

UCHWAŁA Nr 64/X/07
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 28 czerwca 2007r.

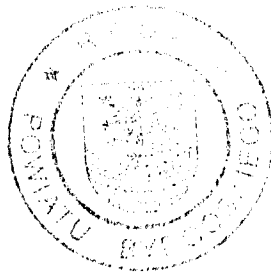
w sprawie przyjęcia informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za rok 2006 wraz z założeniami na rok 2007.

Na podstawie art. 12 pkt 4 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055)

uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć informację Starosty o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za rok 2006 wraz z założeniami na rok 2007 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
[Signature]
Stanisław Buś

Uzasadnienie

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 180/XXVIII/2005 z dnia 30 czerwca 2005r. w sprawie Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy obliguje Starostę do przedstawiania Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku.

Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2006r., stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
Stanisław Bąk



Załącznik

do Uchwały Nr ~~64~~/X.../07

Rady Powiatu Bydgoskiego

z dnia ~~28.06~~ 2007r.

***Informacja o funkcjonowaniu Powiatowego
Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”
za rok 2006 wraz z założeniami na rok 2007***

SPIS TREŚCI	Strona
I. Informacja o zatrudnieniu i bezrobociu w Powiecie Bydgoskim w 2006 r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	15
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	15
- pośrednictwo pracy	16
- poradnictwo zawodowe	18
- Samorządowe Kluby Pracy	18
- szkolenia	19
- zwrot kosztów dojazdu	20
- prace społecznie użyteczne	20
Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia	21
- poradnictwo zawodowe	21
- szkolenia	21
- przygotowanie zawodowe	21
- staż	22
- roboty publiczne	22
- zwrot kosztów dojazdu	22
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22
- dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej	23
- inne działania	23
Aktywizacja zawodowa osób powyżej 25 roku życia	24
- zatrudnienie subsydiowane – prace interwencyjne i roboty publiczne	24
- przygotowanie zawodowe	25
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
Zwolnienia grupowe	25
Dodatki aktywizacyjne	25
2. Modyfikacja instytucjonalnej obsługi bezrobotnych i partnerów rynku pracy	26
- kompleksowa obsługa w gminach	26
- rozwój pośrednictwa pracy za granicą	26
- upowszechnianie informacji o EFS, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	27
- badania lokalnego rynku pracy	28
3. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	30
4. Inne przedsięwzięcia	31
- rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy	31
- udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy	31
5. Edukacja dla rynku pracy	33
6. Promocja i rozwój lokalnej przedsiębiorczości	33
III. Sprawozdanie z realizacji działań zapisanych w programie w pierwszych czterech miesiącach 2007r.	35
1. Informacja o bezrobociu w pierwszych pięciu miesiącach 2007r. w Powiecie Bydgoskim	35
2. Programy aktywizacji zawodowej - realizacja	37
- szkolenia	38
- staże	39
- przygotowanie zawodowe	39
- roboty publiczne	39
- wspieranie przedsiębiorczości osób bezrobotnych	41
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	41
- prace społecznie użyteczne	42
3. Nowa jakość obsługi klientów w gminach Powiatu Bydgoskiego	44
- Środki finansowe PUP w 2006r. (Fundusz Pracy i EFS)	47
IV. Założenia na 2007r.	48
- Środki finansowe PUP na 2007r. (Fundusz Pracy i EFS)	50
Załącznik Nr 1	
- Wstępne sprawozdanie z realizacji badań „INICJATYWY 2007”	51

Informacja o zatrudnieniu i bezrobociu w Powiecie Bydgoskim w 2006 r.

W końcu grudnia 2006 r. na terenie Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanych było ponad 8,5 tys. podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2005 r. liczba podmiotów w rejestrze REGON wzrosła o 236 (o 2,8%).

Należy zauważyć, iż w rozwoju gospodarczym powiatu dominującą rolę odgrywają małe i średnie przedsiębiorstwa. Na koniec grudnia 2006 r. w Powiecie Bydgoskim podmioty o liczbie pracujących od 0 do 9 stanowiły 94,21% zawartości rejestru, podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 – 4,95%. Podmioty o liczbie pracujących powyżej 49 osób to 0,84% ogółu.

Największy udział w ogólnej liczbie podmiotów, pod względem rodzaju działalności (według PKD), zaobserwowano w sekcjach: handel i naprawy (32,22%), przetwórstwo przemysłowe (13,89%), obsługa nieruchomości i firm (12,29%).

Okres 2006r. charakteryzował się wahaniami poziomu bezrobocia. Po okresie lekkiego wzrostu liczby osób bezrobotnych w pierwszych dwóch miesiącach 2006r., nastąpił powolny spadek stopy bezrobocia w Powiecie Bydgoskim. W okresie grudzień 2005r. - luty 2006r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim wzrosła o 0,1% (z poziomu 19,9% na koniec grudnia 2005r. do 20,0% na koniec lutego 2006r.). Od miesiąca lutego następował systematyczny spadek stopy bezrobocia (z poziomu 20,0%), do poziomu 16,5% na koniec grudnia 2006r. Znamienym jest fakt, że w roku 2006 nie zaobserwowano tendencji charakterystycznej dla lat ubiegłych, tj. wzrostu stopy bezrobocia w ostatnim miesiącu roku.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2006r.:

- Polska	14,9%
- Województwo Kujawsko – Pomorskie	19,3%
- <u>Powiat Bydgoski</u>	16,5%
- Miasto Bydgoszcz	8,5%

Na przestrzeni 2006 roku stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim spadła o 3,4%.

Liczba bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2006r. wynosiła 5.386 osób (w tym 3.268 kobiet) i była niższa w porównaniu ze styczniem 2006r. o 1.333 osoby (w tym o 508 kobiet). Stanowi to spadek o 19,8% (w tym o 13,5% kobiet).

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko – pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2006r. przedstawia poniższa tabela.

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
XII.2005	17,6	22,3	19,9
I.2006	18,0	22,8	20,0
II.2006	18,0	22,8	20,0
III.2006	17,8	22,5	19,8
IV.2006	17,2	21,6	19,2
V.2006	16,5	20,8	18,3
VI.2006	15,9	20,2	17,6
VII.2006	15,7	20,0	17,1
VIII.2006	15,5	19,7	16,9
IX.2006	15,2	19,4	16,9
X.2006	14,9	19,1	16,7
XI.2006	14,8	19,0	16,6
XII.2006	14,9	19,3	16,5

Liczba osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2006r. wyniosła w Powiecie Bydgoskim 5.386 osób i była niższa niż na początku 2006 roku o 1.228 osób, czyli o 18,6%.

Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2006r. przedstawiają poniższe zestawienia.

**ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2005r. - XII.2006r. w POWIECIE BYDGOSKIM**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	Zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2005	24 025	6 614	-
styczeń 2006	24 580	6 719	+ 105
luty 2006	24 579	6 720	+ 1
marzec 2006	24 262	6 621	- 99
kwiecień 2006	23 186	6 379	- 242
maj 2006	22 205	6 042	- 337
czerwiec 2006	21 197	5 753	- 289
lipiec 2006	20 723	5 567	- 186
sierpień 2006	20 533	5 528	- 39
wrzesień 2006	20 215	5 521	- 7
październik 2006	19 801	5 448	- 73
listopad 2006	19 288	5 400	- 48
grudzień 2006	19 103	5 386	- 14

**Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Bydgoskim
w poszczególnych miesiącach 2006r.**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2005r.	6 614			
I	6 719	546	441	193
II	6 720	500	499	243
III	6 621	483	582	247
IV	6 379	428	670	378
V	6 042	377	714	315
VI	5 753	432	721	318
VII	5 567	526	712	254
VIII	5 528	536	575	219
IX	5 521	648	655	270
X	5 448	556	629	275
XI	5 400	531	579	236
XII	5 386	490	504	208
31.12.2006r.	5 386	RAZEM = 6053	RAZEM = 7281	RAZEM = 3156
Różnica 31.12.2006r. – 31.12.2005r. = - 1 228				

W analizowanym okresie w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważały kobiety; na koniec grudnia 2005r. zarejestrowanych w Powiecie Bydgoskim było 3.768 kobiet, co stanowiło 56,97% ogółu zarejestrowanych. Na koniec czerwca ubr. stosunek procentowy kobiet do ogółu bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego wzrósł do 59,01% (3.395 kobiet), zaś na koniec 2006r. wyniósł 60,68% (3.268 kobiet).

Szczegółową charakterystykę bezrobotnych ze względu na płeć przedstawia poniższa tabela.

LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.2005r. - XII.2006r.)

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
Grudzień 2005	24 025	10 624	13 401	2 846	3 768
Styczeń 2006	24 580	11 025	13 555	2 943	3 776
Luty 2006	24 579	11 119	13 460	2 973	3 747
Marzec 2006	24 262	10 991	13 271	2 937	3 684
Kwiecień 2006	23 186	10 303	12 883	2 761	3 618
maj 2006	22 205	9 706	12 499	2 550	3 492
Czerwiec 2006	21 197	9 069	12 128	2 358	3 395
Lipiec 2006	20 723	8 754	11 969	2 235	3 332
Sierpień 2006	20 533	8 508	12 025	2 178	3 350
Wrzesień 2006	20 215	8 262	11 953	2 156	3 365
Październik 2006	19 801	8 189	11 612	2 135	3 313
Listopad 2006	19 288	7 929	11 359	2 114	3 286
Grudzień 2006	19 103	7 933	11 170	2 118	3 268

Bardzo niekorzystnym zjawiskiem był niski odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku. Na początku 2006 roku prawo do zasiłku posiadało 12,1% bezrobotnych. W końcu czerwca ubr. jedynie 11,8% bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego (677 osób) miało prawo do zasiłku, na koniec 2005r. z prawem do zasiłku zarejestrowane były 803 osoby (12,1%). Na koniec 2006 roku prawo do zasiłku miały 674 osoby (12,5%).

Szczegółowe korelacje pomiędzy osobami z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku w Powiecie Bydgoskim na przestrzeni 2006r. oraz sytuację na koniec grudnia ubiegłego roku w poszczególnych gminach Powiatu przedstawiają poniższe zestawienia.

BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2005r. - XII.2006r.

Miesiąc	Bezrobotni w PUP Ogółem	Z prawem do zasiłku	w tym: Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień' 2005	24 025	3 218	6 614	803	5 811
styczeń' 2006	24 580	3 377	6 719	790	5 929
luty' 2006	24 579	3 485	6 720	816	5 904
marzec' 2006	24 262	3 464	6 621	821	5 800
kwiecień' 2006	23 186	3 303	6 379	780	5 599
maj' 2006	22 205	3 146	6 042	737	5 305
czerwiec' 2006	21 197	2 932	5 753	677	5 076
lipiec' 2006	20 723	2 797	5 567	650	4 917
sierpień' 2006	20 533	2 732	5 528	665	4 863
wrzesień' 2006	20 215	2 545	5 521	645	4 876
październik' 2006	19 801	2 589	5 448	674	4 774
listopad' 2006	19 288	2 608	5 400	678	4 722
grudzień' 2006	19 103	2 581	5 386	674	4 712

GRUDZIEŃ 2006r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Udział grupy z prawem do zasiłku w ogółem:
		Ogółem	Kobiety	Razem	Kobiety	
POWIAT BYDGOSKI		5 386	3 268	674	332	12,5%
Miasto	Koronowo	908	575	75	33	8,3%
Gmina		1 125	660	110	32	9,8%
Miasto	Solec Kujawski	599	406	131	85	21,9%
Gmina		60	37	9	4	15,0%
Gmina	Białe Błota	595	361	93	52	15,6%
Gmina	Dąbrowa Chełmińska	496	271	64	27	12,9%
Gmina	Dobrcz	501	315	51	28	10,2%
Gmina	Nowa Wieś Wielka	376	218	50	29	13,3%
Gmina	Osielsko	329	201	43	18	13,1%
Gmina	Siczenko	397	224	48	24	12,1%

Wśród bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego dominującą grupę stanowili ludzie młodzi. Na koniec ubr. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego, którzy nie ukończyli 34 roku życia wyniósł 48,8% ogółu zarejestrowanych. Osoby w wieku 35 – 54 lata stanowiły 45,7%. Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych to ludzie starsi, powyżej 55 roku życia. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego wyniósł na koniec 2006r. – 5,5%.

Podział bezrobotnych wg wieku (stan na 31 grudnia 2006r.) przedstawia poniższe zestawienie.

Bezrobotni wg wieku – Powiat Bydgoski		
<u>wiek w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>Udział %</u>
18 do 24	1 141	21,1
25 do 34	1 488	27,7
35 do 44	1 163	21,6
45 do 54	1 298	24,1
55 do 59	256	4,8
60 i powyżej	40	0,7

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy przedstawia się następująco:

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego – stan na 31.12.2006r.		
<u>staż pracy</u> <u>w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>Udział %</u>
bez stażu	1 066	19,8
do 1 roku	688	12,8
1-5	1 142	21,2
5-10	853	15,8
10-20	952	17,7
20-30	578	10,7
30 i więcej	107	2,0

Niekorzystnym zjawiskiem był stosunkowo niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub gimnazjalnym i niepełnym gimnazjalnym stanowili na koniec pierwszego półrocza 2006r. aż 75,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, zaś na koniec roku – 74,8%. Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec czerwca ubr. 3,0% bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego, na koniec roku wskaźnik osiągnął poziom 3,6%.

Podział bezrobotnych wg wykształcenia przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego – stan 31.12.2006r.		
<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>Udział %</u>
Wyższe	190	3,6
policealne i średnie zawodowe	858	15,9
Średnie ogólnokształcące	311	5,8
zasadnicze zawodowe	1 956	36,3
gimnazjalne i niepełne	2 071	38,4

Bardzo liczną grupę stanowili długotrwale bezrobotni - czyli pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy (szczegóły przedstawia poniższa tabela). Ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec I półrocza wyniósł 54,6%, zaś na koniec 2006r. – 51,9%.

Szczególnie wyraźnie widać tu związek pomiędzy niskimi kwalifikacjami, bądź ich brakiem a czasem pozostawania bez pracy, gdyż większość długotrwale bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji bądź z wykształceniem zasadniczym nie odpowiadającym pracodawcom.

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego – stan na 31.12.200r.		
<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>Udział %</u>
do 1	394	7,3
1 – 3	790	14,7
3 – 6	729	13,5
6 – 12	678	12,6
12 – 24	796	14,8
pow. 24	1 999	37,1

Osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, a więc według standardów unijnych potencjalnie zagrożone wykluczeniem społecznym, stanowiły na koniec 2006r. ponad 37% ogółu bezrobotnych w Powiecie Bydgoskim.

Sytuacja w poszczególnych gminach przedstawia się następująco (stan na 31.12.2006r.):

- Białe Błota - 32,6% ogółu bezrobotnych w gminie
- Dąbrowa Chełmińska - 34,1% ogółu bezrobotnych w gminie
- Dobrcz - 35,6% ogółu bezrobotnych w gminie
- Koronowo - 45,8% ogółu bezrobotnych w gminie
- Nowa Wieś Wielka - 29,8% ogółu bezrobotnych w gminie
- Osielsko - 29,8% ogółu bezrobotnych w gminie
- Sicienko - 35,3% ogółu bezrobotnych w gminie
- Solec Kujawski - 44,2% ogółu bezrobotnych w gminie

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wg stanu na 31.12.2006r.),
do których mogą zostać zastosowane instrumenty rynku pracy (FP i EFS).

Wyszczególnienie	Koronowo	Solec Kujawski	Białe Błota	Dobrcz	Dąbrowa Chełmińska	Nowa Wiśń Wielka	Osielsko	Sicienko	Powiat ogółem
Liczba bezrobotnych	2 033	659	595	501	496	376	329	397	5 386
z tego:									
Do 25 roku życia	447	133	87	127	129	70	65	83	1 141
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	9	5	8	3	2	3	2	2	34
Długotrwale Bezrobotni	1 457	354	351	320	323	238	191	270	3 504
Powyżej 50 roku życia	317	130	118	80	75	65	56	62	903
Bez kwalifikacji zawodowych	578	214	158	162	189	122	93	135	1 651
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	96	38	25	24	27	16	13	22	261
Niepełnosprawni	50	32	35	19	26	17	12	23	214

Uwaga: Ilość osób w kolumnach nie sumuje się - 1 osoba może spełniać kilka kryteriów.

Kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ważne jest, iż jedynie te grupy osób bezrobotnych mogą korzystać ze wsparcia w ramach niektórych instrumentów rynku pracy stosowanych przez PUP:

- staże - osoby do 25 roku życia oraz osoby do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą,
- przygotowanie zawodowe - długotrwale bezrobotni, osoby pow. 50 roku życia, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 7, osoby niepełnosprawne,
- stypendium z tytułu kontynuacji nauki - osoby do 25 roku życia bez kwalifikacji zawodowych (wykształcenie podstawowe, gimnazjum, LO),

- d) roboty publiczne – długotrwale bezrobotni, osoby pow. 50 roku życia, osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 7,
- e) prace interwencyjne – wszystkie kategorie osób z art. 49.

Pozostałe instrumenty i usługi rynku pracy (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, usługi EURES, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, szkolenia, zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdu są dostępne dla wszystkich osób bezrobotnych. Wyjątkiem są dodatki aktywizacyjne, przysługujące osobom posiadającym prawo do zasiłku.

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2006r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: bezrobotnych odbywających staże, skierowanych na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec I półrocza ubiegłego roku 378, czyli 6,7% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zaś na koniec 2006r. – 487 osoby (9,0% w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) wspierano działalność Samorządowych Klubów Pracy w Sicienku i Wałdowie Królewskim, współpracowano z Gminnym Centrum Informacji w Nowej Wsi Wielkiej oraz Soleckim Centrum Informacji w zakresie działań aktywizujących osoby bezrobotne,
- d) inicjowano i organizowano szkolenia indywidualne i grupowe,
- e) aktywizowano osoby do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia poprzez organizację staży, miejsc przygotowania zawodowego, kierowanie do prac interwencyjnych, wypłatę stypendiów dla osób kontynuujących naukę, tworzenie miejsc pracy w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- f) organizowano dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy subsydiowane miejsca zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne), kierowano osoby bezrobotne do pracodawców na miejsca przygotowania zawodowego oraz tworzone miejsca pracy w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- g) dokonywano zwrotu kosztów dojazdu osobom bezrobotnym, które podjęły pracę lub szkolenie poza miejscem zamieszkania.

Pośrednictwo pracy

Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2006r. ogółem 7.281 osób, w tym 3.501 kobiet. Z tytułu podjęcia pracy wyłączonych zostało łącznie 3.156 osób, w tym kobiet - 1.498.

W 2006 roku PUP dysponował łącznie 4.689 ofertami pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego. Oczywiście mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego mogli także skorzystać z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Największe zapotrzebowanie na pracowników, pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego złożyli w miesiącach maju - 639 ofert pracy i wrześniu - 569 ofert.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie:

Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2006r.

Miesiące	Liczba ofert pracy zgłoszona do Urzędu	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
I	210	193	107
II	198	243	130
III	403	247	95
IV	346	378	131
V	639	315	133
VI	498	318	135
VII	381	254	137
VIII	476	219	105
IX	569	270	153
X	467	275	133
XI	255	236	117
XII	247	208	122
Razem	4 689	3 156	1 498

W 2006r. występowała (podobnie jak w poprzednich latach) niewielka liczba ofert dla osób bez zawodu, do wykonywania prac prostych. Bardzo rzadko pojawiały się oferty pracy biurowej (niesubsydiowanej), na którą było bardzo duże zapotrzebowanie po stronie klientów PUP, zwłaszcza kobiet z wykształceniem średnim. Problemy ze znalezieniem pracy miały również kobiety w zawodach: zootechnik, chemik, specjalista ochrony środowiska.

Jednocześnie wystąpiło zjawisko niemożności wypełnienia przez PUP wpływających ofert pracy przede wszystkim w zawodach budowlanych (m.in. malarz - tapeciarski, zbrojarz, betoniarski, cieśla, murarz, tynkarski, stolarz, kafelkarski, monter instalacji sanitarnych oraz wentylacyjnych i klimatyzacyjnych) oraz w zawodach takich jak: ślusarski, tokarski, frezierski, lakierniczy, spawacz, tapicerski, krawcowski, fryzjerski, sprzedawca czy przedstawiciel handlowy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 6 prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- agencją STRAIGHT,
- agencją ADECCO,
- agencją CREYF'S,
- agencją WORK SERVICE,
- agencją MK Kadry,
- Kujawsko – Pomorską Agencją Pracy.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej i ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

W wyniku współpracy stwierdzono istnienie grupy osób bezrobotnych, dla których aktywizacja zawodowa przy wykorzystaniu otwartych ofert pracy (zgłoszonych do PUP lub agencji zatrudnienia) okazała się bezskuteczna, z uwagi na złożoność sytuacji osobistej, rodzinnej, zdrowotnej czy finansowej osób bez pracy. W stosunku do tych osób jedyną szansą na skuteczne wejście lub powrót na rynek pracy mogło być zastosowanie subsydiowanych form wsparcia, którymi agencje nie dysponują.

Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego było zapoznanie klienta z jego możliwościami i zainteresowaniami, z możliwościami zawodowymi na rynku pracy, warunkami ekonomicznymi określonych prac i zawodów, z przeciwwskazaniami i szczegółowymi wymaganiami z punktu widzenia minimalnego i najlepszego poziomu dostosowania zawodowego, ze sposobami poszukiwania pracy oraz ze sposobami kontaktowania się z pracodawcami.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego realizowane były w dwóch formach: indywidualnej i grupowej.

Na przestrzeni 2006 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 1.103 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego (w tym 726 kobiet). W grupie osób objętych poradnictwem znalazło się 732 osoby do 25 roku życia (w tym 476 kobiet). Z usług doradców zawodowych skorzystało 59 osób powyżej 50 roku życia, w tym 37 kobiet.

Samorządowe Kluby Pracy

Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego w 2006 roku korzystali z usług doradców zawodowych pracujących w bydgoskim PUP, Filiach w Solcu Kujawskim oraz Koronowie oraz w dwóch Samorządowych Klubach Pracy: w Wałdowie i Sicienku. Oba Kluby Pracy ściśle współpracują z lokalnymi instytucjami takimi jak: Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Urzędy Gminy, Gminną Radą Kobiet, Izłą Rolniczą, Gminnymi Centrami Informacji. Najważniejszą usługą jaką świadczyły i świadczą SKP jest nauka aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia Klubu Pracy rozpoczynają się od analizy własnej sytuacji bezrobotnego, następnie osobowości i preferencji zawodowych.

W analizowanym okresie w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło ogółem 65 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Podkreślić należy, że największą barierą w rozwijaniu usług Samorządowych Klubów Pracy jest brak chęci udziału w zajęciach ze strony potencjalnych uczestników.

Szkolenia

Szkoleniami w 2006 roku objęto ogółem 269 osób w tym:

- 6 osób kontynuowało szkolenia z roku 2005 – w tym:
 - 3 osoby EFS Działanie 1.3,
 - 3 osoby Fundusz Pracy.
- 263 osoby zaktywizowane w 2006r. – w tym:
 - 17 osób EFS Działanie 1.2,
 - 40 osób EFS Działanie 1.3,
 - 205 osób Fundusz Pracy,
 - 1 osoba skorzystała z dofinansowania studiów podyplomowych.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu szkolenia wyniosła 41,78% (spośród 225 osób, które ukończyły szkolenie, 94 podjęły pracę).

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenia do podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Szkolenia realizowane w 2006 roku dla osób bezrobotnych: kurs ABC Biznesu, magazynier, Młodzi dla szkoły – pracownik ochrony, motorniczy tramwaju, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, kierowca, Monitoring miasta, asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych, opiekunka Aupair, kurs techniki murarskiej, spawanie łukowe MAG, prawo jazdy, brukarz, przedłużanie paznokci, instruktor nauki jazdy, kurs fryzjerski.

Powiatowy Urząd Pracy organizował ponadto szkolenia dla rencistów, niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, finansowane ze środków PFRON przekazanych do PUP przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie:

- rozpoczęły szkolenie w 2006r. 4 osoby niepełnosprawne,
- ukończyły szkolenie w 2006r. 5 osób, w tym 1 osoba, które rozpoczęła szkolenie w 2005r.,
- pracę po szkoleniach podjęły 2 osoby niepełnosprawne.

Wykorzystano 21% przyznanego limitu. Nie było po stronie osób niepełnosprawnych zainteresowania podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

Zwrot kosztów dojazdu

W roku 2006 osoby bezrobotne z Powiatu Bydgoskiego skorzystały z dofinansowania kosztów dojazdu:

- na przygotowanie zawodowe - 50 osób,
- na staż - 125 osób,
- do pracy - 183 osoby (z tego aż 168 mieszkańców gminy Koronowo),
- na szkolenia - 115 osób.

Dwie osoby skorzystały z finansowania kosztów zakwaterowania.

Z ogólnej liczby 475 objętych wsparciem 48% stanowiły osoby z wykształceniem średnim, 21% z wyższym, natomiast jedynie 9% bez kwalifikacji zawodowych. Podejmujący pracę poza miejscem zamieszkania w 61% stanowiły osoby do 25 roku życia. Rozpatrując długość bezrobocia przed rozpoczęciem zatrudnienia w 53% były to osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy do 6 miesięcy.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane były przez Gminy, które określiły w styczniu 2006 roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych:

Gmina	Liczba osób aktywizowanych w ramach pracach społecznie użytecznych
Powiat Bydgoski	357
Koronowo	67
Solec Kujawski	117
Białe Błota	26
Dąbrowa Chełmińska	49
Dobrcz	18
Nowa Wieś Wielka	17
Osielsko	12
Sicienko	51

W 2006 roku do prac społecznie użytecznych skierowano ogółem 357 osób z Powiatu Bydgoskiego.

Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia

Działania podejmowane przez PUP na przestrzeni 2006 r. obejmowały następujące usługi i instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, szkolenia, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdu, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 1.2:

a) Poradnictwo zawodowe

W ubr. skorzystały z usług poradnictwa zawodowego łącznie 732 młode osoby z Powiatu Bydgoskiego, w tym:

- usługi świadczonej w formie porady indywidualnej (Indywidualnego Planu Działań) – 598 osób i grupowej 287 osób.

b) Szkolenia

W 2006 roku szkolenia rozpoczęło 138 osób do 25 roku życia, w tym:

- 17 osób z EFS Działanie 1.2,
- 121 osób z Funduszu Pracy.

Szkolenia grupowe, w których uczestniczyły osoby do 25 roku życia: kurs ABC Biznesu, magazynier z obsługą komputera, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, Młodzi dla szkoły – pracownik ochrony, kierowca, asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych.

Szkolenia indywidualne, w których uczestniczyły osoby do 25 roku życia: spawanie łukowe MAG, kurs komputerowy, prawo jazdy, przedłużanie paznokci, kurs fryzjerski.

c) Przygotowanie zawodowe

W okresie styczeń – grudzień 2006r. umowy na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego zawierane były z pracodawcami na okres 6 miesięcy. Pracodawca, z którym zawierano umowę zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po odbyciu przygotowania zawodowego na okres przynajmniej kolejnych 7 miesięcy. Ogółem w tej formie w 2006r. uczestniczyło 36 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Efektywność wyniosła 94,44% (zakończyło program 36 osób, a zatrudniono po zakończeniu programu 34 beneficjentów). Osoby odbywały przygotowanie zawodowe w następujących obszarach zawodowych: rachunkowość, bankowość, księgowość, prace sekretarskie i biurowe, handel, marketing, technika i handel artykułami technicznymi, usługi gastronomiczne, fryzjerskie oraz transportowe.

d) Staż

W 2006 roku stażem objęto 368 osób z terenu Powiatu Bydgoskiego (w tym bez kwalifikacji zawodowych 44 osoby, 20 osób długotrwale bezrobotnych, 7 samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia, 4 niepełnosprawnych oraz 210 osób zamieszkałych na wsi). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 62,9% (z liczby 264 bezrobotnych, którzy ukończyli program, zatrudnionych zostało 166 osób). Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace sekretarskie i biurowe – 65 osób, sprzedaż, marketing, PR, handel nieruchomościami – 41 osób, zarządzanie i administrowanie – 21 osób, rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 16 osób, usługi gastronomiczne – 15 osób, informatyka i wykorzystanie komputerów 12 oraz opieka społeczna 10 osób. Brak zainteresowania pracodawców tworzeniem miejsc stażu w następujących obszarach zawodowych: sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne, nauki humanistyczne, języki obce, dziennikarstwo, matematyka i statystyka, weterynaria, opieka zdrowotna, ochrona własności i osób, usługi stolarskie, szklarskie oraz transportowe.

e) Roboty publiczne

Ogółem w 2006r. w robotach publicznych uczestniczyło 18 młodych osób w dwóch programach: „Praca na zimę” oraz „Praca i środowisko”. Efektywność zatrudnieniowa łącznie wyniosła 5,55% (zakończyło program 18 osób, a zawarto umowę o pracę z 1 osobą).

f) Zwrot kosztów dojazdu

W ubr. PUP refundował koszty dojazdu związane z dojazdem do pracy (72 osobom), na staż (125 osobom), na przygotowanie zawodowe (20 osobom). Objęto refundacją kosztów zakwaterowania – 2 osoby.

g) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2006r. PUP w Bydgoszczy zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 10.000 zł. W ubr. 20 bezrobotnych do 25 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (60% pozostawało w ewidencji PUP poniżej 6 miesięcy).

h) Dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Z tego instrumentu aktywizacji skorzystało w ubr. 10 beneficjentów programów, z tego:

- 4 osoby z Funduszu Pracy,
- 6 osób ze środków EFS Działanie 1.2,

Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 11.000 zł.

i) Inne działania

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w Programie ALTERNATYWA II – projekcie realizowanym w ramach Programu Phare 2003 RZL, finansowanym ze środków Unii Europejskiej na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Projekt zakładał wsparcie młodzieży z Powiatu Bydgoskiego w zdobywaniu lub podnoszeniu kwalifikacji, w celu zwiększenia ich szans na otrzymanie pracy. Powiatowy Urząd Pracy nie ponosił ani kosztów szkolenia, ani kosztów dojazdu/zakwaterowania beneficjentów programu, koszty te były pokrywane przez konsorcjum IMC Polska Sp. z o.o. W ramach programu 233 beneficjentów skorzystało z usług poradnictwa zawodowego, 133 osoby uczestniczyły w szkoleniach (pakiet biurowy z podstawami zagadnień kadrowo-płacowych, ECDL, magazynier - hurtownik, logistyka, pakiet biurowy w firmie, pakiet COREL). Z grupy 133 osób będących uczestnikami szkolenia – 32 osoby podjęły zatrudnienie, 60 rozpoczęło staż, 2 przygotowanie zawodowe oraz 12 osób kontynuuje naukę.

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 25 roku życia

Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne i roboty publiczne

W 2006 roku w Powiecie Bydgoskim utworzono czasowe miejsca pracy w ramach:

- prac interwencyjnych – 38 stanowisk *(w tym dla 26 osób przechodzących z 2005r.)*,
- robót publicznych – 236 stanowisk *(w tym dla 51 osób przechodzących z 2005r.)*.

Prace interwencyjne

Dla przedsiębiorców ogłaszane były w 2006r. konkursy ofert na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

Kryteria wyboru pracodawców były następujące:

- kondycja ekonomiczna zakładu pracy,
- deklaracja zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na dalszy okres po upływie okresu wykonywania prac interwencyjnych,
- ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,
- preferencje dla pracodawców działających na rynku co najmniej 6 miesięcy.

W analizowanym okresie zaktywizowano w ramach prac interwencyjnych 38 osób. Powiatowy Urząd Pracy refundował część wynagrodzenia (w wysokości zasiłku dla bezrobotnych) oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Ponadto pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osoby pow. 50 roku życia, mogli oprócz częściowej refundacji kosztów w ramach prac interwencyjnych, otrzymać także refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w wysokości do 10.000 zł na jedno stanowisko. W ubr. w tej formie (prace interwencyjne + doposażenie stanowiska pracy) zatrudnionych zostało 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z Powiatu Bydgoskiego oraz 6 osób kontynuowało program (w ramach prac interwencyjnych) z 2005 roku.

Roboty publiczne

Zainteresowanie zatrudnieniem bezrobotnych w ramach robót publicznych było tradycyjnie duże.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, koszty poniesione na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne na poziomie minimalnego wynagrodzenia.

W robotach publicznych uczestniczyło w 2006 roku 185 osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego, w tym 51 osób kontynuujących pracę z 2005 roku.

Przygotowanie zawodowe

W okresie styczeń 2006 – grudzień 2006r. umowy na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego zawierane były z pracodawcami na okres do 6 miesięcy. Pracodawca, z którym zawierano umowę zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po odbyciu przygotowania zawodowego na okres przynajmniej kolejnych 7 miesięcy.

Ogółem w tej formie w 2006r. zaktywizowano 94 osoby, z tego:

- przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy zaktywizowano 49 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego pow. 25 roku życia,
- EFS „Nadał Aktywni” Działanie 1.3 SPO RZL – 45 osób.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2006r. PUP zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła do 10.000 zł. W 2006 roku utworzono miejsca pracy dla 22 bezrobotnych pow. 25 roku życia.

Są to miejsca pracy stałe, umowy zawierane są na okres nie krótszy niż 2 lata (w przypadku zakładów pracy zatrudniających powyżej 250 pracowników – 3 lata).

Zwolnienia grupowe

Na przestrzeni 2006r. żaden zakład pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatek stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek przysługiwał bezrobotnemu w przypadku kiedy bezrobotny sam znalazł pracę niesubsydiowaną. Dodatek był wypłacany w maksymalnej wysokości 156,60 zł (od 1 czerwca 2006 roku w maksymalnej wysokości 159,00 zł), przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy wypłacił mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego 293 dodatki aktywizacyjne.

Działanie 2. Modyfikacja instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Kompleksowa obsługa w gminach

W ciągu całego analizowanego okresu Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Pracownicy PUP 2 razy w miesiącu wyjeżdżali do każdej z sześciu gmin Powiatu – Nowej Wsi Wielkiej, Sicienka, Osielska, Dąbrowy Chełmińskiej, Dobrcza i Białych Błót (w tym do Łochowa) w celu świadczenia osobom bezrobotnym usług z zakresu pośrednictwa pracy oraz możliwości formalnego potwierdzania gotowości do podjęcia zatrudnienia. Udzielali zainteresowanym informacji z zakresu działań podejmowanych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie dwóch gmin – Solca Kujawskiego i Koronowa – kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Rozwój pośrednictwa pracy za granicą. Wdrażanie systemu EURES. Upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą za pośrednictwem PUP oraz działających w gminach Samorządowych Klubach Pracy, Gminnych Centrach Informacji

Powiatowy Urząd Pracy realizuje usługi EURES poprzez wyodrębnione w strukturze organizacyjnej stanowisko, gdzie wszyscy zainteresowani mogą uzyskać informacje, kontaktując się z powiatowym asystentem EURES, osobiście, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Stanowisko ds. EURES udostępnia informację o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów EURES są obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty są zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie. W miarę zaistniałych potrzeb oferty będące w posiadaniu PUP przekazywane są partnerom rynku pracy.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, są przekazywane na prośbę osób odwiedzających stanowisko w formie ulotek i informatorów, przekazywane telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki istniejącej sieci zaistniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. Następuje to nie tylko bezpośrednio w kontakcie z osobami poszukującymi pracy za granicą na poziomie rozpoznania potrzeb i możliwości kandydata, ale również pośrednio poprzez skojarzenie oferty z danymi o kwalifikacjach osób zebranych w bazie osób chętnych do pracy za granicą. W ubiegłym roku z usług asystenta EURES skorzystało 2.705 osób z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, w tym:

- 2.446 osób zainteresowanych było poszukiwaniem pracy za granicą,
- 259 osób zainteresowanych było warunkami życia i pracy w krajach EOG.

Najczęstszymi klientami stanowiska ds. EURES byli obywatele Polski - 2.700 osób, tylko 5 osób było obywatelami krajów EOG.

Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Na przestrzeni 2006 roku pracownicy PUP uczestniczyli w szeregu szkoleń organizowanych między innymi przez MPiPS, WUP oraz zewnętrzne jednostki szkoleniowe z zakresu informacji na temat funduszy strukturalnych ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przykładowe szkolenia:

- „Kwalifikowalność wydatków SPO RZL”,
- „Przygotowywanie projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 EFS”,
- „Regionalny rynek pracy wobec wyzwań nowego kresu programowania 2007 – 2013”,
- „Rozliczanie i sprawozdawczość projektów w ramach EFS”,
- „Wypełnianie wniosków beneficjenta o płatność w ramach Działania 1.2 i 1.3 EFS”,
- „Aplikowanie o wsparcie i zarządzanie projektami finansowanymi ze środków EFS”,
- „Zespół projektowy i partnerstwo w projektach EFS”,
- „Realizacja Funduszu Pracy i EFS w oparciu o procedury zamówień publicznych”,
- „Najnowsze zmiany finansowe i merytoryczne w sprawozdawczości oraz systemie PEFS w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Badania lokalnego rynku pracy

W drugiej połowie 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie szkół ponadgimnazjalnych z Powiatu Bydgoskiego za I półrocze w ramach Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. Monitoring ten został zlecony przez resort pracy. Jest on narzędziem prowadzącym do koordynacji kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami i wymogami lokalnych rynków pracy. Badanie ankietowe miało na celu zdiagnozowanie sytuacji na powiatowym oraz bydgoskim rynku pracy odnośnie przewidywanej liczby absolwentów tychże szkół w podziałach na poszczególne zawody i specjalności.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces:

- a) systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz
- b) formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Wspomniany monitoring składa się z dwu elementów: części diagnostycznej oraz prognostycznej. Analizy przeprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy objęły: Powiat Bydgoski oraz Miasto Bydgoszcz.

Analizy te zostały - zgodnie z metodyką resortową - przekazane do WUP w Toruniu i stały się jedną z podstaw do opracowania raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2006 r.”

Badaniem objęto 5 szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2006r. przeprowadził badania ankietowe, które objęły wylosowaną przez GUS próbę podmiotów gospodarczych z Powiatu Bydgoskiego odnośnie przewidywanego w 2007 r. zatrudniania bądź zwalniania pracowników w poszczególnych zawodach (działania w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2006 r.). Próba wyniosła 285 podmiotów gospodarczych (z czego odpowiedziały 103 podmioty).

Dodatkowo PUP w połowie grudnia 2006 r. rozpoczął badania oczekiwań osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie „INICJATYWY 2007”. Efektem tego działania jest dostosowywanie zakresu realizowanych w 2007 roku szkoleń do potrzeb zarówno osób bez pracy jak i pracodawców na lokalnym rynku pracy. Oferta szkoleniowa PUP została wcześniej uzgodniona ze środowiskami okołobiznesowymi, posiada pozytywną opinię Kuratora Oświaty.

Badania odpowiedzą także na pytania związane z popytem na samozatrudnienie oraz oczekiwaniami osób bezrobotnych w zakresie przygotowania zawodowego.

Działanie III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Działanie III realizowano poprzez:

- a) **kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy** – oferty pracy będące w posiadaniu PUP były udostępniane osobom bezrobotnym bezpośrednio przez pracownika PUP w terminach potwierdzania gotowości w gminach, jednocześnie utrzymywany jest kontakt z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w sprawie aktywizacji na otwartym rynku pracy lub w ramach subsydiowanych miejsc pracy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- b) **kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych osób bezrobotnych długotrwale, pow. 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, niepełnosprawnych.**
- c) **kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach robót publicznych osób bezrobotnych długotrwale, pow. 50 roku życia, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, niepełnosprawnych.**
- d) **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych:**
 - poradnictwo zawodowe - w okresie od stycznia do grudnia 2006r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystały 44 osoby niepełnosprawne z Powiatu Bydgoskiego, w tym 25 kobiet. Ponadto w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 7 osób.
Wszystkie te osoby skorzystały z indywidualnych konsultacji u doradcy zawodowego.
 - szkolenia - w omawianym okresie ze szkoleń skorzystało 6 osób niepełnosprawnych z Powiatu Bydgoskiego, w tym 1 osoba bezrobotna i 5 poszukujących pracy.
Po szkoleniach podjęły pracę 3 osoby niepełnosprawne z Powiatu Bydgoskiego, efektywność zatrudnieniowa wyniosła 50%.
W mijającym roku osoby niepełnosprawne uczestniczyły w szkoleniach wspólnie z osobami pełnosprawnymi.
Osoby niepełnosprawne z Powiatu Bydgoskiego uczestniczyły w następujących szkoleniach:
 1. Specjalista w zakresie informacji – 1 osoba,
 2. Autokad – 2 osoby,
 3. Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i minimum sanitarnym – 1 osoba,
 4. Prawo jazdy kategorii D – 1 osoba,
 5. ABC Biznesu – 1 osoba.

Szkolenia realizowane były przy zaangażowaniu środków PFRON dla osób poszukujących pracy.

Działanie IV. Inne przedsięwzięcia

1. Rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy

Rozpowszechnianie informacji o usługach PUP odbywało się poprzez dostarczanie informacji o sytuacji na rynku pracy jak najszerszemu gronu odbiorców tj. osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, instytucjom, urządcom i innym partnerom rynku pracy. Ponadto informacje o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez gazety, telewizję, spotkania w gminach, stronę internetową. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim lub w poszczególnych gminach.

Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców,
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

2. Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy – wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

- Spotkanie w Urzędzie Gminy Białe Błota – wypracowanie wspólnego programu w zakresie efektywnych form zwalczania bezrobocia (04.01.2006r.),
- spotkanie z wójtami i burmistrzami gmin Powiatu Bydgoskiego zorganizowane przez Starostę Bydgoskiego – omówienie propozycji PUP w zakresie aktywizacji zawodowej (02.02.2006r.),
- spotkanie warsztatowe z dyrektorami i kierownikami jednostek organizacyjnych gminy Białe Błota – omówienie zakresu aktywnych form zwalczania bezrobocia (20.02.2006r.),
- Udział w konferencji „Innowacyjny projekt współdziałania instytucji rynku pracy w Polsce” (7.02.2006r.),

- Udział w „Międzynarodowych Targach Rekrutacyjnych” i Konferencji BPCC w Hali Widowiskowo – Sportowej „ŁUCZNICZKA” (3/4.03.2006r.),
- Udział w konferencji „Rozwój Zasobów Ludzkich – doświadczenia z wdrażania EFS w Polsce” (30.03.2006r.),
- Udział w konferencji dla młodzieży „Młody robi Biznes” zorganizowanej przez Stowarzyszenie „Młodzi Demokraci” oraz Studenckie Forum Business Centre Club (18.05.2006r.),
- Udział w konferencji „Rynek Pracy – dostępność pracowników – oczekiwania przedsiębiorców” wraz z Targami Pracy (6.06.2006r.)
- Udział w V Forum Gospodarczym Województwa Kujawsko – Pomorskiego oraz Niemiecko – Polskim Forum Gospodarczym zorganizowanym przez Zarząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego (22/23.06.2006r.),
- Udział w inauguracji cyklu aktywizująco – szkoleniowego realizowanego w ramach projektu „Stwórzmy Sobie Szansę” zorganizowanych przez Fundację „WIATRAC” (16.08.2006r.),
- Udział w seminarium poświęconym nowym przedsięwzięciom realizowanym w ramach PLATFORMY PROGRAMOWEJ OHP DLA SZKOŁY (12.10.2006r.),
- Udział w seminarium tematycznym „Aktywizacja zawodowa szansą powrotu na rynek pracy” (19.10.2006r.),
- Udział w Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w Hali Widowiskowo – Sportowej „ŁUCZNICZKA” (25.10.2006r.),
- Spotkanie z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej „Tęcza” Caritas Diecezji Bydgoskiej „Indywidualne ścieżki kariery zawodowej szansą dla osób niepełnosprawnych”, w celu przekazania informacji na temat praw, ulg dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów oraz szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych (17.11.2006r.),
- Udział w konferencji „Kwalifikacje potrzebą czasu” zorganizowanej przez Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego (21.11.2006r.)
- cykliczne dyżury Dyrektora PUP w Ekspresie Bydgoskim 1 raz w tygodniu.

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane przez Wydział Edukacji Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy.

W 2006r. za pośrednictwem szkół prowadzonych przez Powiat przeprowadzono szczegółowe badania wśród absolwentów gimnazjów preferencji zawodowych. Wyniki badań ankietowych i rezultatów akcji tzw. drzwi otwartych pozwalają na działania związane z poszerzaniem oferty edukacyjnej dostosowanej zarówno do zapotrzebowania społecznego jak i możliwości rynku pracy.

Te dwa determinujące planowanie zagadnienia uległy w ostatnich miesiącach zasadniczym zmianom w związku z poszerzeniem europejskiego rynku pracy. W rezultacie pojawił się deficyt zawodów na poziomie robotników kwalifikowanych.

Reagując na tę sytuację szkoły powiatu wprowadzają nowe kierunki i poziomy nauczania za pośrednictwem i akceptacją Powiatowej Rady Zatrudnienia (np. ślusarz, malarz), zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Działanie VI. Promocja i rozwój lokalnej przedsiębiorczości

Na przestrzeni 2006r. PUP w Bydgoszczy prowadził następujące działania wspierające samozatrudnienie osób bezrobotnych: szkolenia ABC Biznesu, udzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pomoc informacyjną i doradczą.

1. Szkolenia „ABC Biznesu”

W 2006r. w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości uczestniczyło ogółem 56 osób, w tym:

- 24 osoby z Funduszu Pracy,
- 10 osób w ramach Działania 1.2 EFS,
- 22 osoby w ramach Działania 1.3 EFS.

2. Udzielanie dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2006r. udzielono bezrobotnym mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego ogółem 45 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z tego:

- 14 osób ze środków Funduszu Pracy,
- 5 osób w ramach środków EFS Działanie 1.2,
- 26 osób w ramach środków EFS, Działanie 1.3.

3. Pomoc informacyjna i doradcza

Usługi świadczone były przez pracowników Referatu Inicjatyw i Wdrażania Programów Rynku Pracy oraz w powołanym do życia, jako efekt projektu „Bydgoskie Partnerstwo na Rzecz Rynku Pracy”, współfinansowanego ze środków PHARE 2002 Centrum Wspierania Samozatrudnienia, które funkcjonuje od 29 sierpnia 2005r w Bydgoszczy ul. Grudziądzka 9-15.

W okresie sprawozdawczym, z usług Centrum Wspierania Samozatrudnienia skorzystało:

OGÓŁEM: 253 Klientów, z tego:

- **50 Klientów z Powiatu Bydgoskiego** w formie **konsultacji indywidualnych**, w sprawach dotyczących, m.in. rejestracji działalności, wyboru formy prawnej firmy, warunków wykonywania konkretnych rodzajów działalności, uzyskania koncesji, licencji, pozwoleń, zezwoleń, ustalenia właściwego do zamierzonego rodzaju działalności gospodarczej PKD, pomoc w sporządzaniu biznes planu firmy.
- **203 Klientów z Powiatu Bydgoskiego** w formie **spotkań grupowych**, w sprawach dotyczących: zasad udzielania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, warunków jakim odpowiadać muszą wnioskodawcy, celu i zakresu wydatkowania przyznanych środków, procedury ubiegania się o dotację i sposobu wypełnienia wniosku o przyznanie środków, jak również dokumentów jakie należy załączyć do wniosku. Spotkania składają się z trzech zasadniczych części; prezentacji multimedialnej przedstawiającej szczegółowo procedurę ubiegania się osób bezrobotnych o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (etapy procedury, kryteria, cechy dotacji, obostrzenia), poprzedzoną krótką informacją o Centrum Wspierania Samozatrudnienia, omówienia krok po kroku sposobu wypełnienia wniosku o dotację.

Sprawozdanie z realizacji działań w pierwszych czterech miesiącach 2007r.

**Informacja o bezrobociu w pierwszych pięciu miesiącach 2007r.
w Powiecie Bydgoskim**

Stopa bezrobocia na koniec kwietnia 2007r. – dane GUS:

- Polska - 13,7%,
- województwo - 17,7%,
- POWIAT BYDGOSKI - 15,2% - (nieoficjalne dane za maj br. wg szacunku PUP),

Liczba bezrobotnych w Powiecie Bydgoskim (stan na koniec maja 2007r.) - 4 378 osób,
z tego w gminach:

- Białe Błota - 477osób (297 kobiet)
- Dąbrowa Chełmińska - 385 osób (235 kobiet)
- Dobrcz - 349 osób (253 kobiety)
- Koronowo - 1.794 osoby (1.132 kobiety)
- Nowa Wieś Wielka - 288 osób (178 kobiet)
- Osielsko - 246 osób (167 kobiet)
- Sicienko - 304 osoby (178 kobiet)
- Solec Kujawski - 535 osób (348 kobiet)

W stosunku do początku roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego o 18,7%, tj. 1008 osób.

Powiat Bydgoski w okresie styczeń - maj 2007r.:

- nowo rejestrowani - 2 361,
- wyłączeni z ewidencji - 3 369,
- w tym podjęcia pracy - 1 423.

Bezrobotni w poszczególnych gminach z prawem do zasiłku (stan na 31 maja 2007r.)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Udział grupy z prawem do zasiłku w ogółem:
		Ogółem	Kobiety	Razem	Kobiety	
POWIAT BYDGOSKI		4378	2788	560	270	12,8%
Miasto	Koronowo	813	528	79	35	9,7%
Gmina		981	604	69	23	7,1%
Miasto	Solec Kujawski	492	328	105	57	21,3%
Gmina		43	20	6	1	14,0%
Gmina	Białe Błota	477	297	77	43	16,1%
Gmina	Dąbrowa Chełmińska	385	235	58	25	15,1%
Gmina	Dobrcz	349	253	47	23	13,5%
Gmina	Nowa Wieś Wielka	288	178	36	22	12,5%
Gmina	Osielsko	246	167	37	23	15,0%
Gmina	Sicienko	304	178	46	18	15,1%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31 maja 2007r.)

Wyszczególnienie	Koronowo	Solec Kujawski	Białe Błota	Dobrcz	Dąbrowa Chełmińska	Nowa Wieś Wielka	Osielsko	Sicienko	Powiat ogółem
Liczba bezrobotnych	1794	535	477	349	385	288	246	304	4378
z tego:									
Do 25 roku życia	363	116	79	95	108	62	55	73	951
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	10	4	7	0	2	2	3	3	31
Długotrwale bezrobotni	1282	237	277	222	246	171	142	177	2754
Powyżej 50 roku życia	291	108	112	69	64	55	45	59	803
Bez kwalifikacji zawodowych	553	170	128	121	144	101	69	97	1383
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	89	34	26	25	22	17	9	16	238
Niepełnosprawni	56	28	33	20	28	19	15	11	210

Uwaga: Ilość osób w kolumnach nie sumuje się – 1 osoba może spełniać kilka kryteriów.

Kontynuacją aktywnych programów rynku pracy zainicjowanych w 2006 roku objęte są 303 osoby.

Z tego w poszczególnych tytułach:

- | | |
|--------------------------|-------------|
| - szkolenia | - 17 osób, |
| - staż | - 217 osób, |
| - przygotowanie zawodowe | - 46 osób, |
| - prace interwencyjne | - 1 osoba, |
| - roboty publiczne | - 22 osoby. |

Dodatkowo 73 osoby otrzymały zwrot kosztów dojazdu do pracy.

PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – REALIZACJA

(stan na dzień 30.04.2007r.)

Programy aktywizacji realizowane w 2007r. obejmują:

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- stypendia z tytułu kontynuacji nauki,
- dodatki aktywizacyjne (nie limitowane),
- zwrot kosztów dojazdu do pracy,
- prace społecznie użyteczne.

W pierwszych czterech miesiącach 2007 roku aktywnymi programami rynku pracy w Powiecie Bydgoskim objęto **542 nowe** osoby, z tego:

- a) szkolenia – 92 osoby,
- b) staże – 71 osób,
- c) przygotowanie zawodowe – 33 osoby,
- d) roboty publiczne – 87 osób,

- e) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 15 osób,
- f) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 16 osób,
- g) prace społecznie użyteczne – 228 osób.

SZKOLENIA

1. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy

Kontynuacją programu szkoleniowego z 2006r. zostało objętych 17 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

W bieżącym roku nowymi szkoleniami zostały objęte ogółem 92 osoby.

Bezrobotni mieszkańcy Powiatu uczestniczyli w następujących szkoleniach grupowych i indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz EFS:

a) grupowe:

- opiekun dzieci – strażnik szkolny,
- ABC Biznesu,
- lutowacz,
- konduktor - kontroler,
- kurs dokształcający kierowców – przewóz osób,
- sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej i minimum sanitarnym,
- sprzedawca na poziomie podstawowym,
- pracownik ds. kadrowo – płacowych.

b) indywidualne:

- prawo jazdy kat. D, E,
- ADR z obsługą urządzeń technicznych,
- AUTOCAD podstawowy i zaawansowany,
- fryzjerski,
- diagnostyka przeprowadzających badań technicznych pojazdów,
- instruktor rekreacji ruchowej,
- kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych,
- przewóz materiałów niebezpiecznych ADR,
- operator koparki,
- spawanie metodą Mag i TIG.

Osoby kierowane na szkolenia aktywizowane były przy zaangażowaniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy oraz EFS Działanie 1.2 i 1.3.

STAŻE

W 2007 roku objęto programem stażowym 288 młodych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, z tej liczby 217 osób kontynuowało w bieżącym roku staże rozpoczęte w 2006r.

W ramach nowo zawartych umów zostało skierowanych na staż 71 osób.

Umowy zawarte z pracodawcami w 2007 roku finansowane są z następujących źródeł:

- EFS Działanie 1.2 – 43 osoby,
- Fundusz Pracy – 28 osób,

Zasady odbywania staży u pracodawców są analogiczne do obowiązujących w ubr.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE

W br. przygotowanie zawodowe bez nawiązania stosunku pracy kontynuowało na podstawie umów zawartych w 2006r. 46 bezrobotnych mieszkańców Powiatu (29 osób w ramach środków Funduszu Pracy, 17 osób w ramach EFS) . Na podstawie umów zawartych w 2007r. na miejsca przygotowania zawodowego do pracodawców zostały skierowane 33 osoby bezrobotne z Powiatu Bydgoskiego, z tego w ramach środków finansowych Funduszu Pracy 10 osób, natomiast 23 osoby przy zaangażowaniu EFS.

ROBOTY PUBLICZNE

W ramach umów zawartych w 2006 roku 22 osoby kontynuowały zatrudnienie. W pierwszych czterech miesiącach br. do robót publicznych skierowano 87 nowych osób.

Do robót publicznych mogą być kierowani jedynie bezrobotni:

- długotrwale (pozostający w ewidencji PUP co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat; do okresu tego nie wlicza się czasu, w którym bezrobotny odbywał staż lub przygotowanie zawodowe, preferencje dla osób pozostających bez pracy ponad 2 lata),
- samotnie wychowujący dziecko do lat 7,
- powyżej 50 roku życia.

Dnia 5 lutego 2007 roku odbyło się spotkanie Starosty z Burmistrzami i Wójtami, na którym przedstawiono propozycję podziału środków na realizację robót publicznych w 2007 roku w trzech blokach tematycznych, które przedstawia poniższa tabela:

Liczba osób w poszczególnych blokach tematycznych w 2007 roku				
GMINA	Prace drogowe, remontowe, budowlane	Strażnicy szkolni „Agatki”	Z zakresu pomocy społecznej	Ogółem:
- Białe Błota	5	7	1	13
- Dąbrowa Chełmińska	5	1	1	7
- Dobrcz	5	6	-	11
- Koronowo	25	5	1	31
- Nowa Wieś Wielka	4	2	-	6
- Osielesko	3	4	-	7
- Sicienko	5	4	2	11
- Solec Kujawski	12	4	1	17
Ogółem	64	33	6	103

Łączny koszt realizacji robót publicznych wyniesie 538.100 zł.

Gminy projekt zaakceptowały, 100% zapotrzebowania.

Dnia 5 kwietnia 2007 roku odbyło się spotkanie dyrekcji PUP z przedstawicielami Urzędów Miast i Gmin, Zakładu Robót Publicznych, Spółek Wodnych oraz Pracodawców, w sprawie realizacji programu „PRACA I ŚRODOWISKO 2007”. Program zakłada realizację zadań z zakresu prac porządkowych oraz konserwacji i oczyszczania rowów melioracyjnych.

Podział:

GMINA	Melioracja	Prace porządkowe	Ogółem
- Białe Błota	5	5	10
- Dąbrowa Chełmińska	4	5	9
- Dobrcz	10	6	16
- Koronowo	6	18	24
- Nowa Wieś Wielka	10	4	14
- Osielesko	5	-	5
- Sicienko	11	8	19
- Solec Kujawski	10	21	31
Ogółem	61	67	128

Łącznie planowanych do zatrudnienia w programie „Praca i Środowisko 2007” jest 168 osób, w tym 128 z Powiatu Bydgoskiego.

Łączny koszt projektu: 1.105.000 zł.

Zabezpiecza to 100% zapotrzebowania.

WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH

W pierwszych czterech miesiącach br. Powiatowy Urząd Pracy udzielał osobom bezrobotnym z Powiatu Bydgoskiego jednorazowego wsparcia na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej. Każda osoba, która ubiegała się o wsparcie finansowe, musiała uprzednio ukończyć szkolenie ABC Biznesu oraz złożony przez nią wniosek musiał uzyskać pozytywną opinię Społecznej Komisji Kwalifikacyjnej. W szkoleniach uczestniczyło 32 bezrobotnych mieszkańców Powiatu. Maksymalna kwota dotacji to 11 tys. zł (dla uczestników programu spełniających kryteria Działania 1.2 lub 1.3 EFS do 12 tys. zł). W okresie 4 pierwszych miesięcy 2007 roku udzielono łącznie 15 dotacji na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Do pracy w ramach aktywizacji w tej formie zostało skierowanych 16 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Wysokość dofinansowania przysługującego pracodawcy wynosi 10 tys. zł na jedno stanowisko pracy. W ramach powyższego działania realizowany jest program dla osób pow. 50 roku życia, w celu aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Szczegółową liczbę osób objętych aktywizacją zawodową na przestrzeni czterech miesięcy 2007r. przedstawia poniższe zestawienie.

	prace interwencyjne	roboty publiczne	Szkolenia	Stáže	Podjęcia działalności gospodarczej	przygotowanie zawodowe	refundacja kosztów zatrudnienia	dojazdy do pracy	ogółem
z 2006r.	1	22	17	217	0	46	5	73	381
2007									
Styczeń	0	7	16	2	0	0	0	0	25
Luty	0	6	21	19	2	4	5	0	57
Marzec	0	11	21	24	7	4	6	0	73
Kwiecień	0	63	34	26	6	25	5	0	159
Razem	0	87	92	71	15	33	16	73	314
2005+2006	1	109	109	288	15	79	21	73	695

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Gmina określa do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zwrócił się do gmin Powiatu Bydgoskiego z prośbą o określenie liczby osób aktywizowanych w 2007r. w ramach prac społecznie użytecznych:

Gmina	Propozycje Gmin w zakresie ilości aktywizowanych osób w pracach społecznie użytecznych
Powiat Bydgoski	261
Koronowo	100
Solec Kujawski	35
Białe Błota	25
Dąbrowa Chełmińska	30
Dobrcz	6
Nowa Wieś Wielka	10
Osielsko	15
Sicienko	40

Zawarto w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych porozumienia ze wszystkimi Gminami Powiatu Bydgoskiego, 100% zapotrzebowania:

Gmina	okres realizacji prac społecznie użytecznych
Koronowo	01.01.2007r. – 31.10.2007r.
Solec Kujawski	01.01.2007r. – 31.12.2007r.
Białe Błota	02.01.2007r. – 10.12.2007r.
Dąbrowa Chełmińska	12.02.2007r. – 31.12.2007r.
Dobrcz	08.01.2007r. – 30.11.2007r.
Nowa Wieś Wielka	14.02.2007r. – 31.12.2007r.
Osielsko	01.05.2007r. – 30.09.2007r.
Sicienko	01.06.2007r. – 31.12.2007r.

Do dnia 30 kwietnia br. do prac społecznie użytecznych skierowano ogółem 288 osób (występuje rotacja).

NOWA JAKOŚĆ OBSŁUGI KLIENTÓW W GMINACH POWIATU BYDGOSKIEGO

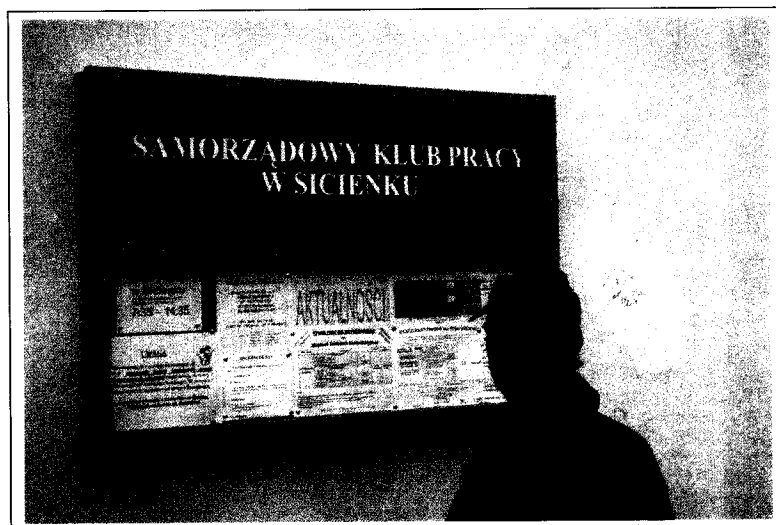
Począwszy od lutego br. uległ zmianie system potwierdzania gotowości do podjęcia pracy w gminach Powiatu Bydgoskiego. Celem wizyty bezrobotnego ma być pozyskanie informacji o możliwościach zatrudnienia i szkolenia a nie tzw. „odhaczanie się na liście”.

W związku z tym obsługa odbywa się trzy razy w miesiącu (dotychczas dwa), w godzinach: poniedziałek – czwartek 9.00 -14.00; piątek 9.00 – 13.00.

Pozwala to na wydłużenie czasu poświęconego każdemu klientowi w celu:

- przedstawienia oferty szkoleniowej i zatrudnieniowej (w tym na działania subsydiowane),
- określenia postaw i oczekiwań osób bezrobotnych - badania ankietowe,
- rekrutacji kandydatów na zajęcia aktywizujące,
- aktualizację danych osobowych klientów,
- bieżącej obsługi administracyjnej (formalne odnotowanie faktu stawiennictwa, zaświadczenia, itp.),
- a także dotarcie z ofertą usługową urzędu do pracodawców z Powiatu Bydgoskiego.
- Czas obsługi został wydłużony z trzech do sześciu godzin (o 100%); spotkania obsługuje trzyosobowy zespół (pośrednik pracy, doradca zawodowy z Klubu Pracy, pracownik ewidencji).

Od maja 2007 roku Samorządowy Klub Pracy w Sicienku rozpoczął funkcjonowanie w nowej siedzibie przy ulicy Sportowej:



Samorządowy Klub Pracy w Sicienku



Kurs komputerowy prowadzony dla osób bez pracy w SKP w Sicienku



Uczestniczki kursu komputerowego w SKP w Sicienku



Obsługa osób bezrobotnych w SKP w Sicienku

ZAŁOŻENIA NA 2007 ROK

1. Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych

- Szkolenia ABC Biznesu,
- Dotacje dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą,
- Pomoc informacyjna i doradcza dla mieszkańców Powiatu Bydgoskiego zainteresowanych samozatrudnieniem,
- Promocja samozatrudnienia,
- Współpraca z instytucjami okołobiznesowymi.

2. Promocja zatrudnienia młodzieży

- Nabycie umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy:
 - indywidualne poradnictwo zawodowe,
 - grupowe poradnictwo zawodowe.
- Zdobywanie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy:
 - staże,
 - roboty publiczne,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Szkolenia grupowe i indywidualne,
- Zwrot kosztów dojazdu,
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3. Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

- Nabycie umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy:
 - indywidualne poradnictwo zawodowe,
 - grupowe poradnictwo zawodowe.
- Zdobywanie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy:
 - przygotowanie zawodowe,
 - roboty publiczne,
 - prace społecznie użyteczne,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Szkolenia grupowe i indywidualne,
- Zwrot kosztów dojazdu,
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**ŚRODKI FINANSOWE W BYDGOSZCZY I POWIECIE BYDGOSKIM
NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2006 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2006r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu - **8.606.100 zł.**

więcej o 199.700 zł niż w 2005r.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano **1.403.200 zł.**

z czego na:

- | | |
|---|--------------------|
| - Program „Praca i środowisko” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej | 79.200 zł. |
| - Program „Wiosenne inicjatywy” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej | 934.000 zł. |
| - Program „Praca i środowisko II” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej | 40.000 zł, |
| - Program „Aktywni jesienią” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej | 350.000 zł, |

a przede wszystkim środki unijne:

- | | |
|--|----------------------|
| - Projekt „Wsparcie na starcie” - EFS Działanie 1.2 “Perspektywy dla młodzieży” | 738.400 zł. |
| - Projekt „Powrót do pracy” – EFS Działanie 1.3 “Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” | 298.400 zł, |
| - Projekt „Młodzież po raz trzeci” - EFS Działanie 1.2 “Perspektywy dla młodzieży” | 1.590.900 zł. |
| - Projekt „Nadal aktywni” - EFS Działanie 1.3 “Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” | 1.060.600 zł, |
| - Projekt „Nadal aktywni” - EFS Działanie 1.3 “Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” | 67.900 zł. |
| | 3.756.200 zł |

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU w 2006 roku – 13.765.500 zł**

4. Promocja zatrudnienia osób bezrobotnych – zwiększenie mobilności osób bezrobotnych w zakresie poszukiwania pracy

- Zwrot kosztów dojazdu dla osób bezrobotnych, w tym:

- na przygotowanie zawodowe,
- na staż,
- do pracy,
- na szkolenia.

- Refundacja kosztów zakwaterowania.

5. Poprawa jakości usług instytucji rynku pracy

- Doskonalenie umiejętności kadry, w zakresie pozyskiwania i zarządzania środkami UE,
- Podwyższenie standardu obsługi klienta oraz jakości oferowanych usług, m.in. poprzez zwiększanie dostępu osób bezrobotnych do ofert pracy zamieszczanych w Internecie.

6. Rozwój usług poradnictwa zawodowego

- Dostosowywanie usług do indywidualnych potrzeb klientów,
- Systematyczne zwiększanie dostępności usług z zakresu poradnictwa przy współpracy z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Gminnymi Centrami Informacji oraz Urzędami Gmin,
- Docieranie z informacją o usługach poradnictwa pracy do większej liczby bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

7. Badania i monitoring rynku pracy

- Badania szkół ponadgimnazjalnych celem zdobycia informacji o liczbie absolwentów kończących szkoły oraz kierunkach kształcenia,
- Badania pracodawców celem zdobycia informacji na temat zapotrzebowania na pracowników w konkretnych zawodach i specjalnościach,
- Badania wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP – „INICJATYWY 2007” celem poznania preferencji szkoleniowych klientów urzędu oraz popytu na przygotowanie zawodowe i pracę na własny rachunek – *(w załączeniu wstępne sprawozdanie z realizacji badania).*

8. Rozwój edukacji dorosłych

- Uzyskanie kwalifikacji zawodowych,
- Podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- Zaktualizowanie uprawnień do wykonywania zawodu.

**ŚRODKI FINANSOWE W BYDGOSZCZY I POWIECIE BYDGOSKIM
NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU NA 2007 ROK
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Według stanu na 8 czerwca 2007 roku dysponujemy kwotą 14.319.000 zł na realizację w 2007 roku programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, z czego:

- 3.248.500 zł ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 9.965.500 zł z Funduszu Pracy (z algorytmu),
- 1.105.000 zł z Funduszu Pracy – Program „Praca i Środowisko 2007”
(z konkursu Marszałka Województwa).

Środki te zamierzamy wydatkować na aktywizację 5.202 osób w poszczególnych działaniach:

- szkolenia – 1675 osób,
- prace interwencyjne – 41 osób,
- roboty publiczne – 441 osób,
- dojazdy do pracy – 186 osób,
- staż – 1.286 osób,
- przygotowanie zawodowe – 466 osób,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 126 osób,
- środki na „50 plus” – 126 osób,
- prace społecznie użyteczne – 840 osób,
- opieka nad dzieckiem – 15 osób.

Limit 14.319.000 zł jest o 4% wyższy od limitu 2006 roku (środki na dodatki aktywizacyjne poza limitem).

Pierwszy wniosek o dodatkowe środki w ramach konkursów z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na kwotę 727.400 zł, z przeznaczeniem na programy aktywizujące tegorocznych absolwentów oraz osoby powyżej 50 roku życia, złożony został 5 czerwca 2007r. – „PRACUJ, ZOSTAŃ W REGIONIE”

Kolejny wniosek o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na realizację programu „Praca dla młodych – Dobry start” na kwotę 363.700 zł zostanie złożony 12 czerwca 2007r.



Europejski Fundusz Społeczny

„INICJATYWY 2007”

Wstępne sprawozdanie z realizacji badania oczekiwań osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

W okresie prowadzenia badań, tj. od 19 grudnia 2006r. do 25 maja 2007r. wydano 23.052 ankiety (do pracownika PUP wróciło wypełnionych przez osoby bezrobotne 14.765 ankiet).

Kwestionariusze wydawano i wydaje się nadal osobom bezrobotnym w:

- Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy nowo rejestrowanym,
- Filiach PUP: w Koronowie i Solcu Kujawskim,
- Klubie Integracji Społecznej w Fordonie,
- osobom odbierającym świadczenia na konto bankowe przestano pocztą,
- w Osielsku, Dobrczu, Białych Błotach, Łochowie, Sicienku, Nowej Wsi Wielkiej, Wałdowie Królewskim, na miejscu, w terminach wyznaczonych na potwierdzanie gotowości.

Sprawozdanie obejmuje 11.632 zakodowane ankiety.

Każdy z respondentów wybierał rodzaj szkolenia wg własnych preferencji i miał prawo do trzech wskazań (w pierwszej, drugiej oraz trzeciej kolejności).

Tabela 1. Respondenci wg wykształcenia.

Miasto/gmina	Wykształcenie															
	Podstawowe		Gimnazjalne		Zasadnicze zawodowe		Techniczne zawodowe		Średnie ogólnokształcące		Policealne/pomaturalne		Wyzsze		Ogółem	
	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N
Bydgoszcz	1924	59,1%	108	56,5%	2575	65,2%	1483	73,2%	631	71,3%	304	76,4%	795	85,9%	7820	67,2%
Białe Błota	163	5,0%	10	5,2%	176	4,5%	79	3,9%	30	3,4%	13	3,3%	29	3,1%	500	4,3%
Dąbrowa Chełmińska	155	4,8%	12	6,3%	128	3,2%	42	2,1%	10	1,1%	4	1,0%	4	4%	355	3,1%
Dobrcz	114	3,5%	4	2,1%	107	2,7%	51	2,5%	16	1,8%	11	2,8%	7	8%	310	2,7%
Koronowo	452	13,9%	21	11,0%	547	13,8%	151	7,5%	95	10,7%	26	6,5%	30	3,2%	1322	11,4%
Nowa Wieś Wielka	58	1,8%	4	2,1%	48	1,2%	24	1,2%	9	1,0%	3	8%	6	6%	152	1,3%
Osielsko	47	1,4%	1	5%	34	9%	24	1,2%	6	7%	8	2,0%	6	6%	126	1,1%
Sicienko	49	1,5%	9	4,7%	59	1,5%	20	1,0%	5	6%	3	8%	5	5%	150	1,3%
Solec Kujawski	294	9,0%	22	11,5%	277	7,0%	151	7,5%	83	9,4%	26	6,5%	44	4,8%	897	7,7%
Ogółem	3256	100,0%	191	100,0%	3951	100,0%	2025	100,0%	885	100,0%	398	100,0%	926	100,0%	11.632	100,0%

Tabela 2. Respondenci wg płci.

Miasto/gmina	Płeć					
	Kobieta		Mężczyzna		Ogółem	
	Liczebność N	% z N w kolumnie	Liczebność N	% z N w kolumnie	Liczebność N	% z N w kolumnie
Bydgoszcz	4771	66,9%	3049	67,8%	7820	67,2%
Białe Błota	304	4,3%	196	4,4%	500	4,3%
Dąbrowa Chełmińska	202	2,8%	153	3,4%	355	3,1%
Dobrcz	214	3,0%	96	2,1%	310	2,7%
Koronowo	844	11,8%	478	10,6%	1322	11,4%
Nowa Wieś Wielka	80	1,1%	72	1,6%	152	1,3%
Osielsko	77	1,1%	49	1,1%	126	1,1%
Sicienko	91	1,3%	59	1,3%	150	1,3%
Solec Kujawski	552	7,7%	345	7,7%	897	7,7%
Ogółem	7135	100,0%	4497	100,0%	11632	100,0%

Tabela 3. Szkolenia wybierane przez respondentów – w pierwszej kolejności:

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Miasto/gmina																	
	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielesko		Sicienko		Solec Kujawski	
	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	%	N	%	N	% z N
Operator obrabiarek CNC	114	1,8%	6	1,7%	2	,9%	3	1,3%	14	1,2%	4	3,5%	0	,0%	5	4,4%	9	1,3%
Spawanie	343	5,5%	20	5,8%	15	6,4%	19	8,5%	99	8,8%	12	10,5%	10	10,6%	15	13,2%	42	6,3%
Prawo jazdy CE	562	9,1%	37	10,7%	33	14,1%	16	7,1%	64	5,7%	10	8,8%	11	11,7%	9	7,9%	32	4,8%
Lutowanie	138	2,2%	4	1,2%	4	1,7%	7	3,1%	21	1,9%	1	,9%	1	1,1%	3	2,6%	3	,4%
Pracownik budowlany układanie glazury i terakoty	154	2,5%	12	3,5%	13	5,6%	3	1,3%	24	2,1%	3	2,6%	1	1,1%	1	,9%	10	1,5%
Brakarz	37	,6%	2	,6%	5	2,1%	1	,4%	27	2,4%	0	,0%	1	1,1%	4	3,5%	6	,9%
Uprawnienia energetyczne SEP	111	1,8%	2	,6%	1	,4%	2	,9%	11	1,0%	5	4,4%	0	,0%	2	1,8%	10	1,5%
Sprzedawca	933	15,1%	58	16,8%	51	21,8%	44	19,6%	240	21,4%	16	14,0%	18	19,1%	22	19,3%	72	10,7%
Przedstawiciel handlowy	157	2,5%	7	2,0%	2	,9%	3	1,3%	14	1,2%	1	,9%	3	3,2%	2	1,8%	14	2,1%
AGATKA	194	3,1%	13	3,8%	18	7,7%	13	5,8%	120	10,7%	6	5,3%	3	3,2%	5	4,4%	37	5,5%
Kierowca zawodowy autobusu	63	1,0%	2	,6%	3	1,3%	2	,9%	3	,3%	1	,9%	1	1,1%	1	,9%	6	,9%
Konduktor nocnych linii autobusowych	32	,5%	0	,0%	1	,4%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	2	2,1%	0	,0%	1	,1%
Monitoring miasta	88	1,4%	3	,9%	2	,9%	2	,9%	9	,8%	1	,9%	1	1,1%	2	1,8%	12	1,8%
Pracownik ochrony do licencji I stopnia	110	1,8%	2	,6%	3	1,3%	2	,9%	17	1,5%	0	,0%	1	1,1%	1	,9%	23	3,4%
Pracownik ochrony do licencji II stopnia	15	,2%	0	,0%	2	,9%	0	,0%	3	,3%	0	,0%	1	1,1%	0	,0%	2	,3%
Operator/ustawiacz wtryskarek	32	,5%	2	,6%	0	,0%	0	,0%	2	,2%	0	,0%	0	,0%	1	,9%	7	1,0%
Florysta	219	3,5%	12	3,5%	3	1,3%	7	3,1%	23	2,1%	5	4,4%	4	4,3%	6	5,3%	31	4,6%
Obsługa wozków widłowych	155	2,5%	14	4,1%	12	5,1%	5	2,2%	55	4,9%	4	3,5%	1	1,1%	2	1,8%	27	4,0%
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	266	4,3%	19	5,5%	9	3,8%	15	6,7%	77	6,9%	6	5,3%	6	6,4%	4	3,5%	55	8,2%
Motocisty	51	,8%	1	,3%	0	,0%	0	,0%	3	,3%	3	2,6%	1	1,1%	0	,0%	1	,1%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chelminska		Dobrzę		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Magazynier z obsługą komputera i wozków widłowych	93	1,5%	5	1,4%	5	2,1%	2	,9%	9	,8%	1	,9%	0	,0%	1	,9%	23	3,4%
Tworzenie stron internetowych	187	3,0%	8	2,3%	4	1,7%	3	1,3%	4	,4%	1	,9%	1	1,1%	0	,0%	15	2,2%
Główna asystentka ze znajomością j. angielskiego	217	3,5%	9	2,6%	4	1,7%	8	3,6%	28	2,5%	7	6,1%	4	4,3%	2	1,8%	30	4,5%
Pracownik ds. kadrowo płacowych (z PLATNIKIFM)	290	4,7%	13	3,8%	4	1,7%	7	3,1%	23	2,1%	3	2,6%	1	1,1%	3	2,6%	36	5,4%
Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych	191	3,1%	6	1,7%	0	,0%	4	1,8%	7	,6%	1	,9%	4	4,3%	3	2,6%	18	2,7%
Księgowość komputerowa	233	3,8%	13	3,8%	5	2,1%	8	3,6%	41	3,7%	1	,9%	7	7,4%	5	4,4%	32	4,8%
Asystent ds. eksportu	53	,9%	2	,6%	1	,4%	2	,9%	3	,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	9	1,3%
ABC Biznesu	417	6,7%	33	9,6%	8	3,4%	14	6,3%	43	3,8%	4	3,5%	4	4,3%	3	2,6%	42	6,3%
Tapicer	4	,1%	0	,0%	2	,9%	0	,0%	2	,2%	1	,9%	0	,0%	0	,0%	3	,4%
Dekarz	7	,1%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	3	,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	1	,1%
Murarz	10	,2%	0	,0%	2	,9%	0	,0%	12	1,1%	0	,0%	0	,0%	1	,9%	6	,9%
Wizazysta	65	1,0%	5	1,4%	0	,0%	1	,4%	8	,7%	0	,0%	0	,0%	1	,9%	9	1,3%
Renowator mebli	19	,3%	2	,6%	1	,4%	0	,0%	2	,2%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	5	,7%
Pomocnik maszynisty offsetowego	1	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Pomoc biurowa	4	,1%	0	,0%	0	,0%	1	,4%	1	,1%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Prawo jazdy B	8	,1%	0	,0%	9	0%	0	,0%	3	,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Fryzjer	17	,3%	1	,3%	3	1,3%	1	,4%	8	,7%	1	,9%	1	1,1%	0	,0%	7	1,0%
Kosmetyczny	27	,4%	2	,6%	1	,4%	2	,9%	3	,3%	1	,9%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Sprzątacza	8	,1%	1	,3%	1	,4%	0	,0%	3	,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Opiekun dziecięcy	10	,2%	0	,0%	0	,0%	1	,4%	3	,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	2	,3%
Fotograf	2	,0%	1	,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Modystki	2	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Pracownik biura turystycznego	5	,1%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Projektant ogrodów	2	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Pomocnik murarza	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Malarz budynków	4	.1%	0	.0%	0	.0%	2	.9%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Oprogramowania Java	42	.7%	0	.0%	5	2.1%	1	.4%	6	.5%	0	.0%	0	.0%	1	.9%	13	1.9%
Tokarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kosztorysowania	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kelner	5	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Pracownik sortjalny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język angielski	21	.3%	0	.0%	0	.0%	1	.4%	4	.4%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	6	.9%
Masazysta	3	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rehabilitant	3	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sekretarka z j. niemieckim	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.3%
Gratki komputerowy	7	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	1.1%	0	.0%	0	.0%
Instruktor jazdy konnej	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor nauki jazdy	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik maszyn przemysłowych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stylizacja paznokci	13	.2%	1	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Dziennikarski	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Salowa	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Języka włoskiego	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Języka niemieckiego	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Krawiec szwaczka	4	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	12	1.1%	0	.0%	1	1.1%	0	.0%	4	.6%
Gastronomiczny	7	.1%	2	.6%	1	.4%	2	.9%	5	.4%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Cukiernik	2	.0%	1	.3%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Konstruktor budowlany	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Palacza C.O.	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik samochodowy	3	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ekonomiczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stolarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rachunkowość	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant wnętrz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język francuski	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Obuwnik	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Wyrejestrowane osoby z ewidencji PUP	369	6.0%	18	5.2%	5	2.1%	19	8.5%	44	3.9%	11	9.6%	4	4.3%	9	7.9%	0	.0%
Zegarmistrza	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Lakiernik samochodowy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.9%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kurs BHP	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Monte instalacji wod-kan	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Slusarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Operator maszyn budowlanych	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Kierowca ADR	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ogrodnik	2	.0%	1	.3%	2	.9%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Przelwstwo tworzyw szlucznych	0	.0%	0	.0%	1	.4%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język rosyjski	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Agent celny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Monte podzespolow elektronicznych	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Kurs operatora koparko - spycharki	2	.0%	2	.6%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.9%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Strzyzenie psow	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Nawigacja samochodowa GPS	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Chalupnictwo	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pokojuwka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Dietyk	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Manager uslug gastronomicznych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Cieśla	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Audyt wewnetrzny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Podagogiczny	3	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Posadzkarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor sportowy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Zarządzanie nieruchomościami	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Logopedyczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ratownik	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rejestratorka	1	.0%	1	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Programowanie BASIC ACCE S	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. reklamy	1	.0%	1	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.9%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. administracji	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Geodezja/ geografia	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kalelnik	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Strozi/ dozorca	4	.1%	1	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Drwal	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. telekomunikacji	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant instalacji sanitariatnej	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sanitariusz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Zielnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Monter pakowacz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Telemarketing	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Laborant farmaceutyczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%
Pomoc dentystyczna	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pracownik gospodarczy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator suwnic	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Autocad I, II	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Poligrafia	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Inhaligator	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rzecznik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Opiekun środowiskowy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Zdm. kominiarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Uprawnienia gazownicze	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chelmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienka		Solec Kujawski	
Makler giełdowy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Bibliotekarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Szkutnik	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator MDS	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język szwedzki	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kurs pedagogiczny	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Obsługa urządzeń medycznych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik silników wysokoprężnych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Diagnostyka samochodowa	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Logistyka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Prawo jazdy kat. C	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Przewóz osób i rzeczy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Psycholog	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Automatyka-robotyka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Szlifierz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor BHP	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. ochrony środowiska	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Archiwista	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pielęgniarka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
OGÓŁEM	6197	100.0	345	100.0	234	100.0	224	100.0	1121	100.0%	114	100.0	94	100.0	114	100.0	672	100.0

Tabela 4. Szkolenia wybierane przez respondentów – w drugiej kolejności:

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Miasto/gmina																	
	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielesko		Sicienko		Solec Kujawski	
	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	%	N	%	N	% z N
Operator obrabiarek CNC	33	.7%	2	.8%	1	.6%	0	.0%	8	.9%	1	1.2%	1	1.4%	1	1.2%	7	1.2%
Spawanie	114	2.3%	10	3.9%	10	6.1%	3	1.7%	29	3.3%	4	4.7%	2	2.7%	5	6.0%	11	1.9%
Prawo jazdy CE	209	4.2%	14	5.4%	5	3.0%	11	6.2%	38	4.3%	4	4.7%	4	5.5%	6	7.1%	18	3.1%
Łutowanie	70	1.4%	4	1.6%	4	2.4%	2	1.1%	25	2.8%	0	.0%	1	1.4%	0	.0%	10	1.7%
Pracownik budowlany - układanie glazury i terakoty	104	2.1%	6	2.3%	2	1.2%	3	1.7%	22	2.5%	7	8.2%	1	1.4%	2	2.4%	11	1.9%
Brakarz	72	1.5%	2	.8%	6	3.7%	2	1.1%	14	1.6%	1	1.2%	0	.0%	1	1.2%	9	1.5%
Uprawnienia energetyczne SEP	82	1.7%	6	2.3%	3	1.8%	1	.6%	6	.7%	2	2.4%	2	2.7%	2	2.4%	12	2.1%
Sprzedawca	262	5.3%	18	7.0%	2	1.2%	10	5.6%	53	6.0%	3	3.5%	3	4.1%	6	7.1%	29	5.0%
Przedstawiciel handlowy	170	3.4%	10	3.9%	5	3.0%	4	2.3%	23	2.6%	2	2.4%	4	5.5%	3	3.6%	25	4.3%
AGATKA	201	4.1%	17	6.6%	18	11.0%	14	7.9%	90	10.1%	2	2.4%	3	4.1%	8	9.5%	41	7.1%
Kierowca zawodowy autobusu	134	2.7%	3	1.2%	5	3.0%	1	.6%	8	.9%	3	3.5%	3	4.1%	3	3.6%	4	.7%
Konduktor nocnych linii autobusowych	52	1.1%	3	1.2%	0	.0%	3	1.7%	4	.5%	1	1.2%	0	.0%	0	.0%	3	.5%
Monitoring miasta	61	1.2%	1	.4%	0	.0%	2	1.1%	8	.9%	0	.0%	0	.0%	1	1.2%	5	.9%
Pracownik ochrony do licencji I stopnia	143	2.9%	10	3.9%	5	3.0%	7	4.0%	27	3.0%	3	3.5%	2	2.7%	0	.0%	24	4.1%
Pracownik ochrony do licencji II stopnia	61	1.2%	3	1.2%	0	.0%	0	.0%	11	1.2%	2	2.4%	2	2.7%	1	1.2%	4	.7%
Operator/ustawiacz wtryskarek	54	1.1%	4	1.6%	1	.6%	1	.6%	11	1.2%	0	.0%	1	1.4%	2	2.4%	9	1.5%
Florysta	173	3.5%	9	3.5%	6	3.7%	5	2.8%	35	3.9%	2	2.4%	1	1.4%	2	2.4%	38	6.5%
Obsługa wózków widłowych	257	5.2%	14	5.4%	19	11.6%	12	6.8%	62	7.0%	7	8.2%	4	5.5%	7	8.3%	29	5.0%
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	259	5.3%	16	6.2%	10	6.1%	16	9.0%	100	11.3%	4	4.7%	3	4.1%	2	2.4%	48	8.3%
Motorniczy	62	1.3%	0	.0%	0	.0%	1	.6%	1	.1%	0	.0%	2	2.7%	4	4.8%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Magazynier z obsługą komputera i wózków widłowych	137	2,8%	8	3,1%	8	4,9%	2	1,1%	16	1,8%	5	5,9%	0	.0%	1	1,2%	14	2,4%
Tworzenie stron internetowych	195	4,0%	3	1,2%	2	1,2%	1	.6%	5	.6%	3	3,5%	3	4,1%	1	1,2%	31	5,3%
Sekretarka asystentka ze znajomością j. angielskiego	164	3,3%	4	1,6%	4	2,4%	6	3,4%	18	2,0%	2	2,4%	1	1,4%	1	1,2%	20	3,4%
Pracownik ds. kadrowo-płacowych (z PLATNIKIEM)	285	5,8%	10	3,9%	3	1,8%	4	2,3%	37	4,2%	2	2,4%	9	12,3%	5	6,0%	24	4,1%
Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych	210	4,3%	14	5,4%	4	2,4%	5	2,8%	14	1,6%	1	1,2%	3	4,1%	0	.0%	20	3,4%
Księgowość komputerowa	327	6,6%	11	4,3%	8	4,9%	15	8,5%	42	4,7%	4	4,7%	7	9,6%	6	7,1%	47	8,1%
Asystent ds. eksportu	93	1,9%	2	.8%	1	.6%	2	1,1%	5	.6%	1	1,2%	1	1,4%	1	1,2%	14	2,4%
ABC Biznesu	270	5,5%	21	8,2%	9	5,5%	13	7,3%	32	3,6%	4	4,7%	4	5,5%	1	1,2%	24	4,1%
Tłaczar	17	.3%	0	.0%	1	.6%	0	.0%	11	1,2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	3	.5%
Dekarz	7	.1%	1	.4%	0	.0%	0	.0%	7	.8%	0	.0%	0	.0%	1	1,2%	1	.2%
Murarz	11	.2%	0	.0%	2	1,2%	0	.0%	14	1,6%	0	.0%	0	.0%	1	1,2%	8	1,4%
Wizazysta	82	1,7%	2	.8%	5	3,0%	3	1,7%	13	1,5%	2	2,4%	1	1,4%	0	.0%	15	2,6%
Renowator mebli	21	.4%	0	.0%	3	1,8%	0	.0%	4	.5%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	6	1,0%
Pomocnik maszynisty offsetowego	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.6%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pomoc biurowa	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Prawo jazdy B	8	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Fryzjer	21	.4%	1	.4%	1	.6%	0	.0%	2	.2%	1	1,2%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Kosmetyczny	20	.4%	0	.0%	0	.0%	2	1,1%	3	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sprzątacza	3	.1%	2	.8%	0	.0%	2	1,1%	2	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Opiekun dziecięcy	5	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Fotograf	6	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Modystki	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pracownik biura turystycznego	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant ogrodów	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Pomocnik murarza	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Malarz budynków	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Oprogramowania Java	18	.4%	1	.4%	0	.0%	0	.0%	18	2.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	4	.7%
Tokarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kosztorysowania	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Keiner	3	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pracownik socjalny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język angielski	27	.5%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	3	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	3	.5%
Masazysta	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Rehabilitant	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sekretarka z j. niemieckim	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Grafik komputerowy	5	.1%	0	.0%	0	.0%	1	.6%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Instruktor jazdy konnej	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor nauki jazdy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik maszyn przemysłowych	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stylizacja paznokci	11	.2%	1	.4%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Dziennikarski	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Salowa	1	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.6%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Języka włoskiego	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Języka niemieckiego	5	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Krawiec-szwaczka	5	.1%	0	.0%	2	1.2%	0	.0%	3	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Gastronomiczny	3	.1%	1	.4%	1	.6%	1	.6%	4	.5%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Cukiernik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Konstruktor budowlany	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pałacza C.O.	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik samochodowy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ekonomiczny	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stolarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Rachunkowość	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant wnętrz	3	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język francuski	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Obuwnik	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Wyrejestrowane osoby z ewidencji PUP	369	7,5%	18	7,0%	5	3,0%	19	10,7%	44	5,0%	11	12,9%	4	5,5%	9	10,7%	0	0%
Zegarmistrz	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Lakiernik samochodowy	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Kurs BHP	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Monter instalacji wod-kan	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Stolarz	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Operator maszyn budowlanych	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
Kierowca ADP	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Ogrodnik	0	0%	2	8%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	12%	1	2%
Pielętnictwo tworzyw sztucznych	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Język rosyjski	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%
Agent celny	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Monter podzespołów elektronicznych	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Kurs operatora koparki - spycharki	2	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Strzyżenie psów	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Nawigacja samochodowa GPS	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Chalupnictwo	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Pokojówka	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Dietetyk	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	1,2%	0	0%	0	0%	0	0%
Manager usług gastronomicznych	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Cieśla	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Audyt wewnętrzny	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Pedagogiczny	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Posadzkarz	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Instruktor sportowy	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
Zarządzanie nieruchomościami	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Logopedyczny	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ratownik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rejestratorka	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Programowanie BASIC ACCES	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. reklamy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. administracji	2	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Geodezja/ geografia	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kaletnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stróż/ dozorca	3	.1%	0	.0%	1	.6%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Drwal	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	1.4%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. telekomunikacji	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant instalacji sanitarnej	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sanitariusz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Złotnik	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Montaż pakowacz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Telemarketing	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Laborant farmaceutyczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.6%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pomoc dentystyczna	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pracownik gospodarczy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator suwnic	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Autocad I, II	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Poliografia	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Intrigolator	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rzeźnik	0	.0%	1	.4%	1	.6%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Opiekun środowiskowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Zdun - kominiarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Uprawnienia gazownicze	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielesko		Sicienko		Solec Kujawski	
Makler giełdowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Bibliotekarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Szkułnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator MDS	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język szwedzki	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kurs pedagogiczny	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Obsługa urządzeń medycznych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik silników wysokoprężnych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Diagnostyka samochodowa	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Logistyka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Prawo jazdy kat.C	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Przewóz osób i rzeczy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Psycholog	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Automatyka-robotyka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Szlifyerz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor BHP	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. ochrony środowiska	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Archiwista	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pielęgniarka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
OGÓŁEM	4930	100.0	257	100.0	164	100.0	177	100.0	888	100.0	85	100.0	73	100.0	84	100.0	581	100.0

Tabela 5. Szkolenia wybierane przez respondentów – w trzeciej kolejności:

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Miasto/gmina																	
	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski	
	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	%	N	%	N	% z N
Operator obrabiarek CNC	27	.7%	1	.5%	0	.0%	3	2,3%	5	.8%	1	1,3%	0	.0%	0	.0%	3	.6%
Spawanie	67	1,8%	10	5,4%	5	5,0%	2	1,5%	18	2,8%	1	1,3%	0	.0%	0	.0%	14	3,0%
Prawo jazdy CE	90	2,4%	7	3,8%	3	3,0%	3	2,3%	12	1,9%	3	3,9%	0	.0%	2	3,6%	19	4,0%
Lutowanie	41	1,1%	2	1,1%	3	3,0%	0	.0%	7	1,1%	1	1,3%	1	2,1%	1	1,8%	1	.2%
Pracownik budowlany - układanie glazury i terakoty	58	1,5%	4	2,2%	0	.0%	0	.0%	17	2,6%	0	.0%	1	2,1%	4	7,1%	15	3,2%
Brakarz	24	.6%	2	1,1%	2	2,0%	1	.8%	11	1,7%	0	.0%	0	.0%	2	3,6%	8	1,7%
Uprawnienia energetyczne SEP	60	1,6%	3	1,6%	2	2,0%	1	.8%	11	1,7%	4	5,3%	2	4,3%	1	1,8%	6	1,3%
Sprzedawca	149	3,9%	4	2,2%	2	2,0%	9	6,9%	41	6,4%	5	6,6%	1	2,1%	3	5,4%	35	7,4%
Przedstawiciel handlowy	99	2,6%	6	3,3%	1	1,0%	4	3,1%	11	1,7%	0	.0%	1	2,1%	1	1,8%	12	2,5%
AGATKA	135	3,6%	4	2,2%	2	2,0%	2	1,5%	32	5,0%	3	3,9%	2	4,3%	2	3,6%	18	3,8%
Kierowca zawodowy autobusu	64	1,7%	4	2,2%	3	3,0%	1	.8%	5	.8%	0	.0%	2	4,3%	0	.0%	1	.2%
Konduktor nocnych linii autobusowych	33	.9%	1	.5%	1	1,0%	1	.8%	3	.5%	3	3,9%	0	.0%	1	1,8%	7	1,5%
Monitoring miasta	37	1,0%	2	1,1%	0	.0%	0	.0%	5	.8%	0	.0%	1	2,1%	1	1,8%	2	.4%
Pracownik ochrony do licencji I stopnia	91	2,4%	4	2,2%	2	2,0%	3	2,3%	29	4,5%	2	2,6%	1	2,1%	1	1,8%	25	5,3%
Pracownik ochrony do licencji II stopnia	66	1,7%	1	.5%	2	2,0%	2	1,5%	8	1,2%	1	1,3%	0	.0%	0	.0%	5	1,1%
Operator/ustawiacz wtryskarek	47	1,2%	2	1,1%	1	1,0%	4	3,1%	5	.8%	0	.0%	1	2,1%	0	.0%	5	1,1%
Florysta	98	2,6%	6	3,3%	1	1,0%	2	1,5%	23	3,6%	2	2,6%	3	6,4%	1	1,8%	31	6,5%
Obsługa wozków widłowych	214	5,7%	11	6,0%	12	12,0%	11	8,4%	36	5,6%	4	5,3%	5	10,6%	4	7,1%	20	4,2%
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	172	4,5%	8	4,3%	5	5,0%	6	4,6%	58	9,0%	1	1,3%	1	2,1%	3	5,4%	26	5,5%
Motorniczy	79	2,1%	2	1,1%	1	1,0%	3	2,3%	5	.8%	1	1,3%	0	.0%	0	.0%	2	.4%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Siczenko		Solec Kujawski	
Magazynier z obsługi komputera i wózków widłowych	173	4,6%	12	6,5%	6	6,0%	7	5,3%	27	4,2%	6	7,9%	4	8,5%	4	7,1%	18	3,8%
Tworzenie stron internetowych	164	4,3%	5	2,7%	4	4,0%	2	1,5%	14	2,2%	6	7,9%	1	2,1%	0	,0%	12	2,5%
Sekretarka - asystentka ze znajomością j. angielskiego	112	3,0%	4	2,2%	4	4,0%	6	4,6%	18	2,8%	1	1,3%	3	6,4%	1	1,8%	23	4,9%
Pracownik ds. kadrowo-płacowych (z PLATNIKIEM)	134	3,5%	6	3,3%	1	1,0%	3	2,3%	17	2,6%	0	,0%	1	2,1%	4	7,1%	21	4,4%
Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych	169	4,5%	7	3,8%	1	1,0%	2	1,5%	15	2,3%	2	2,6%	1	2,1%	3	5,4%	17	3,6%
Księgowość komputerowa	227	6,0%	7	3,8%	4	4,0%	7	5,3%	30	4,7%	3	3,9%	2	4,3%	2	3,6%	26	5,5%
Asystent ds. eksportu	126	3,3%	7	3,8%	3	3,0%	3	2,3%	7	1,1%	1	1,3%	2	4,3%	0	,0%	28	5,9%
ABC Biznesu	346	9,2%	16	8,7%	11	11,0%	12	9,2%	35	5,4%	5	6,6%	4	8,5%	5	8,9%	26	5,5%
Tapicer	14	,4%	2	1,1%	0	,0%	1	,8%	8	1,2%	1	1,3%	0	,0%	1	1,8%	5	1,1%
Dekarz	10	,3%	1	,5%	2	2,0%	0	,0%	5	,8%	2	2,6%	0	,0%	0	,0%	3	,6%
Murarz	26	,7%	0	,0%	0	,0%	1	,8%	13	2,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	3	,6%
Wizazysta	79	2,1%	5	2,7%	2	2,0%	5	3,8%	14	2,2%	1	1,3%	1	2,1%	0	,0%	13	2,7%
Renowator mebli	26	,7%	5	2,7%	3	3,0%	0	,0%	16	2,5%	1	1,3%	0	,0%	0	,0%	12	2,5%
Pomocnik maszynisty offsetowego	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Pomoc biurowa	1	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	1	1,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Prawo jazdy B	6	,2%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	1	1,3%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Fryzjer	15	,4%	0	,0%	2	2,0%	1	,8%	6	,9%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Kosmetyczny	14	,4%	0	,0%	1	1,0%	0	,0%	8	1,2%	0	,0%	1	2,1%	0	,0%	0	,0%
Sprzątacza	3	,1%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	4	,6%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Opiekun dziecięcy	4	,1%	0	,0%	0	,0%	2	1,5%	1	,2%	1	1,3%	0	,0%	0	,0%	2	,4%
Fotograf	1	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Modystki	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Pracownik biura turystycznego	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%
Projektant ogrodów	1	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%	0	,0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chelmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienka		Solec Kujawski	
Pomocnik murarza	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Malarz budowlany	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Oprogramowania Java	18	.5%	0	.0%	1	1.0%	0	.0%	5	.8%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.4%
Tokarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kosztorysowania	1	.0%	1	.5%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kelner	4	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pracownik socjalny	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język angielski	15	.4%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	6	.9%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	4	.8%
Masażysta	3	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rehabilitant	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sekretarka z j. niemieckim	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Grafik komputerowy	3	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Instruktor jazdy konnej	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor nauki jazdy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik maszyn przemysłowych	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stylizacja paznokci	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Dziennikarski	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Salowa	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Języka włoskiego	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Języka niemieckiego	3	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	2	.3%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Krawiec-szwaczka	2	.1%	0	.0%	0	.0%	2	1.5%	1	.2%	0	.0%	1	2.1%	0	.0%	0	.0%
Gastronomiczny	6	.2%	2	1.1%	1	1.0%	0	.0%	3	.5%	1	1.3%	0	.0%	0	.0%	2	.4%
Cukiernik	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Konstruktor budowlany	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Palacza C.O.	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik samochodowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%
Ekonomiczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Stolarz	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rachunkowość	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant wnętrz	4	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chelmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Dzielsko		Sicieńko		Solec Kujawski	
Język francuski	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Obuwnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Wyrejestrowane osoby z ewidencji PUP	369	9.8%	18	9.8%	5	5.0%	19	14.5%	44	6.8%	11	14.5%	4	8.5%	9	16.1%	0	.0%
Zegarmistrza	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Lakiernik samochodowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kurs BHP	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Monter instalacji wod-kan	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ślusarz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator maszyn budowlanych	2	.1%	1	.5%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kierowca ADR	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ogrodnik	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Przetwórstwo tworzyw sztucznych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język rosyjski	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Agent celny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Monter podzespołów elektronicznych	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kurs operatora koparko - spycharki	3	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Strzyżenie psów	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Nawigacja samochodowa GPS	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Chałupnictwo	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pokojówka	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Dietetyk	0	.0%	1	.5%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Manager usług gastronomicznych	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Cieśla	0	.0%	0	.0%	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Audytorka wewnętrzna	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pedagogiczny	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Posadzkarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor sportowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osiesko		Sicienko		Solec Kujawski	
Zarządzanie nieruchomościami	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Logopedyczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Ratownik	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rejestratorka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Programowanie BASIC ACCES	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. reklamy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. administracji	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Geodezja/ geografia	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kaletnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Strozi/ dozorca	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Drwal	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. telekomunikacji	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Projektant instalacji sanitarnej	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Sanitariusz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Złotnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Monter/ pakowacz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Telemarketing	2	.1%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Laborant farmaceutyczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pomoc dentystyczna	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	1	.2%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pracownik gospodarczy	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator suwnic	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Autocad I, II	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Poligrafia	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Introligator	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Rzeźnik	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Opiekun środowiskowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Zdun - kominiarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Uprawnienia gazownicze	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%

Czy jest Pan/i zainteresowany/a szkoleniem?	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielesko		Sicienko		Solec Kujawski	
Makler giełdowy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Bibliotekarz	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Szkułnik	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Operator MDS	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Język szwedzki	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Kurs pedagogiczny	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Obsługa urządzeń medycznych	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Mechanik silników wysokopięznych	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Diagnostyka samochodowa	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Logistyka	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Prawo jazdy kat.C	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Przewóz osób i rzeczy	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Psycholog	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Automatyka-robotyka	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Szlifierz	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Instruktor BHP	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Specjalista ds. ochrony środowiska	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Archiwista	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
Pielęgniarka	1	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%	0	.0%
OGÓŁEM	3781	100.0	184	100.0	100	100.0	131	100.0	644	100.0	76	100.0	47	100.0	56	100.0	474	100.0

Tabela 6. Szkolenia wybierane przez respondentów – łącznie:

KURSY	OGÓŁEM
Sprzedawca	2089
ABC Biznesu	1406
Prawo jazdy CE	1222
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1195
Księgowość komputerowa	1120
AGATKA	1003
Obsługa wózków widłowych	1003
Pracownik ds. kadrowo-płacowych (z PŁATNIKIEM)	946
Spawanie	880
Florysta	748
Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych	722
Sekretarka - asystentka ze znajomością j. angielskiego	701
Tworzenie stron internetowych	675
Magazynier z obsługą komputera i wózków widłowych	587
Przedstawiciel handlowy	584
Pracownik ochrony do licencji I stopnia	538
Pracownik budowlany - układanie glazury i terakoty	478
Asystent ds. eksportu	367
Lutowanie	355
Uprawnienia energetyczne SEP	350
Wizażysta	332
Kierowca zawodowy autobusu	326
Operator obrabiarek CNC	251
Monitoring miasta	246
Brukarz	240
Motorniczy	223
Pracownik ochrony do licencji II stopnia	192
Operator/ ustawiacz wtryskarek	192
Konduktor nocnych linii autobusowych	152
Oprogramowania Java	135
Renowator mebli	126
Murarz	110
Fryzjer	90
Język angielski	90

Kosmetyczny	85
Tapicer	76
Dekarz	51
Gastronomiczny	43
Krawiec-szwaczka	38
Opiekun dziecięcy	32
Prawo jazdy B	29
Sprzątacza	29
Stylizacja paznokci	28
Grafik komputerowy	19
Kelner	14
Języka niemieckiego	14
Ogrodnik	12
Kurs operatora koparko - spycharki	12
Stróż/ dozorca	10
Projektant wnętrz	9
Pomoc biurowa	8
Operator maszyn budowlanych	8
Malarz budynków	7
Masazysta	7
Cukiernik	7
Monter podzespołów elektronicznych	7
Rehabilitant	6
Mechanik samochodowy	6
Stolarz	6
Pedagogiczny	6
Pracownik biura turystycznego	5
Projektant ogrodów	5
Rachunkowość	5
Ślusarz	5
Fotograf	4
Kosztorysowania	4
Lakiernik samochodowy	4
Rejestratorka	4
Specjalista ds. administracji	4
Pomocnik murarza	3
Sekretarka z j. niemieckim	3

Salowa	3
Dietetyk	3
Cieśla	3
Zarządzanie nieruchomościami	3
Specjalista ds. reklamy	3
Drwal	3
Telemarketing	3
Rzeźnik	3
Bibliotekarz	3
Kurs pedagogiczny	3
Pomocnik maszynisty offsetowego	2
Modystki	2
Tokarz	2
Pracownik socjalny	2
Instruktor jazdy konnej	2
Instruktor nauki jazdy	2
Mechanik maszyn przemysłowych	2
Dziennikarski	2
Języka włoskiego	2
Ekonomiczny	2
Obuwnik	2
Monter instalacji wod-kan	2
Kierowca ADR	2
Strzyżenie psów	2
Chalupnictwo	2
Instruktor sportowy	2
Ratownik	2
Programowanie BASIC ACCES	2
Kaletnik	2
Sanitariusz	2
Laborant farmaceutyczny	2
Pomoc dentystyczna	2
Autocad I, II	2
Zdun - kominiarz	2
Prawo jazdy kat. C	2
Konstruktor budowlany	1
Palacza C.O.	1

Język francuski	1
Zegarmistrza	1
Kurs BHP	1
Przetwórstwo tworzyw sztucznych	1
Język rosyjski	1
Agent celny	1
Nawigacja samochodowa GPS	1
Pokojówka	1
Manager usług gastronomicznych	1
Audyt wewnętrzny	1
Posadzkarz	1
Logopedyczny	1
Geodezja/ geografia	1
Specjalista ds. telekomunikacji	1
Projektant instalacji sanitarnej	1
Złotnik	1
Monter/ pakowacz	1
Pracownik gospodarczy	1
Operator suwnic	1
Poligrafia	1
Introligator	1
Opiekun środowiskowy	1
Uprawnienia gazownicze	1
Makler giełdowy	1
Szkućnik	1
Operator MDS	1
Język szwedzki	1
Obsługa urządzeń medycznych	1
Mechanik silników wysokoprężnych	1
Diagnostyka samochodowa	1
Logistyka	1
Przewóz osób i rzeczy	1
Psycholog	1
Automatyka-robotyka	1
Szlifierz	1
Instruktor BHP	1

Specjalista ds. ochrony środowiska	1
Archiwista	1
Pielęgniarka	1
OGÓŁEM	20.410

Tabela 7. Zainteresowanie osób bezrobotnych przygotowaniem zawodowym:

Czy jest Pan/i zainteresowany/a odbyciem przygotowania zawodowego u pracodawcy, trwającego 6 miesięcy?	Miasto/gmina																			
	Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski		Ogółem	
	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N
Tak	2284	36,5%	132	35,2%	80	31,6%	74	31,1%	519	41,4%	45	38,1%	31	33,7%	34	32,1%	361	41,3%	3560	37,2%
Nie	2365	37,8%	157	41,9%	114	45,1%	89	37,4%	486	38,8%	41	34,7%	40	43,5%	49	46,2%	466	53,3%	3807	39,8%
Trudno powiedzieć	1241	19,8%	68	18,1%	54	21,3%	56	23,5%	204	16,3%	21	17,8%	17	18,5%	14	13,2%	48	5,5%	1723	18,0%
Wyrejestrowane osoby z ewidencji PUP	369	5,9%	18	4,8%	5	2,0%	19	8,0%	44	3,5%	11	9,3%	4	4,3%	9	8,5%	0	,0%	479	5,0%
Ogółem	6259	100,0	375	100,0	253	100,0	238	100,0	1253	100,0	92	100,0	106	100,0	875	100,0	92	100,0	9.569	100,0

Brak danych: 2.063

Tabela 8. Zainteresowanie osób bezrobotnych podjęciem działalności gospodarczej:

Czy jest Pan/i zainteresowan y/a podjęciem działalności gospodarczej?		Miasto/gmina																		Ogółem	
		Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski			
		N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N
Tak	1710	25,3%	105	27,3%	44	16,8%	53	20,8%	203	16,2%	30	23,6%	18	16,7%	19	16,1%	160	18,0%	2342	23,1%	
Nie	3563	52,7%	213	55,3%	172	65,6%	132	51,8%	837	66,8%	62	48,8%	59	54,6%	73	61,9%	675	76,1%	5786	57,0%	
Trudno powiedzieć	1119	16,6%	49	12,7%	41	15,6%	51	20,0%	169	13,5%	24	18,9%	27	25,0%	17	14,4%	52	5,9%	1549	15,3%	
Wyrejestrowane osoby z ewidencji PUP	369	5,5%	18	4,7%	5	1,9%	19	7,5%	44	3,5%	11	8,7%	4	3,7%	9	7,6%	0	,0%	479	4,7%	
Ogółem	6761	100,0	385	100,0	262	100,0	255	100,0	1253	100,0	127	100,0	108	100,0	118	100,0	887	100,0	10156	100,0	

Brak danych: 1.476

Tabela 9. Zainteresowanie osób bezrobotnych zatrudnieniem:

Czy jest Pan/i zainteresowana zatrudnieniem:		Miasto/gmina																		Ogółem	
		Bydgoszcz		Białe Błota		Dąbrowa Chełmińska		Dobrcz		Koronowo		Nowa Wieś Wielka		Osielsko		Sicienko		Solec Kujawski			
		N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N	N	% z N
W miejscu zamieszkania	4512	65,5%	183	45,5%	110	37,9%	114	43,2%	485	38,6%	53	38,1%	49	44,1%	38	30,6%	576	65,1%	6120	59,1%	
Poza miejscem zamieszkania	53	,8%	20	5,0%	23	7,9%	14	5,3%	94	7,5%	9	6,5%	8	7,2%	19	15,3%	18	2,0%	258	2,5%	
Za granicą	204	3,0%	12	3,0%	12	4,1%	6	2,3%	24	1,9%	2	1,4%	0	,0%	6	4,8%	18	2,0%	284	2,7%	
Nie ma to znaczenia	1748	25,4%	169	42,0%	140	48,3%	111	42,0%	609	48,5%	64	46,0%	50	45,0%	52	41,9%	273	30,8%	3216	31,1%	
Wyrejestrowane osoby z ewidencji PUP	369	5,4%	18	4,5%	5	1,7%	19	7,2%	44	3,5%	11	7,9%	4	3,6%	9	7,3%	0	,0%	479	4,6%	
Ogółem	6886	100,0	402	100,0	290	100,0	264	100,0	1256	100,0	139	100,0	111	100,0	124	100,0	885	100,0	10357	100,0	

Brak danych: 1.275

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Stanisław Białas