski na trzecim miejscu wśród wszystkich powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Niższy poziom bezrobocia mają tylko miasta na prawach powiatu: Bydgoszcz (13,0%) i Toruń (15,3%).

W odniesieniu do stanu z końca roku 2002 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się o 50 osób tj. o 0,7%. Jednakże kwiecień i maj br. to miesiące, w których bezrobocie spadło.

Wzrost liczby bezrobotnych w okresie pierwszych pięciu miesięcy bieżącego roku odnotowano w 4 gminach powiatu, największy na terenie Solca Kujawskiego - o 78 osób, czyli o 5,9%.

Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu ze stanem z końca 2002 roku zmniejszyła się o 65 osób. Jednocześnie zmniejszył się udział kobiet wśród ogółu bezrobotnych - kobiety stanowiły 52,4% (na koniec 2002 r. – 53,6%).

Prawo do zasiłku posiadało na koniec maja br. 938 osób bezrobotnych, co oznaczało 12,7% wszystkich zarejestrowanych (stosunek procentowy w stosunku do początku roku pozostał bez zmian).

Absolwenci z terenu Powiatu Bydgoskiego (324 osoby) stanowili, według stanu na koniec maja bieżącego roku 4,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2002 roku ich liczba zmniejszyła się o 6,4% (22 osoby), a udział wśród ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 0,1%.

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne wyniosła w końcu maja br. - 192 osoby. W porównaniu ze stanem z końca 2002r., kiedy liczba ta wynosiła 164 osoby nastąpił wzrost o 17,1% (28 osób), natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,4 punktu i wynosił 2,6%.

Osoby, które zostały zwolnione z przyczyn zakładu pracy (418 osób) stanowiły w końcu maja bieżącego roku 5,7% ogółu bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego. Oznacza to, iż liczba osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy zwiększyła się wobec stanu z końca roku 2002 o 51 osób, tj. o 13,9 punktów procentowych. Udział wśród ogółu bezrobotnych zwiększył się natomiast o 0,7 punktu.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy z terenu Powiatu Bydgoskiego to przede wszystkim ludzie młodzi: 27,7% to osoby między 18 a 24 rokiem życia, a następne 27,1% znajdowało się w przedziale 25 - 34 lata.

Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec maja br. przedstawiała się następująco: najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (41,0% ogółu) oraz podstawowe i niepełne podstawowe (38,4%). Wśród kobiet powyższe wskaźniki w obu grupach wynosiły odpowiednio: 37,3% oraz 35,9%. Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni legitymujący się dyplomem wyższej uczelni - 2,0% wszystkich bezrobotnych (2,6% wśród kobiet).

Osoby długotrwale bezrobotne (a więc takie, które bez zatrudnienia pozostają dłużej niż 12 miesięcy) stanowiły w Powiecie Bydgoskim 51,5% populacji bezrobotnych (w odniesieniu do stanu z końca 2002 r. nastąpił wzrost liczebności tej grupy o 2,0 punkty).

W okresie od stycznia do maja 2003 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 2.410 bezrobotnych (w całym 2002r. – 6.442 osoby).

Na przestrzeni bieżącego roku z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy wyłączono 2.360 osób, w maju 2003r. - 577 osób. Największą grupę – 1.210 bezrobotnych wyłączono z tytułu podjęcia zatrudnienia (w maju - 332 osoby).

### **STRUKTURA BEZROBOCIA NA WSI**

W maju 2003r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowane pozostawały 4.882 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi.

W porównaniu ze stanem z końca roku poprzedniego populacja ta zmniejszyła się o 0,3% (tzn. o 19 osób). Osoby zamieszkałe na wsi posiadające status

bezrobotnych stanowiły w naszym powiecie 66,1% ogółu bezrobotnych (w końcu 2002 r. - 66,8%).

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi kobiety stanowiły 51,4% tej populacji (w końcu 2002 r. - 52,1%).

Największą liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w gminach Koronowo (1.287 osób), Białe Błota (763 osoby), najmniejszą zaś w gminie Osielsko (416 osób).

Największy bezwzględny wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w Powiecie Bydgoskim w okresie od końca 2002r. do końca maja br. odnotowano w gminach Dobrcz (44 osób) i Nowa Wieś Wielka (16 osób); natomiast w gminach Sicienko i Koronowo nastąpił w ww. okresie spadek liczby osób bezrobotnych o 31 osób w każdej.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało w końcu kwietnia br. 11,6% bezrobotnych zamieszkałych na wsi (567 osób). W końcu 2002 roku było to odpowiednio 13,3% oraz 651 osób. W trudniejszej sytuacji były pod tym względem kobiety, z których prawo do zasiłku na koniec maja 2003r. posiadało jedynie 8,1% (wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosił 15,3%). Wśród wszystkich bezrobotnych w Powiecie Bydgoskim prawo do zasiłku posiadało 12,7% bezrobotnych.

Bezrobotni zamieszkali na wsi w Powiecie Bydgoskim to przede wszystkim ludzie młodzi: 28,7% nie ukończyło 24 roku życia (wśród całej populacji bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego współczynnik ten wynosi 27,7%), a kolejne 28,0% znajdowało się w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (wśród bezrobotnych z terenu

powiatu ogółem – 27,1%). Najmniej bezrobotnych mieszkańców wsi było w wieku 45 – 54 lata (18,3% ogółu zamieszkałych na wsi) oraz powyżej 55 lat.

Większość bezrobotnych mieszkańców wsi posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe (42,5%) oraz zasadnicze zawodowe (39,9%). Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymuje się 16,0%, zaś wyższym 1,6% bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Struktura bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi według wykształcenia jest podobna – najwięcej osób posiada wykształcenie podstawowe lub niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe.

Bezrobotni zamieszkali na wsi to głównie osoby poprzednio niepracujące – bez stażu pracy było 22,6% ogółu bezrobotnych z obszarów wiejskich. Inną liczną grupę stanowili ci, których staż wynosił od 1 roku do 5 lat (21,1%). Wśród bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi na koniec maja 2003r. zdecydowana większość (25,4%) nie posiadała stażu pracy, a drugą pod względem liczebności grupę stanowiły bezrobotne mające staż od 1 roku do 5 lat (21,1%).

Ponad połowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi - 52,0% - to osoby długotrwale bezrobotne, pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy (w populacji bezrobotnych ogółem z terenu Powiatu Bydgoskiego wskaźnik ten wynosi 51,5%). Pozostający bez pracy od 6 miesięcy do 1 roku stanowią na koniec maja br. 19,4%. Podobnie przedstawia się struktura bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi – najwięcej z nich to osoby długotrwale bezrobotne.

## PODSUMOWANIE

1. Liczba bezrobotnych w Powiecie Bydgoskim w końcu maja 2003r. w odniesieniu do stanu z końca 2002r. wzrosła o 0,7% czyli o 50 osób. Udział bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie wyniósł 66,1%, co oznacza spadek o 0,7 pkt. w odniesieniu do stanu z końca 2002 roku. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi dominowały kobiety – 51,4% (w 2002 roku – 52,1%).
2. Bezrobotni zamieszkali na wsi to przede wszystkim ludzie młodzi, którzy nie ukończyli 24 roku życia – 28,7% oraz w wieku 25 – 34 lata (28,0%); dla całego Powiatu Bydgoskiego jest to odpowiednio 27,7% oraz 27,1%.
3. Bezrobotni mieszkańcy wsi to głównie osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niepełne gimnazjalne (42,5%) oraz zasadnicze zawodowe (39,8%); struktura bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi według wykształcenia jest podobna – zdecydowana większość z nich posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe oraz zasadnicze zawodowe.
4. Osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły 52,0% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi; wskaźnik ten dla bezrobotnych całego Powiatu Bydgoskiego wyniósł 51,4%.

**ZESTAWIENIA TABELARYCZNE OBRAZUJĄCE RYNEK PRACY  
W BYDGOSZCZY I POWIECIE BYDGOSKIM.**

1. Zarejestrowani bezrobotni według miast i gmin - stan na 31 maja 2003r.

| Lp.                      | Wyszczególnienie |                    | Liczba bezrobotnych |             | Bezrobotni z prawem do zasiłku |            |
|--------------------------|------------------|--------------------|---------------------|-------------|--------------------------------|------------|
|                          |                  |                    | Ogółem              | Kobiety     | Razem                          | Kobiety    |
| 1                        | Miasto           | Bydgoszcz          | 21509               | 11195       | 2977                           | 1375       |
| 2                        | Miasto           | Koronowo           | 1210                | 675         | 137                            | 58         |
|                          | obszar wiejski   |                    | 1287                | 695         | 102                            | 28         |
| 3                        | Miasto           | Solec Kujawski     | 1294                | 685         | 234                            | 86         |
|                          | obszar wiejski   |                    | 109                 | 49          | 17                             | 4          |
| 4                        | Gmina            | Białe Błota        | 763                 | 424         | 123                            | 53         |
| 5                        | Gmina            | Dobrcz             | 619                 | 308         | 59                             | 22         |
| 6                        | Gmina            | Dąbrowa Chełmińska | 584                 | 280         | 56                             | 18         |
| 7                        | Gmina            | Nowa Wieś Wielka   | 503                 | 243         | 81                             | 30         |
| 8                        | Gmina            | Osielsko           | 416                 | 211         | 60                             | 19         |
| 9                        | Gmina            | Sicienko           | 601                 | 300         | 69                             | 29         |
| Ogółem PUP               |                  |                    | 28895               | 15065       | 3915                           | 1722       |
| Zamieszkali na wsi w PUP |                  |                    | 4882                | 2510        | 567                            | 203        |
| <b>Powiat Bydgoski</b>   |                  |                    | <b>7386</b>         | <b>3870</b> | <b>938</b>                     | <b>347</b> |



2. Struktura bezrobotnych z terenu Powiatu Bydgoskiego wg wieku:

| <u>wiek w latach</u> | <u>ilość osób</u> | <u>udział</u> |
|----------------------|-------------------|---------------|
| 18 do 24             | 2049              | 27,7%         |
| 25 do 34             | 2003              | 27,1%         |
| 35 do 44             | 1713              | 23,2%         |
| 45 do 54             | 1442              | 19,6%         |
| 55 do 59             | 158               | 2,1%          |
| 60 i powyżej         | 21                | 0,3%          |

3. Struktura bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego wg czasu pozostawania bez pracy:

| <u>czas pozostawania bez<br/>pracy w m-cach</u> | <u>ilość osób</u> | <u>udział</u> |
|-------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| do 1                                            | 422               | 5,7%          |
| 1 - 3                                           | 734               | 9,9%          |
| 3 - 6                                           | 952               | 12,9%         |
| 6 - 12                                          | 1476              | 20,0%         |
| 12 - 24                                         | 1395              | 18,9%         |
| pow. 24                                         | 2407              | 32,6%         |

4. Struktura bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego wg wykształcenia:

| <u>wykształcenie</u>          | <u>ilość osób</u> | <u>udział</u> |
|-------------------------------|-------------------|---------------|
| wyższe                        | 151               | 2,0%          |
| średnie zawodowe i policealne | 1018              | 13,8%         |
| średnie ogólnokształcące      | 353               | 4,8%          |
| zasadnicze zawodowe           | 3025              | 41,0%         |
| gimnazjalne                   | 2839              | 38,4%         |

5. Struktura bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego wg stażu pracy:

| <u>staż pracy</u> | <u>ilość osób</u> | <u>udział</u> |
|-------------------|-------------------|---------------|
| bez stażu         | 1631              | 22,1%         |
| do 1 roku         | 838               | 11,3%         |
| 1 - 5             | 1510              | 20,4%         |
| 5 - 10            | 1130              | 15,3%         |
| 10 - 20           | 1330              | 18,1%         |
| 20 - 30           | 828               | 11,2%         |
| 30 lat i więcej   | 119               | 1,6%          |

6. Nowo rejestrowani i wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w okresie  
styczeń - maj 2003r. w Powiecie Bydgoskim.

Nowo rejestrowani.

| miesiąc      | ilość osób |
|--------------|------------|
| styczeń      | 176        |
| luty         | 99         |
| marzec       | 121        |
| kwiecień     | 134        |
| maj          | 87         |
| <b>razem</b> | <b>617</b> |

Wyłączenia z ewidencji

| miesiąc  | tytuł wyłączenia                     | ilość osób |
|----------|--------------------------------------|------------|
| styczeń  | podjęcie pracy                       | 191        |
|          | nie potwierdzenie gotowości do pracy | 181        |
|          | rozpoczęcie szkolenia lub stażu      | 1          |
|          | pozostałe                            | 43         |
|          | <b>razem</b>                         | <b>416</b> |
| luty     | podjęcie pracy                       | 150        |
|          | nie potwierdzenie gotowości do pracy | 147        |
|          | rozpoczęcie szkolenia lub stażu      | 1          |
|          | pozostałe                            | 41         |
|          | <b>razem</b>                         | <b>339</b> |
| marzec   | podjęcie pracy                       | 245        |
|          | nie potwierdzenie gotowości do pracy | 147        |
|          | rozpoczęcie szkolenia lub stażu      | 42         |
|          | pozostałe                            | 47         |
|          | <b>razem</b>                         | <b>481</b> |
| kwiecień | podjęcie pracy                       | 292        |
|          | nie potwierdzenie gotowości do pracy | 171        |
|          | rozpoczęcie szkolenia lub stażu      | 40         |
|          | pozostałe                            | 44         |
|          | <b>razem</b>                         | <b>547</b> |
| maj      | podjęcie pracy                       | 332        |
|          | nie potwierdzenie gotowości do pracy | 190        |
|          | rozpoczęcie szkolenia lub stażu      | 20         |
|          | pozostałe                            | 35         |
|          | <b>razem</b>                         | <b>577</b> |

**Stopa bezrobocia**  
w kwietniu 2003r.

- kraj - 18,4%
- województwo - 22,8%
- Bydgoszcz - 13,0%
- Powiat Bydgoski - 21,3%

**bezrobocie w Bydgoszczy  
i w powiecie Bydgoskim**

**Zarejestrowani w PUP w Bydgoszczy:**

Liczba klientów na 31.05.2003r. - 37 296 osób

Liczba bezrobotnych:

- a) 31.12.2002r. - 28 680 osób
- b) 31.05.2003r. - 28 895 osób
- c) wzrost (V'2003:XII/2002) - 0,7%

**Zarejestrowani w Bydgoszczy:**

Liczba klientów na 31.05.2003r. - 28 682 osoby

Liczba bezrobotnych:

- a) 31.12.2002r. - 21 344 osoby
- b) 31.05.2003r. - 21 509 osób
- c) wzrost (V'2003:XII/2002) - 0,8%

**KORONOWO**

- a) 2 534 osoby
- b) 2 497 osób
- c) -1,4%

**DOBRCZ**

- a) 575 osób
- b) 619 osób
- c) 7,6%

**Stolisko**

- a) 632 osoby
- b) 603 osób
- c) -4,3%

**Osielsko**

- a) 409 osób
- b) 416 osób
- c) 1,7%

**Dąbrowa  
Chelmińska**

- a) 596 osób
- b) 584 osoby
- c) -2,0%

**Bydgoszcz**

**BIAŁE  
BŁOTA**

- a) 21 344 osoby
- b) 21 509 osób
- c) 0,8%
- a) 778 osób
- b) 763 osoby
- c) -1,9%

**Solec Kujawski**

- a) 1 325 osób
- b) 1 483 osoby
- c) 5,3%

**NOWA WIEŚ  
Wielka**

- a) 487 osób
- b) 503 osoby
- c) 3,2%

**Zarejestrowani  
w Powiecie Bydgoskim:**

Liczba klientów na 31.05.2003r. - 8 614 osób

Liczba bezrobotnych:

- a) 31.12.2002r. - 7 336 osób
- b) 31.05.2003r. - 7 386 osób
- c) wzrost (V'2003:XII/2002) - 0,7%

## **Działania na rzecz osób bezrobotnych i zagrożonych zwolnieniem z pracy.**

### **I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy (w tym absolwentów) i zagrożonych zwolnieniem z pracy.**

| <b>Zadania i sposób realizacji</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy.</li><li>2. Rozwój pośrednictwa pracy krótkookresowej, tworzenie warunków dla powstania i rozwoju gminnych agencji zatrudnienia.</li><li>3. Marketing usług pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawcy) celem pozyskania nowych partnerów oraz większej liczby ofert pracy.</li><li>4. Poradnictwo zawodowe dla:<ul style="list-style-type: none"><li>- osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania,</li><li>- pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.</li></ul></li><li>5. Wspieranie działalności funkcjonujących w Powiecie Samorządowych Klubów Pracy oraz tworzenie warunków sprzyjających powstawaniu nowych. Docelowo - przekształcenie klubów w Centra Wspierania Przedsiębiorczości lub Gminne Centra Informacji.</li><li>6. Inicjowanie i organizowanie szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych w celu nabycia, podwyższenia bądź dostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawcy pod uprawdopodobnienie zatrudnienia,</li><li>7. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych oraz robót publicznych) dla osób długotrwale bezrobotnych, które mają szczególne trudności w znalezieniu zatrudnienia.</li><li>8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.</li><li>9. Obsługa zakładów zgłaszających zamiar dokonania zwolnień grupowych:<ul style="list-style-type: none"><li>- spotkania z pracodawcami,</li><li>- spotkania z załogą zakładu (po wręczeniu wypowiedzeń pracownikom),</li><li>- punkty konsultacyjno - doradcze na terenie zakładów (spotkania indywidualne lub grupowe z pracownikami w sprawach ewidencyjnych, świadczeniowych, doradztwa zawodowego, kompleksowa oferta usług PUP świadczonych obligatoryjnie lub fakultatywnie).</li></ul></li></ol> |

# POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY .

## Priorytety:

- poprawa zatrudnienia poprzez reorientację zawodową i podniesienie kwalifikacji ludności,
- promocja lokalnego partnerstwa,
- przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu,
- ograniczenie bezrobocia wśród absolwentów,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości.

## Kierunki:

- promocja zatrudnienia,
- pozyskiwanie i efektywne wykorzystanie środków finansowych, w tym z Funduszu Pracy , z PFRON, z Banku Światowego oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego – po akcesji do Unii Europejskiej,
- wsparcie doradcze i techniczne organizacji partnerskich działających na rzecz rozwoju rynku pracy.

## Pożądane efekty:

- zwiększenie umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy,
- wzmocnienie i rozwój instytucji otoczenia gospodarczego.

## **II. Modyfikacja instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.**

### **Zadania i sposób realizacji**

#### **1. Kompleksowa obsługa w gminach:**

##### **a) dla bezrobotnych:**

- udzielanie informacji o przepisach prawa w zakresie praw i obowiązków osób pozostających bez pracy lub zagrożonych zwolnieniem z pracy,
- udzielanie informacji z zakresu aktywnych form pomocy i usług świadczonych przez urząd pracy,
- udzielanie informacji z zakresu usług świadczonych przez innych partnerów rynku pracy, przede wszystkim o źródłach finansowania działalności gospodarczej,
- pośrednictwo pracy.

##### **b) dla przedsiębiorców:**

- promocja oferty usługowej Powiatowego Urzędu Pracy,
- informacja na temat zasad pomocy publicznej,

##### **c) dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku:**

- załatwianie spraw związanych z potwierdzaniem gotowości do podjęcia pracy,
- wypłata zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych na miejscu, za pośrednictwem poczty

#### **2. Rozwój pośrednictwa pracy za granicą. Utworzenie bazy danych osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.**

#### **3. Upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą za pośrednictwem pracowników PUP oraz działających w gminach Klubów Pracy, Gminnych Centrów Informacji, Centrów Wspierania Przedsiębiorczości.**

#### **4. Przygotowanie instytucji rynku pracy, w tym Powiatowego Urzędu Pracy do opracowywania, zgłaszania i realizacji projektów z zakresu zasobów ludzkich, współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Planu Operacyjnego.**

#### **5. Upowszechnianie wśród partnerów rynku pracy informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, Programie Aktywizacji Obszarów Wiejskich, Programie Sapard, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej i Banku Światowego.**

### III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

| Zadania i sposób realizacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych opieki społecznej.</li><li>2. Realizacja modułowych projektów pomocy osobom długotrwale bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez:<ul style="list-style-type: none"><li>- warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy,</li><li>- szkolenie zawodowe w ramach środków finansowych z Banku Światowego,</li><li>- subsydiowane z Funduszu Pracy zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,</li><li>- promocję najlepszych uczestników na otwartym rynku pracy.</li></ul></li><li>3. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w pierwszej kolejności osób bezrobotnych:<ul style="list-style-type: none"><li>- korzystających z pomocy społecznej,</li><li>- samotnie wychowujących dzieci,</li><li>- których małżonek również jest bezrobotny,</li><li>- pozostających bez pracy ponad rok,</li><li>- których zatrudnienie jest konieczne ze względów społecznych.</li></ul></li><li>4. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych:<ul style="list-style-type: none"><li>- szkolenia i przekwalifikowania pod uprawdopodobnienie zatrudnienia,</li><li>- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla osób legitymujących się stopniem niepełnosprawności – po utracie uprawnień rentowych – celem ułatwienia powrotu na rynek pracy.</li></ul></li></ol> |



#### IV. Inne przedsięwzięcia

| Zadania i sposób realizacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów na rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności wydanie Katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń i usług należnych:<ul style="list-style-type: none"><li>- osobom bezrobotnym,</li><li>- osobom zagrożonym utratą pracy,</li><li>- absolwentom,</li><li>- przedsiębiorcom.</li></ul></li><li>2. Współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Powiecie Bydgoskim (targi edukacji i pracy, seminaria problemowe w gminach, giełdy pracy itp.),</li><li>3. Wspieranie przez instytucje szczebla powiatowego gminnych programów w zakresie pozyskiwania środków pomocowych,</li></ol> |

## V. Edukacja na rynku pracy.

| Zadania i sposób realizacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="197 389 1362 474">1. Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności.</li><li data-bbox="197 488 1417 573">2. Popularyzacja w szkołach stopnia ponadgimnazjalnego wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.</li><li data-bbox="197 586 1449 896">3. Dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy. Nawiązywanie z pracodawcami umów o zwrot wynagrodzeń wypłacanych pracownikom młodocianym, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń. Podejmowanie działań w kierunku zatrudnienia absolwentów przez przedsiębiorców u których młodzież odbywa praktyczną naukę zawodu.</li></ol> |

## VI. Promocja zatrudnienia młodzieży.

| Zadania i sposób realizacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Realizacja programu „Pierwsza Praca” w Powiecie Bydgoskim:<ul style="list-style-type: none"><li>- szkolenia wstępne pozazawodowe „Samodzielność na rynku pracy”,</li><li>- organizacja refundowanych miejsc pracy dla absolwentów,</li><li>- organizacja staży absolwenckich, w tym staży dla absolwentów niepełnosprawnych w ramach programu „Junior” współfinansowanego ze środków PFRON.</li></ul></li><li>2. Promocja wolontariatu jako formy zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.</li><li>3. Stwarzanie możliwości nabycia pierwszych doświadczeń zawodowych w instytucjach samorządowych oraz u przedsiębiorców w ramach staży zawodowych i wolontariatu.</li></ol> |

## VII. Promocja i rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

### Zadania i sposób realizacji

1. Wsparcie gminnych przedsięwzięć celem tworzenia przez samorządy warunków i zachęt do podejmowania przez mieszkańców pozarolniczej działalności gospodarczej.
2. Organizacja w gminach cyklicznych seminariów, szkoleń i spotkań promujących pracę na własny rachunek.
3. Promocja możliwości pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej bądź dofinansowania już prowadzonej.
4. Pomoc organizacjom gminnym w merytorycznym przygotowywaniu wniosków i pozyskiwanie środków finansowych na tworzenie Centrów Wspierania Przedsiębiorczości.
5. Priorytet dla lokalnych przedsiębiorców w wykonawstwie realizowanych przez samorządy inwestycji.
6. Doskonalenie systemu informacji wspomagających działalność gospodarczą poprzez internet.  
Utworzenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronie internetowej Starostwa Powiatowego celem:
  - stworzenia możliwości ciągłego dostępu do niezbędnych, dynamicznie zmieniających się danych dot. stanu lokalnej gospodarki poprzez zebranie i analizę danych statystycznych,
  - udostępnienia zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno – prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych itp.

#### **Serwis obejmie zagadnienia:**

- Demografia,
- Rynek pracy,
- Działalność gospodarcza,
- Finanse,
- Obsługa i pomoc dla biznesu,
- Przewodnik dla inwestora,
- Katalog ofert inwestycyjnych,
- Katalog ofert gospodarczych,
- Powiązania regionalne.

