

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO**

z dnia 2018 r.

w sprawie przyjęcia informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” za rok 2017 wraz z założeniami na rok 2018.

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm. z 2018 r. poz. 1000) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć informację Starosty o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” za rok 2017 wraz z założeniami na rok 2018 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego

Zenon Rydelski

Uzasadnienie

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” obliguje Starostę do przedstawiania Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku. Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2017 r., stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.



Załącznik do uchwały Nr

Rady Powiatu Bydgoskiego

z dnia 2018 r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2020 roku” za rok 2017***

Bydgoszcz, maj 2018

	Spis treści	Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2017r.	4
II.	Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	12
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	14
1.4	Poradnictwo zawodowe	14
1.5	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	17
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	19
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	19
2.2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	26
3.	Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	32
3.1	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	32
3.2	Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	35
3.3	Rozwój kompetencji doradców klienta	40
3.4	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	41
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	43
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	43
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	43
4.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	44
5.	Edukacja dla rynku pracy	54
5.1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	54
5.2	Promocja kształcenia ustawicznego	55
5.3	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	56
5.4	Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	59
5.5	Promocja szkolnictwa zawodowego	60
5.6	Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	61

6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	62
6.1 Obsługa konsultacyjno-doradcza	62
6.2 Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	63
6.3 Promocja ekonomii społecznej	63
7. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy	64
7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	64
7.2 Poradnictwo „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	75
7.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	76
7.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	77
7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	78
7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	78
<u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 10)</u>	82
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>	87
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>	88
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u>	89
<u>ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi</u>	90
III. Plan działań na rok 2018 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	91

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2017 roku

Rok 2017 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2016r. - grudzień 2017r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 7,8% do 6,5%, co stanowi spadek o 1,3 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2017r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2016	8,2	12,0	7,8
styczeń 2017	8,5	12,4	8,2
luty 2017	8,4	12,3	8,1
marzec 2017	8,0	11,9	7,9
kwiecień 2017	7,6	11,3	7,6
maj 2017	7,3	10,9	7,3
czerwiec 2017	7,0	10,5	7,0
lipiec 2017	7,0	10,4	6,9
sierpień 2017	7,0	10,2	6,9
wrzesień 2017	6,8	10,1	6,6
październik 2017	6,6	9,8	6,5
listopad 2017	6,5	9,8	6,6
grudzień 2017	6,6	10,0	6,5

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2017r. - 28,77% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2017r. liczba bezrobotnych wynosiła 2.649 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 16,0% (w Bydgoszczy spadek o ponad 18%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2017 roku uległa znacznej poprawie, jednak utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2017 roku:

- kobiety - stanowiły **59,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **26,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **12,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **50,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **20,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **27,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **35,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **15,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **62,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **24,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. po początkowym wzroście zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2018r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 2.547 osób, czyli o 102 osoby mniej niż pod koniec 2017 roku (tj. mniej o 3,9%) oraz o 555 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 17,9%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Solec Kujawski, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 9,2% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2017 roku, gmina Koronowo (odpowiednio 7,0%), Osielsko (odpowiednio 3,8%) oraz Nowa Wieś Wielka (odpowiednio 3,4%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Dąbrowa Chełmińska (o 2,9%) oraz gminie Białe Błota (o 0,3%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2016r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2018r.
Białe Błota	393	359	360
Dąbrowa Chełmińska	247	209	215
Dobrcz	305	261	259
Koronowo	1.034	801	745
Nowa Wieś Wielka	241	204	197
Osielsko	278	240	231
Sicienko	260	218	216
Solec Kujawski	394	357	324
powiat bydgoski	3.152	2.649	2.547

Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”

„Powiatowy Program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

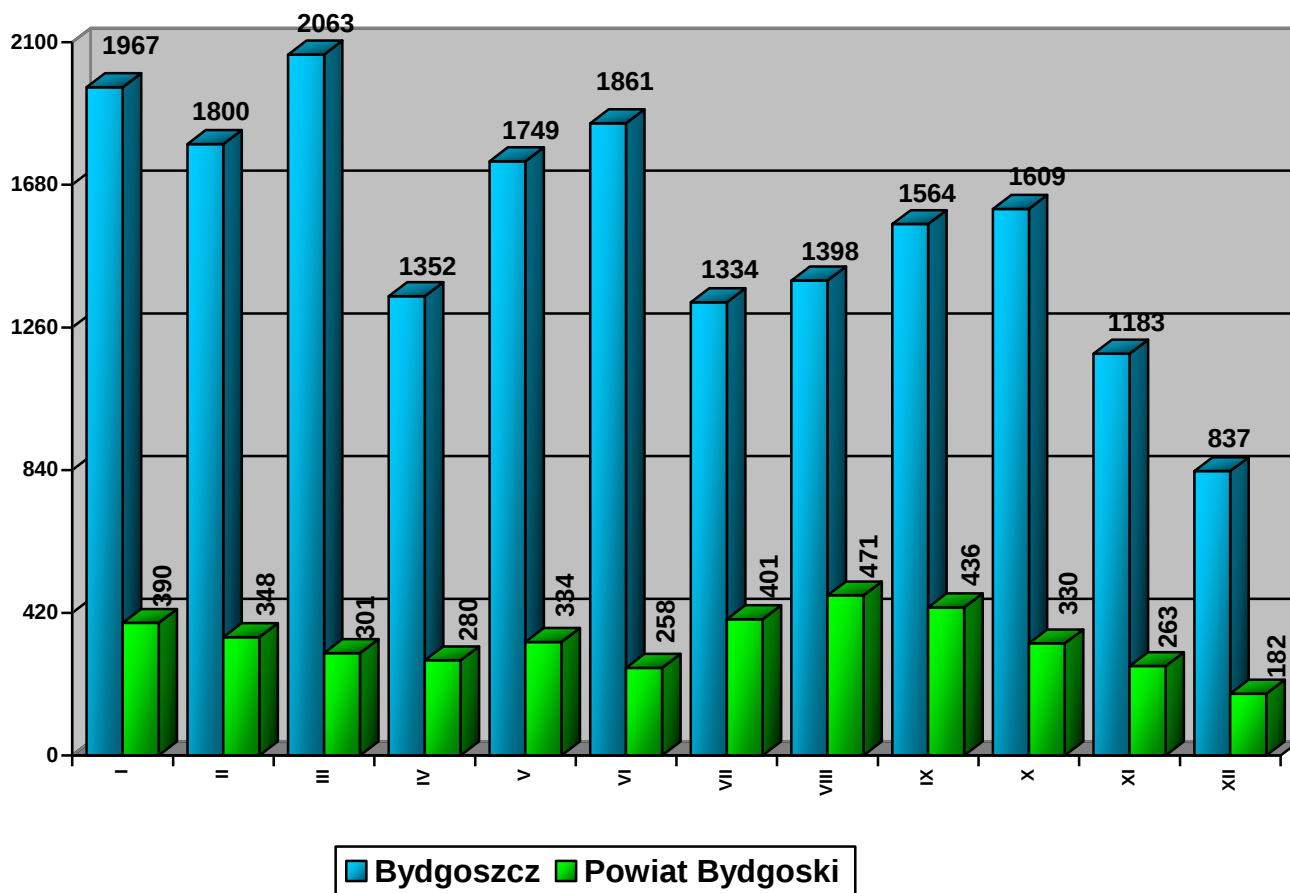
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 4.964 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 5.467 osób, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 2.565 osób.

W 2017 roku PUP dysponował łącznie 3.994 ofertami pracy z terenu powiatu bydgoskiego, czyli o ponad 10% więcej niż w 2016 roku (3.621). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z powiatu bydgoskiego złożyli w miesiącach: sierpniu - 471 ofert pracy oraz wrześniu - 436 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano we wrześniu (302 podjęcia pracy), marcu (269 podjęć pracy) oraz październiku (231 podjęć pracy).

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Mieszkańcy powiatu bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2017r. 22.711 ofert pracy (o ponad 7% więcej niż w roku wcześniejszym).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej zgłoszone do PUP w Bydgoszczy w 2017r.

Miesiące	Ogółem	subsydiowanej
Ogółem 2016	21.166	2.941
Styczeń 2017	2.357	190
Luty 2017	2.148	440
Marzec 2017	2.364	371
Kwiecień 2017	1.632	255
Maj 2017	2.083	274
Czerwiec 2017	2.119	221
Lipiec 2017	1.735	245
Sierpień 2017	1.869	277
Wrzesień 2017	2.000	222
Październik 2017	1.939	204
Listopad 2017	1.446	132
Grudzień 2017	1.019	83
Ogółem 2017	22.711	2.914

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2017 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2016r.	3.152			
I. 2017r.	3.358	527	321	175
II. 2017r.	3.343	435	450	203
III. 2017r.	3.239	430	534	269
IV. 2017r.	3.102	350	487	216
V. 2017r.	2.984	354	472	191
VI. 2017r.	2.852	345	477	193
VII. 2017r.	2.835	380	397	171
VIII. 2017r.	2.818	424	441	197
IX. 2017r.	2.688	491	621	302
X. 2017r.	2.655	461	494	231
XI. 2017r.	2.679	423	399	220
XII. 2017r.	2.649	344	374	197
31.12.2017r.	2.649	4.964	5.467	2.656
Różnica 31.12.2016r. - 31.12.2017r. = - 503 osoby, tj. - 16,0%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2017 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), malarz, elektryk - monter konstrukcji stalowych i budowlanych, monter podzespołów elektronicznych, brukarz .
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer CNC, tokarz, pracownik produkcji, mechanik samochodowy.
3. Kierowcy: kierowca samochodu ciężarowego, operator wózka widłowego, kierowca kat. B.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, pracownik ochrony, pakowacz, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, agent-doradca ubezpieczeniowy, doradca klienta - pracownik obsługi klienta, magazynier, pracownik produkcji, konsultant telesprzedaży, robotnik gospodarczy, patroszacz ryb, monter klimatyzacji i wentylacji, inżynier informatyki, monter i konserwator instalacji klimatyzacyjnych i wentylacyjnych, przetwórcza owoców i warzyw, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli **35.954 oświadczenia** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy (było to o prawie 30% więcej niż w roku ubiegłym i aż o 392% więcej niż w roku 2014 - kiedy złożono 7.316 oświadczeń). Szczegółowe zestawienie za rok 2017 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2017r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	843	133	34.095	715	136	32	35.954
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	241	36	18.611	471	81	12	19.452
2. Liczba kobiet	164	40	11.512	218	9	6	11.949
3. Wiek pracownika							
3.1 poniżej 26 lat	218	35	8.160	148	19	11	8.591
3.2 26-40 lat	406	51	15.718	384	68	11	16.638
3.3 41-65 lat	219	47	10.192	183	49	10	10.700
3.4 powyżej 65 lat	-	-	25	-	-	-	25
4. Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	-	442	6	-	1	450
C. Przetwórstwo przemysłowe	104	33	12.889	22	30	9	13.087
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	5	-	-	-	5
F. Budownictwo	157	36	2.749	179	19	2	3.142
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13	4	1.134	5	3	5	1.164
H. Transport i gospodarka magazynowa	37	9	635	7	-	1	689
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	1	89	-	-	-	92
J. Informacja i komunikacja	9	-	13	-	-	-	22

K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	-	101	-	-	-	103
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	-	132	-	-	-	133
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11	4	3.399	20	-	-	3.434
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	457	42	11.546	472	84	10	12.611
P. Edukacja	49	-	822	-	-	3	874
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	71	4	-	-	75
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	39	-	-	-	39
S. Pozostała działalność usługowa	-	3	17	-	-	1	21
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	1	12	-	-	-	13
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	-	15	-	-	-	15
2. Specjaliści	3	4	85	-	1	-	93
3. Technicy i inny średni personel	1	2	261	2	-	1	267
4. Pracownicy biurowi	21	3	364	3	7	-	398
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	2	1	281	9	2	3	298
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	-	410	-	-	1	412
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	345	53	10.638	137	49	15	11.237
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	274	21	4.607	16	10	5	4.933
9. Pracownicy przy pracach prostych	196	49	17.434	548	67	7	18.301
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	97	23	4.938	94	10	10	5.172
Umowa zlecenie	693	105	27.086	461	107	22	28.474
Umowa o dzieło	53	5	2.071	160	19	-	2.308
Inne	-	-	-	-	-	-	-

7. Okres na jaki wystawiano oświadczenie							
Poniżej 1 miesiąca	8	1	533	5	2	-	549
Od 1 do 3 miesięcy	56	9	4.542	201	65	2	4.875
Od 3 do 6 miesięcy	779	123	29.020	509	69	30	30.530
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto							
średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	1.530,18	1.412,96	1.478,12	736,91	1.339,58	1.151,65	1.463,55

Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2017r. ustalono profil dla 2.582 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:

- | | | |
|--------------|---------------|----------|
| - profil I | - 193 osoby | - 7,5%; |
| - profil II | - 806 osób | - 31,2%; |
| - profil III | - 1.583 osoby | - 61,3%. |

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- BEETSMA Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- WORK & SECURITY Sp. z o.o.,
- WORK 365 Sp. z o.o.,
- WORK PARTNERS I & O Sp. z o.o.,
- WORKPOL.BIZNES GROUP Sp. z o.o.,
- IPF JOBS Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **650 osób**, w tym:

- **390 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **120 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **140 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2017 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 869 osób, w tym 445 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 531 osób (w tym 273 kobiety),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 159 osób (w tym 68 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 46 osób (w tym 42 kobiety),

- 133 osobom (w tym 62 kobietom) udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Wśród grupy 869 mieszkańców powiatu bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 445 kobiet (tj. 28,1% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2017r.), 69 osób powyżej 50 roku życia (tj. 9,5% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2017r.), a 55 osób zarejestrowanych było w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 5,2% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2017r.).

Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2017 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 87 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, asystenta agenta celnego, pomocnika stolarza, pracownika produkcji elementów metalowych, sprzedawcy, wulkanizatora, pracownika utrzymania terenów zielonych, pracownika ogólnobudowlanego, pomocy kosmetycznej. W 2017r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 290.508,93 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2017 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2017r. uczestniczyły w robotach publicznych 202 osoby z powiatu bydgoskiego (w tym 1 osoba kontynuowała pracę w ramach umowy zawartej w 2016 roku). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 2.207.342,83 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: sprzątaczk, konserwatora urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacza, opiekuna dzieci na przejściach do szkoły, woźnej oddziałowej, magazyniera bibliotecznego, opiekuna dowozu dzieci do szkoły, konserwatora rowów melioracyjnych.

- **Staż**

W 2017r. łącznie staż odbywało 349 osób (z tego 15 osób w ramach umów z 2016 roku), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 39 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 225 osób bezrobotnych,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 85 osób bezrobotnych,

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: pomocy administracyjnej, sprzedawcy, pomocy nauczyciela, tokarza, wulkanizatora, pomocnika budowlanego, laboranta chemicznego, pomocnika bibliotekarza, pomocy kuchennej, pomocnika dekarza, magazyniera, brukarza.

Łączna kwota wydatków w 2017r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.732.435,07 zł, z czego 157.754,58 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 1.014.128,93 zł ze środków PO WER, a 560.551,56 zł ze środków RPO.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2017r. 91 osób z powiatu bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy (5 osób w ramach umów z 2016 roku).

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.000 zł ze środków Funduszu Pracy. Urząd na doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy wydatkował kwotę 829.904,90 zł.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: sprzedawcy, sekretarki, pracownika pralni, pracownika budowlanego, operatora wypalarki cnc, krawcowej, kierowcy, zaopatrzeniowca, operatora prasy hydraulicznej, pomocy kuchennej, magazyniera, operatora krawędziarki, monter instalacji sanitarnych, pomocnika cukiernika.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2017r. prace społecznie użyteczne wykonywało 137 osób z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, pomoc kuchenna, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła 137.304,72 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2017r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 6 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (w tym 3 osoby w ramach umów z 2016 roku), na łączną kwotę 12.115,48 zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2017r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego (na stanowisku sprzątaczkii) wykonywała 1 osoba bezrobotna zamieszkałych w powiecie bydgoskim w ramach umowy zawartej w 2016 roku. Kwota wydatków na ten cel w 2017r. wyniosła 5.803,46 zł.

1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 324 mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 255.273,80 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 31 osobom bezrobotnym (w tym 7 osobom w ramach umów z 2016 roku) na łączną kwotę 27.064,02 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2017r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 173 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 93.564,85 zł, (w tym 86 osobom w ramach umów zawartych w 2016 roku) oraz koszty zakwaterowania 1 osobie bezrobotnej w ramach umowy z 2016 roku na kwotę 1.000,00 zł.

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 58 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 193.142,47 zł (z czego 109.339,30 zł w ramach środków PO WER, a 32.803,35 zł w ramach środków RPO).

W 2017 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 53 osoby**, w tym:
 - 11 osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy,
 - 28 osób w ramach PO WER,
 - 14 osób w ramach RPO.
- (b) w trybie indywidualnym - **5 osób ze środków Funduszu Pracy.**

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

- **Refundacja kosztów 30 minus**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy. Pracodawcy po spełnieniu określonych warunków otrzymywali przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2017r. w ramach refundacji kosztów 30 minus do pracy skierowano 90 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego oraz kontynuowano umowy z 2016r. z pracodawcami zatrudniającymi 153 osoby bezrobotne. Zatrudnione osoby wykonywały pracę na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika biurowego, sprzątaczkę, asystentki księgowej, pomocnika lakiernika, magazyniera, ogrodnika, kierowcy, pracownika fizycznego, pracownika produkcji, pomocnika mechanika samochodowego, pracownika administracyjnego, pomocnika budowlanego, pomocnika fryzjera, sekretarki, pakowacza, pracownika gospodarczego, asystenta nauczyciela przedszkola, kelnera, pakowacza ręcznego.

W 2017r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel wyniosły 2.416.244,24 zł.

DZIAŁANIE II. Wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

W 2017r. łącznie działaniami objęto 780 osób do 30 roku życia, z czego 201 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2017r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 5.215.547,34 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 3.446.547,53 zł (tj. 66,1%),
- ze środków PO WER w wysokości 1.743.371,03 zł (tj. 33,4%),
- ze środków PFRON w wysokości 25.628,78 zł (0,5%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na refundację kosztów 30 minus, tj. 2.416.244,24 zł, co stanowiło ponad 46% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2017r. (w zł)

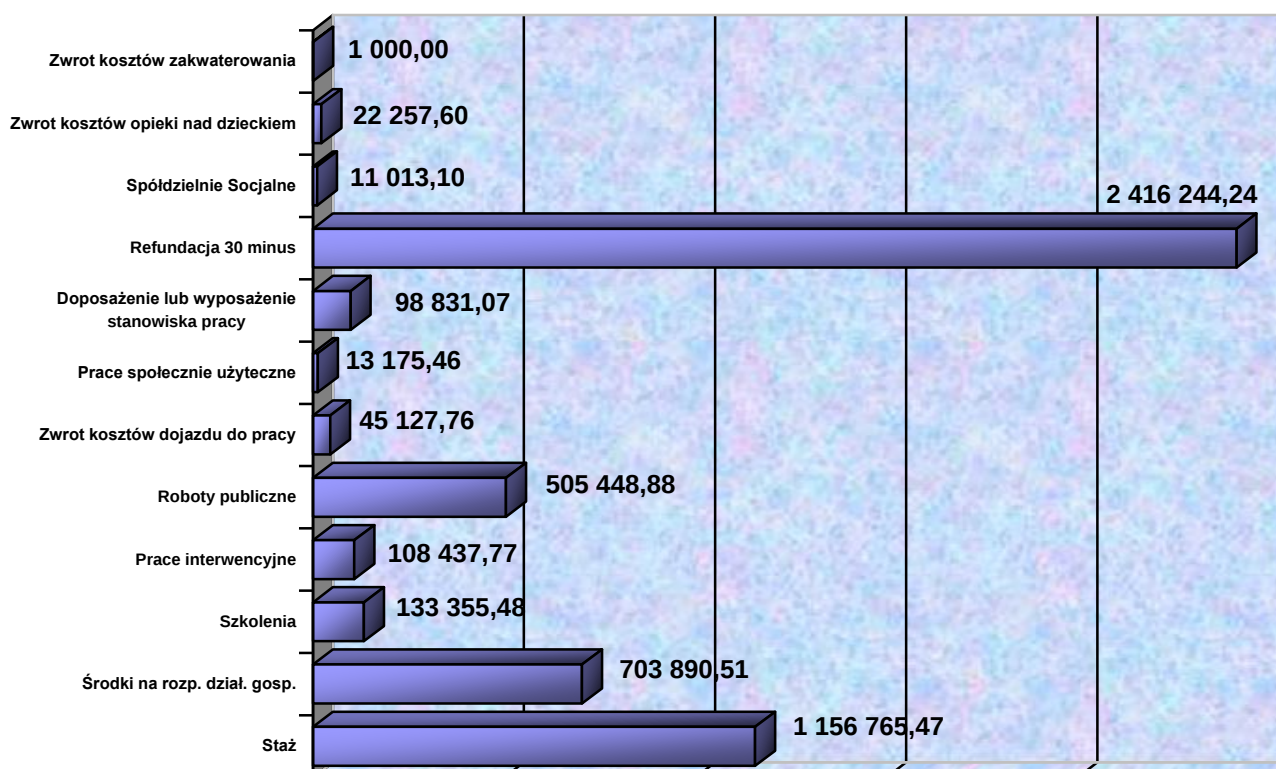


Tabela 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2017r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Spółdzielnie Socjalne - refundacja składki ZUS	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Refundacja 30 minus	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Zwrot kosztów zakwatero- wania	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne					
2016/ 2017r.	Fundusz Pracy	15					1			1	153	24	3	1	198
	PFRON			3											3
z 2017r.	Fundusz Pracy	17	7	12	31	50	3	23	4	1	90	40	15		293
	PO WER	225	29	3					28						285
	PFRON			1											1
RAZEM	Fundusz Pracy	32	7	12	31	50	4	23	4	2	243	64	18	1	491
	PO WER	225	29	3					28						285
	PFRON			4											4
OGÓŁEM		257	36	19	31	50	4	23	32	2	243	64	18	1	780

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2017 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystały 382 osoby do 30 roku życia, w tym 208 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystało 310 osób do 30 roku życia (w tym 167 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 57 osób do 30 roku życia (w tym 26 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowoza-rejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 15 bezrobotnych kobiet do 30 roku życia.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 34 osoby do 30 roku życia z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 133.355,48 zł (z czego 109.339,30 zł w ramach środków PO WER).

Osoby do 30 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 32 osoby**, w tym:
 - 4 osoby z Funduszu Pracy,
 - 28 osób w ramach PO WER.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 2 osoby** w ramach środków Funduszu Pracy,

Osoby bezrobotne do 30 roku życia - mieszkańcy powiatu bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 32 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy - 4 osoby:

- Pozwolenie do kierowania tramwajem - 2 osoby,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich) - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną - 1 osoba.

B. W ramach PO WER - 28 osób:

- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych - 6 osób,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 9 osób,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 12 osób,

- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 2 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2016 roku) - 1 osoba:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2017 roku) - 1 osoba:

- Operator koparkoładowarki - 1 osoba.

Staż

W 2017r. łącznie staż odbywało 257 osób do 30 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2017 roku 242 osoby, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 17 osób,
 - w ramach PO WER - 225 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2016r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 15 stażystów.

Osoby do 30 roku życia odbywały staż m. in. na stanowiskach: pomocy kuchennej, pracownika administracji, pomocy nauczyciela, referenta, asystenta, magazyniera, pracownika produkcji, pracownika budowlanego, kelnera, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, fakturzysty, pracownika ogrodnictwa, asystenta geodety, brukarza, fotografa, pomocy księgowej.

Łączna kwota wydatków w 2017r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.156.765,47 zł, z czego 1.014.128,93 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2017r. 12 osób bezrobotnych do 30 roku życia wykonywało pracę w ramach umów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przy wsparciu środków z Funduszu Pracy, 3 osoby w ramach PO WER oraz 4 osoby przy wsparciu środków PFRON (w tym 3 osoby w ramach umów z 2016 roku). Wykonywali prace na takich stanowiskach jak: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji spożywczej, pracownik utrzymania czystości, kierowca, zaopatrzeniowiec, prasowaczka, pracownik gastronomii.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego z Funduszu Pracy wyniosła 20.000 zł. Łącznie kwota na ten cel wyniosła 98.831,07 zł

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku 36 osobom do 30 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 703.890,51 zł, w tym:

- 7 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 137.190,00 zł,
- 29 osobom w ramach PO WER na kwotę 566.700,51 zł,

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in. z zakresu: usług kosmetycznych i fryzjerskich, usług ubezpieczeniowych, usług organizacji i projektowania wnętrz. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2017 prace społecznie użyteczne wykonywały 23 osoby do 30 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, konserwacja terenów zielonych, pomoc domowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła 13.175,46 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 50 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 505.448,88 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, pracownika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, dozorczy, sprzątaczkę, pracownika zaplecza sportowego, konserwatora urządzeń wodno - melioracyjnych, asystenta osoby niepełnosprawnej, konserwatora terenów zielonych, pomocy kuchennej.

Prace interwencyjne

W roku 2017 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 31 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały m. in. prace na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika produkcji, fryzjera, malarza, murarza, monterę podłóg, magazyniera, referenta ds. księgowości, pomocy ogrodnika, wulkanizatora, pracownika ogólnobudowlanego.

W 2017r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 108.437,77 zł.

Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2017r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 64 osobom bezrobotnym do 30 roku życia (w tym 24 osobom w ramach umów z 2016 roku), na łączną kwotę 45.127,76 zł oraz koszty zakwaterowania 1 osobie bezrobotnej w ramach umowy z 2016 roku na kwotę 1.000,00 zł.

Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 18 bezrobotnym osobom do 30 roku życia (w tym 3 umowy z 2016 roku), na łączną kwotę 22.257,60 zł.

Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna

W 2017r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 4 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (1 osoba w ramach umowy z 2016 roku) na łączną kwotę 11.013,10 zł. Osoby były zatrudnione na stanowiskach sprzątaczk, magazyniera-brygadzysty, kucharza i pracownika budowlanego.

Refundacja kosztów 30 minus

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy. Pracodawcy po spełnieniu określonych warunków otrzymywali przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2017r. PUP w ramach refundacji kosztów 30 minus skierował do pracy 90 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego oraz kontynuowano umowy z 2016r. z pracodawcami zatrudniającymi 153 osoby bezrobotne. Osoby wykonywały prace m. in. na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika biurowego, sprzątaczk, magazyniera, ogrodnika, kierowcy, pracownika produkcji, pracownika przy pracach prostych, pomocnika mechanika samochodowego, pracownika administracyjnego, pomocnika budowlanego, pomocnika fryzjerskiego, sekretarki, pakowacza ręcznego, pomocnika lakiernika, pomocnika ślusarza, referenta ds. księgowości.

W 2017r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel wyniosły 2.416.244,24 zł.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu bydgoskiego do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2017r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2016/2017	umowy 2017r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	68.670,53	73.966,01	142.636,54
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		20.000,00	20.000,00
	Prace interwencyjne		108.437,77	108.437,77
	Roboty publiczne		505.448,88	505.448,88
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		137.190,00	137.190,00
	szkolenia		17.336,19	17.336,19
	indywidualne	3.556,73	3.123,26	6.679,99
	Prace społecznie użyteczne	777,60	12.397,86	13.175,46
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS	5.517,72	5.495,38	11.013,10
	Refundacja kosztów 30 minus	2.316.301,88	99.942,36	2.416.244,24
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	3.152,93	19.104,67	22.257,60
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	25.008,61	20.119,15	45.127,76
	Zwrot kosztów zakwaterowania	1.000,00		1.000,00
	Ogółem			3.446.547,53
PO WER	Staż		1.014.128,93	1.014.128,93
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		566.700,51	566.700,51
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		53.202,29	53.202,29
	Szkolenia grupowe		109.339,30	109.339,30
	Ogółem			1.743.371,03
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		25.628,78	25.628,78
	Ogółem			25.628,78
OGÓŁEM (w zł)		2.423.986,00	2.791.561,34	5.215.547,34
(w %)		46,48	53,52	100,00

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

W 2017r. łącznie działaniami objęto 206 osób powyżej 50 roku życia, z czego 17 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2017 r. na aktywne formy dla mieszkańców powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.410.262,62 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.200.703,74 zł (tj. 85,1%),
- ze środków RPO w wysokości 209.558,88 zł (tj. 14,9%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (52,1% ogółu wydatków), środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (odpowiednio 25,5%).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2017r. (w zł)

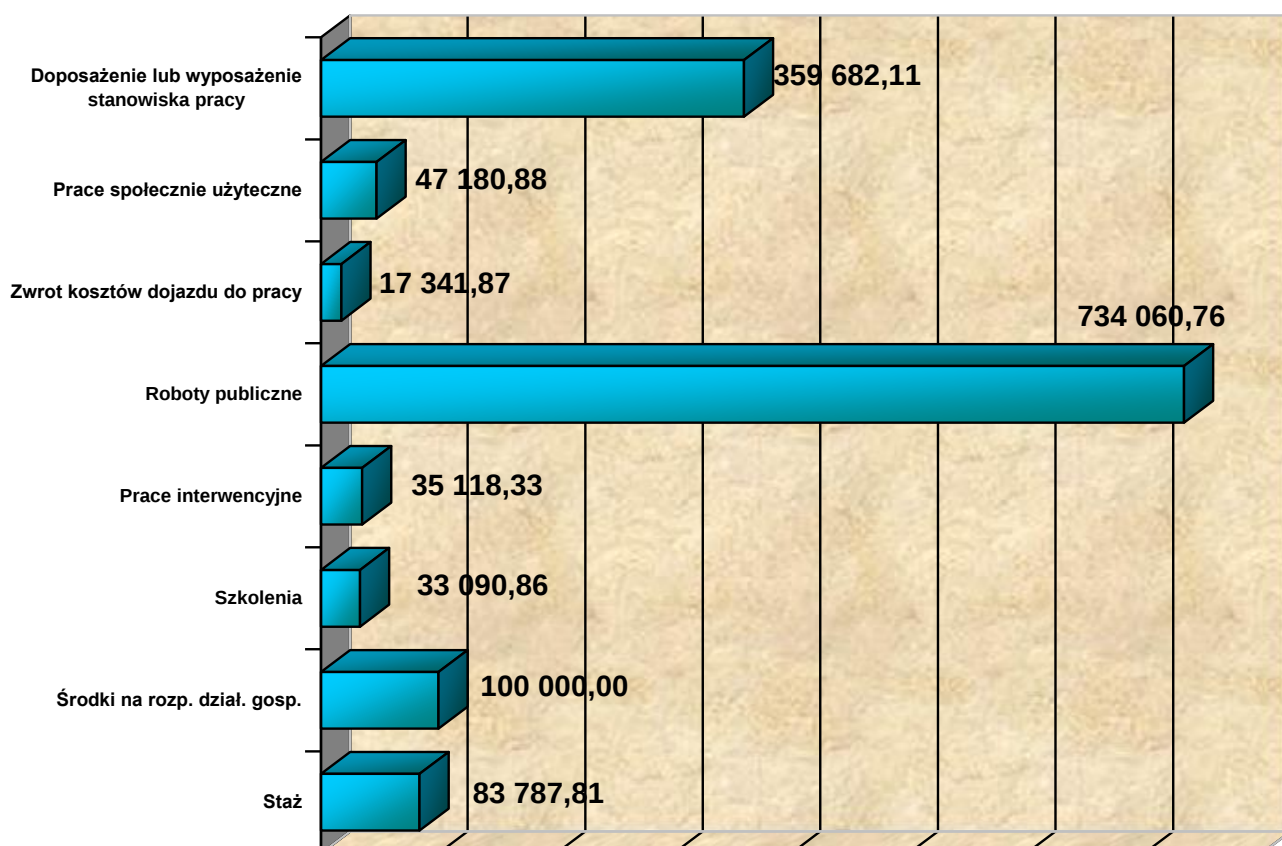


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2017r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodar- czej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowi- ska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia		Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne			
2016/ 2017r.	Fundusz Pracy									16	16
	PFRON			1							1
z 2017r.	Fundusz Pracy	1		33	10	54		1	46	14	159
	RPO PFRON	12	5				13				30
RAZEM	Fundusz Pracy	1		33	10	54		1	46	30	175
	RPO	12	5				13				30
	PFRON			1							1
OGÓŁEM		13	5	34	10	54	13	1	46	30	206

Poradnictwo zawodowe

W 2017 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 69 osób powyżej 50 roku życia, w tym 21 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystały 52 osoby powyżej 50 roku życia (w tym 13 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 12 osób powyżej 50 roku życia (w tym 3 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowo zarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 5 bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 14 osób powyżej 50 roku życia z powiatu bydgoskiego, a łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 33.090,86 zł (z czego 32.134,10 zł w ramach RPO).

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 13 osób** ze środków RPO,
- (b) w trybie indywidualnym - **1 osoba** ze środków Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - mieszkańcy powiatu bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 13 osób:

A. W ramach RPO - 13 osób:

- Magazynier z obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych - 3 osoby,
- Magazynier - logistyk - 2 osoby,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 4 osoby,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG- 3 osoby.

Szkolenia indywidualne - 1 osoba:

A. W ramach Funduszu Pracy - Uprawnienia do obsługi autoklawu.

Staż

W 2017r. staż odbywało 13 osób powyżej 50 roku życia w ramach środków Funduszu Pracy oraz RPO.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: sprzedawca, tokarz, wulkanizator, pomocnik budowlany, pomocnik bibliotekarza, pomoc kuchenna, magazynier, pomoc administracyjna.

Łączna kwota wydatków w 2017r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 83.787,81 zł (z tego 77.424,78 zł ze środków RPO).

Prace interwencyjne

W roku 2017r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 10 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: sprzedawca, kierowa-zaopatrzeniowiec, magazynier, konserwator, malarz, referent ds. księgowości, pomocnik ogrodnika, pracownik ogólnobudowlany.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 35.118,33 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2017r. w robotach publicznych uczestniczyły 54 osoby powyżej 50 roku życia. Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacz, opiekun dzieci, konserwator terenów zielonych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc kuchenna, robotnik budowlany do prac ciężkich, woźny, asystent osoby niepełnosprawnej, pracownik zaplecza sportowego, pokojowa, dozorca boisk. Łączna kwota na ten cel wyniosła 734.060,76 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2017 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 30 osobom powyżej 50 roku życia, (z tego 16 refundacji było kontynuacjami umów zawartych w 2016 roku). Łączna kwota na ten cel wyniosła 17.341,87 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2017r. 34 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia były zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz środków PFRON na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy (w tym 1 osoba w ramach umowy z 2016 roku). Doposażo-

no m. in. takie stanowiska pracy, jak: kasjer sprzedawca, operator wtryskarki, pomoc kuchenna, murarz, magazynier - operator wózka jezdniowego, pomocnik budowlany, tokarz, kontroler jakości, pracownik administracyjny, prasowaczka, ślusarz, mechanik samochodowy, operator prasy hydraulicznej, ceramik-dekorator. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 359.682,11 zł.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2017r. PUP udzielił 5 mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 100.000,00 zł w ramach środków RPO.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług budowlanych, usług fotograficznych, usług kosmetycznych i fryzjerskich.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2017 prace społecznie użyteczne wykonywało 46 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz pomoc domowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła 47.180,88 zł.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2017r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2016/2017	umowy 2017r.	Razem
Fundusz Pracy	Stáže		6.363,03	6.363,03
	Prace interwencyjne		35.118,33	35.118,33
	Roboty publiczne		734.060,76	734.060,76
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		359.682,11	359.682,11
	Szkolenia indywidualne		956,76	956,76
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	11.149,40	6.192,47	17.341,87
	Prace społecznie użyteczne	777,60	46.403,28	47.180,88
	Ogółem			1.200.703,74
RPO	Staż		77.424,78	77.424,78
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		100.000,00	100.000,00
	Szkolenia grupowe		32.134,10	32.134,10
	Ogółem			209.558,88
OGÓŁEM (w zł)		11.927,00	1.398.335,62	1.410.262,62
(w %)		0,85	99,15	100,00

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. Nr 1065 z późn. zm.). Jest to jedno z zadań samorządu województwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

W 2017 roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy przygotowany został w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian, dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest, jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi**, określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek bezrobotnych nie-

znaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;

- **zawodami zrównoważonymi**, określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z czym tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status analitycznie nieokreślony. Analiza opiera się na wielkich i elementarnych grupach zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Z analizy danych przeprowadzonej na potrzeby opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy oraz powiecie bydgoskim wynikają m.in. następujące ustalenia i spostrzeżenia:

- Obszar działania PUP w Bydgoszczy w 2017 roku znajdował się w korzystnej sytuacji na tle województwa kujawsko-pomorskiego. Stopa bezrobocia dla miasta Bydgoszczy (3,9%) i powiatu bydgoskiego (6,5%) należały do najniższych w regionie.
- W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zgłoszono 22.711 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej - 82,4% ofert napłynęło od pracodawców z Bydgoszczy natomiast 17,6% ofert od pracodawców z terenu powiatu bydgoskiego. Za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano głównie pracowników z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Przez Internet zgłaszano zapotrzebowanie przede wszystkim na specjalistów oraz techników i inny średni personel.
- Uwzględniając podział osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, najliczniej reprezentowani byli w Bydgoszczy: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (12,5% ogółu zarejestrowanych w końcu 2017 roku), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (3,0%), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (2,1%) oraz średni personel ds. statystyki (2,1%), natomiast w powiecie bydgoskim - sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (12,4% ogółu zarejestrowanych w końcu 2017 roku), kucharze (3,2%), średni personel ds. statystyki (2,9%), ślusarze i pokrewni (2,6%) oraz murarze i pokrewni (2,2%).
- Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie, czyli zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia w Bydgoszczy w 2017 roku należały m. in. następujące grupy zawodów: pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, ładowacze nieczystości, pracownicy domowej opieki osobistej, robotnicy budowy dróg, ceramicy i pokrewni, monterzy linii elektrycznych, obuwnicy i pokrewni, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, bukmacherzy i krupierzy, specjaliści ds. public relations. W powiecie bydgoskim pod tym względem wyróżniali się: położne bez specjalizacji, pracownicy ds. kredytów, pracownicy obsługi biura, barmani, opiekunowie dziecięcy, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, gońcy, багаżowi.
- Zawodami deficytowymi w 2017 roku zostały głównie zawody związane z branżą IT: analitycy systemów komputerowych, administratorzy systemów komputerowych, programiści aplikacji, specjaliści ds. sieci komputerowych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych. Ponadto w omawianym okresie występowało zapotrzebowanie na spawaczy, agentów ubezpieczeniowych, magazynierów, specjalistów ds. sprzedaży, spedytorów, cieśli i stolarzy budowlanych, tynkarzy, betoniarzy, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna. Zawody maksymalnie deficytowe to: formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, farmaceuci bez specjalizacji, ankieterzy, operatorzy maszyn do szycia, agenci ubezpieczeniowi, hodowcy drobiu.

- Na lokalnym rynku pracy do zawodów nadwyżkowych w 2017 roku zaliczały się m.in. takie grupy zawodów elementarnych jak: robotnicy przy pracach prostych w ogrodnictwie i sadownictwie, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, kieltnicy, rymarze, pomoce domowe, introligatorzy, pomoce kuchenne, asystenci nauczyciela, specjaliści ds. reklamy i marketingu, konsultanci i pracownicy biur podróży, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy technologii chemicznej, krawcy, kuśnierze kapelusznicy, spedytory i pokrewni, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania. Maksymalnie nadwyżkowe zawody reprezentowane były w roku 2017 przede wszystkim przez osoby sklasyfikowane jako: technicy medyczni i dentystyczni, kierownicy biura, pracownicy służb technicznych żeglugi.

Pełny raport z Monitoringu opublikowany zostanie na stronie bydgoszcz.praca.gov.pl w III kwartale 2018r.

3.2. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2017 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO WER i RPO, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl

A) Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie zostało zrealizowane w okresie września 2017 roku. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowić ono będzie integralną część rocznego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanego przez PUP w marcu 2018 roku. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku. Wyniki badania udostępnione zostaną w II kwartale 2018 roku.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowano metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews), tj. wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. Łącznie PUP Bydgoszcz przeprowadził 182 wywiady z przedstawicielami przedsiębiorstw z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

W 2018 w raporcie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy za 2017 rok” opublikowane zostały wyniki badania pracodawców zrealizowane w 2017 roku.

Z analizy wyników badania wynikają, m.in. następujące spostrzeżenia:

- W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw realizowanym przez PUP w Bydgoszczy w 2017 roku uczestniczyły 182 podmioty gospodarcze. 93 z nich usytuowane były w Bydgoszczy, a 89 na terenie powiatu bydgoskiego. Głównie były to mikroprzedsiębiorstwa czyli zatrudniające do 9 pracowników (50,6%) oraz podmioty małe, tj. zatrudniające od 10 do 49 pracowników (37,3% badanej zbiorowości). W próbie poddanej badaniu dominowały w Bydgoszczy firmy prowadzące tzw. pozostałą działalność usługową (35,1% firm) oraz działalność w zakresie przemysłu i budownictwa (34,1% firm) natomiast w powiecie bydgoskim dominowały firmy z działu przemysł i budownictwo (33,7% firm) oraz prowadzące pozostałą działalność usługową (30,2% firm).
- Zwiększenie zatrudnienia w 2017 roku deklarowało 22,9% bydgoskich firm i 35,21% firm z terenu powiatu bydgoskiego. Bydgoscy pracodawcy zamierzali zatrudniać pracowników w zawodach: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel. W powiecie bydgoskim poszukiwano głównie operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedaży, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów, techników i inny średni personel. W procesie rekrutacyjnym ankietowani pracodawcy korzystali głównie z pośrednictwa Internetu, Powiatowego Urzędu Pracy oraz rekomendacji znajomych.
- 16,7% bydgoskich pracodawców prognozowała na 2018 rok wzrost zatrudnienia w swojej firmie. Największe zmiany w zatrudnieniu miały nastąpić w zawodach: magazynier, doradca klienta, kierowca samochodu dostawczego, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pracownik biurowy, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, inżynier budownictwa, spawacz, robotnik przy pracach prostych w przemyśle, programista aplikacji, kierowca samochodu ciężarowego. W powiecie bydgoskim odsetek pracodawców deklarujących wzrost zatrudnienia w 2018 roku wyniósł 26,4%. Przedsiębiorcy z powiatu planowali zatrudnienie głównie w zawodach: ślusarz, spawacz, frezer, kierowca samochodu ciężarowego, monter konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji, spedytory, sprzedawca w branży

przemysłowej, sprzątaczką, pracownik biurowy, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator urządzeń do przetwórstwa ryb.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 9 października 2017 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców (łącznie 4 osoby), a także przedstawiciele agencji zatrudnienia Manpower Oddział w Bydgoszczy, przedstawiciel agencji pracy Randstad Bydgoszcz oraz przedstawiciel Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometrzawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2018 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: administrator stron internetowych, analityk, tester i operator systemów teleinformatycznych, betoniarz i zbrojarz, brukarz, cukiernik, cieśla i stolarz budowlany, elektryk, elektromechanik i elektromonter, inżynier budownictwa, kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharz, lakiernik, lekarz, magazynier, mechanik maszyn i urządzeń, murarz i tynkarz, monter instalacji budowlanych i konstrukcji metalowych, nauczyciel przedmiotów zawodowych, operator obrabiarek skrawających, opiekun osób starszych lub niepełnoprawnych, piekarz, pielęgniarka i położna, pracownik telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieter, teleankieter, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz, tapicer, sprzątaczką, pokojowa.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2018 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: bibliotekoznawca, bibliotekarz i specjalista informacji naukowej, biolog, biotechnolog, biochemik, filozof, historyk, politolog i kulturoznawca, inżynier chemik i chemik, inżynier inżynierii środowiska, nauczyciel nauczania początkowego i przedmiotów ogólno-

kształcących, pedagog, pracownik administracyjny i biurowy, pracownik socjalny, rolnik i hodowca, socjolog i specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych.

C) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W efekcie zrealizowanego badania w 2017 roku pozyskano 516 ankiet badawczych od pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego będących organizatorami stażu. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (52,5%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy ponad 10 lat (48,6%), należące do sekcji pozostała działalność usługowa (17,8%).
- 92,8% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP w Bydgoszczy. Przeciwnego zdania było 2,9% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (88,2% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (87,4%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (78,3%).
- Zawarcie umowy z PUP w Bydgoszczy o odbyciu stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (86,2% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (70,3%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (32,6%) a także występowanie wielu formalności przy ubieganiu się o staż (29,8%).
- Spośród 516 badanych miejsc stażowych w 59 przypadkach (tj. 11,4%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (23,7% spośród wskazanych przerw).

D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczą-

cych w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2017 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2017 roku badaniem ankietowym objęto 157 uczestników szkoleń grupowych oraz 10 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Wśród badanych uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym przeważali mężczyźni (90,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (28,0%), w wieku od 51 do 60 lat (27,4%).
- Największa liczba osób bezrobotnych uczestniczyła w szkoleniach dotyczących spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG. Ich odsetek w ogóle uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez PUP w Bydgoszczy w 2017 roku wynosił 24,8%. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy dla magazynierów z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych oraz kursy na uprawnienia elektryczne - grupa I (po 18,5%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 95,5% respondentów. Niezadowoleni z kursu organizowanego przez PUP stanowili 1,3% badanych osób.
- 97,5% ankietowanych nie zgłosiło zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładów.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (98,7% pozytywnych ocen). Podobny odsetek pozytywnych not przyznano ocenie warunków lokalowych, w jakich odbywało się szkolenie (97,5%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 95,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, natomiast z pozyskanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 85,4% respondentów.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 89,2% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, jedna osoba natomiast planowała rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Badanie wśród 10 uczestników szkoleń organizowanych przez PUP w trybie indywidualnym umożliwiło stwierdzenie, że:

- Na szkolenie w trybie indywidualnym decydowali się przede wszystkim mężczyźni (80,0% respondentów). 40,0% badanych ukończyło średnią szkołę techniczną, 30,0% zasadniczą szkołę zawodową. Badani to przede wszystkim osoby w wieku 26-30 lat i 31-40 lat (po 30,0% respondentów).
- Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia z zakresu uzyskania kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kat. C, CE (20,0%).
- Szkolenia organizowane przez PUP Bydgoszcz w trybie indywidualnym spełniły oczekiwania 80,0% respondentów.
- W opinii badanych osób bezrobotnych szkolenia odbywały się zgodnie z planem zajęć (wskazanie 100,0% respondentów), a ich poszczególne aspekty takie jak: ilość zajęć praktycznych (80,0%), warunki lokalowe (90,0%), materiały szkoleniowe (90,0%), atmosfera zajęć (90,0%) były dla nich zadowalające.
- Wszyscy badani uczestnicy szkoleń w trybie indywidualnym zamierzali po ich zakończeniu podjąć zatrudnienie zgodne z nabytymi kwalifikacjami zawodowymi.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

3.3 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- pomoc de minimis - zasady i formy udzielania pomocy przez Powiatowe Urzędy Pracy - 1 osoba,
- obsługa edytora aktów prawnych XML Legislador Premium - 2 osoby,
- zwrot dotacji pobranej nienależnie w nadmiernej wysokości lub wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem - 2 osoby,
- ocena autentyczności dokumentów potwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych (z uwzględnieniem zmian w dowodzie osobistym emisji 2013r. oraz emisji 2015r.) - 21 osób,
- dodatkowe konsultacje przystanowiskowe - 4 osoby,

- dodatkowe szkolenie przystanowiskowe - 13 osób,
- klasyfikacja zawodów i specjalności w pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, w tym Doradców Klienta - 60 osób,
- kurs języka migowego II stopnia - 4 osoby,
- kodeks postępowania administracyjnego wobec nowelizacji z czerwca 2017r. - 8 osób,
- informatyka w urzędach pracy - VI edycja - 2 osoby,
- efektywne selekcje i doборы osób na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz STD - 5 osób,
- korespondencja elektroniczna w module praca.gov.pl - 4 osoby,
- zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce w 2018r. - nowe zadania realizowane przez urzędy pracy - 15 osób,
- praktyczne aspekty kwalifikowania wydatków w projektach EFS według znowelizowanych wytycznych - 5 osób,
- nowelizacja procedur koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - 3 osoby,
- Split Payment i Jednolity Plik Kontroli jako narzędzie kontroli podatników - 2 osoby,
- nowe zasady zatrudniania cudzoziemców w ramach pracy krótkoterminowej - 2 osoby,
- konsultacje grupowe - WORTAL - 1 osoba,
- wdrożenie obsługi Systemu Doradcy Zawodowego - 1 osoba,
- kwestionariusz zainteresowań zawodowych - 1 osoba,
- kompetencje międzykulturowe - 1 osoba,
- dodatkowe szkolenie przystanowiskowe - 20 osób.

3.4 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Wortal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż wortal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawierane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne są organizowane i finansowane przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (w tym: 4,86 zł PUP + 3,24 zł OPS).

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2017 prace społecznie użyteczne wykonywało 137 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, dozorowanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze, pomoc kuchenna czy pomoc domowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2016r. wyniosła 137.304,72 zł.

4.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

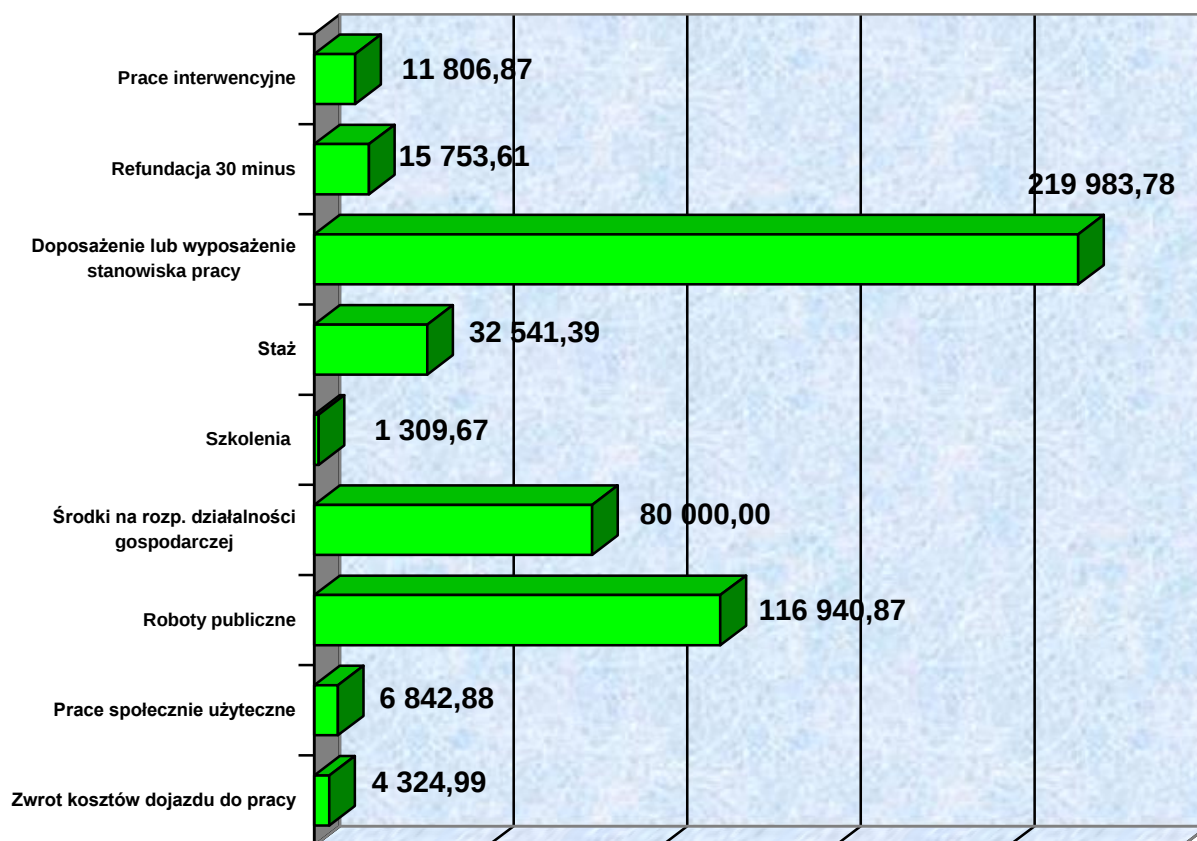
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 489.504,06 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 255.669,22 zł (tj. 52,2%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 12.042,83 zł (tj. 2,5%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 41.808,23 (tj. 8,5%),
- PFRON - 179.983,78 zł (tj. 36,8%).

W 2017r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (44,9% ogółu wydatków), roboty publiczne (23,9% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (16,3% ogółu wydatków), oraz na staże (6,6% ogółu wydatków).

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2017r. (w zł)



Na przestrzeni 2017r. z aktywnych form skorzystało 55 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 59 osób niepełnosprawnych, z czego 8 osób kontynuowało udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2017r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2016/2017	umowy 2017r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne		11.806,87	11.806,87
	Roboty publiczne		116.940,87	116.940,87
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		100.000,00	100.000,00
	Refundacja kosztów 30 minus	15.753,61		15.753,61
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	639,33	3.685,66	4.324,99
	Prace społecznie użyteczne		6.842,88	6.842,88
				255.669,22
PO WER	Staż		12.042,83	12.042,83
				12.042,83
RPO	Staż		20.498,56	20.498,56
	Szkolenie grupowe		1.309,67	1.309,67
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		20.000,00	20.000,00
				41.808,23
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		119.983,78	119.983,78
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		60.000,00	60.000,00
				179.983,78
OGÓŁEM (w zł)		16.392,94	473.111,12	489.504,06
(w %)		3,35	96,65	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2017r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Refundacja kosztów wyposażenia stanowi- ska pracy		Środki na rozpoczęcie działalności gospodar- czej	Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2016/ 2017r.	Fundusz Pracy								1		3	4	
	PFRON				2	2						2	2
z 2017r.	Fundusz Pracy		10	3	7				2	10	5	37	
	PO WER	2										2	
	RPO	3					1	2				6	
	PFRON				2	2	2					4	2
RAZEM	Fundusz Pracy		10	3	7				3	10	8	41	
	PO WER	2										2	
	RPO	3					1	2				6	
	PFRON				4	4	2					6	4
OGÓŁEM PUP		5	10	3	11	4	3	2	3	10	8	55	4

4.3.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 208 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego prawie 14% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym były 4 oferty z sektora publicznego (tabela 12). Możemy zaobserwować prawie 52% wzrost liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w stosunku do roku 2016. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 5,2% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2017r.

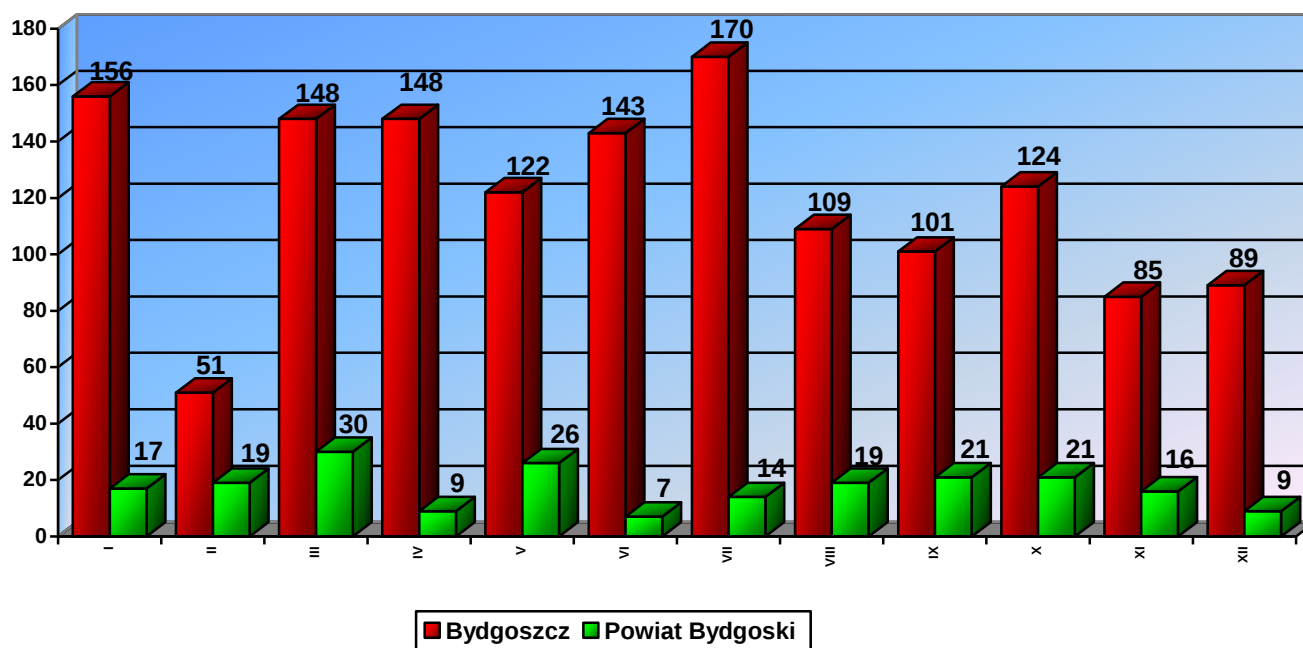
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2017r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2016	137	32	3
Styczeń 2017	17	1	1
Luty 2017	19	3	2
Marzec 2017	30	2	-
Kwiecień 2017	9	1	-
Maj 2017	26	5	-
Czerwiec 2017	7	3	-
Lipiec 2017	14	2	-
Sierpień 2017	19	2	-
Wrzesień 2017	21	3	-
Październik 2017	21	3	1
Listopad 2017	16	3	-
Grudzień 2017	9	1	-
Ogółem 2017	208	29	4

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2017 roku było 1.446.

Na przestrzeni 2017r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 119 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim.

Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.2 Poradnictwo zawodowe

W 2017r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 736 osób, w tym 16 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 8 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystało 14 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 7 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne (w tym 1 kobieta). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

4.3.3 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia ze środków RPO wyniosła 1.309,67 zł.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w szkoleniu: „Uprawnienia elektryczne - grupa I” - 1 osoba oraz „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych” - 1 osoba.

4.3.4 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2017r. do odbycia stażu u pracodawców skierowano 5 osób niepełnosprawnych, z tego:

- w ramach PO WER - 2 osoby,
- w ramach RPO - 3 osoby,

Osoby niepełnosprawne odbywały staż na takich stanowiskach, jak: sprzedawca, aplikant radcowski, magazynier, mechanik oczyszczalni ścieków, pracownik pralni wodnej.

Łączna kwota wydatków w 2017r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 32.541,39 zł, z czego 12.042,83 zł pochodziło ze środków PO WER, a 20.498,56 zł ze środków w ramach RPO.

4.3.5 Subsydiowane miejsca zatrudnienia

ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2017 roku do pracy w ramach robót publicznych 10 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowiskach: konserwator urządzeń wodno - melioracyjnych. robotnik gospodarczy, pracownik remontowo - budowlany, pomoc kuchenna, woxna oddziałowa, kon-

serwator terenów zielonych, pomoc administracyjna. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 116.940,87 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku skierował do wykonywania prac interwencyjnych 3 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Prace interwencyjne były wykonywane na stanowiskach: pracownik budowlany, kierowca oraz sprzedawca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 11.806,87 zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. W roku 2017 prace społecznie użyteczne wykonywało 10 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, jako konserwator zieleni lub pracowały jako opiekunka środowiskowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła 6.842,88 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2017r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2016 na wyposażenie 4 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 11 nowych umów przy wsparciu środków z PFRON oraz Funduszu Pracy.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 219.983,78 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: operator wózka widłowego, kierowca zaopatrzeniowiec, kierowca, pracownik biurowy, monter instalacji sanitarnej, prasowaczka, operator wypalarki cnc, operator krawędziarki, pracownik kontroli pracowników, sprzedawca.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK ZUS SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał Pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli Pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy.

Pracodawca, który spełnił określone warunki otrzymywał co miesiąc przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2017 roku dokonał refundacji 30 minus dla 3 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 1 osobie w ramach kontynuacji umowy z roku 2016) na kwotę 15.753,61 zł.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2017 roku 3 osoby bezrobotne otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łączna kwota środków na ten cel wyniosła 80.000,00 zł z czego 20.000,00 zł pochodziło ze środków RPO, a 60.000,00 zł ze środków PFRON.

Dzięki dotacjom osoby bezrobotne mogły rozpocząć działalność gospodarczą w zakresie handlu artykułami budowlanymi, usług ogólnobudowlanych oraz usług transportu osobowego.

4.3.6 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2017r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 8 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 3 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2016), na łączną kwotę 4.324,99 zł.

4.3.7 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.8 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 31 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 38.846,20 zł.

4.3.9 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2017” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;

2. Współpraca i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.

- Urząd przekazywał informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
- Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;

3. Udział w V Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia jest wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (06.09.2017r.);

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocję i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocję kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogły być następujące działania w 2017 roku:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 218 pracodawcami (w tym ze 65 pracodawcami z terenu powiatu bydgoskiego), dzięki czemu:

- 64 przedsiębiorcom (w tym 24 przedsiębiorcom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano udział w: kursach - 57 osób (23 osoby z powiatu bydgoskiego), studiach podyplomowych - 1 osoba z Bydgoszczy, egzaminach - 5 osób (1 osoba z powiatu bydgoskiego) oraz badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu - 1 osoba z Bydgoszczy,
- 1.429 pracownikom firm (w tym 374 pracownikom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano ze środków KFS: kursy - 1.376 osób (w tym 350 osób z powiatu bydgoskiego), studia podyplomowe - 8 osób (w tym 4 osoby z powiatu bydgoskiego), egzaminy - 36 osób (w tym 12 osób z powiatu bydgoskiego), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu - 9 osób (w tym 8 osób z powiatu bydgoskiego).

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim wyniosła 2.677.334,05 zł, z tego:

- studia podyplomowe - 19.940,00 zł,
- kursy - 2.573.747,28 zł,
- egzaminy - 81.466,77 zł,
- badania lekarskie - 2.180,00 zł.

5.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Uniwersytet Trzeciego Wieku WSG - zajęcia dla społeczności lokalnej.
- Organizacja Kursów Kształcenia Zawodowego dla osób zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji R.03.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Centrum Kształcenia Ustawicznego.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Przekazanie uczniom i rodzicom informacji na temat możliwości kształcenia i pracy w danym zawodzie - sytuacja na lokalnym rynku pracy;
- Udział pedagoga w pracach Powiatowego Zespołu Ochrony Zdrowia Psychicznego nad wydaniem Przewodnika informującego o dostępnych formach opieki zdrowotnej, pomocy społecznej i aktywizacji zawodowej dla osób z zaburzeniami psychicznymi w województwie kujawsko-pomorskim.

5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podejmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- W ciągu całego roku młodzież brała udział w spotkaniach z przedstawicielami różnych zawodów w ramach zajęć wychowawczych organizowanych we wszystkich klasach;
- Zorganizowano dla młodzieży spotkanie z absolwentami liceum, wykonującymi różne zawody;
- W ramach „Drzwi Otwartych” odbyły się wyjazdy na uczelnie wyższe;
- Zorganizowano spotkania z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w celu zapoznania z zawodami deficytowymi na lokalnym rynku pracy;
- W ramach porozumienia o współpracy z Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy uczniowie uczestniczyli w zajęciach na uczelni na różnych kierunkach studiów.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Młodzież klas II i III Technikum uczestniczyła w warsztatach oraz wyjeździe studyjnym do przedsiębiorstwa w ramach realizacji zadania „Rozwój odpowiedzialnych postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży szkół zawodowych”.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Zorganizowano wyjazd dla maturzystów do Torunia na Targi Edukacyjne „Perspektywy”;
- W ramach przedmiotu podstawy przedsiębiorczości została uczniom przekazana wiedza dotycząca funkcjonowania rynku pracy;
- Zorganizowano uczniom wyjazd na Międzynarodowe Targi „AUTOMATICON” do Warszawy;
- Uczniowie brali udział w targach w Poznaniu;
- Zorganizowano uczniom wycieczkę przedmiotową do Kotliny Kłodzkiej i Pragi;
- Uczniowie mieli możliwość uczestniczyć w wycieczce zawodoznawczej do Radiowego Centrum nadawczego w Solcu Kujawskim;
- W ramach podpisanego Porozumienia o współpracy z OHP w Bydgoszczy zostały przeprowadzone zajęcia na godzinach wychowawczych z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży przygotowującej się do wyboru kierunku kształcenia lub wejścia na rynek pracy.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- W technikum oraz Branżowej Szkole I Stopnia realizowany był przedmiot podstawy przedsiębiorczości. W ramach nauczania tego przedmiotu omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy. Tematyka zajęć obejmowała: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną;
- Współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej - uczniowie uczestniczyli w zajęciach warsztatowych nt. wyboru dalszej ścieżki kształcenia zawodowego;
- Dla uczniów zorganizowane zostały wyjazdowe zajęcia o tematyce dotyczącej planowania kariery zawodowej, które odbywały się w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy;
- Zorganizowano dla młodzieży wyjazd do fabryki VW w Poznaniu - uczniowie mieli możliwość zapoznania się z procesem produkcji samochodów i podzespołów samochodowych oraz logistycznymi aspektami funkcjonowania linii montażowych.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Zorganizowano zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej;

- Realizowano doradztwo zawodowe w klasie kl. VII oraz w I klasie Branżowej Szkoły I Stopnia według opracowanego Wewnątrzszkolnego Systemu Doradztwa Zawodowego. Treści wynikające z programu były realizowane w ramach lekcji z przedmiotu podstawy przedsiębiorczości. Celem zajęć było rozpoznanie indywidualnych predyspozycji uczniów oraz przeciwwskazań do podjęcia nauki w wybranym zawodzie oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy i zatrudnienia;
- Rodzice oraz uczniowie na bieżąco byli informowani o możliwościach i korzystnych decyzjach co do wyboru kształcenia zawodowego z uwzględnieniem niepełnosprawności uczniów;

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły powiatu bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podejmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w powiecie bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie powiatu bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- Współpraca z Zakładem Karnym w Koronowie w związku z opracowaniem innowacji do klasy mundurowej o profilu penitencjarnym;
- Wizyty w gimnazjach z promocją szkoły i zapoznanie uczniów ze specyfiką pracy w więziennictwie;
- Ankiety dla gimnazjalistów, dotyczące kierunków kształcenia oferowanymi przez liceum oraz zapoznanie się z oczekiwaniami uczniów co do wyboru zawodów,
- „Drzwi Otwarte” dla gimnazjalistów, podczas których prezentowana była oferta edukacyjna.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Wprowadzenie do oferty edukacyjnej nowych zawodów: technik inżynierii środowiska i melioracji, technik weterynarii, technik organizacji turystyki;
- Dokonanie naboru do policealnej szkoły w zawodzie florysta;
- Zorganizowano kwalifikacyjny kurs zawodowy w kwalifikacji R.03. - prowadzenie produkcji rolniczej;
- Współpraca i konsultacje z pracodawcami (opiekunami praktyk) na temat dostosowania programów praktyk i praktycznej nauki zawodu do wymogów współczesnego rynku pracy.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, Toruniu oraz Filią w Solcu Kujawskim polegająca na analizie danych opracowanych przez w/w instytucje w celu uzyskania informacji dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Współpraca z pracodawcami kształcącymi młodocianych pracowników uwzględniając potrzeby lokalnego rynku pracy: „Hydrapres” S.A., „Autos” na terenie Parku Przemysłowego, Zakład Stolarski A. Brażewicz, Zakład Naprawy Samochodów, Zakład Mechaniczny „Zygmunt”, Salon Fryzur, „Auto-Reno-Lak”, Zakład Mechaniki Pojazdowej, Salon Fryzur J. Zaremba, Auto-Market A. Jocz.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy Filia w Koronowie - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- W okresie wakacyjnym kilkudziesięciu uczniów szkoły odbyło miesięczne staże zawodowe w zakładach pracy - staże zorganizowano w ramach projektów „EduAkcja” oraz „Inwestycje w zawodowców”;

- Uruchomiono kształcenie w nowym zawodzie - technik logistyk, według opracowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy Barometru Zawodów 2017 dla Powiatu Bydgoskiego, zawód ten określany jest jako deficytowy.

Zespół Szkół w Koronowie

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy Filia w Koronowie - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- Współpraca z przedsiębiorstwami przyjmującymi uczniów na praktyczną naukę zawodu (szkoła uwzględnia zapotrzebowanie pracodawcy zgodnie z możliwościami psychofizycznymi uczniów);
- Szkoła organizuje zajęcia przygotowujące dla uczniów do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych. Prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia uczniom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Organizacja zajęć zawodoznawczych dla gimnazjalistów w pracowniach zawodowych na terenie szkoły;
- „Drzwi Otwarte” dla trzecioklasistów gimnazjum mające na celu zapoznanie uczniów z ofertą kształcenia zawodowego;
- Udział w Targach Edukacyjnych w Świeciu;
- Udział w Giełdzie Szkół w Dobrczu oraz Koronowie;
- Wyjazdy do Gimnazjów na spotkania z uczniami oraz rodzicami w celu przedstawienia oferty szkoły;
- Organizacja warsztatów zawodoznawczych dla przedszkolaków z Dobrcza oraz uczniów Szkoły Podstawowej w Bydgoszczy.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- W ramach promocji szkolnictwa zawodowego zorganizowanie „Drzwi Otwartych” dla gimnazjalistów i ich rodziców;

- Zamieszczanie w prasie lokalnej artykułów promujących szkołę;
- Zorganizowanie we współpracy z Gimnazjum Publicznym Nr 2 w Solcu Kujawskim Festynu Ekologicznego w celu promocji szkoły;
- Zorganizowanie spotkania z rodzicami uczniów gimnazjum w celu przedstawienia oferty edukacyjnej;
- Spotkanie z uczniami klas III gimnazjum w Solu Kujawskim i przedstawienie oferty kształcenia na nowy rok szkolny 2017/18.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Spotkanie z dyrektorami i pedagogami szkół gimnazjalnych z Gminy Koronowo i gmin sąsiednich promujące szkolnictwo zawodowe;
- Spotkania w szkołach gimnazjalnych z uczniami i rodzicami promujące kształcenie zawodowe;
- „Drzwi Otwarte” dla kandydatów i ich rodziców;
- Zorganizowanie w szkole zajęć zawodoznawczych i pokazowych zajęć zawodowych dla zainteresowanych uczniów z gimnazjum w ramach akcji pod nazwą „Akademia Gimnazjalisty”;
- Zorganizowanie spotkania pracodawców, dyrekcji szkoły i wychowawców klas wielozawodowych.

Zespół Szkół w Koronowie

- Współpraca z zakładami pracy w celu organizacji praktyk zawodowych uczniów młodocianych pracowników.

5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XIV Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi w biznesie: Moja pasja = moja firma”, którego finał odbył się dnia **10 kwietnia 2017 roku** w Zespole Szkół Handlowych im. Marii Dąbrowskiej w Bydgoszczy. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły, wyróżnienie i nagradzanie uczniów najlepszych - o dużej wiedzy teoretycznej i umiejętnościach praktycznych, a także promowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w zakresie wspierania przedsiębiorczości.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

6.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2017 roku mieszkańcy Bydgoszczy skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 168 osób z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 94 osoby przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 13 dotacji z Funduszu Pracy, 29 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 50 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 2 dotacje ze środków PFRON - na łączną kwotę 1.863.269,51, zł.
- 74 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług kosmetycznych, usług fotograficznych, usług fryzjerskich.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 6,55% (w okresie styczeń - grudzień 2017r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 168 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 2.565).

6.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2017 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2017 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 6 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego (w tym 3 osoby w ramach umów z roku 2016) na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 12.115,48 zł.

DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) obsługę zwolnień grupowych w zakładach pracy,
- f) inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego:

- a) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**” Działanie 8.1 RPO WK-P 2014-2020,
- b) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,
- c) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Mobilni na rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego**” w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym Oddział w Bydgoszczy, Działanie 4.2 PO WER,
- d) Program „**Zmiany na plus**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- e) Program „**Zmiany na plus 2**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- f) Program „**Zasilenie w kadry 3**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- g) Program „**Kadry 50 plus**” współfinansowany z rezerwy MRPiPS.

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz bezwzględny zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

A) W 2017 roku rozpoczęto realizację projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, dla których ustalono I profil pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia), w szczególności należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w Bydgoszczy i w powiecie bydgoskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy pomocy obejmowały:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanых na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niepełnosprawne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające),
- kobiety.

Działania podjęte w 2017 roku i plan na rok 2018:

Szkolenia

70 uczestników projektu (w tym 14 osób z powiatu bydgoskiego) skorzystało z następujących szkoleń grupowych (w 2018 roku planowane jest objęcie szkoleniem 50 osób):

- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych,
- Magazynier-logistyk,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej.

Staże

Z możliwości odbycia stażu skorzystało 290 uczestników projektu (w tym 85 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, budowlanej, handlowej oraz edukacyjnej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik biurowy,
- Elektromechanik,
- Doradca klienta,
- Pomocnik malarza,
- Sprzedawca,
- Wulkanizator,
- Kosmetyczka,
- Pomocnik budowlany,
- Pracownik produkcji.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł. W ramach projektu 156 osobom (w tym 50 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2018 roku planowane jest udzielenie dotacji 122 osobom bezrobotnym.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie usług konserwacji i czyszczenia pojazdów samochodowych, usług fotograficznych, produkcji mebli oraz wykonywania stolarki budowlanej, usług hydraulicznych, mobilnych usług kosmetycznych, prowadzenia biura projektowego, świadczenia usług terapeutycznych, usług ogólnobudowlanych, usług prawniczych.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 516 osób, w tym 149 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystało 360 osób, w tym 99 osób z powiatu bydgoskiego.

Wartość projektu: 9.616.746,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 8.174.234,00 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2017r. - 31 grudnia 2018r.

B) W 2017 roku rozpoczęto realizację projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)**”, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone zostało analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy pomocy obejmowały:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądaných na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, które nie uczestniczyły w kształceniu

formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), dla których ustalono I lub II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające).

Działania podjęte w 2017 roku i plan na rok 2018:

Szkolenia

68 uczestników projektu (w tym 28 osób z powiatu bydgoskiego) skorzystało m. in. z następujących szkoleń grupowych:

- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych,
- Magazynier-logistyk,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednoznaczyniowej.

Staże

Z możliwości odbycia stażu u lokalnych pracodawców skorzystało 676 uczestników projektu (w tym 225 osób z powiatu bydgoskiego). W roku 2018 planowane jest objęcie stażami 253 osób. Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży budowlanej, usługowej oraz handlowej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Sprzedawca,
- Monter-ślusarz,
- Piekarz,
- Pomoc administracyjna,
- Grafik komputerowy,
- Brukarz,
- Archiwista
- Rejestratorka medyczna.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

105 osób uczestniczących w projekcie ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym 29 osób z powiatu bydgoskiego). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie,

na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł. W 2018 roku planowane jest objęcie tą formą pomocy 40 osób.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo - budowlanych, usług poligraficznych, biura projektowania wnętrz, usług prawniczych, salonów kosmetyczno-fryzjerskich, usług fotograficznych, renowacji i produkcji mebli, usług remontowo-budowlanych.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W 2017r. 14 osób bezrobotnych (w tym 3 osoby z powiatu bydgoskiego) było zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków w ramach PO WER na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy. Osoby wykonywały prace m. in. na takich stanowiskach jak: mechanik samochodowy, prasowaczka, krawcowa, referent płacowo-księgowy, kucharz, ślusarz, pracownik budowlany, sprzedawca, magazynier.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 863 osoby, w tym 285 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem, szkoleniem lub doposażeniem czy wyposażeniem miejsca pracy został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystało 758 osób, w tym 256 osób z powiatu bydgoskiego.

Wartość projektu: 11.284.059,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 10.368.922,00 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2017r. - 31 grudnia 2018r.

C) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy został jednym z partnerów realizujących projekt „**Mobilni na rynku pracy – program aktywizacji zawodowej osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS Działanie 4.2 PO WER.

Liderem projektu jest Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy, do pozostałych partnerów zaliczają się natomiast: Bydgoski Klaster Przemysłowy, Sozialpsychiatrische Initiative Paderborn e.V. (Niemcy), IZI Ltd t/a Easy Job Bridge (Malta), Euroform RFS (Włochy).

Celem projektu jest zwiększenie stopnia integracji z rynkiem pracy oraz integracji społecznej i edukacyjnej 44 osób w wieku od 18 do 35 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, należących do tzw. grupy NEET, czyli:

- niepracujący (bezrobotni, lub bierni zawodowo),
- nieuczestniczący w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nieszkolący się (nieuczestniczący w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy - finansowanych ze środków publicznych),

Projekt oferował wsparcie w postaci:

- przygotowania do wyjazdu zagranicznego: kurs zawodowy, szkolenie językowe (j. angielski, j. niemiecki), warsztaty kulturowe, wsparcie mentora/opiekuna,
- wyjazdu zagranicznego: ok. 3-miesięczny staż zawodowy u partnera ponadnarodowego w Niemczech, Włoszech lub na Malcie (do wyboru m.in. branże: IT, turystyka, gastronomia i hotelarstwo, sprzedaż, logistyka, tworzywa sztuczne), zajęcia językowe, wycieczki i wydarzenia kulturalne, itp.
- wsparcia po powrocie do kraju: miesięczny staż w kraju lub kurs zawodowy, warsztaty z poszukiwania pracy i pomoc w przygotowaniu CV, pośrednictwo pracy.

Uczestnikom w trakcie udziału w projekcie przysługuje:

- w ramach wsparcia w kraju: zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, stypendium szkoleniowe (za kursy zawodowe), stypendium stażowe (wyłącznie za staż w kraju), komplet materiałów szkoleniowych, warsztatowych, catering (zależnie od liczby godzin szkoleniowych w trakcie dnia oraz formy wsparcia) oraz certyfikaty potwierdzające ukończenie szkoleń/kursów/warsztatów,
- w ramach pobytu za granicą: opłacone przez organizatora zakwaterowanie, wyżywienie (1 posiłek dziennie) oraz ubezpieczenie, a także kieszonkowe wypłacane uczestnikom projektu na rzecz m.in. pokrycia kosztów posiłków, transportu lokalnego oraz innych wydatków wynikających z potrzeb uczestnika.

W okresie 2016 roku w projekcie rozpoczęły udział 33 osoby zamieszkałe na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (w tym 15 Bydgoszczan i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego). Wszyscy uczestnicy zostali objęci Indywidualnym Planem Działania, w ramach którego dobrane zostały formy wsparcia, w tym szkolenie zawodowe oraz miejsce stażowe u partnera ponadnarodowego. Następnie osoby uczestniczące w projekcie rozpoczęły udział w 3-dniowym szkoleniu wyjazdowym, integracyjnym z zakresu aspektów międzykulturowych (m.in. rys historyczny kraju, w którym ma się odbyć mobilność, różnice kulturowe, system

i dyscyplina pracy) i kompetencji miękkich (m.in. komunikacja interpersonalna, wzmocnienie pozytywnych postaw, pobudzenie empatii).

33 uczestników projektu (w tym 15 mieszkańców Bydgoszczy i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) ukończyło w okresie 2016 roku szkolenie języka angielskiego lub niemieckiego, w zależności od kraju, do którego ma zostać skierowany uczestnik. Przed wyjazdem zagranicznym osoby biorące udział w projekcie dodatkowo objęte były wsparciem psychologicznym, wzięły udział w warsztatach z poszukiwania pracy, a co najważniejsze wzięły udział w szkoleniu/kursie zawodowym o profilu ustalonym w trakcie IPD. Zakres szkoleń był bardzo szeroki, m.in. zorganizowano kształcenie w kierunku: obsługi wózków widłowych, specjalisty ds. marketingu, promocji i budowania relacji z klientem, specjalisty ds. kadr i płac z obsługą programu Płatnik i MS Excel oraz grafiki komputerowej.

Następnie rozpoczęto realizację mobilności ponadnarodowej na terenie:

- Niemiec - 10 osób (w tym 3 mieszkańców Bydgoszczy i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego),
- Malty - 23 osoby (w tym 12 mieszkańców Bydgoszczy).

W trakcie pobytu za granicą uczestnicy projektu oprócz stażu zawodowego brali udział w: zajęciach językowych, zajęciach integracyjno-aktywizacyjnych, imprezach kulturalnych i in. Ponadto byli oni pod stałą opieką mentora i opiekuna zagranicznego. Wszystkie wskazane powyżej osoby zakończyły realizację staży zagranicznych i powróciły do kraju.

21 osób (w tym 9 mieszkańców Bydgoszczy oraz 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego), które powróciły z mobilności ponadnarodowej otrzymały od organizatorów projektu wsparcie mające na celu zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia. Wzięli oni udział w warsztatach z poszukiwania pracy, spotkaniach grupowych, objęto ich pośrednictwem pracy oraz wsparciem mentora.

Osoby, które powróciły do kraju po ukończeniu staży zagranicznych odbywanych na Malcie, (tj. 12 osób, w tym 6 mieszkańców Bydgoszczy) otrzymały wsparcie w postaci warsztatów z poszukiwania pracy, udziału w spotkaniach grupowych, pośrednictwa pracy oraz wsparcia mentora.

Wartość projektu: 1.509.734,85 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 1.464.442,80 zł

Okres realizacji projektu: 1 marca 2016r. - 30 czerwca 2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także 4 projekty ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

D) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zmiany na plus"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia). Program kontynuowano w 2017 roku.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 43 osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia), tj.:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób powyżej 50 roku życia,
- osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 43 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany. **Łącznie zaktywizowano 50 osób bezrobotnych** (w tym 33 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zmiany na plus", w oparciu o kartę usług doradczych osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia), dla których ustalono II profil pomocy skierowane zostały do pracy w ramach:

- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 21 osób (w tym 7 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- robót publicznych - 29 osób (w tym 26 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 699 000,00 zł

Okres realizacji programu: 16.05.2016r. - 31.12.2018r.

E) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zmiany na plus 2"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia). Program kontynuowano w 2017 roku.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia), tj.:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 20 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - **łącznie zaktywizowano 20 osób bezrobotnych** (w tym 7 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zmiany na plus 2", w oparciu o kartę usług doradczych 20 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia), dla których ustalono II profil pomocy skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 400 000,00 zł

Okres realizacji programu: 18.07.2016r. - 31.12.2018r.

F) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zasilenie w kadry 3"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia. Program kontynuowano w 2017 roku.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany ponad planowane założenie - **łącznie zaktywizowano 26 osób bezrobotnych** (w tym 5 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zasilenie w kadry 3", w oparciu o kartę usług doradczych 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 500 000,00 zł

Okres realizacji programu: 01.09.2016r. - 31.12.2018r.

G) W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Kadry 50 plus"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.

GRUPA DOCELOWA:

Program skierowany był do:

- osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy;
- osób poszukujących pracy w wieku powyżej 50 roku życia niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadc-

czenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;

- poszukujących pracy absolwentów w wieku powyżej 50 roku życia.

CEL PROGRAMU:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 15 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa.

PROPONOWANE WSPARCIE:

W ramach programu "Kadry 50 plus", w oparciu o kartę usług doradczych osoby biorące udział w programie zdobyły stałe zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy. Dodatkowo program dał szansę uczestnikom na zdobycie cennego na rynku pracy doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji do wykonywania zawodu. Uczestnicy programu kierowani byli do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy u lokalnych pracodawców.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 300 000,00 zł

Okres realizacji programu: 01.09.2017r. - 31.12.2019r.

7.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2017 roku kontynuowano edycję XVIII, która miała swój początek w lipcu 2016 roku oraz rozpoczęto edycję XIX, która zakończy się w czerwcu 2018 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje porady grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy *Szukam Pracy* i kurs podstaw obsługi komputera.

PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z jednodziennych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filii w Koronowie. Zajęcia

przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Ukończenie porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób.

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE
1.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filia w Koronowie	2017	121	121

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	19	19

7.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są

rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

7.4 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy

W okresie styczeń - grudzień 2017 roku 5 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia 165 pracowników. Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 11 zakładów 453 pracownikom.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy są przygotowani do prowadzenia spotkań informacyjnych z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W trakcie takich spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informują o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczają pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. W 2017 roku żadna z firm zwalniających pracowników nie wykazała zainteresowania zorganizowaniem spotkania przedstawicieli urzędu pracy z pracownikami mającymi stracić zatrudnienie.

7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

W 2017r. urząd pracy współpracował z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrując się na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszczy (04.04.2017r.);
- udział w zorganizowanych przez Starostę Nakielskiego, Dyrektora PUP w Nakle nad Notecią oraz Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica - VII Targach Pracy (05.04.2017r.);
- udział w Targach „BEZ BARIER” - organizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy we współpracy z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Centrum Przedsiębiorczości Studenckiej Wyższej Szkoły Gospodarki. (22.05.2017r.);
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców „OFFerty 2017” zorganizowanych przez Biura Karier kluczowych bydgoskich uczelni w Hali Sportowo-Widowskiej „Łuczniczka” (16.11.2017r.);

Urząd brał też udział w szeregu konferencji, spotkań, narad mających związek obecną oraz przyszłą sytuacją na rynku pracy:

- udział w posiedzeniu Rady Pracodawców Wydziału Nauk o Zdrowiu w Collegium Medicum w Bydgoszczy (26.01.2017r.);
- udział w XLII sesji Rady Miejskiej w Koronowie - przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz bezrobocia na terenie Gminy Koronowo (28.02.2017r.);
- udział w spotkaniu laureatów programów: „Przedsiębiorstwo Fair Play 2016” i „Gmina Fair Play 2016” (07.03.2017r.);
- udział jako partner przy organizacji VII edycji „Kursu na HR” - konferencji z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, pierwszej w Polsce inicjatywy integrującej trzy środowiska: biznes, samorząd lokalny i naukę (16.03.2017r.);
- udział w spotkaniu informacyjnym współfinansowanym z Funduszu Spójności w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna na lata 2014-2020 pt. „Mama może wszystko” (20.03.2017r.);
- udział w posiedzeniu Konwentu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy (22.03.2017r.);
- udział w pracach Komisji ds. Jakości Kształcenia kierunków Administracja i Prawo w Biznesie zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy (23.03.2017r.);
- udział w Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Członków Izby Przemysłowo-Handlowej Województwa Kujawsko-Pomorskiego (05.04.2017r.);
- udział w naradzie Dyrektorów zorganizowanej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu - poruszano m.in. zagadnienia związane z wdrażaniem RPO WK-P i PO WER, Funduszem Pracy, planowanymi badaniami rynku pracy w roku 2017 (06.04.2017r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Starostwo Powiatowe w Bydgoszczy z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego; omówiono uwagi i propozycje w zakresie współpracy i współdziałania PUP w Bydgoszczy z Gminnymi Spółkami Wodnymi Powiatu Bydgoskiego (20.04.2017r.);
- udział w uroczystych obchodach Święta Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy (25.04.2017r.);
- udział w konferencji zorganizowanej dla pracodawców przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych pod hasłem: „Legalna praca dla cudzoziemców w Polsce” (17.05.2017r.);
- udział w naradzie w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu - omówienie bieżących spraw związanych z rynkiem pracy (17.05.2017r.);

- udział w posiedzeniu Komisji Rodziny i Polityki Społecznej Rady Miasta Bydgoszczy m. in. zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia informacji z realizacji „Samorządowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Mieszkańców Miasta Bydgoszczy na lata 2016-2019” za rok 2016 (25.05.2017r.);
- udział w Zgromadzeniu Ogólnym Członków „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców (26.05.2017r.);
- udział w obradach Walnego Zgromadzenia Członków Pomorsko-Kujawskiej Izby Budownictwa - zaprezentowano osiągnięcia i sukcesy firm członkowskich P-KIB oraz debatowano nt. sytuacji w budownictwie naszego regionu (30.05.2017r.);
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta Rady Miasta Bydgoszczy - m. in. zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku w 2016 roku o raz Plan działania w tym zakresie na 2017 rok (30.05.2017r.);
- udział w XIV Zjeździe Sekcji Archiwistów Samorządowych Stowarzyszenia Archiwistów Polskich - konferencja szkoleniowa nt. zmian w prawie archiwalnym, wskazówek metodycznych dot. archiwizacji, zmian w związku z nowelizacją ustawy archiwalnej, narzędzi cyfrowych w kontekście archiwizacji (01-03.06.2017r.);
- udział w naradzie władz Powiatu Bydgoskiego z Wójtami i Burmistrzami Gmin Powiatu Bydgoskiego - omówienie stanu bezpieczeństwa publicznego oraz bezpieczeństwa ppoż. w gminach, a także sytuację na rynku pracy, (8-9.06.2017r.);
- udział w sesji Rady Powiatu Bydgoskiego i posiedzeniu Zarządu Powiatu - przedstawienie informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za rok 2016 z założeniami na rok 2017 (08.06.2017r.);
- udział w Posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Rady Powiatu Bydgoskiego m. in. informacja o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” za rok 2016, a także sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych” za rok 2016 (13.06.2017r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu podsumowującym doświadczenia powiatowych urzędów pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, związane z osiągniętymi wskaźnikami efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w roku 2016 (19.06.2017r.);

- udział w sesji Rady Powiatu Bydgoskiego (22.06.2017r.);
- udział w zorganizowanej przez MRPiPS konferencji dla Publicznych Służb Zatrudnienia dot. m. in.: digitalizacji dokumentów, instrukcji kancelaryjnej i rzeczowego wykazu akt, usług elektronicznych, oceny efektywności urzędów pracy i kierunków zmian w obszarze rynku pracy (27-28.06.2017r.);
- udział w uroczystych obchodach „Święta Straży Miejskiej w Bydgoszczy” (25.08.2017r.);
- udział w Nadzwyczajnym Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy (07.09.2017r.);
- udział w spotkaniu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu - projekt planu wydatków Funduszu Pracy w 2018r., działania łagodzące skutki klęski żywiołowej z wykorzystaniem środków FP, informacja o stanie realizacji PO WER i RPO WK-P (18.09.2017r.);
- udział w konferencji szkoleniowej - VII Powszechny Zjazd Archiwistów Polskich organizowany co pięć lat przez Stowarzyszenie Archiwistów Polskich i Naczelną Dyрекcję Archiwów Państwowych (20-22.09.2017r.);
- udział w zorganizowanej przez Pracodawców Pomorza i Kujaw uroczystej Gali związanej z Jubileuszem 25-lecia organizacji pracodawców (17.11.2017r.);
- udział w zorganizowanej przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uroczystą galę podsumowującą konkursy i programy prewencyjne prowadzone przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku (22.11.2017r.);
- udział w zorganizowanej przez Narodowy Bank Polski Oddział Okręgowy w Bydgoszczy oraz Polskie Stowarzyszenie Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy pod patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego konferencji pt. „Zrównoważony rozwój województwa kujawsko-pomorskiego - bariery i wyzwania” (23.11.2017r.);
- udział w drugim posiedzeniu Konwentu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego - omówienie oceny ministerialnej jednostek naukowych UKW oraz obszarów współpracy społeczno-gospodarczej w ramach projektów złożonych w Kontrakcie Terytorialnym (30.11.2017r.);
- udział w konferencji - VI Toruńskie Konfrontacje Archiwalne pt. „Pogranicza archiwistyki” - m. in. zagadnienia związane z prawem archiwalnym, formami kancelaryjnymi, zarządzaniem dokumentacją (7-8.12.2017r.);

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2016	8,2	12,0	7,8
styczeń 2017	8,5	12,4	8,2
luty 2017	8,4	12,3	8,1
marzec 2017	8,0	11,9	7,9
kwiecień 2017	7,6	11,3	7,6
maj 2017	7,3	10,9	7,3
czerwiec 2017	7,0	10,5	7,0
lipiec 2017	7,0	10,4	6,9
sierpień 2017	7,0	10,2	6,9
wrzesień 2017	6,8	10,1	6,6
październik 2017	6,6	9,8	6,5
listopad 2017	6,5	9,8	6,6
grudzień 2017	6,6	10,0	6,5
styczeń 2018	6,9	10,3	6,8
luty 2018	6,8	10,2	6,8
marzec 2018	6,6	9,9	6,5
kwiecień 2018			szacunkowo 6,2

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2016r. - IV.2018r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2016	11.164	3.152	
styczeń 2017	11.737	3.358	+206
luty 2017	11.702	3.343	-15
marzec 2017	11.234	3.239	-104
kwiecień 2017	10.764	3.102	-137
maj 2017	10.389	2.984	-118
czerwiec 2017	10.018	2.852	-132
lipiec 2017	10.079	2.835	-17
sierpień 2017	9.975	2.818	-17
wrzesień 2017	9.665	2.688	-130
październik 2017	9.322	2.655	-33
listopad 2017	9.319	2.679	+24
grudzień 2017	9.209	2.649	-30
styczeń 2018	9.635	2.813	+164
luty 2018	9.562	2.821	+8
marzec 2018	9.281	2.676	-145
kwiecień 2018	8.986	2.547	-129

**Tabela nr 3. NAPIW I ODPIY W BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZGÓLNYCH MIESIĄCACH 2017 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z powiatu	Napływ	Odpiy	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2016	3.152			
styczeń 2017	3.358	527	321	175
luty 2017	3.343	435	450	203
marzec 2017	3.239	430	534	269
kwiecień 2017	3.102	350	487	216
maj 2017	2.984	354	472	191
czerwiec 2017	2.852	345	477	193
lipiec 2017	2.835	380	397	171
sierpień 2017	2.818	424	441	197
wrzesień 2017	2.688	491	621	302
październik 2017	2.655	461	494	231
listopad 2017	2.679	423	399	220
grudzień 2017	2.649	344	374	197
grudzień 2017	2.649	4.964	5.467	2.565
Różnica 31.12.2016r. - 31.12.2017r. = - 503 osoby, tj. - 16,0%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2016r. - IV.2018r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	powiat bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2016	11.164	4.971	6.193	1.341	1.811
styczeń 2017	11.737	5.262	6.475	1.427	1.931
luty 2017	11.702	5.283	6.419	1.415	1.928
marzec 2017	11.234	5.018	6.216	1.396	1.843
kwiecień 2017	10.764	4.761	6.003	1.298	1.804
maj 2017	10.389	4.515	5.874	1.242	1.742
czerwiec 2017	10.018	4.259	5.759	1.155	1.697
lipiec 2017	10.079	4.212	5.867	1.120	1.715
sierpień 2017	9.975	4.093	5.882	1.101	1.717
wrzesień 2017	9.665	3.968	5.697	1.048	1.640
październik 2017	9.322	3.845	5.477	1.045	1.610
listopad 2017	9.319	3.900	5.419	1.077	1.602
grudzień 2017	9.209	3.876	5.333	1.064	1.585
styczeń 2018	9.635	4.121	5.514	1.141	1.672
luty 2018	9.562	4.078	5.484	1.145	1.676
marzec 2018	9.281	3.943	5.338	1.100	1.576
kwiecień 2018	8.986	3.830	5.156	1.035	1.512

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2016r. - IV.2018r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2016	11.164	1.835	3.152	497	2.655
styczeń 2017	11.737	1.971	3.358	554	2.804
luty 2017	11.702	1.982	3.343	535	2.808
marzec 2017	11.234	1.921	3.239	540	2.699
kwiecień 2017	10.764	1.845	3.102	507	2.595
maj 2017	10.389	1.710	2.984	476	2.508
czerwiec 2017	10.018	1.687	2.852	465	2.387
lipiec 2017	10.079	1.657	2.835	432	2.403
sierpień 2017	9.975	1.595	2.818	410	2.408
wrzesień 2017	9.665	1.464	2.688	379	2.309
październik 2017	9.322	1.400	2.655	372	2.283
listopad 2017	9.319	1.435	2.679	385	2.294
grudzień 2017	9.209	1.437	2.649	401	2.248
styczeń 2018	9.635	1.515	2.813	448	2.365
luty 2018	9.562	1.545	2.821	467	2.354
marzec 2018	9.281	1.456	2.676	422	2.254
kwiecień 2018	8.986	1.381	2.547	390	2.157

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2018r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	2.547	390	15,3
Białe Błota	360	50	13,9
Dąbrowa Chełmińska	215	44	20,5
Dobrcz	259	35	13,5
Koronowo	745	83	11,1
Nowa Wieś Wielka	197	40	20,3
Osielsko	231	32	13,9
Siczenko	216	32	14,8
Solec Kujawski	324	74	22,8

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	412	13,0	334	12,6
25 do 34	887	28,1	752	28,4
35 do 44	645	20,5	632	23,9
45 do 54	601	19,1	451	17,0
55 do 59	384	12,2	317	12,0
60 i powyżej	223	7,1	163	6,1

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	355	11,3	271	10,2
do 1 roku	479	15,2	423	16,0
1-5	745	23,6	663	25,0
5-10	454	14,4	423	16,0
10-20	558	17,7	473	17,9
20-30	394	12,5	281	10,6
30 i więcej	167	5,3	115	4,3

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	329	10,4	276	10,4
policealne i średnie zawodowe	558	17,7	469	17,7
średnie ogólnokształcące	255	8,1	240	9,1
zasadnicze zawodowe	958	30,4	793	29,9
gimnazjalne i niepełne	1.052	33,4	871	32,9

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	296	9,4	242	9,2
1 - 3	665	21,1	533	20,1
3 - 6	502	15,9	414	15,6
6 - 12	529	16,8	403	15,2
12 - 24	511	16,2	417	15,7
pow. 24	649	20,6	640	24,2

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2017r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2017r. 182, czyli 6,9% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa
 mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Zwrot kosztów zakwate- rowania	Refundacja opieki nad dzieckiem	Zatrudnianie wspierane	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne						
2016/ 2017r.	Fundusz Pracy	15		1		1	153			2	86	1	7	1	3	270
	PFRON			4												4
z 2017r.	Fundusz Pracy	24	13	79	87	201	90	137	11	3	87		24		3	759
	PO WER	225	29	3					28							285
	RPO	85	50						14							149
	PFRON		2	4												6
RAZEM	Fundusz Pracy	39	13	80	87	202	243	137	11	5	173	1	31	1	6	1.029
	PO WER	225	29	3					28							285
	RPO	85	50						14							149
	PFRON		2	8												10
OGÓŁEM		349	94	91	87	202	243	137	53	5	173	1	31	1	6	1.473

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2016/2017	umowy 2017r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	72.258,13	85.496,45	157.754,58
	Prace interwencyjne		290.508,93	290.508,93
	Roboty publiczne	13.990,11	2.193.352,72	2.207.342,83
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		257.190,00	257.190,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	20.000,00	636.718,83	656.718,83
	Szkole- nia	grupowe	37.699,93	37.699,93
		indywidualne	8.560,76	13.299,89
	Prace społecznie użyteczne	2.332,80	134.971,92	137.304,72
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	49.486,58	44.078,27	93.564,85
	Refundacja kosztów 30 minus	2.316.301,88	99.942,36	2.416.244,24
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	6.620,10	5.495,38	12.115,48
	Zatrudnienie wspierane	5.803,46		5.803,46
	Refundacja kosztów zakwaterowania	1.000,00		1.000,00
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	5.588,48	21.475,54	27.064,02
	Ogółem			6.313.611,76
PO WER	Staż		1.014.128,93	1.014.128,93
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		53.202,29	53.202,29
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		566.700,51	566.700,51
	Szkolenia grupowe		109.339,30	109.339,30
	Ogółem			1.743.371,03
RPO	Staż		560.551,56	560.551,56
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		979.379,00	979.379,00
	Szkolenia grupowe		32.803,35	32.803,35
	Ogółem			1.572.733,91
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		60.000,00	60.000,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		119.983,78	119.983,78
	Ogółem			179.983,78
OGÓŁEM (w zł)		2.501.942,30	7.307.758,18	9.809.700,48
(w %)		25,50	74,50	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH
FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2017 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2017r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **9.245.515,00 zł,**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

11.528.085,00 zł,
w tym:

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)”
Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 **- 5.069.491,00 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (III)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER **- 6.158.594,00 zł**
- Projekt „Kadry 50 plus” - z rezerwy MPiPS **- 300.000,00 zł**

DODATKOWO:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy **- 2.931.400,00 zł**
- Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek ZUS skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia **- 7.503.700,00 zł**

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2017 ROKU - 31.208.700,00 zł**
(w stosunku do 2016 roku spadek o 2.724.400,00 zł - tj. spadek o 8,03%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Mobilni na rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego” - realizowany w latach 2016-2017 na rzecz zwiększenia stopnia integracji z rynkiem pracy oraz integracji społecznej i edukacyjnej osób w wieku od 18 do 35 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego należących do tzw. grupy NEET (niepracujący, nieuczestniczący w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie-szkolący się), w ramach EFS Działania 4.2 PO WER

Wartość projektu: 1.509.734,85 zł.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2018	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 100 zł 00 gr	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2018r.	4 622 zł 84 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	664 zł 90gr	583 zł 06 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	831 zł 10gr	717 zł 30 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	997 zł 40gr	851 zł 63 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	522 zł 10 gr	468 zł 11 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	652 zł 60 gr	572 zł 87 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	783 zł 20 gr	678 zł 71 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	997 zł 40 gr	851 zł 63 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	831 zł 10 gr	717 zł 30 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	415 zł 60 gr	386 zł 60 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 050 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	634 zł 00 gr	514 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2018 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (przede wszystkim nowych zasad zatrudniania cudzoziemców).

II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Cykliczne spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w szkołach.
4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie profilu pomocy oraz działania aktywizacyjne zgodne z katalogiem form pomocy.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni.

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 667 z późn. zm.).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych jest skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw. Na realizację Inicjatywy strona polska otrzyma 252,5 mln euro ze specjalnej linii budżetowej YEI i 252,5 mln euro ze środków EFS, a więc łącznie 505 mln euro. Jednak w celu udzielenia efektywnego wsparcia osobom młodym zamieszkałym nie tylko w 10 kwalifikujących się do YEI województwach, ale we wszystkich regionach Polski, alokacja na ten cel została powiększona o dodatkowe środki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2018r. pozyskał kwotę 5.284.543,00 zł w ramach PO WER.

9. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Łącznie alokacja: 183.554.649 euro

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2018r. pozyskał kwotę 4.547.255,00 zł w ramach RPO.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”,
- c) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego,
- d) „Badanie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” zgodne z nową metodologią - badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz badanie satysfakcji klientów urzędów pracy.

VII. Do dnia 31.03.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 17.831.800,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 5.125.465,00 zł oraz w ramach RPO - 4.547.255,00 zł).