

98

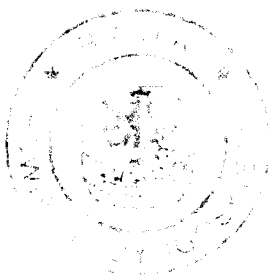
UCHWAŁA Nr 199/XXXI/09
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 25 czerwca 2009 r.

w sprawie przyjęcia informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za rok 2008 wraz z założeniami na rok 2009.

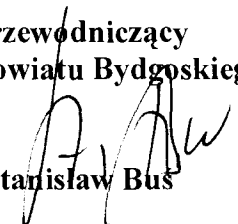
Na podstawie art. 12 pkt 4 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, z 2007r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć informację Starosty o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za rok 2008 wraz z założeniami na rok 2009 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



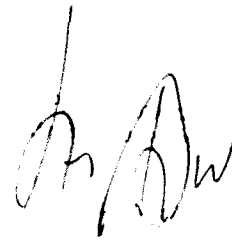
Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego


Stanisław Buś

Uzasadnienie

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 63/X/07 z dnia 28 czerwca 2007r. w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” obliguje Starostę do przedstawiania Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku.

Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2008r., stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. A. W.', is located on the right side of the page. To the right of the signature, there are two circular punch holes along the right margin of the document.



Załącznik

do Uchwały Nr ~~199~~ ¹⁹⁹ / XX I.../09

Rady Powiatu Bydgoskiego

z dnia ~~25 września~~ ^{25 września} 2009r.

Sprawozdanie z realizacji

„Powiatowego programu przeciwdziałania

bezrobociu, promocji zatrudnienia

oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”

za rok 2008 wraz z założeniami na rok 2009

SPIS TREŚCI

Strona

I. Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim	3
II. Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	5
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	5
- Pośrednictwo pracy	5
- Marketing usług pośrednictwa pracy	7
- Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	8
- EURES	8
- Poradnictwo zawodowe	9
- Samorządowe Kluby Pracy	9
- Szkolenia	11
- Zatrudnienie subsydiowane	12
- Zwrot kosztów dojazdu	14
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	14
- Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	19
- Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	23
- Współpraca z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim	23
2. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	24
- Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	24
- Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	24
- Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	25
- Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	33
- Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	33
3. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	34
- Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego	34
- Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	34
4. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	43
- Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	43
- Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy	43
- Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy	44
5. Edukacja dla rynku pracy	45
6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	45
- Pomoc konsultacyjno-doradcza	45
- Szkolenia	46
- Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	46
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	48
- ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	55
- ZAŁĄCZNIK 2. Finanse	56
7. Plan na 2009 rok	57

Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim

Początek roku 2008 charakteryzował się systematycznym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2007r. – październik 2008r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim obniżyła się z poziomu 11,0% do 8,1%, co stanowi spadek o 2,9 pkt. proc. Od miesiąca października 2008r. następował stały wzrost poziomu bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2008r. osiągnęła poziom 9,1%, a w okresie czterech miesięcy br. wzrosła o kolejne 2 pkt. proc., czyli przewyższyła stan z końca 2007r.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2008 r. przedstawia poniższa tabela.

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2007	11,2	14,9	11,0
styczeń 2008	11,5	15,2	10,9
luty 2008	11,3	15,1	10,6
marzec 2008	10,9	14,7	10,3
kwiecień 2008	10,3	14,1	9,7
maj 2008	9,8	13,5	9,0
czerwiec 2008	9,4	13,0	8,6
lipiec 2008	9,2	12,8	8,4
sierpień 2008	9,1	12,6	8,3
wrzesień 2008	8,9	12,3	8,2
październik 2008	8,8	12,2	8,1
listopad 2008	9,1	12,6	8,5
grudzień 2008	9,5	13,4	9,1
styczeń 2009	10,5	14,5	10,0
luty 2009	10,9	15,0	10,3
marzec 2009	11,2	15,2	11,0
kwiecień 2009	11,0	14,9	11,1
maj 2009 (szacunek)	10,8	-	10,7

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły 27,25% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. Na dzień 31 grudnia 2008 liczba bezrobotnych wynosiła 3.097 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 17,5%. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2007	14 071	3 753	
styczeń 2008	14 436	3 749	-4
luty 2008	13 987	3 667	-82
marzec 2008	13 291	3 529	-138
kwiecień 2008	12 613	3 296	-233
maj 2008	11 775	3 053	-243
czerwiec 2008	11 555	2 905	-148
lipiec 2008	11 242	2 817	-88
sierpień 2008	10 755	2 779	-38
wrzesień 2008	10 430	2 762	-17
październik 2008	10 268	2 717	-45
listopad 2008	10 296	2 864	+147
grudzień 2008	11 236	3 097	+233
styczeń 2009	12 494	3 444	+347
luty 2009	13 094	3 557	+113
marzec 2009	13 911	3 782	+225
kwiecień 2009	14 252	3 829	+47
maj 2009	14 242	3 698	-131

W okresie pięciu miesięcy br. zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec maja 2009r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 3 698 osób, czyli o 601 osób więcej niż pod koniec 2008 roku (tj. o 19,4%) oraz o 645 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. o 21,1%). Liczba osób bezrobotnych przekroczyła już poziom z grudnia 2007 roku. Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Osielsko, gdzie na koniec maja br. przybyło 41,87% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2008 roku, Solec Kujawski (odpowiednio 38,04%) oraz Białe Błota (odpowiednio 35,45 %). Przełom w maju br. spadek bezrobocia ogółem w Powiecie Bydgoskim o 131 osób.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2007r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2008r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.05.2009r.
Białe Błota	409	299	405
Dąbrowa Chełm.	266	211	229
Dobrcz	327	255	290
Koronowo	1 549	1 302	1 452
Nowa Wieś Wlk.	242	205	236
Osielsko	208	160	227
Siczenko	262	226	253
Solec Kujawski	490	439	606
Powiat Bydgoski	3 753	3 097	3 698

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) marketing usług pośrednictwa pracy,
- c) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- d) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- e) poradnictwo zawodowe,
- f) organizację zajęć w ramach Klubu Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- g) inicjowanie i organizację szkoleń indywidualnych i grupowych,
- h) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- i) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- j) aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- k) promocję zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- l) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- m) współpracę z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim.

Pośrednictwo pracy

W 2008 roku zarejestrowało się 5 897 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 6 533 osób, z czego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 2 528 osób.

W 2008 roku PUP dysponował łącznie 2.883 ofertami pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego, czyli o 69,44% mniej niż w 2007 roku. Największe zapotrzebowanie na pracowników, pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego złożyli w miesiącach kwietniu - 393 ofert pracy oraz maju – 328 ofert. Wtedy też odnotowano najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia.

Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego oczywiście korzystali z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęły w 2008r. 10 972 oferty pracy

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie:

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2007	3 753			
styczeń 2008	3 749	527	531	200
luty 2008	3 667	405	487	194
marzec 2008	3 529	398	536	193
kwiecień 2008	3 296	408	641	266
maj 2008	3 053	430	673	291
czerwiec 2008	2 905	427	575	256
lipiec 2008	2 817	441	529	199
sierpień 2008	2 779	434	472	170
wrzesień 2008	2 762	604	621	210
październik 2008	2 717	504	549	209
listopad 2008	2 864	595	448	142
grudzień 2008	3 097	724	491	188
grudzień 2008	3 097	5 897	6 553	2 528

W 2008r. występowało dużo ofert pracy dla osób bez zawodu, do wykonywania prac prostych. Rzadko pojawiały się oferty pracy biurowej (niesubsydiowanej), na którą było bardzo duże zapotrzebowanie po stronie klientów PUP, zwłaszcza kobiet z wykształceniem średnim. Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowania na takie stanowiska, jak: robotnik budowlany, pracownik ochrony, produkcji, utrzymania czystości, pakowacz, sprzedawca, kierowca.

Problemy ze znalezieniem pracy miały osoby w zawodach takich, jak: zootechnik, technik analityki medycznej, analityk farmaceutyczny, technolog odzieży.

Jednocześnie wystąpiło zjawisko niemożności wypełnienia przez PUP wpływających ofert pracy przede wszystkim w zawodach budowlanych (m.in. zbrojarz, betoniarz, cieśla, murarz, tynkarz, stolarz, kafełkarz, monter instalacji sanitarnych oraz wentylacyjnych i klimatyzacyjnych) oraz w zawodach takich jak: ślusarz, tokarz, frezer, spawacz, tapicer, krawcowa, fryzjer, sprzedawca czy przedstawiciel handlowy.

Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 250 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi i Ukrainy na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2008 przedstawia tabela poniżej.

**Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2008 r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy
cudzoziemcowi**

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI				
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Razem
1. Liczba oświadczeń	146	0	104	250
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1	0	22	23
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	109	0	18	127
4. Wiek pracownika				
4.1. poniżej 26 lat	40	0	44	84
4.2. 26-40 lat	63	0	38	101
4.3. 41-65 lat	42	0	22	64
4.4. powyżej 65 lat	1	0	0	1
5. Branża/rodzaj pracy				
5.1. Rolnictwo i pokrewne	139	0	18	157
5.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	57	57
5.3. Handel	6	0	1	7
5.4. Przemysł	0	0	27	27
5.5. Transport	0	0	1	1
5.6. Gastronomia	1	0	0	1

Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w Bydgoszczy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

Marketing usług pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 14 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, które posiadały oferty pracy zarówno dla mieszkańców Bydgoszczy, jak i Powiatu Bydgoskiego.

- agencją ACTIVE
- agencją ADECCO,
- agencją ELATON,
- agencją JOB IMPULSE POLSKA,
- Kujawsko – Pomorską Agencją Pracy,
- agencją LEADER – SERVICE,

- agencją MANPOWER,
- agencją MK Kadry,
- Agencją Pracy Tymczasowej WORK SERVICE,
- Agencją Pracy Tymczasowej TIME WORK ,
- Agencją Pracy Tymczasowej PSI Personalny Serwis,
- Agencją Pracy Tymczasowej PROGRES,
- Agencją Pracy Tymczasowej RANDSTAD,
- agencją START PEOPLE.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej i ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP organizuje giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2008 roku tylko 1 pracodawca z Powiatu Bydgoskiego skorzystał z tej formy rekrutacji.

Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Asystent EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów EURES były obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty były zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

W ubiegłym roku z usług asystenta EURES skorzystały 103 osoby z Powiatu Bydgoskiego, które zainteresowane były poszukiwaniem pracy za granicą, bądź zdobyciem informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest zapoznanie klienta z jego możliwościami zawodowymi i zainteresowaniami na rynku pracy, warunkami ekonomicznymi określonych prac i zawodów, z przeciwwskazaniami i szczegółowymi wymaganiami z punktu widzenia minimalnego i najlepszego poziomu dostosowania zawodowego, ze sposobami poszukiwania pracy oraz ze sposobami kontaktowania się z pracodawcami.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego realizowane są w dwóch formach: indywidualnej i grupowej.

W 2008 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie 2 913 osób (w tym 2.027 kobiet), z czego 2 877 stanowiły osoby bezrobotne, 24 – poszukujące pracy, a 12 osób to mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego niezarejestrowani w PUP.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania, a także określenia predyspozycji zawodowych czy przygotowania do wejścia na rynek pracy na przestrzeni roku:

- 2.907 osób skorzystało z **poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej** (z czego 2.877 osób stanowili bezrobotni, 24 – poszukujący pracy, 6 - niezarejestrowani),
- przeprowadzono 3.076 **rozmów wstępnych** (w tym 3.045 z osobami bezrobotnymi, 25 - z poszukującymi pracy, 6 – z niezarejestrowanymi),
- 18 osób uczestniczyło w **poradach grupowych wstępnych**; porad udzielano m.in. uczestnikom projektu „Damy Radę” realizowanego przez PUP, a także w ramach tygodnia przedsiębiorczości: warsztaty „Przedsiębiorca – moje drugie imię”,
- 6 osób skorzystało z **zajęć grupowych dotyczących informacji zawodowej**.

Wśród grupy 2.877 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego 2.012 stanowiły kobiety, 766 to osoby młode do 25 roku życia, 496 osób skończyło 50 lat, a 1.569 znajdowało się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy.

Samorządowe Kluby Pracy

Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego w 2008 roku korzystali z usług doradców zawodowych pracujących w bydgoskim PUP, Filiach w Solcu Kujawskim i Koronowie oraz w Samorządowych Klubach Pracy: w Wałdowie i Sicienku oraz w Bydgoszczy przy ul. Mennica 6.

Samorządowy Klub Pracy (SKP) jest miejscem, w którym realizowana jest usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, mająca na celu rozwijanie u klientów umiejętności poruszania się na rynku pracy, zdobywania nowej wiedzy i intensyfikowaniu działań mających na celu poszukiwanie pracy.

Zadania szczegółowe Samorządowego Klubu Pracy:

1) udzielanie zainteresowanym informacji o:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym oczekiwaniach pracodawców, zawodach deficytowych i nadwyżkowych;
- sposobach i technikach aktywnego, samodzielnego poszukiwania pracy, w tym źródłach pozyskiwania ofert;
- możliwościach podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz uzyskania wsparcia merytorycznego i finansowania w tym zakresie;
- usługach świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz innych form aktywizacji zawodowej subsydiowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- prawach i obowiązkach osób bezrobotnych;
- instytucjach statutowo zajmujących się problematyką rynku pracy i możliwościach pozyskania pomocy ze strony tych instytucji;

2) nabywanie przez uczestników zajęć umiejętności w zakresie:

- technik samopoznania oraz tworzenia indywidualnych planów działania;
- tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- autoprezentacji, zasad prowadzenia rozmów z pracodawcą;
- nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
- aktywnego poruszania się na rynku pracy itp.

Formy działań Klubu Pracy:

1. Uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
2. Uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych.
3. Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.
4. Dostęp do komputera i drukarki na zasadach samoobsługi.

Zasady uczestnictwa w zajęciach Klubu Pracy:

- a) zajęcia w Klubie Pracy są nieodpłatne dla wszystkich uczestników;
- b) udział w zajęciach jest dobrowolny;
- c) termin zajęć, czas trwania zajęć, dobór uczestników do poszczególnych grup ustala Lider Klubu Pracy;

W roku 2008 roku wzięło udział w:

- szkoleniach w Klubie Pracy - 17 osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego, w tym 16 kobiet,
- zajęciach aktywizacyjnych - 51 mieszkańców Powiatu (w tym 48 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy).

Największą barierą w rozwijaniu usług Samorządowych Klubów Pracy w Sicienku i Wałdowie Królewskim okazał się brak chęci udziału w zajęciach ze strony potencjalnych uczestników.

Samorządowe Kluby Pracy w Wałdowie Królewskim oraz w Sicienku pod koniec 2008 roku zaprzestały swojej działalności i w uzgodnieniu z Wójtami w 2009r. zostały przekształcone w Punkty Informacyjno – Konsultacyjne PUP Bydgoszcz z siedzibą w Sicienku, Wałdowie Królewskim.

Szkolenia

W omawianym okresie w szkoleniach uczestniczyło 432 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, z czego 427 osób stanowili bezrobotni, a 5 poszukujący pracy.

W 2008 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 365 osób**, w tym:
 - **360 osób bezrobotnych** (z czego 274 osoby z Funduszu Pracy, a 86 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **5 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 67 osób bezrobotnych**, z czego:
 - 57 osób w ramach Funduszu Pracy,
 - 10 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenia do podwyższenia kwalifikacji zawodowych, celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w 2008r. w szkoleniach grupowych m.in.: kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy, kasjer - fakturzysta (obsługa kasy fiskalnej, komputera - fakturowanie komputerowe, minimum sanitarne), magazynier z obsługą wózków jezdniowych i komputera - fakturowanie komputerowe, operator koparko - ładowarki, kierowca zawodowy autobusowej komunikacji publicznej, pracownik ds. kadrowo - płacowych (z Płatnikiem), szkoleniu z zakresu garncarstwa i ceramiki użytkowej z elementami plastyki ogólnej, szkoleniach biznesowych.

Zatrudnienie subsydiowane

Prace interwencyjne

W 2008r. ogłoszono konkurs ofert dla przedsiębiorców na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Kryteria wyboru pracodawców były następujące:

- kondycja ekonomiczna zakładu pracy,
- deklaracja zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych na dalszy okres po upływie okresu wykonywania prac interwencyjnych na okres łączny 2 lub 3 lat (w zależności od wielkości przedsiębiorstwa),
- ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,
- preferencje dla pracodawców działających na rynku co najmniej 6 miesięcy.

Na przestrzeni roku prace interwencyjne wykonywało 88 osób bezrobotnych, z czego:

- (a) w 2008r. zostały skierowane 63 osoby bezrobotne (w tym 11 osób w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL),
- (b) 25 osób bezrobotnych kontynuowało prace interwencyjne podjęte w 2007r.

Roboty publiczne

W analizowanym okresie prace w ramach robót publicznych wykonywało 258 osób bezrobotnych, z czego 41 osób zatrudnionych zostało w roku 2007.

Przygotowanie zawodowe

Na przestrzeni 2008r. umowy na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego zawierane były z pracodawcami na okres 6 miesięcy. Pracodawca, z którym zawierano umowę zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po odbyciu przygotowania zawodowego na okres przynajmniej kolejnych 7 miesięcy. W 2008 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyły ogółem 164 osoby, w tym:

- 108 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy,
- 50 osób bezrobotnych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
- 6 osób poszukujących pracy ze środków PFRON.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Na przestrzeni 2008r. 73 osoby zostały zatrudnione przez pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym:

- 68 osób bezrobotnych w ramach środków z Funduszu Pracy,

- 5 osób przy wsparciu ze środków PFRON (w tym: 3 bezrobotnych i 2 poszukujących pracy).

Dodatkowo zrefundowano koszty doposażenia i wyposażenia 3 miejsc pracy, które utworzone zostały w 2007r.

Zdecydowaną większość osób objętych wsparciem (77,63%) stanowiły osoby po 50 roku życia. Osoby młode do 25 roku życia zatrudniane były jedynie w ramach rotacji w przypadku, gdy na powstały wakat nie było kandydatów powyżej 50 roku życia, którzy spełnialiby wymagania pracodawców.

Maksymalna wysokość dla pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 14.000 zł.

Prace Społecznie Użyteczne

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,19 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2008r. - 6,34 zł) – wolne od podatku dochodowego (*atr. 21 ust. 1 pkt 128 Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych Dz. U. z 2002r. Nr14, poz. 176 z późn. zm. "wolne od podatku dochodowego są świadczenia wypłacane bezrobotnym skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych"*).

Prace społecznie użyteczne organizowane były przez Gminy, które określiły w styczniu 2008 roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych:

Gmina	Liczba osób aktywizowanych w ramach pracach społecznie użytecznych w 2008r.	Plan 2009r.
Powiat Bydgoski	404	216
Koronowo	163	80
Solec Kujawski	70	30
Białe Błota	53	25
Dąbrowa Chełmińska	31	15
Dobrcz	24	14
Nowa Wieś Wielka	15	10
Osielsko	9	12
Sicienko	39	30

W 2008 roku do prac społecznie użytecznych skierowano ogółem 404 osoby z Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej.

Refundacja wynagrodzenia oraz składek

W 2008r. 5 osób niepełnosprawnych (w tym 3 bezrobotne oraz 2 poszukujące pracy) zatrudniono w ramach refundacji wynagrodzenia oraz składek (w wysokości 60% wynagrodzenia + składki ZUS od tej kwoty), płatne ze środków na rehabilitację zawodową – PFRON.

Wszystkie koszty związane z refundacją wynagrodzenia oraz składek stanowią zobowiązania na 2009r.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2008 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 334 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego. Ponadto 140 osób skorzystało z dofinansowania kosztów dojazdu na staż, a 40 osób - na przygotowanie zawodowe. Jedna osoba skorzystała z finansowania kosztów zakwaterowania.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

Działania podejmowane przez PUP na przestrzeni 2008 roku obejmowały następujące usługi i instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdu do pracy, wypłatę środków na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej, refundację wyposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne.

W 2008r. łącznie działaniami objęto 649 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego do 25 roku życia, z czego 178 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego.

Aktywizacja osób do 25 roku życia w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia		Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne			
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	158	8	2			8	2			178
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy, w tym:	132	11	8	3	6	60	16	19	50	305
	Algorytm	46	11	2		6	18	11	19	50	163
	Cepeliada				1		2				3
	Rewitalizacja	3									3
	PiŚ 2008			6							6
	Droga do pracy	83			2		40	5			130
	PO KL	126	3		6		24	7			166
RAZEM	Fundusz Pracy	290	19	10	3	6	68	18	19	50	483
	PO KL	126	3		6		24	7			166
OGÓŁEM		416	22	10	9	6	92	25	19	50	649

W 2008r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1 959 767,77 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 1 185 713,34 zł, (tj. 60,50%)
2. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 774 054,43 zł, (tj. 39,50%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 1 450 692,20 zł, co stanowiło 74,02% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wydatkowana kwota w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania dla osób do 25 roku życia

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Szkolenia	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
Fundusz Pracy	838 140,91	34 796,39	33 284,23	42 000,00	163 315,28	9 223,63	64 952,90	1 185 713,34
PO KL	612 551,29	11 160,37	0,00	83 228,75	67 114,02	0,00	0,00	774 054,43
PFRON	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OGÓŁEM (w zł)	1 450 692,20	45 956,76	33 284,23	125 228,75	230 429,30	9 223,63	64 952,90	1 959 767,77
(w %)	74,02	2,35	1,70	6,39	11,76	0,47	3,31	100,00

Poradnictwo zawodowe

W 2008 r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 766 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 530 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- przeprowadzono 796 rozmów wstępnych z osobami do 25 roku życia, z czego 766 osób skorzystało również z porady indywidualnej,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 109 osób do 25 roku życia,
- 2 osoby do 25 roku życia odbyły szkolenie w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a 6 osób w ramach zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 117 osób do 25 roku życia z Powiatu Bydgoskiego. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe oraz kursy zawodowe uprawniające do wykonywania zawodu m.in.: kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, spawanie. Osoby do 25 roku życia zainteresowane były również szkoleniami indywidualnymi pod uprawdopodobnienie zatrudnienia. Popularnością wśród tej kategorii wiekowej cieszyły się takie kursy, jak: spawanie metodą MAG i MIG, prawo jazdy kat. C.

Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 230 429,30 zł (z czego 67 114,02 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 92 osoby bezrobotne**, w tym:
 - 68 osób ze środków Funduszu Pracy,
 - 24 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 25 osób bezrobotnych**, w tym:
 - 18 osób ze środków Funduszu Pracy,
 - 7 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

W 2008 roku w ramach środków pozyskanych z „rezerw” szkolenia rozpoczęły 42 osoby do 25 roku życia.

Staż

W 2008r. łącznie stażem zawodowym objęto 416 osób z Powiatu Bydgoskiego, z czego:

- (a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano 258 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 132 osoby bezrobotne (w tym 86 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerw”),
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 126 osób,

- (b) kontynuowano rozpoczętą w 2007r. współpracę z pracodawcami zatrudniającymi ogółem 158 stażystów,

Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace biurowe, księgowość, szeroko rozumiana sprzedaż, oraz pomoc wychowawcy w przedszkolu.

Łączna kwota wydatków w 2008r. przeznaczona na organizowanie staży wyniosła 1 450 692,20 zł, z czego 612 551,29 zł pochodziło ze środków PO KL Poddziałanie 6.1.3 w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”.

Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy częściowo refundował wynagrodzenie oraz część składek na ubezpieczenie społeczne (w kwocie brutto 538,30 zł + składki ZUS od tej kwoty – od 1 czerwca 2008 roku w kwocie brutto 551,80zł + składki ZUS od tej kwoty).

Na przestrzeni roku prace interwencyjne wykonywały 22 bezrobotne osoby do 25 roku życia, z czego:

- (a) w 2008r. skierowano 14 osób bezrobotnych, w tym 3 osoby w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL,
- (b) 8 osób bezrobotnych kontynuowało prace interwencyjne podjęte w 2007r.

W ramach prac interwencyjnych utworzono m.in. stanowiska: elektromechanik, sprzedawca, pracownik produkcji sadowniczej i rolniczej, inżynier inżynierii środowiska. W 2008r. wydatki przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 45 956,76 zł, z czego 11 160,37 zł pochodziło ze środków w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Roboty publiczne

Ogółem na przestrzeni analizowanego okresu prace w ramach robót publicznych wykonywało 10 osób do 25 roku życia, w tym 6 beneficjentów projektu realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy”, z projektu „Praca i Środowisko 2008”.

W 2008 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 8 osób bezrobotnych do 25 roku życia głównie na stanowiska robotnicze. Łączna kwota na ten cel wyniosła 33 284,23 zł (z czego 24 589,30 zł pochodziło z dodatkowych środków pozyskanych z rezerw przez PUP).

Zwrot kosztów dojazdu

Instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy, polegający na zwiększeniu mobilności osób bezrobotnych poprzez umożliwienie podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

W 2008 roku PUP refundował koszty dojazdu ogółem 190 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego do 25 roku życia, w tym: do pracy 50 osobom oraz 140 osobom na staż.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2008r. 6 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w ramach rotacji. Wykonywali oni pracę m.in. na takich stanowiskach, jak: elektromechanik, kierowca, sprzedawca.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2008r. 9 osobom bezrobotnym do 25 roku życia udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 125 228,75 zł, w tym:

- (a) 6 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL na kwotę łączną 83 228,75 zł,
- (b) 3 osobom ze środków Funduszu Pracy w wysokości 42 000,00 zł (beneficjenci projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z dodatkowych rezerw, tj. z projektu „Cepeliada” – 1 osoba oraz „Droga do pracy” – 2 osoby).

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług fryzjerskich, remontowo – budowlanych, krawieckich, obróbki i handlu kamieniem naturalnym, montażu i instalacji systemów grzewczych. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 14.000 zł.

Prace Społecznie Użyteczne

W roku 2008 prace społecznie użyteczne wykonywało 19 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2008r. wyniosła 9 223,63 zł.

Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

Zadanie realizowano poprzez organizację szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac społecznie użytecznych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców, kosztów dojazdu do pracy, zwrot 60% wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne, a także udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2008r. łącznie działaniami objęto 361 osób powyżej 50 roku życia, z czego 35 osób kontynuowało udział w aktywnych formach z roku poprzedniego.

Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia		Refundacja wynagrodzenia oraz składek	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne				
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	2	9	11		3	1				9	35
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy, w tym:	8	25	75	3	58	12	1		96	25	303
	Algorytm	1	25	36		32	9			96	25	224
	Cepeliada				1							1
	Rewitalizacja											0
	PiŚ			39								39
	Droga do pracy	7			2		3	1				13
	Damy radę					26						26
	PO KL	3	5		2		5					15
	PFRON	1			2	1	2		2			8
RAZEM	Fundusz Pracy	10	34	86	3	61	13	1		96	34	338
	PO KL	3	5	0	2	0	5	0		0	0	15
	PFRON	1	0	0	2	1	2	0	2	0	0	8
OGÓŁEM		14	39	86	7	62	20	1	2	96	34	361

W 2008r. na aktywne formy dla mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1633 099,24 zł. Działania finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1 434 127,47 zł (tj.87,82%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 w wysokości 71 435,44 zł (tj. 4,37%).
- PFRON w wysokości 127 536,33 zł (tj. 7,81%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, tj. 764 091,99 zł, co stanowiło 46,79% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz aktywizacji osób w danej kategorii wiekowej.

Wydatkowana kwota w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania dla osób powyżej 50 roku życia

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	Szkolenia	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
Fundusz Pracy	26 060,54	117 695,97	416 770,69	40 000,00	727 118,51	14 750,68	76 852,68	14 878,40	1 434 127,47
PO KL	15 171,22	18 317,32	0,00	28 000,00	0,00	9 946,90	0,00	0,00	71 435,44
PFRON	162,85	0,00	0,00	88 200,00	36 973,48	2 200,00	0,00	0,00	127 536,33
OGÓŁEM (w zł)	41 394,61	136 013,29	416 770,69	156 200,00	764 091,99	26 897,58	76 852,68	14 878,40	1 633 099,24
(w %)	2,53	8,33	25,52	9,56	46,79	1,64	4,71	0,91	100,00

Poradnictwo zawodowe

W 2008 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 496 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 50 roku życia. W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- przeprowadzono 523 rozmowy wstępne z osobami powyżej 50 roku życia, z czego 496 osób skorzystało również z porady indywidualnej,
- 4 osoby uczestniczyły w poradach grupowych (porad udzielano m.in. uczestnikom projektu "Damy Radę", a także w ramach tygodnia przedsiębiorczości "Przedsiębiorca – moje drugie imię"),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 34 osoby po 50 roku życia,
- 2 osoby powyżej 50 roku życia odbyły szkolenie w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a 9 osób w ramach zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 21 osób powyżej 50 roku życia z Powiatu Bydgoskiego, w tym 2 poszukujące pracy. W 2008r. zorganizowano m.in. takie szkolenia, jak: operator wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej, kasjer – fakturzysta (obsługa kasy fiskalnej, komputera – fakturowanie komputerowe), szkolenia biznesowe, bukieciarstwo i pielęgnacja roślin, kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy. Ponadto 1 osoba powyżej 50 roku życia wzięła udział w kursie indywidualnym z zakresu spawania metodą MAG i MIG.

Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 26 897,58 zł (z czego: 9 946,90 w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 2 200,00 zł ze środków PFRON).

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 20 osób**, w tym:
 - **18 osób bezrobotnych** (z czego 13 osób z Funduszu Pracy, a 5 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **2 osoby poszukujące pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **1 osoba bezrobotna** (ze środków Funduszu Pracy).

Przygotowanie zawodowe

W 2008 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyło ogółem 14 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 50 roku życia, w tym:

- 10 osób finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w tym 7 beneficjentów projektu „Droga do pracy”,
- 3 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
- 1 osoba poszukująca pracy w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego był brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Osoby odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: pracownik produkcji, sprzedawca, strażnik szkolny, pomoc wychowawcy przedszkola, murarz, pracownik administracyjno - księgowy, krawcowa. Łączna kwota na organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy dla osób powyżej 50 roku życia w 2008r. wyniosła 41 394,61 zł, z czego 15 171,22 zł pochodziło z projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

Prace interwencyjne

Na przestrzeni 2008r. prace interwencyjne wykonywało 39 osób powyżej 50 roku życia, w tym: 34 osoby z Funduszu Pracy, a 5 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Osoby zatrudnione zostały m.in. na takich stanowiskach, jak: pracownik gospodarczy, kasjer-sprzedawca, referent ds. szkoleń, operator wtryskarki i urządzeń do obróbki tworzyw sztucznych, ciastowy, doradca kredytowy.

W 2008r. wydatki przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 136 013,29 zł, z czego 18 317,32 zł pochodziło ze środków w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Roboty publiczne

Ogółem w 2008r. do wykonywania pracy w ramach robót publicznych skierowano 75 osób powyżej 50 roku życia, w tym: 39 beneficjentów projektu realizowanego w ramach dodatkowych środków pozyskanych z rezerw, tj. "Praca i Środowisko". Dodatkowo 11 osób kontynuowało zatrudnienie podjęte w 2007r. Tworzono głównie takie stanowiska, jak: konserwator urządzeń melioracyjnych, pracownik gospodarczy, robotnik. Łączna kwota na ten cel wyniosła 416 770,69 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2008 roku PUP refundował koszty dojazdu 42 osobom powyżej 50 roku życia, w tym: 8 osobom na przygotowanie zawodowe oraz 34 osobom do pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2008r. 59 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy, w tym:

- 58 osób bezrobotnych przy wsparciu środków Funduszu Pracy (w tym 26 beneficjentów projektu „Damy Radę”),
- 1 osoba bezrobotna w ramach PFRON.

Dodatkowo zrefundowano koszty doposażenia i wyposażenia 3 miejsc pracy, które utworzone zostały w 2007r. Doposażono takie stanowiska pracy jak: pracownik gospodarczy, referent ds. szkoleń, ciastowy, operator wtryskarki. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 764 091,99zł, z czego 36 973,48 zł pochodziło ze środków PFRON.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2008r. PUP udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 7 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego powyżej 50 roku życia, w tym:

- 5 osobom bezrobotnym (z czego 3 osobom ze środków Funduszu Pracy i 2 osobom w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
- 2 osobom poszukującym pracy w ramach PFRON w wysokości 88 200,00zł.

Łączna kwota wydatków przeznaczona na udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyniosła 156 200,00 zł. Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług krawieckich, budowlanych, stolarskich, handlowo-usługowych (art. szkolne, ksero).

Prace społecznie użyteczne

W roku 2008 prace społecznie użyteczne wykonywało 96 osób powyżej 50 roku życia. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2008r. wyniosła 76 852,68 zł.

Refundacja wynagrodzenia oraz składek

W 2008r. 2 osoby poszukujące pracy powyżej 50 roku życia zatrudniono w ramach refundacji wynagrodzenia oraz składek (w wysokości 60% wynagrodzenia + składki ZUS od tej kwoty).

Wszystkie koszty związane z refundacją wynagrodzenia oraz składek stanowią zobowiązania na 2009r w ramach PFRON.

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłacanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Jest to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 269,20 zł, a od czerwca 2008r. 275,90zł.

W 2008r. dodatki aktywizacyjne wypłacono 234 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 111 471,00zł.

Współpraca z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim

Cykliczne spotkania w siedzibie filii PUP w Solcu Kujawskim lub w siedzibie Inkubatora Przedsiębiorczości:

- informacja o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP dla pracodawców prowadzących działalność na terenie Parku Przemysłowego lub Inkubatora Przedsiębiorczości,
- informacje o wolnych miejscach pracy u pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Parku Przemysłowego lub Inkubatora Przedsiębiorczości,
- informacje o szkoleniach organizowanych dla pracodawców,
- giełdy pracy, spotkania grupowe lub indywidualne rozmowy z kandydatami do zatrudnienia, organizowane według zapotrzebowania poszczególnych firm.

DZIAŁANIE II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane było przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń. Ponadto przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego. W 2008 roku odbyło się 8 takich spotkań.

Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

W 2008 roku PUP realizował projekt "Podniesienie standardu usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy PUP Bydgoszcz" w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (wartość projektu ogółem wynosiła 532.546,05 zł, w tym dofinansowanie unijne 85% w wysokości 452.664,05 zł), rezultatem którego było:

- zwiększenie potencjału kadrowego urzędu stosownie do wymogów standardów rynku pracy – zwiększenie stanu zatrudnienia o 11 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych,
- nabycie przez kluczowych pracowników urzędu pracy wyższych kwalifikacji – łącznie 26 doradców zawodowych i pośredników pracy skierowanych zostało na specjalistyczne szkolenia.

Na przestrzeni 2008 roku doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy podnosili swoje kompetencje uczestnicząc w szkoleniach. Łącznie w 2008r. w szkoleniach udział wzięło 3 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych zatrudnionych w Powiecie Bydgoskim. Były to takie szkolenia takie, jak:

1. "Wykluczenie społeczne".
2. "Warsztaty trenerskie dla doradców zawodowych i liderów klubu pracy".
3. "Wykorzystywanie wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji".

4. "Lider Klubu Pracy".
5. "Profesjonalne służby zatrudnienia na rzecz ekonomii społecznej i trzeciego sektora".
6. "Ścieżka bezrobotnego w urzędzie pracy".
7. "Skuteczne pozyskiwanie pracodawców".
8. Dokumentowanie ścieżki aktywizacji bezrobotnego – zastosowanie nowych procedur standardów w pośrednictwie pracy.

Badania lokalnego rynku pracy – badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2008r

1. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych - badania oczekiwań osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy.

Od lipca do września 2008r. dokonano diagnozy potrzeb i oczekiwań osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy jako osoby bezrobotne bądź poszukujące pracy. Celem przeprowadzonych badań było dostosowanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Z przeprowadzonych badań wynika, że:

- 86,9% respondentów deklaruje chęć skorzystania z aktywnej pomocy PUP.
- Największa liczba badanych osób niepełnosprawnych zainteresowana jest znalezieniem zatrudnienia (43,6%), uczestnictwem w szkoleniu grupowym (35,6%) oraz rozpoczęciem stażu bądź przygotowania zawodowego (22,8%), pozostała część ankietowanych chciałaby wziąć udział w szkoleniu indywidualnym (8,4%) oraz podjąć własną działalność gospodarczą (5,4%).
- Wśród zadań i czynności jakie respondenci chcieliby wykonywać znajdują się: praca biurowa (13,4%), czynności manualne tj. montaż, praca na produkcji (10,1%), dozorowanie, praca na stanowisku stróża (8,7%).
- 65,8% osób niepełnosprawnych napotyka trudności podczas poszukiwania pracy, z czego najwięcej dotyczy ich stanu zdrowia (30,5%), wieku (14,1%) oraz braku ofert pracy zgodnych z ich kwalifikacjami (12%).

2. Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” realizowanego w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3.

W okresie od kwietnia do grudnia 2008r. przeprowadzone zostało badanie wśród pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu bądź/i przygotowania zawodowego (218 firm) oraz beneficjentów projektu tj. osób bezrobotnych (574 osoby).

Z badań przeprowadzonych wśród pracodawców wynika, że:

- 93,6% ankietowanych pozytywnie ocenia współpracę z PUP. Udział w projekcie umożliwił im bowiem przygotowanie odpowiedniej kadry dla firmy (35,7%), sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (56,5%).
- Pracodawcy wskazali, że w przyszłości chcieliby aby okres trwania stażu bądź przygotowania zawodowego był dłuższy niż 6 miesięcy (37,8%) oraz chcieliby uprościć procedury współpracy (19,5%).

Z badań przeprowadzonych wśród beneficjentów projektu (osób bezrobotnych) wynika, że:

- 49,8% uczestniczyło w stażach u pracodawców, 24,4% wzięło udział w szkoleniu grupowym (1,9% w szkoleniu indywidualnym), 12,5% otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 10,5% odbyło przygotowanie zawodowe, a 0,9% wykonywało prace interwencyjne (0,9%).
- Projekt spełnił oczekiwania 90,8% respondentów, którzy dzięki uczestnictwu zdobyli nowe umiejętności (22,0%) oraz doświadczenie zawodowe (20,73%).
- Ankietowani beneficjenci planowali po zakończeniu udziału w projekcie podjąć zatrudnienie (37,4%) lub naukę na studiach wyższych (5,2%), w szkole średniej (1,3%) i na kursie zawodowym (1,6%). 12,5% planowało rozpocząć działalność gospodarczą przy wykorzystaniu środków z FP bądź środków własnych (3,7%). 4% deklarowało poszukiwanie pracy za granicą.

3. Monitoring przebiegu szkoleń dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy.

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym (art. 40 ust. 2b) PUP prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach grupowych przy użyciu kwestionariusza ankiety. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W badaniu wzięło udział 1060 uczestników szkoleń grupowych, co stanowi 69,83% ogółu osób objętych daną formą wsparcia w 2008 roku. Z analizy wyników badań wynika, iż:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (35,47%) oraz kursy zawodowe uprawniające do wykonywania zawodu m.in. prawo jazdy (14,25%), kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy (7,17%), kasjer - fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i minimum sanitarnym (7,17%).
- Szkolenia spełniały oczekiwania 92,83% respondentów. 80,38% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do wykładowców.

- 84,34% badanych zamierzało szukać pracy zgodnie z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie. Tylko 3,77% deklaroowało poszukiwanie pracy za granicą.

4. Badania lokalnych pracodawców współpracujących z PUP w Bydgoszczy.

„Badanie lokalnych pracodawców współpracujących z PUP Bydgoszcz” zostało zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach projektu 6.1.2 PO KL „Podniesienie standardów poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w PUP Bydgoszcz” współfinansowanego ze środków PO KL. Pełna wersja raportu dostępna jest na stronie internetowej urzędu www.pup.bydgoszcz.pl.

Celem badań było wstępne zidentyfikowanie potrzeb kadrowych 45 pracodawców działających na terenie Bydgoszczy i 8 Powiatu Bydgoskiego.

Analiza wyników badań pozwala stwierdzić, że:

- Spośród badanych przedsiębiorstw prawie co czwarte zatrudniało do 49 osób (37,33%). Co trzecie przedsiębiorstwo zatrudniało od 50 do 249 osób (33,96%). Co piąty zakład pracy zatrudniał ponad 250 osób (16,98%). Co dziesiąta firma, biorąca udział w badaniu zatrudniała do 9 osób (11,32%).
- Większość respondentów funkcjonowała w Bydgoszczy (84,94%). Co szósty prowadził działalność na terenie Powiatu Bydgoskiego (15,09%).
- Najwięcej miejsc pracy generowały przedsiębiorstwa usługowe (41,40%). Przetwórstwo przemysłowe tworzyło prawie jedną trzecią miejsc pracy (29,72%). Znaczny udział w zatrudnieniu miała również branża handlowa (13,05%).
- Kierunek zmian kadrowych był podobny zarówno wśród firm funkcjonujących na terenie Bydgoszczy jak i Powiatu Bydgoskiego. Niemniej jednak dynamika wzrostu zatrudnienia była wyższa wśród respondentów z terenu Powiatu Bydgoskiego.
- Zdaniem blisko połowy respondentów edukacja szkolna kładzie zbyt duży nacisk na teorię. W ocenie pracodawców młodzież przyswajała głównie wiedzę ogólną, mającą nikłe zastosowanie w pracy zawodowej.

5. Badanie ankietowe firm założonych dzięki wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej w okresie od 01.01.2005r. do 30.06.2007r.

Badaniem objęto 364 przedsiębiorstwa, mające swoje siedziby w Bydgoszczy oraz 111 firm funkcjonujących na terenie Powiatu Bydgoskiego. Utrudniony kontakt z pracodawcami, nie przeszkodził w zdobyciu informacji na temat 100% badanej populacji.

Realizacja badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- Największy odsetek respondentów stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 26 – 35 lat (52,4%).

- Wśród badanych przedsiębiorców 76,6% kontynuuje działalność gospodarczą, 18,4% zlikwidowało swoją firmę po roku prowadzenia działalności, 2,1% zawiesiło funkcjonowanie, 2,5% nie dotrzymało zapisów wynikających z umowy o dotację na rozpoczęcie działalności, natomiast 0,4% nie żyje.
- Pozytywnie proces przyznawania środków z FP oceniło 77,5% respondentów, natomiast 8% negatywnie wypowiedziało się na ten temat, a 1,4% badanych nie potrafiło ocenić omawianego procesu.
- 10,0% skróciłoby okres oczekiwania na środki, 8,6% uprościłoby procedury przyznawania dotacji, natomiast 5,9% zmodyfikowałoby program kursu ABC Biznesu, a 3,8% badanych zmniejszyłoby liczbę jego godzin.
- Wśród osób, które nadal prowadzą działalność gospodarczą 7,4% korzysta z pomocy urzędu pracy. Obejmuje ona m.in.: zawieranie umów na odbycie stażu, przygotowania zawodowego, bądź doposażenia stanowisk pracy (4,4%), usługi z zakresu pośrednictwa pracy (1,3%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Dla prowadzenia efektywnego procesu aktywizacji osób bezrobotnych niezbędna jest analiza zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy. Jednym z działań było opracowanie raportu na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zgodnie z założeniami określonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem bydgoskiego urzędu pracy. Ranking jest również wykorzystywany do ustalenia kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym pozyskania pracy a pracodawcom pozyskania odpowiednich pracowników. Zapewnia większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnia prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też programowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Badania tego rodzaju są prowadzone w cyklu półrocznym i rocznym. Wyniki Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są udostępnione na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jak również na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2008 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2008, podobnie jak lata ubiegłe charakteryzował się **spadkiem wskaźników bezrobocia**. W stosunku do 2007r. liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się w powiecie grodzkim z 10 318 do 8 139, natomiast w powiecie ziemskim z 3 753 do 3 097 osób, co łącznie stanowi ponad 20% spadek. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy obniżyła się o 1,3 pkt proc. i osiągnęła

na koniec grudnia wartość 4,9%. Powiat Bydgoski charakteryzował się większą dynamiką zmian – spadek stopy bezrobocia o 1,9 pkt proc. do poziomu 9,1%.

- Sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych.
- Bezrobocie w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim dotyka przede wszystkim **osoby długotrwale bezrobotne** (42,54% ogółu bezrobotnych), **bez kwalifikacji zawodowych** (29,48%) **oraz powyżej 50 roku życia** (24,23%).
- W trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy znajdują się **kobiety**. Od 2004r. ich udział w ogóle zarejestrowanych systematycznie rósł i na koniec 2007r. wyniósł 63,34%. W 2008r. odsetek kobiet z Powiatu Bydgoskiego spadł o 4,48 pkt proc do poziomu 58,86%, jednakże cały czas jest wyższy niż w 2004 roku (o 3,12 pkt). Do najpopularniejszych zawodów wśród bezrobotnych kobiet należą: sprzedawcy, kucharze, fryzjerzy, asystenci ekonomiczni.
- Wysoki odsetek kobiet wynika między innymi z braku kwalifikacji. W Bydgoszczy wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiet aż 25,25% nie posiadało zawodu, a w Powiecie Bydgoskim 29,8%.
- W okresie 2004-2008 zmniejszył się **udział bezrobotnej młodzieży** w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz z 22,34% do 16,94%. Młodzi mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego mieli nadal większe problemy z znalezieniem pracy niż ich bydgoscy rówieśnicy (ich udział w ogóle wyniósł 21,18%, podczas gdy w Bydgoszczy odsetek zarejestrowanej młodzieży był prawie o 6 pkt proc. niższy).
- Największa grupa badanych wśród bydgoskich **absolwentów** należała do grona specjalistów, takich jak pedagodzy, specjaliści ds. administracji publicznej, inżynierowie zootechniki. W Powiecie Bydgoskim wśród absolwentów dominowała przede wszystkim grupa techników i średniego personelu (głównie asystenci ekonomiczni) oraz pracownicy usług osobistych (tj. sprzedawcy, fryzjerzy).
- W Bydgoszczy wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów 6,65% nie posiadało zawodu, a w Powiecie Bydgoskim 4,72% (LO).
- Wśród osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego dominowały osoby z **niskimi kwalifikacjami**: wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (35,71% bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego) oraz osoby, które ukończyły naukę na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej (33,13% bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego). Co piąty bezrobotny miał wykształcenie policealne i średnie zawodowe, co szesnasty posiadał dyplom uczelni wyższej. Niemniej jednak rośnie liczba osób z wykształceniem wyższym (o 1,85 pkt w stosunku do roku 2007 i o 3,81 pkt w porównaniu z rokiem 2004).

- Większość bezrobotnych poprzednio już pracowała. Ich odsetek w ogóle zarejestrowanych wzrósł z 81,86% w roku 2004 do niemal 87,0% na koniec 2008. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu. 19,01% zarejestrowanych nie posiadało **doświadczenia zawodowego** (w Powiecie Bydgoskim 22,47%, w Bydgoszczy 17,7%).
- Na koniec 2008 roku osoby bezrobotne zarejestrowane **nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy** stanowiły 26,73% ogółu. (w Powiecie Bydgoskim 25,38%). W Bydgoszczy największą grupę pozostających bez pracy powyżej roku stanowili pracownicy usług osobistych (głównie sprzedawca, kucharz, fryzjer), najmniej osób zaś znajdowało się wśród specjalistów (przede wszystkim pedagog, specjalista ds. administracji publicznej). W Powiecie Bydgoskim osoby zarejestrowane ponad 12 m-cy zdominowały grupę robotników przemysłowych i rzemieślników.
- Na koniec 2008 roku 41,78% bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**, tj. bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy **łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat**, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;
- Dużym problemem bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest zagrożenie procesem marginalizacji oraz wykluczenia społecznego. Osoby długotrwale bezrobotne tracą umiejętności potrzebne na rynku pracy. Z czasem nie tylko nie potrafią zabiegać o pracę, ale równie często nie są w stanie jej utrzymać. Z drugiej strony również pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnieniem pracowników z długim okresem pozostawania bez pracy.
- W strukturze osób bezrobotnych zarejestrowanych na terenie Powiatu Bydgoskiego oraz Bydgoszczy największy odsetek stanowili, podobnie jak w latach ubiegłych robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (najczęściej byli to: ślusarze, murarze, stolarze, mechanicy pojazdów samochodowych a także szwaczki i krawcy), pracownicy usług osobistych (sprzedawcy, fryzjerzy, kucharze), także technicy i inny średni personel (technik ekonomista, technik mechanik, technik handlowiec, technik administracji). Taka sytuacja występowała zarówno w Bydgoszczy jak i na terenie powiatu ziemskiego.
- Wśród bezrobotnych duży udział miały **osoby bez zawodu** tj. osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:
 - nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie,
 - nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym zawodzie.

Stanowiły one 25,25% ogółu zarejestrowanych w Bydgoszczy (spadek o 0,27 pkt proc w porównaniu z rokiem 2007) i 28,41% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie (wzrost o 0,95 pkt proc.).

- W roku 2008 PUP Bydgoszcz odnotował niższą niż przed rokiem liczbę propozycji zatrudnienia. W Bydgoszczy najwięcej ofert zgłaszano głównie z sekcji przetwórstwo przemysłowe, obsługa nieruchomości, handel hurtowy i detaliczny. W Powiecie natomiast miejsca pracy generowane były przede wszystkim przez administrację publiczną (co piąta oferta). Warto zaznaczyć, że ponad jedna trzecia propozycji pracy należała do ofert subsydiowanych.
- Zdecydowanie największa ilość wolnych miejsc pracy zgłoszona w roku 2008 do bydgoskiego urzędu pracy była przeznaczona dla: pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług osobistych i sprzedawców, techników i innego średniego personelu. W Powiecie Bydgoskim oferty dla specjalistów oraz techników i innego średniego personelu pojawiały się pojedynczo i rzadko.
- W 2008 roku w Bydgoszczy najmniej problemów z uzyskaniem zatrudnienia mieli przedstawiciele takich zawodów, jak: robotnicy gospodarczy, pracownicy administracyjny, biurowi, magazynierzy, w Powiecie natomiast: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy gospodarczy, magazynierzy, kierowcy samochodu ciężarowego, sprzątaczk.
- Podobnie jak w ubiegłych latach rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim miał charakter **nadwyżkowy**.
- **Wśród zawodów „nadwyżkowych” na terenie Bydgoszczy** dominowały takie, zawody jak: asystent ekonomiczny, technik technologii drewna, pedagog, inżynier technologii chemicznej, technik technologii odzieży, podzespołów i zespołów elektronicznych, historyk, kaletnik, plastyk, inżynier rolnictwa.
- **Wśród zawodów „nadwyżkowych” na terenie Powiatu Bydgoskiego** dominowały takie, zawody jak: technik mechanik, pedagog, organizator agrobiznesu, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, stolarz, inżynier rolnictwa.
- Ważnym wydaje się fakt, iż zdecydowana większość wymienionych zawodów nadwyżkowych objęta jest kształceniem w systemie szkolnym. Zaistniała sytuacja pozwala wyciągnąć wnioski o niedostosowaniu kierunków kształcenia do wymogów obecnego rynku pracy.

- **Wśród zawodów „deficytowych” na terenie Bydgoszczy** dominowały takie zawody, jak: specjaliści z zakresu finansów, księgowości, zamówień do spraw publicznych, inżynierowie budownictwa, spawacze, kierowcy C+E, ślusarze i zawody budowlane.
- **Wśród zawodów „deficytowych” na terenie Powiatu Bydgoskiego** dominowały takie zawody, jak: opiekunka środowiskowa, opiekun w domu pomocy społecznej, operator koparek i zwałowarek, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, elektryk instalacji elektrycznych, krojczy i wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych.
- **Wśród zawodów max.** (tzn. takich, w których występowały oferty pracy, jednak nie odnotowano żadnej osoby posiadającej wskazany zawód) **na terenie Bydgoszczy** występowały takie zawody, jak: pozostali spawacze i pokrewni (103 oferty), pozostali malarze budowlani i pokrewni (29 ofert), pozostali nauczyciele praktycznej nauki zawodów (15 ofert).
- **Wśród zawodów max.** (tzn. takich, w których występowały oferty pracy, jednak nie odnotowano żadnej osoby posiadającej wskazany zawód) **na terenie Powiatu Bydgoskiego** pojawiły się takie zawody, jak: operator obrabiarek sterowanych numerycznie (30 ofert), tapicer meblowy (28 ofert), zgrzewacz (20 ofert).
- **Wśród zawodów zrównoważonych w Bydgoszczy** występowały takie zawody, jak: pielęgniarka, kierowca samochodu osobowego, inżynier budowy dróg, inżynier elektryk.
- **Wśród zawodów zrównoważonych na terenie Powiatu Bydgoskiego** występowały takie zawody, jak: dozorca, chemik, inżynier budownictwa, specjalista kontroli jakości.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy bardzo rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia.
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o ofertach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media). Jest to ważne o tyle, że nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniósła obowiązek zgłaszania wolnego miejsca pracy przez pracodawcę.

Uwagi w tej sprawie zgłoszono do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej celem zmiany metodyki badań monitorujących w skali kraju.

Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kompleksową obsługę osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego,
- b) kierowanie na subsydiowane miejsca pracy osób bezrobotnych: długotrwale, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do lat 7,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Pracownicy PUP co najmniej 2 razy w miesiącu wyjeżdżali do każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienka, Osielska, Dąbrowy Chełmińskiej, Dobrzeza do Białych Błót (w tym do Łochowa) w celu świadczenia osobom bezrobotnym usług z zakresu pośrednictwa pracy oraz możliwości formalnego potwierdzania gotowości do podjęcia zatrudnienia. Udzielali zainteresowanym informacji z zakresu działań podejmowanych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie dwóch gmin – Solca Kujawskiego i Koronowa – kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Powiecie Bydgoskim realizował poprzez:

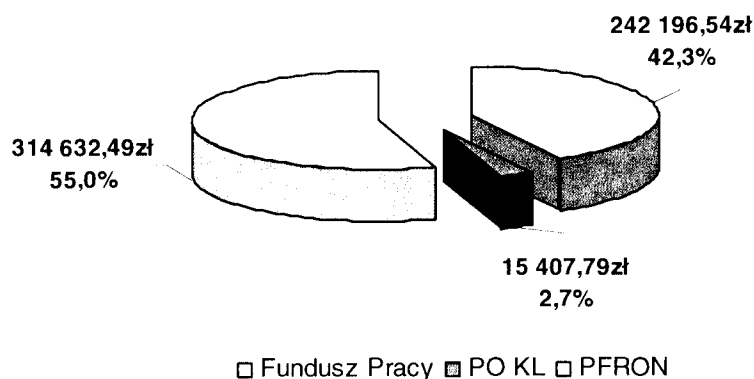
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,

- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (staże, miejsca przygotowania zawodowego, roboty publiczne),
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).
- f) refundację kosztów dojazdu do pracy.

W 2008r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 572 236,82 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł (wykres 1):

1. Funduszu Pracy (42,3%),
2. PFRON (55,0%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (2,7%).

Wykres 1. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywne formy osób niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2008r.



W 2008r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki poniesiono na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy (38,5% ogółu wydatków), udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (30,9%) organizowanie miejsc pracy w ramach robót publicznych (9,2%) (wykres 2).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2008r (w zł)



W 2008r. z aktywnych form skorzystały 104 niepełnosprawne osoby bezrobotne (tj. 55,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 18 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 45,0%). Łącznie działaniami objęto 122 osoby niepełnosprawne, z czego 8 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego.

Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2008r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Przygotowanie zawodowe		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy		Szkolenia		Refundacja wynagrodzenia oraz składek		Prace społecznie użyteczne		Dojazdy do pracy		OGÓŁEM	
		bezrobotni		bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni		bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni		bezrobotni poszukujący pracy	
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	2	1							1		1							3	8	0		
	PFRON																			0	0		
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy	2	7			3	11			6		10		1				33	11	84	0		
	PO KL	2	1									1		1						5	0		
	PFRON			6				1	3	3	2		5		3	2				7	18		
RAZEM	Fundusz Pracy	4	8			3	11			7		11		1				33	14	92	0		
	PO KL	2	1									1		1						5	0		
	PFRON			6				1	3	3	2		5		3	2				7	18		
OGÓŁEM		6	9	6	3	11	1	3	10	2	12	5	2	3	2	33	14	104	18				

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest świadczone nieodpłatnie i oparte na zasadach:

- ogólnej dobrowolności usług pośrednictwa dla zainteresowanych,
- dobrowolności w korzystaniu z usług pośrednictwa,
- równości,
- jawności.

Oferty pracy przyjmowane są osobiście, telefonicznie, pocztą oraz faksem.

Na przestrzeni 2008r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował łącznie 88 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie Powiatu Bydgoskiego, z czego 26,1% stanowiły oferty pracy subsydiowanej. Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego korzystali także z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2008r. 451 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

W omawianym okresie z ewidencji osób niepełnosprawnych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 125 osób, z czego 49,6% stanowiły kobiety.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszane najczęściej do PUP w okresie 2008r.:

- sprzątaczką,
- magazynier,
- sprzedawca,
- pracownik ochrony,
- dozorca/portier,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik produkcji,
- pracownik biurowy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2008r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 259 niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego (w tym 133 kobiet, co stanowi 51,4%). 34 z nich to osoby poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- (a) udzielono 225 indywidualnych porad zawodowych dla niepełnosprawnych bezrobotnych,
- (b) 2 niepełnosprawne osoby bezrobotne odbyły szkolenie w Klubie Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, a 5 osób w ramach zajęć aktywizacyjnych,
- (c) Indywidualnym Planem Działania objęto 6 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, (z czego 5 osób w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3),
- (d) od lipca do września 2008r. podczas wizyt w urzędzie pracy przeprowadzono rozmowy doradcze celem zdiagnozowania potrzeb zawodowych osób bezrobotnych niepełnosprawnych

zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego w ramach INICJATYWY PFRON 2008. Ogółem udzielono 122 porady osobom bezrobotnym niepełnosprawnym i 34 porady osobom poszukującym pracy. Następnie osoby zainteresowane skierowano na szkolenie zawodowe, przygotowanie zawodowe, zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy, refundacji wynagrodzenia oraz składek czy udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 19 osób niepełnosprawnych z terenu Powiatu Bydgoskiego, w tym 14 osób bezrobotnych i 5 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 33.504,91zł (z czego 2.847,67 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 9.003,80 zł ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (c) w formie grupowej - **łącznie 17 osób**, w tym:
 - **12 osób bezrobotnych** (z czego 11 osób z Funduszu Pracy, a 1 osoba w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **5 poszukujących pracy** - w ramach PFRON,
- (d) w trybie indywidualnym - **łącznie 2 osoby bezrobotne**, z czego:
 - 1 osoba z Funduszu Pracy,
 - 1 osoba w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Powiatu Bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe:

- Kasjer - fakturzysta (obsługa kasy fiskalnej, komputera - fakturowanie komputerowe, minimum sanitarne) – 1 osoba,
- Kucharz w Małej Gastronomii z systemem HACCP, obsługą kasy fiskalnej i minimum sanitarnym – 1 osoba,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Pracownik ds. kadrowo - płacowych (z Płatnikiem) – 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej – 2 osoby,
- Szkolenia biznesowe – 2 osoby,
- Szkolenie z zakresu garncarstwa i ceramiki użytkowej z elementami plastyki ogólnej – 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. C i C+E – 1 osoba kontynuująca szkolenie z roku 2007.

Szkolenia indywidualne:

- Prawo jazdy kat. C,
- Prawo jazdy kat. C+E.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z Powiatu Bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi w szkoleniach integracyjnych oraz w szkoleniach przeznaczonych tylko dla osób niepełnosprawnych.

Szkolenia grupowe:

- Konsultant produktów finansowych - 4 osoby (szkolenie tylko dla osób niepełnosprawnych),
- Spawanie na poziomie podstawowym według Europejskiej Federacji Spawalniczej – 1 osoba.

ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE

1. STAŻ

W 2008r. łącznie staż odbywało 6 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, z czego:

- (a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano 4 osoby, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 2 osoby,
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL - 2 osoby,
- (c) urząd kontynuował rozpoczętą w 2007r. współpracę z pracodawcami zatrudniającymi 2 niepełnosprawne osoby bezrobotne.

Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace biurowe, sprzedaż czy bankowość.

Łączna kwota wydatków w 2008r. przeznaczona na organizację staży dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych wyniosła 19.207,88zł, z czego 6.766,97zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3.

2. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE

Oferta skierowana była do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą minimum 6 miesięcy, deklarujących zatrudnienie po zakończeniu umowy, na co najmniej 7 miesięcy.

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe odbywało 15 niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, z czego:

- (a) w 2008r. skierowano 14 osób niepełnosprawnych, w tym:
 - 8 osób bezrobotnych (7 osób z Funduszu Pracy, a 1 osoba w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL),
 - 6 osób poszukujących pracy w ramach PFRON.
- (b) 1 osoba bezrobotna kontynuowała przygotowanie zawodowe rozpoczęte w 2007r.

Osoby niepełnosprawne odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: sprzedawca/handlowiec, obsługa wideomonitoringu, pomoc wychowawcy przedszkola, pracownik produkcji, specjalista ds. marketingu.

Łączna kwota wydatków w 2008r. przeznaczona na organizację miejsc przygotowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych wyniosła 26.124,06 zł, z czego 977,22 zł pochodziło ze środków PFRON, a 5.793,15 zł wydatkowano w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

3. PRACE INTERWENCYJNE

Na przestrzeni roku prace interwencyjne wykonywały 3 bezrobotne osoby niepełnosprawne na stanowiskach sprzedawca oraz tokarz.

W 2008r. na organizację prac interwencyjnych dla osób niepełnosprawnych z Powiatu Bydgoskiego przeznaczono kwotę w wysokości 7.858,01 zł ze środków Funduszu Pracy.

4. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 11 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego na takie stanowiska, jak: pracownik gospodarczy, pracownik fizyczny. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na ten cel wyniosły ogółem 52.674,10zł.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2008r. 11 osób niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni pracę głównie na takich stanowiskach, jak: operator spajarki, pracownik gospodarczy, sprzedawca, operator systemu monitoringu.

Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia łącznie 12 stanowisk pracy (w tym 1 miejsce pracy utworzone zostało w 2007r.) na łączną kwotę wydatków 220.445,07 zł, z czego:

- (a) 92.553,60 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy – 7 stanowisk pracy dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych,
- (b) 127.911,47 zł w ramach PFRON – 5 stanowisk pracy (z czego 3 miejsca pracy dla bezrobotnych, a 2 dla poszukujących pracy).

6. REFUNDACJA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK

W 2008r. 5 osób niepełnosprawnych (w tym 3 bezrobotne oraz 2 poszukujące pracy) zatrudniono w ramach refundacji wynagrodzenia oraz składek (w wysokości 60% wynagrodzenia + składki ZUS od tej kwoty).

Wszystkie koszty związane z refundacją wynagrodzenia oraz składek stanowią zobowiązania na 2009r.

7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W roku 2008 prace społecznie użyteczne wykonywały 33 niepełnosprawne osoby bezrobotne. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2008r. wyniosła 29.539,70 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU DO PRACY

O refundację kosztów dojazdu do pracy mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2008r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy dla 14 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (w tym 3 osoby zatrudnione zostały w 2007r.) na łączną kwotę 6.143,09 zł.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 15 bezrobotnym niepełnosprawnym mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego, posiadającym prawo do zasiłku.

DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało 158 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w formie **konsultacji indywidualnych**, w tym **7 osób niepełnosprawnych**, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,
- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

389 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego uczestniczyło w **spotkaniach grupowych**, w tym **12 osób niepełnosprawnych** zainteresowanych zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby zainteresowane uczestniczyły w kursach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej możliwości skorzystały 2 osoby niepełnosprawne.

Czterem osobom (1 osobie bezrobotnej oraz 3 poszukującym pracy) udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach PFRON na łączną kwotę 176.740,00 zł. Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: przetwarzania słomy zbóż, usług doradczych, szkoleniowych i reklamowych dla biznesu oraz nagrań dźwiękowych i muzycznych.

INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Współpraca ze Stowarzyszeniem MOST (pomoc w przygotowywaniu wniosku o dofinansowanie działań stowarzyszenia ze środków unijnych na rzecz osób ze schorzeniami psychicznymi) oraz organizacja warsztatów dla doradców zawodowych i pośredników pracy z zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych.
2. Akcja promocyjna ogólnopolskiego projektu „Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia” realizowanego do maja 2008r. na zlecenie PFRON przez WYG International Sp. z o.o. Warszawa (m.in. wysłano do osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pisemne informacje o projekcie). W kwietniu 2008r. odbyło się w Bydgoszczy seminarium stanowiące część projektu mające zachęcić środowisko pracodawców oraz organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych do pomocy w zatrudnieniu osób, które były uczestnikami projektu.

Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2008r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW		
		umowy 2007/2008	umowy 2008r.	Razem
Fundusz Pracy (z rezerwami)	Staż	9 575,17	2 865,74	12 440,91
	Przygotowanie zawodowe	2 843,85	16 509,84	19 353,69
	Prace interwencyjne		7 858,01	7 858,01
	Roboty publiczne		52 674,10	52 674,10
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	10 435,60	82 098,00	92 533,60
	Szkolenia indywidualne		2 146,36	2 146,36
	Szkolenia grupowe	3 760,50	15 746,58	19 507,08
	Prace społecznie użyteczne	508,27	29 031,43	29 539,70
	Dojazdy do pracy	2 097,92	4 045,17	6 143,09
PO KL	Staż		6 766,97	6 766,97
	Przygotowanie zawodowe		5 793,15	5 793,15
	Szkolenia indywidualne		2 118,87	2 118,87
	Szkolenia grupowe		728,80	728,80
PFRON	Szkolenia grupowe		9 003,80	9 003,80
	Przygotowanie zawodowe		977,22	977,22
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		176 740,00	176 740,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		127 911,47	127 911,47
OGÓŁEM (w zł)		29 221,31	543 015,51	572 236,82

DZIAŁANIE IV. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych – wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- b) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- c) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,

Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy – wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

W 2008r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w zajęciach warsztatowych przeprowadzonych dla studentów studiów magisterskich II-go stopnia na Uniwersytecie Technologiczno – Przyrodniczym w ramach przedmiotu "Działalność gospodarcza – zasady prowadzenia" (23.01.2008r.),
- udział w konferencji naukowej "GOSPODARKA I RYNEK PRACY W WARUNKACH GLOBALIZACJI" zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Wyższą Szkołę Bankową oraz Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu (20.05.2008r.),
- udział w Bydgoskich Targach Pracy i Promocji Pracodawców „Offerty 2008” Prezentacja oferty Urzędu Pracy w HWS "Łuczniczka" (23.10.2008r.),
- udział w seminarium zorganizowanym przez Katedrę Gospodarowania Zasobami Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach projektu "LUDZIE STARSI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. TENDENCJE ROZWOJOWE I MOŻLIWOŚCI AKTYWIZACJI" (24.10.2008r.).

Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje

portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

- Udział w zajęciach warsztatowych z zakresu aktywizacji zawodowej skierowanych do żołnierzy zasadniczej służby wojskowej odchodzących do rezerwy na temat: "Formy aktywizacji zawodowej osób do 25-go roku życia oferowane przez powiatowe urzędy pracy" (28/29.01.2008r.).
- Udział w konferencji "Praca w krajach UE/EOG" – WUP (13.03.2008r.).
- Udział w seminarium poświęconemu ekonomii społecznej zorganizowanym przez Kujawsko – Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych TŁOK w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (3.04.2008r.).
- Udział w Ogólnopolskich Targach Edukacji i Pracy "TWOJA KARIERA W TWOICH RĘKACH" zorganizowanych w Zespole Szkół Drzewnych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży i Środowiskowy Hufiec Pracy (28.05.2008r.).
- Udział w debacie "Między wyzwaniami a realiami, czyli polska gospodarka 2008" zorganizowanej przez PKPP Lewiatan (11.07.2008r.).
- Udział w konferencji z przedstawicielami agencji zatrudnienia – WUP (18.09.2008r.).
- Udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanej przez Oddział Kujawsko – Pomorski Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w pasażu głównym Centrum Handlowym Galerii Pomorskiej (23.09.2008r.).
- Udział w seminarium na temat: "Formy aktywizacji zawodowej osób skazanych" zorganizowanym w Kujawsko Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim (26.09.2008r.).
- Realizacja "Tygodnia przedsiębiorczości" (17/23.11.2008r.).
- Zorganizowanie konferencji "Edukacja a rynek pracy - jakich pracowników potrzebują lokalni pracodawcy?" w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (2.12.2008r.).

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane przez Wydział Edukacji Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy. Realizacja programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy przebiegała głównie w kierunku dostosowania sieci szkół, profili kształcenia zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.

W 2008 roku przygotowano warunki organizacyjne, bazowe i kadrowe do rozpoczęcia kształcenia w zawodach: technik mechanik i technik mechatronik w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim oraz technik architektury krajobrazu i technik hodowca koni w Zespole Szkół Agro-Ekonomicznych w Karolewie, gmina Dobrcz.

Dla szkół w zakresie kierunków kształcenia i warunków naboru uzyskano pozytywną opinię Powiatowej Rady Zatrudnienia i Kujawsko – Pomorskiego Kuratorium Oświaty.

W 2008 roku szkoły powiatu prowadziły aktywną promocję szkolnictwa zawodowego. Opracowano informatory i foldery o szkołach. W prasie lokalnej zostały opublikowane wyczerpujące informacje o szkołach, zorganizowano spotkania w gimnazjach z uczniami klas trzecich oraz organizowano atrakcyjną formę „drzwi otwartych” we wszystkich szkołach.

Działanie VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowano poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- c) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- d) promocję spółdzielni socjalnych.

Pomoc konsultacyjno – doradcza

Usługi świadczone były w ramach Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przez pracowników **Punktu Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. W 2008 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało **ogółem 3907** klientów (w tym 547 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego), z tego:

- **2369 osób** w formie **konsultacji indywidualnych** (w tym 158 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego) w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, oferty Krajowego Systemu Usług, oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy i innych instytucji rynku pracy, prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dostępu

do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej, informacji o produktach bankowych dostępnych dla przedsiębiorców, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej w krajach Unii Europejskiej, itp.

- **1 538 osób** w formie **spotkań grupowych** (w tym 389 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego), m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1043 osoby), utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych (127 osób), w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości” (361 osób).

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjęto i skompletowano **312 wniosków** o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły kurs ABC Biznesu, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą jest wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia odbyło się także **18 posiedzeń Społecznej Komisji Kwalifikacyjnej**, która dokonała formalnej i merytorycznej oceny wniosków złożonych przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Udostępniano wyniki analiz i opracowań rynku pracy, będące w posiadaniu PUP w Bydgoszczy.

Uczestnicy spotkań grupowych, zostali objęci badaniem ankietowym. Ankiety były anonimowe, a udział w badaniu był dobrowolny. Rozdano **905** ankiet na temat oceny spotkań w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; zwrócono 657 ankiet, z których wynika wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2008 roku szkolenia biznesowe z zakresu przedsiębiorczości finansowane były ze środków Funduszu Pracy i uczestniczyło w nich 103 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

Łącznie w 2008 roku 132 klientów PUP - mieszkańców Powiatu Bydgoskiego podjęło działalność gospodarczą, w tym:

- 79 osób z dotacją na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z PUP,
- 53 osoby bez dotacji z urzędu pracy.

Każdorazowa wypłata dotacji poprzedzona była:

- odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzały biznesplan swojego przedsięwzięcia,
- wydaniem opinii przez Społeczną Komisję Kwalifikacyjną, w skład której wchodziłi przedstawiciele samorządów oraz instytucji okołobiznesowych.

Na przestrzeni 2008 roku udzielono mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego 79 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z tego:

- dla 76 osób bezrobotnych (w tym: dla 37 osób ze środków Funduszu Pracy, 38 osób w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, 1 osobie ze środków PFRON).
- dla 3 osób poszukujących pracy w ramach PFRON.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2007	11,2	14,9	11,0
styczeń 2008	11,5	15,2	10,9
luty 2008	11,3	15,1	10,6
marzec 2008	10,9	14,7	10,3
kwiecień 2008	10,3	14,1	9,7
maj 2008	9,8	13,5	9,0
czerwiec 2008	9,4	13,0	8,6
lipiec 2008	9,2	12,8	8,4
sierpień 2008	9,1	12,6	8,3
wrzesień 2008	8,9	12,3	8,2
październik 2008	8,8	12,2	8,1
listopad 2008	9,1	12,6	8,5
grudzień 2008	9,5	13,4	9,1
styczeń 2009	10,5	14,5	10,0
luty 2009	10,9	15,0	10,3
marzec 2009	11,2	15,2	11,0
kwiecień 2009	11,0	14,9	11,1
maj 2009 (szacunek)	10,8	-	10,7

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2007r. - V.2009r. W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2007	14 071	3 753	
styczeń 2008	14 436	3 749	-4
luty 2008	13 987	3 667	-82
marzec 2008	13 291	3 529	-138
kwiecień 2008	12 613	3 296	-233
maj 2008	11 775	3 053	-243
czerwiec 2008	11 555	2 905	-148
lipiec 2008	11 242	2 817	-88
sierpień 2008	10 755	2 779	-38
wrzesień 2008	10 430	2 762	-17
październik 2008	10 268	2 717	-45
listopad 2008	10 296	2 864	+147
grudzień 2008	11 236	3 097	+233
styczeń 2009	12 494	3 444	+347
luty 2009	13 094	3 557	+113
marzec 2009	13 911	3 782	+225
kwiecień 2009	14 252	3 829	+47
maj 2009	14 242	3 698	-131

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIY W Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2008 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpiy	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2007	3 753			
styczeń 2008	3 749	527	531	200
luty 2008	3 667	405	487	194
marzec 2008	3 529	398	536	193
kwiecień 2008	3 296	408	641	266
maj 2008	3 053	430	673	291
czerwiec 2008	2 905	427	575	256
lipiec 2008	2 817	441	529	199
sierpień 2008	2 779	343	472	170
wrzesień 2008	2 762	604	621	210
październik 2008	2 717	504	549	209
listopad 2008	2 864	595	448	142
grudzień 2008	3 097	724	491	188
grudzień 2008	3 097	5 897	6 553	2 528
Różnica 31.12.2007r. - 31.12.2008r. = - 656 osób tj. - 17,5%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2007r. - V.2009r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2007	14 071	5 588	8 483	1 376	2 377
styczeń 2008	14 436	5 883	8 553	1 446	2 303
luty 2008	13 987	5 761	8 226	1 400	2 267
marzec 2008	13 291	5 484	7 807	1 354	2 175
kwiecień 2008	12 613	5 230	7 383	1 278	2 018
maj 2008	11 775	4 790	6 985	1 179	1 874
czerwiec 2008	11 555	4 614	6 941	1 091	1 814
lipiec 2008	11 242	4 458	6 784	1 040	1 777
sierpień 2008	10 755	4 214	6 541	1 011	1 768
wrzesień 2008	10 430	4 120	6 310	1 026	1 736
październik 2008	10 268	4 052	6 216	1 024	1 693
listopad 2008	10 296	4 219	6 077	1 186	1 678
grudzień 2008	11 236	4 636	6 600	1 274	1 823
styczeń 2009	12 494	5 534	6 960	1 518	1 926
luty 2009	13 094	6 110	6 984	1 665	1 892
marzec 2009	13 911	6 606	7 305	1 790	1 992
kwiecień 2009	14 252	6 819	7 433	1 780	2 049
maj 2009	14 242	6 868	7 374	1 709	1 989

W analizowanym okresie w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważały kobiety. Na koniec grudnia 2007r. zarejestrowanych w Powiecie Bydgoskim było 2 377 kobiet, co stanowiło 63,34% ogółu zarejestrowanych. Na koniec 2008r. udział procentowy kobiet do ogółu bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego spadł do 58,86% (1 823 kobiet). W br. utrzymuje się tendencja malejąca i na koniec maja br. odsetek kobiet wyniósł już 53,79%.

Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU W OKRESIE XII.2007r. - V.2009r.

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2007	14 071	1 979	3 753	541	3 212
styczeń 2008	14 436	2 120	3 749	563	3 186
luty 2008	13 987	2 052	3 667	522	3 145
marzec 2008	13 291	1 979	3 529	505	3 024
kwiecień 2008	12 613	1 922	3 296	499	2 797
maj 2008	11 775	1 830	3 053	495	2 558
czerwiec 2008	11 555	1 795	2 905	482	2 423
lipiec 2008	11 242	1 684	2 817	458	2 359
sierpień 2008	10 755	1 708	2 779	478	2 321
wrzesień 2008	10 430	1 780	2 762	504	2 258
październik 2008	10 268	1 817	2 717	499	2 218
listopad 2008	10 296	1 972	2 864	553	2 311
grudzień 2008	11 236	2 190	3 097	602	2 495
styczeń 2009	12 494	1 893	3 444	754	2 690
luty 2009	13 094	2 101	3 557	831	2 726
marzec 2009	13 911	2 398	3 782	916	2 866
kwiecień 2009	14 252	2 619	3 829	1 007	2 822
maj 2009	14 242	3 759	3 678	1 038	2 660

Od kilku lat obserwuje się systematyczny wzrost udziału osób bezrobotnych z prawem do zasiłku. Na koniec 2008 roku odsetek mieszkańców Powiatu Bydgoskiego z prawem do zasiłku wyniósł 19,44% (wobec 14,42% w 2007r. oraz 10,87% w 2004r.) Na przestrzeni pięciu miesięcy br. ich udział w strukturze wzrósł do 28,07%. Analizując liczbę bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach, największy ich udział odnotowano w Białych Błotach (34,07%) oraz w Solcu Kujawskim (33,0%).

Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH – STAN NA 31.V.2009r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		N	%
POWIAT BYDGOSKI	3 698	1 038	28,07
Białe Błota	405	138	34,07
Dąbrowa Chełmińska	229	59	25,76
Dobrcz	290	86	29,66
Koronowo	1 452	334	23,01
Nowa Wieś Wielka	236	64	27,12
Osielsko	227	74	32,60
Siczenko	253	83	32,81
Solec Kujawski	606	200	33,01

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2007		31.XII.2008	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	715	19,1	656	21,2
25 do 34	1 073	28,6	917	29,6
35 do 44	786	20,9	594	19,2
45 do 54	897	23,9	673	21,7
55 do 59	231	6,1	224	7,2
60 i powyżej	51	1,4	33	1,1

Wśród bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego dominującą grupę stanowili ludzie młodzi. Na koniec ubr. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego, którzy nie ukończyli 34 roku życia wyniósł 50,8% ogółu zarejestrowanych. Osoby w wieku 35 - 54 lata stanowiły 40,9%. Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych to ludzie starsi, powyżej 55 roku życia. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego wyniósł na koniec 2008r. – 8,3%.

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2007		31.XII.2008	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	723	19,2	511	16,5
do 1 roku	480	12,8	439	14,2
1-5	801	21,3	704	22,7
5-10	603	16,1	450	14,6
10-20	654	17,4	549	17,7
20-30	395	10,6	329	10,6
30 i więcej	97	2,6	115	3,7

Wśród osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego dominującą grupę stanowili zarejestrowani legitymujący się stażem pracy od 1 roku do 5 lat. Udział tej grupy w ogólnej liczbie na koniec 2008r. wynosił 22,7% (tj. o 1,4 pkt. poc. więcej niż w 2007r.). Najniższy odsetek zaobserwować można wśród osób z ponad 30 – letnim stażem pracy (3,7%). Należy podkreślić, że 16,5% bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego nigdy nie pracowała.

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2007		31.XII.2008	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	167	4,5	195	6,3
policealne i średnie zawodowe	637	17,0	542	17,5
średnie ogólnokształcące	257	6,8	228	7,4
zasadnicze zawodowe	1 317	35,1	1 026	33,1
gimnazjalne i niepełne	1 375	36,6	1 106	35,7

Niekorzystnym zjawiskiem w strukturze osób zarejestrowanych w PUP zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego był stosunkowo niski poziom ich wykształcenia. Bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niepełnym stanowili na koniec 2008r. 35,7% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem ogólnym (7,4 procentowy udział), co świadczy o wyborze szkół pozwalających na uzyskanie kwalifikacji zawodowych tj. uczelni wyższych (6,3%), policealnych i średnich zawodowych (17,5%) oraz zasadniczych zawodowych (33,1%).

Analizując strukturę osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego pod względem wykształcenia na przestrzeni lat 2004-2008, zaobserwować można:

- rosnący udział absolwentów szkół wyższych (wzrost o 1,8 pkt. proc w porównaniu z 2007r. oraz o 3,8 pkt. proc. wobec 2004r.),
- malejący odsetek osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (spadek o 2,0 pkt. proc. w porównaniu z 2007r. oraz o 3,8 pkt. proc. wobec 2004r.),
- spadek udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i niepełnym (o 0,9 pkt. proc. w porównaniu z 2007r. oraz o 1,9 pkt. proc. wobec 2004r.),

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2007r.		31.XII.2008	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
do 1	411	10,9	457	14,8
1 - 3	680	18,2	890	28,7
3 - 6	574	15,3	559	18,0
6 - 12	502	13,4	405	13,1
12 - 24	406	10,8	278	9,0
pow. 24	1 180	31,4	508	16,4

Na koniec 2008 roku 41,8% bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego to osoby **długotrwale bezrobotne** (tj. 1 294 osoby), z czego ponad 60% (tj. 786 osób) stanowiły osoby zarejestrowane nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.

Osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, a więc według standardów unijnych potencjalnie zagrożone wykluczeniem społecznym, stanowiły na koniec 2008r. 16,4% ogółu bezrobotnych w Powiecie Bydgoskim, czyli prawie dwukrotnie mniej niż na koniec 2007r. Największy odsetek osób pozostających w ewidencji urzędu pracy ponad 24 m-cy odnotowano w Koronowie (23,8%). Sytuacja w pozostałych gminach przedstawia się następująco (stan na 31.12.2008r.):

- Białe Błota	-10,7% ogółu bezrobotnych w gminie
- Dąbrowa Chełmińska	-12,8% ogółu bezrobotnych w gminie
- Dobrcz	-12,6% ogółu bezrobotnych w gminie
- Koronowo	-23,8% ogółu bezrobotnych w gminie
- Nowa Wieś Wielka	-10,7% ogółu bezrobotnych w gminie
- Osielsko	-10,0% ogółu bezrobotnych w gminie
- Sicienko	-15,5% ogółu bezrobotnych w gminie
- Solec Kujawski	-7,8% ogółu bezrobotnych w gminie

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2008r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, skierowanych na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec 2008r. 318, czyli 10,3% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa
mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Szkolenia		Refundacja wynagrodzenia oraz składek	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne				
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	158	39	25	41		3	16	3			155	440
	PFRON												0
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy, w tym:	132	69	52	217	37	68	258	54		404	179	1 470
	Algorytm	46	16	52	63	3	42	99	31		404	179	935
	Cepeliada				3	6		13					22
	Rewitalizacja	3	1			2							6
	Praca i Środowisko 2008				151								151
	Droga do pracy	83	52			26		146	23				330
	Damy radę						26						26
	PO KL	126	50	11		38		86	10				321
	PFRON		6			4	5	5		5			25
RAZEM	Fundusz Pracy	290	108	77	258	37	71	274	57	0	404	334	1 910
	PO KL	126	50	11	0	38	0	86	10	0	0	0	321
	PFRON	0	6	0	0	4	5	5	0	5	0	0	25
OGÓŁEM		416	164	88	258	79	76	365	67	5	404	334	2 256

**SRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2008 ROKU
(FUNDUSZ PRACY LEFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2008r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: 7.714.200 zł.

mniej o 2.251.300 zł niż w 2007r.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano 5.803.700 zł, z czego na:

- Program „Praca i Środowisko 2008” – od Marszałka Województwa - 940.300 zł,
- Program „Cepeliada” - od Marszałka Województwa - 469.700 zł,
- Program „Rewitalizacja” - od Marszałka Województwa - 653.500 zł,
- Program „Droga do pracy” – od Ministra Pracy i polityki Społecznej - 2.900.000 zł,
- Program „Damy radę” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - 840.200 zł,

oraz środki unijne:

- Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” - EFS PO KL Poddziałanie 6.1.3 - 5.650.700 zł

11.454.400 zł

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2008 ROKU – 19.168.600 zł**

W STOSUNKU DO ROKU 2007 WZROST O 2.768.500 zł

– T.J. O 17% MIMO SPADKU BEZROBOCIA

PLAN NA ROK 2009

I. Promocja przedsiębiorczości.

1. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
2. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
3. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Patronat nad Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego.

II. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Opracowanie, wydanie i rozpowszechnianie informatorów:
 - ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - Informator dla pracodawców.
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami – wg potrzeb.
3. Powołanie punktów informacyjno - konsultacyjnych w gminach (w pierwszej kolejności w Sicienku oraz Dąbrowie Chełmińskiej – Wałdowo Królewskie).
4. Otwarte spotkania z pracodawcami na zaproszenie Wójta/Burmistrza z udziałem Starostwa i PUP – według potrzeb zgłaszanych przez gminy.

III. Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

1. **Doposażenie miejsc pracy** – do kwoty 600% przeciętnego wynagrodzenia.
2. **Prace interwencyjne** - miesięczna wysokość refundacji w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty, dodatkowo PREMIA w wysokości od 100 do 150 % przeciętnego wynagrodzenia dla pracodawcy za utrzymanie stanowiska pracy przez co najmniej rok (dwa lata).

IV. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja II edycji projektu „Nowa jakość usług rynku pracy w PUP Bydgoszcz” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, celem którego jest zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:

- a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
- c) upowszechnienie wyników badań diagnozy lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **445.900 zł.**

2. Utworzenie Klubu Pracy w Koronowie oraz Solcu Kujawskim.

V. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” – porównanie działań urzędów pracy, celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian – analiza materiałów zastanych,
 - b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo, będących w trakcie wypowiedzenia umów o pracę z przyczyn zakładu pracy”,
 - c) Badania pracodawców – plany dotyczące poziomu i struktury zatrudnienia – badania ankietowe w zakładach pracy, w tym w zakładach pracy chronionej ,
 - d) „SONDAŻ WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO -POMORSKIEGO”,
 - e) „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”,
 - f) „Analiza sytuacji absolwentów w 2009 r.”.
2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):
 - a) Narodowy Bank Polski – pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
 - b) WSG w ramach Poddziałania 6.1.1 - „Postawy, oczekiwania i motywacje do podjęcia pracy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”- współdziałanie przy realizacji badań jakościowych oraz ilościowych osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia, kobiet, mieszkańców terenów wiejskich.

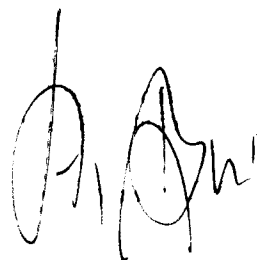
VI. Wdrażanie nowych instrumentów rynku pracy.

1. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** w formie:
 - a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.
3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.119,6 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2009.

VIII. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Prace organizacyjne na rzecz utworzenia od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Pozyskanie pomieszczeń dla Archiwum PUP.
3. Przebudowa obiektu PUP wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap.



VI. Wdrażanie nowych instrumentów rynku pracy.

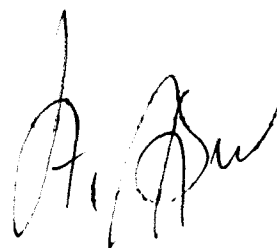
1. Przygotowanie zawodowe dorosłych w formie:

- a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.
 3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
 4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.119,6 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2009.

VIII. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Prace organizacyjne na rzecz utworzenia od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Pozyskanie pomieszczeń dla Archiwum PUP.
3. Przebudowa obiektu PUP wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap.



VI. Wdrażanie nowych instrumentów rynku pracy.

1. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** w formie:
 - a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.
3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.119,6 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2009.

VIII. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Prace organizacyjne na rzecz utworzenia od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Pozyskanie pomieszczeń dla Archiwum PUP.
3. Przebudowa obiektu PUP wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap.



VI. Wdrażanie nowych instrumentów rynku pracy.

1. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** w formie:
 - a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.
3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.119,6 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2009.

VIII. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Prace organizacyjne na rzecz utworzenia od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Pozyskanie pomieszczeń dla Archiwum PUP.
3. Przebudowa obiektu PUP wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap.

A. Bui

VI. Wdrażanie nowych instrumentów rynku pracy.

1. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** w formie:
 - a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.
3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.119,6 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2009.

VIII. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Prace organizacyjne na rzecz utworzenia od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Pozyskanie pomieszczeń dla Archiwum PUP.
3. Przebudowa obiektu PUP wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap.

