

**UCHWAŁA NR 53/VI/19
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO**

z dnia 18 czerwca 2019 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób
Niepełnosprawnych do 2020 roku" za rok 2018.**

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć sprawozdanie z realizacji "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku" za rok 2018 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego

Piotr Kozłowski



Załącznik do uchwały Nr 53/VI/19
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 18 czerwca 2019 r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2020 roku” za rok 2018***

Bydgoszcz, maj 2019

SPIS TREŚCI		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2018 roku	3
II.	Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim	5
III.	Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Progra- mie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”	9
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1	Pośrednictwo pracy	10
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4	Poradnictwo zawodowe	13
1.5	Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych	13
1.6	Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	14
2.	Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	15
2.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	15
2.2	Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych	17
2.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	18
2.3.1	Profilowanie bezrobotnych	22
2.3.2	Roboty publiczne	23
2.3.3	Staż	24
2.3.4	Szkolenia	24
2.3.5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24
2.3.6	Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna	25
2.3.7	Prace interwencyjne	25
2.3.8	Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	25
3.	Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	26
3.1	Pomoc konsultacyjno - doradcza	26
3.2	Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym	27
3.3	Promocja spółdzielni socjalnych	27
4.	Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	28
4.1	Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawo- dowym	28
4.2	Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	28
4.3	Likwidacja barier technicznych	30
4.4	Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój	30
4.5	Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	31
-	ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	37
-	ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	42

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2018 roku

Rok 2018 charakteryzował się znacznym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2017r. - grudzień 2018r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 6,4% do 5,6%, co stanowi spadek o 0,8 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2018r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2017	6,6	9,9	6,4
styczeń 2018	6,8	10,3	6,7
luty 2018	6,8	10,2	6,7
marzec 2018	6,6	9,8	6,4
kwiecień 2018	6,3	9,4	6,1
maj 2018	6,1	9,1	5,9
czerwiec 2018	5,8	8,8	5,9
lipiec 2018	5,8	8,7	5,7
sierpień 2018	5,8	8,6	5,7
wrzesień 2018	5,7	8,6	5,7
październik 2018	5,7	8,5	5,7
listopad 2018	5,7	8,6	5,6
grudzień 2018	5,8	8,8	5,6

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2018r. - 28,4% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2018r. liczba bezrobotnych wynosiła 2.370 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 10,5% (w Bydgoszczy spadek o prawie 9%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2018 roku uległa znacznej poprawie, jednak utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2018 roku:

- kobiety - stanowiły **60,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **27,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **11,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **2,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **49,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **22,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **26,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **35,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **14,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **61,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **27,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. po początkowym wzroście zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2019r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 2.258 osób, czyli o 112 osób mniej niż pod koniec 2018 roku (tj. mniej o 4,7%) oraz o 289 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 11,4%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Wielka, gdzie na koniec kwietnia br. ubył 15,3% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2018 roku, gmina Koronowo (odpowiednio 7,0%), Sicienko (odpowiednio 7,0%) oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio 5,8%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Dobrcz (o 1,8%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2019r.
Białe Błota	359	360	359
Dąbrowa Chełm.	209	189	178
Dobrcz	261	219	223
Koronowo	801	655	609
Nowa Wieś Wielka	204	202	171
Osielsko	240	230	227
Sicienko	218	214	199
Solec Kujawski	357	301	292
powiat bydgoski	2.649	2.370	2.258

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowanych było 148 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 133 osoby bezrobotne i 15 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocia osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim w 2018r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2017	ogółem kobiety	2.649 1.585	141 66	5,32 4,16	54 22	18 5	33,34 22,73
Styczeń 2018		2.813	141	5,01	50	17	34,00
Luty 2018		2.821	142	5,03	47	17	36,17
Marzec 2018		2.676	135	5,05	56	17	30,36
Kwiecień 2018		2.547	124	4,87	53	17	32,08
Maj 2018		2.470	118	4,78	56	16	28,57
Czerwiec 2018		2.472	124	5,01	56	16	28,57
Lipiec 2018		2.412	121	5,02	61	19	31,14
Sierpień 2018		2.380	123	5,17	62	18	29,03
Wrzesień 2018		2.375	120	5,06	57	17	29,82
Październik 2018		2.376	123	5,18	54	16	29,63
Listopad 2018		2.352	125	5,31	55	16	29,09
Grudzień 2018	ogółem kobiety	2.370 1.434	133 63	5,61 4,40	51 23	15 5	29,41 21,74

Na przestrzeni roku nastąpił nieznaczny wzrost udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych z 5,32% na koniec 2017r. do 5,61% na koniec 2018r.

W porównaniu z końcem 2017 roku możemy zaobserwować spadek zarówno liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim (o 5,7%), jak i liczby bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (o 16,7%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (72,2%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (66,7%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2018r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	-	-	znaczny	4	26,7
umiarkowany	37	27,8	umiarkowany	10	66,6
lekki	96	72,2	lekki	1	6,7
Ogółem	133	100,00	Ogółem	15	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (26,3%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (18,8%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami psychicznymi (46,5%) oraz chorobami neurologicznymi (20,0%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2018r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>
upośledzenie umysłowe	1	0,8	1	6,7
choroby psychiczne	21	15,8	7	46,5
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	5	3,8	-	-
całościowe zaburzenia rozwojowe	-	-	-	-
choroby narządu wzroku	9	6,7	1	6,7
upośledzenia narządu ruchu	35	26,3	-	-
epilepsja	6	4,5	1	6,7
choroby układu oddechowego i krążenia	7	5,2	1	6,7
choroby układu pokarmowego	2	1,5	-	-
choroby układu moczowo - pęciowego	2	1,5	-	-
choroby neurologiczne	25	18,8	3	20,0
inne	17	12,8	1	6,7
nieustalony	3	2,3	-	-
Ogółem	133	100,00	15	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim mniej niż połowę stanowiły kobiety (47,4%). Wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (66,7%).

Znaczna część niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby powyżej 45 roku życia (58,6% bezrobotnych) natomiast wśród poszukujących pracy przeważającą grupę stanowią osoby niepełnosprawne do 45 roku życia - 66,7% (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z 10-20 letnim stażem pracy (26,3%) oraz osoby z ponad 20 - letnim stażem pracy (26,3%), natomiast 6,7% osób nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy stanowiły dominującą grupę wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (46,7%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2018r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle	wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle
18 do 24	5	3,8	18 do 24	1	6,7
25 do 29	8	6,0	25 do 29	-	-
30 do 39	27	20,3	30 do 39	6	40,0
40 do 44	15	11,3	40 do 44	3	20,0
45 do 49	13	9,8	45 do 49	-	-
50 do 54	19	14,3	50 do 54	1	6,7
55 do 59	28	21,0	55 do 59	2	13,3
60 i powyżej	18	13,5	60 i powyżej	2	13,3
Ogółem	133	100,00	Ogółem	15	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2018r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle	staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle
bez stażu	9	6,7	bez stażu	7	46,7
do 1 roku	15	11,3	do 1 roku	2	13,3
1 - 5	23	17,3	1 - 5	3	20,0
5 - 10	16	12,1	5 - 10	2	13,3
10 - 20	35	26,3	10 - 20	1	6,7
20 - 30	26	19,6	20 - 30	-	-
30 i więcej	9	6,7	30 i więcej	-	-
Ogółem	133	100,00	Ogółem	15	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 27,9% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, a 42,1% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40,0%) oraz gimnazjalnym i niższym (46,7%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2018r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
wyższe	6	4,5	wyższe	-	-
policealne i średnie zawodowe	24	18,0	policealne i średnie zawodowe	1	6,7
średnie ogólnokształcące	10	7,5	średnie ogólnokształcące	1	6,7
zasadnicze zawodowe	56	42,1	zasadnicze zawodowe	6	40,0
gimnazjalne	3	2,3	gimnazjalne	1	6,7
podstawowe i podst. nieukończone	34	25,6	podstawowe i podst. nieukończone	6	40,0
Ogółem	133	100,00	Ogółem	15	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 45,8% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 66,7% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2018r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
do 1	13	9,8	do 1	-	-
1 -3	20	15,0	1 -3	2	13,3
3 - 6	25	18,8	3 - 6	2	13,3
6 - 12	14	10,6	6 - 12	1	6,7
12 - 24	24	18,0	12 - 24	1	6,7
pow. 24	37	27,8	pow. 24	9	60,0
Ogółem	133	100,00	Ogółem	15	100,00

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”

„Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- f) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 315 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 6,6% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Możemy zaobserwować ponad 51% wzrost liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w stosunku do roku 2017. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 8,1% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2018r.

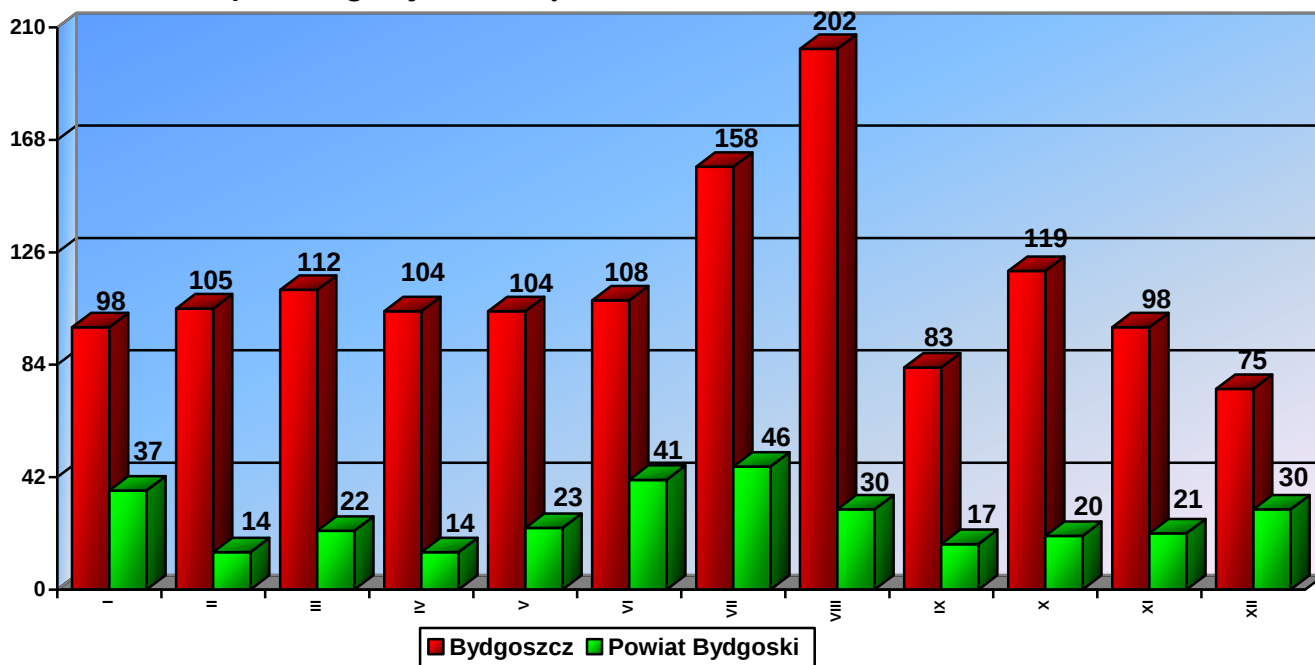
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2018r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2017	208	29	4
Styczeń 2018	37	2	-
Luty 2018	14	2	-
Marzec 2018	22	-	-
Kwiecień 2018	14	1	-
Maj 2018	23	1	-
Czerwiec 2018	41	2	-
Lipiec 2018	46	1	-
Sierpień 2018	30	2	-
Wrzesień 2018	17	2	-
Październik 2018	20	3	1
Listopad 2018	21	4	-
Grudzień 2018	30	1	-
Ogółem 2018	315	21	1

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2018 roku było 1.366.

Na przestrzeni 2018r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 101 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 56,4% stanowiły kobiety.

Wykres 1. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2018 roku



1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,
- ALEX GROUP POLSKA-EUROPA Sp. z o.o.,
- B-Contracting Sp. z o.o.,
- BEETSMA Sp. z o.o.,
- B-READY Sp. z o.o.,
- FLAME EMPLOYMENT POLSKA Sp. z o.o.,
- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- Głł Sp. z o.o.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,

- IPF 2 Sp. z o.o.
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- NEW WORK PARTNER Sp. k.,
- PROGRES HR Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- SANPRO CONSULTING BPO Sp. z o.o. Sp. k.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **450 osób**, w tym:

- **250 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **50 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **150 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2018r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 846 osób, w tym 8 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 5 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby niepełnosprawne skorzystały z porad indywidualnych.

1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł, a od czerwca 2018r. 423,90 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 23 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 27.979,30 zł.

Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2018r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 9 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 4 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2017), na łączną kwotę 2.228,73 zł.

1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku brał udział w:

1. Pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2018”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
2. Urząd współpracował i uczestniczył w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych.
 - Urząd przekazywał informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
 - Urząd współpracował z Fundacją „Aktywizacja” Oddział w Bydgoszczy rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
 - Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;
3. Urząd uczestniczył w VI Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia było wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (05.09.2018r.);
4. Urząd uczestniczył w „Kujawsko-Pomorskim Konwencie Regionalnym Osób z Niepełnosprawnościami” zorganizowanym przez Fundację Aktywizacja dotyczącym edukacji i pracy osób z niepełnosprawnościami i ich wpływie na niezależność życia (16.10.2018r.);

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filii w Koronowie. Zajęcia przeznaczone były przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Podczas warsztatów uczestnicy mogli określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Ukończenie porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia były prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwał trzy tygodnie, obejmował 24 godziny i uczestniczyło w nim maksymalnie 10 osób. W 2018 roku kurs komputerowy rozpoczęło 37 osób, w tym 4 osoby z powiatu bydgoskiego.

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE
1.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: w Koronowie i w Solcu Kujawskim	2018	78	78
2	szkolenie Szukam Pracy	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: w Koronowie i w Solcu Kujawskim	2018	32	25

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	37	27

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,

- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER, RPO informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł (a od czerwca 2018r. nie niższej niż 8,30 zł) za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2018 prace społecznie użyteczne wykonywało 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze lub opiekunka środowiskowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2018r. wyniosła 7.027,62 zł.

2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

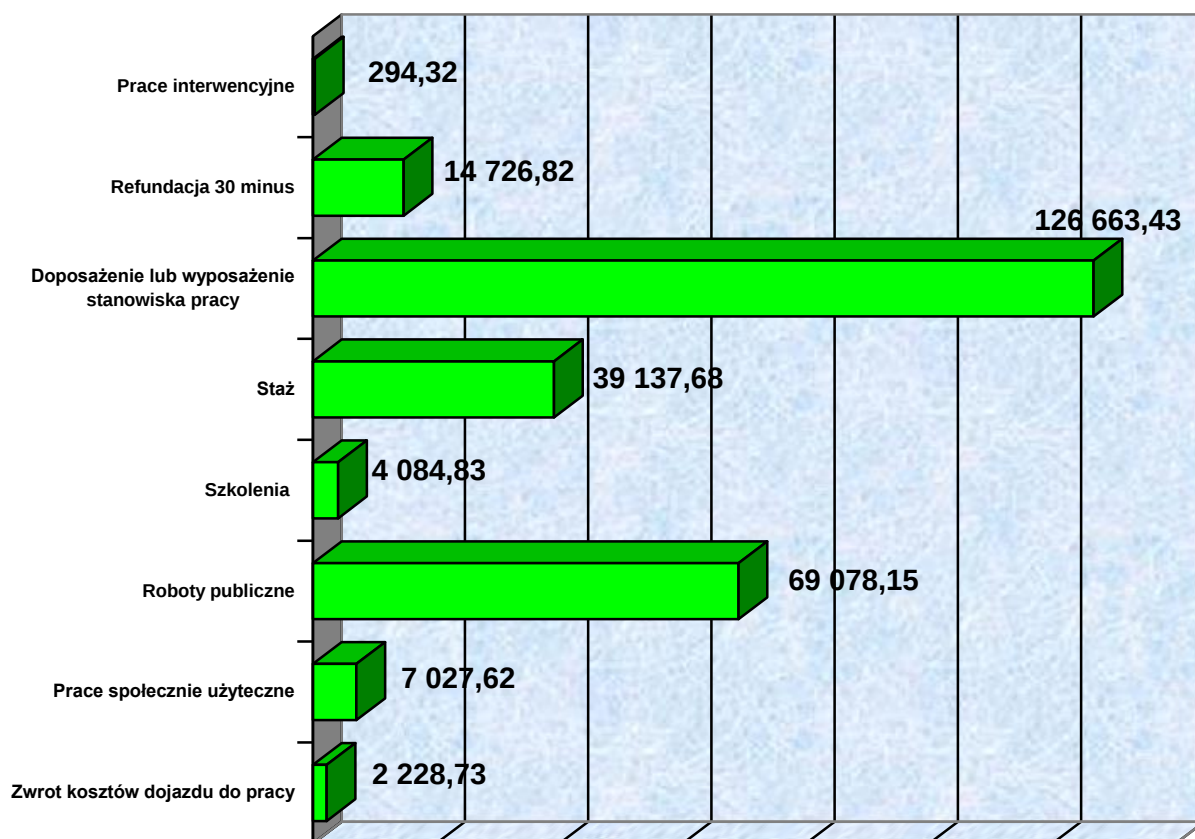
- a. zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z ustalonymi profilami pomocy,
- b. organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy,
- c. przyznawanie i finansowanie bonów,
- d. organizacja i finansowanie staży,
- e. organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych,
- f. udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 263.241,58 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 111.355,64 zł (tj. 42,3%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 49.467,55 zł (tj. 18,8%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 11.954,96 zł (tj. 4,5%),
- PFRON - 90.463,43 zł (tj. 34,4%).

W 2018r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (48,1% ogółu wydatków), roboty publiczne (26,2% ogółu wydatków) oraz na środki na staże (14,9% ogółu wydatków).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2018r. (w zł)



Na przestrzeni 2018r. z aktywnych form skorzystało 45 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 50 osób niepełnosprawnych, z czego 10 osób kontynuowało udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2018r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2017/2018	umowy 2018r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne	294,32		294,32
	Roboty publiczne		69.078,15	69.078,15
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		18.000,00	18.000,00
	Refundacja kosztów 30 minus	14.726,82		14.726,82
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	333,95	1.894,78	2.228,73
	Prace społecznie użyteczne	379,08	6.648,54	7.027,62
				111.355,64
PO WER	Staż	3.331,09	27.936,46	31.267,55
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		18.200,00	18.200,00
				49.467,55
RPO	Staż		7.870,13	7.870,13
	Szkolenie grupowe		4.084,83	4.084,83
				11.954,96
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		90.463,43	90.463,43
				90.463,43
OGÓŁEM (w zł)		19.065,26	244.176,32	263.241,58
(w %)		7,24	92,76	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2018r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy		Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2017/ 2018r.	Fundusz Pracy			2				2		4	8	
	PO WER	2									2	
z 2018r.	Fundusz Pracy		10		3			2	5	5	25	
	PO WER	4			1						5	
	RPO	1					1				2	
	PFRON				3	5					3	5
RAZEM	Fundusz Pracy		10	2	3			4	5	9	33	
	PO WER	6			1						7	
	RPO	1					1				2	
	PFRON				3	5					3	5
OGÓŁEM PUP		7	10	2	7	5	1	4	5	9	45	5

2.3.1 Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym:

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2018r. ustalono profil dla 2.315 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:

- profil I	- 140 osób - 6,1%;	z tego niepełnosprawni - 3 osoby (2,3%);
- profil II	- 672 osoby - 29,0%;	z tego niepełnosprawni - 27 osób (20,5%);
- profil III	- 1.503 osoby - 64,9%;	z tego niepełnosprawni - 102 osoby (77,2%).

2.3.2 ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2018 roku do pracy w ramach robót publicznych skierowano 10 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik administracyjno-biurowy, woźna oddziałowa, konserwator terenów zielonych, pracownik do prac lekkich, młodszy wychowawca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 69.078,15 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

2.3.3 STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2018r. łącznie staż odbywało 7 osób niepełnosprawnych, z tego:

- w ramach PO WER - 6 osób,
- w ramach RPO - 1 osoba,

Osoby niepełnosprawne odbywały staż m.in. na stanowiskach: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, referent, opiekun zwierząt domowych.

Łączna kwota wydatków w 2018r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 39.137,68 zł, z czego 31.267,55 zł pochodziło ze środków PO WER, a 7.870,13 zł ze środków w ramach RPO.

2.3.4 SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami grupowymi 1 osobę bezrobotną niepełnosprawną z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia ze środków RPO wyniosła 4.084,83 zł.

Osoba niepełnosprawna bezrobotna z powiatu bydgoskiego uczestniczyła wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w szkoleniu: „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG”.

2.3.5 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2018r. zawarto nowe umowy przy wsparciu środków z PFRON, PO WER oraz Funduszu Pracy na wyposażenie 12 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 126.663,43 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: pracownik administracyjny, pracownik utrzymania czystości, kierowca, wulkanizator, operator wycinarki CNC, pracownik cateringu, pracownik magazynu, pracownik pralni, kontroler jakości.

2.3.6 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK ZUS SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refundował Pracodawcom części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS w ramach zawartych umów w 2017 roku.

Pracodawca, który spełnił określone warunki otrzymywał co miesiąc przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2018 roku dokonał refundacji 30 minus dla 4 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym dla 2 osób w ramach umów z roku 2017) na kwotę 14.726,82 zł.

2.3.7 PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku kontynuował współpracę z 2 osobami bezrobotnymi niepełnosprawnymi skierowanymi do wykonywania prac interwencyjnych w ramach umów z roku 2017 zamieszkałymi na terenie powiatu bydgoskiego. Prace interwencyjne były wykonywane na stanowiskach: pomocnik budowlany i kierowca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 294,32 zł.

2.3.8 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2018r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 9 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 4 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2017), na łączną kwotę 2.228,73 zł.

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2018 roku mieszkańcy Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym z usług informacyjnych i doradczych urzędu pracy korzystały osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W spotkaniach grupowych uczestniczyły osoby niepełnosprawne zainteresowane zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 169 osób z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 91 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 30 dotacji z Funduszu Pracy, 17 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER oraz 44 dotacje w ramach Działania 8.1 RPO - na łączną kwotę 1.779.401,06, zł.
- 78 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług kosmetycznych, usług fryzjerskich, mechanika pojazdowa, usług gastronomicznych, projektowania wnętrz, pośrednictwa nieruchomości, usług ślusarskich.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 7,48% (w okresie styczeń - grudzień 2018r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 169 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 2.259).

3.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2018 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój, zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- e) poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- f) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- obsługa komponentu Zatrudnianie Cudzoziemców w oprogramowaniu Syriusz STD w kontekście nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 4 osoby,
- nowe obowiązki publikacyjne na stronach BIP - 1 osoba,
- zasady wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - 2 osoby,
- certyfikowany kurs inspektora ochrony danych z warsztatem wdrożenia Polityki Ochrony Danych Osobowych zgodnej z RODO - 4 osoby,
- szkolenie dla pracowników zajmujących się sprawozdawczością - 1 osoba,

- system ochrony danych osobowych - wymagania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. - 3 osoby,
- RODO w publicznych służbach zatrudnienia; wdrożenie przepisów przy wykorzystaniu systemów Sygnity - 2 osoby,
- niepełnosprawni na rynku pracy - 9 osób,
- pomoc de minimis udzielana przez Powiatowe Urzędy Pracy - 7 osób,
- Zintegrowany System Kwalifikacji - wyzwania i możliwości w kontekście całonizowego poradnictwa zawodowego - 1 osoba,
- współpraca w CAZ między doradcami klienta instytucjonalnego, a doradcami klienta indywidualnego; dobór ofert pracy; doradca klienta, a instrumenty rynku pracy, procedury, rozliczanie dokumentacji - 1 osoba,
- stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych w oparciu o aktualne orzecznictwo - 5 osób,
- formy działalności gospodarczej i ich funkcjonowanie - 11 osób,
- współpraca w CAZ między doradcami klienta instytucjonalnego, a doradcami klienta indywidualnego; właściwy dobór ofert pracy, efektywność - 13 osób,
- barometr zawodów - 1 osoba,
- rozliczanie projektu EFS, w tym obsługa systemu SL2014 oraz kwalifikowalność wydatków - 5 osób,
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w świetle nowych interpretacji - 2 osoby,
- skutki prawne i praktyczne dla przebiegu postępowania administracyjnego wraz z prawidłowym wykorzystaniem przez organy informacji zawartych w raportach ZUS U1-U7 w świetle ustawy o promocji zatrudnienia - 2 osoby,
- świadczenie usług dotyczących Brokera SI PZS - 1 osoba,
- zatrudnianie cudzoziemców na terytorium RP - 3 osoby,
- informatyka w Urzędach Pracy - 2 osoby,
- zapytania ofertowe w projektach współfinansowanych ze środków UE w perspektywie finansowej 2014-2020 - 2 osoby,
- rejestracja cudzoziemców przez powiatowe urzędy pracy - uprawnienia do statusu i świadczeń wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 2 osoby.

4.3 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem. Pracownicy ci ukończyli dodatkowo kurs języka migowego II stopnia.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy. Jako mieszkańcy powiatu bydgoskiego mieli prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielenia 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Przy Filiach w Koronowie i w Solcu Kujawskim istniały wydzielone miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych (w Solcu Kujawskim przy Urzędzie Gminy - niedaleko urzędu pracy), zainstalowano dzwonki przywoławcze przy drzwiach wejściowych, dostosowano toalety dla potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zamontowano tablice informacyjne.

4.4 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój

Na terenie dwóch gmin - Solca Kujawskiego i Koronowa - kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy, zatem jako mieszkańcy powiatu bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim i Koronowie.

4.5 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2018 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy - także osób niepełnosprawnych. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl.

W roku 2018 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Barometr zawodów

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 2 października 2018 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców, a także przedstawiciele bydgoskich oddziałów agencji zatrudnienia: Manpower, Randstad Polska i Adecco Poland oraz przedstawiciel Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometr-zawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy **na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2019 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak:** analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy, graficy komputerowi, inżynierowie budownictwa, kucharze, lekarze, magazynierzy,

monterzy maszyn i urządzeń, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, spawacze, sprzątaczk i pokojowe.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2019 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pedagodzy, plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Do zawodów zrównoważonych (tj. takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia) na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w 2019 roku według „Barometru zawodów” zaliczały się m.in. takie profesje jak: administratorzy stron internetowych, agenci ubezpieczeniowi, dentyści, farmaceuci, fizjoterapeuci i masażyści, mechanicy pojazdów samochodowych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, prawnicy, samodzielni księgowi, technicy informatycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku

W 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło prace nad zmianą metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W związku z powyższym w okresie 2018 roku nie przeprowadzono badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz nie opracowano raportu rocznego za 2017 rok.

Opublikowane zostały, natomiast 2 informacje sygnałne półroczne: za II półrocze 2017 roku oraz I półrocze 2018 roku. Informacje sygnałne zawierały dane o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim we wskazanym okresie sprawozdawczym. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne, analityczne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z tym tylko nieznaczna część zawodów (około 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status analitycznie nieokreślony.

Zgodnie z opublikowaną informacją sygnałną za I półrocze 2018 roku dla miasta Bydgoszczy do:

- **zawodów deficytowych** zaliczały się m. in. takie profesje jak: administratorzy systemów komputerowych, analitycy systemów komputerowych, operatorzy urządzeń do obróbki

powierzchniowej metali i nakładania powłok, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do szycia, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy ochrony osób i mienia;

- **zawodów zrównoważonych** zaliczały się m. in. takie zawody jak: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, agenci i administratorzy nieruchomości, specjaliści do spraw reklamy i marketingu oraz pomocniczy personel medyczny;
- **zawodów nadwyżkowych** zaliczono m. in. takie zawody jak: kierownicy do spraw strategii i planowania, psychologowie i pokrewni, kodowacze, korektorzy i pokrewni.

Według danych zawartych w informacji sygnałnej za I półrocze 2018 roku dla powiatu bydgoskiego:

- **zawodami deficytowymi** określono m. in. takie profesje jak: sprzedawcy na targowiskach i bazarach, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, operatorzy maszyn do szycia, formierze odlewniczy i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- **zawodami zrównoważonymi** określono m. in. takie zawody jak: opiekunowie dziecięcy, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, tapicerzy i pokrewni, sprzedawcy w stacji paliw;
- **zawodami nadwyżkowymi** określono m. in. takie profesje jak: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, gospodarze budynków, pomoce kuchenne, konsultanci i inni pracownicy biur podróży oraz fotografowie.

C) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Badanie zrealizowane zostało w 2018 roku wśród 626 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii organizatorów staży na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (59,1%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (50,8%), należące do sekcji pozostała działalność usługowa (18,7%) lub handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (14,7%).
- 94,4% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP w Bydgoszczy. Przeciwnego zdania było zaledwie

1,5% ankietowanych. Pozostałe osoby nie wskazały opinii zaznaczając wskazanie „trudno powiedzieć” (3,5%), bądź pozostawiły pytanie bez odpowiedzi (0,6%).

- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (87,1% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (85,9%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (80,4%).
- Zawarcie umowy z PUP w Bydgoszczy to dla organizatorów staży przede wszystkim możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (88,0% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (74,6%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (39,1%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,6%).
- Spośród 626 badanych miejsc stażowych u 47 (tj. 7,5%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (27,7% spośród wskazanych przerw) oraz stan zdrowia osoby bezrobotnej uniemożliwiający kontynuowanie stażu (10,6% spośród wskazanych przerw).

D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2018 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2018 roku badaniem ankietowym objęto 74 uczestników 13 szkoleń grupowych, co stanowiło 92,5% ogółu uczestników tego rodzaju szkoleń oraz 26 osób bezrobotnych biorących udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, co stanowiło 81,3% ogółu uczestników tego szkolenia.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród **uczestników szkoleń grupowych** można stwierdzić, że:

- Większość uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym stanowili mężczyźni (90,5%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36,5%), w wieku od 51 do 60 lat (41,9%).

- Respondenci uczestniczyli przede wszystkim w szkoleniach dla kierowców (szkolenia z zakresu: „pozwolenia do kierowania tramwajem” oraz „prawa jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D”). Ich odsetek w ogóle uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz w 2018 roku wynosił 25,7%. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy dla operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych (21,6%) oraz z zakresu uprawnień elektrycznych - grupa I (21,6%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania wszystkich respondentów.
- 98,6% ankietowanych potwierdziło, że szkolenie odbyło się zgodnie z planem nauczania otrzymanym na początku zajęć. Pozostałe 1,4% respondentów twierdziło, że nie otrzymało takiego harmonogramu.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. 100,0% pozytywnych ocen odnotowano w przypadku oceny warunków lokalowych i atmosfery zajęć. Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 97,3% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, natomiast z otrzymanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 95,9% respondentów.
- Większość badanych uczestników szkoleń grupowych nie miała zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców. Jeden z uczestników, natomiast był zdania, że w ramach szkolenia odbyło się zbyt mało zajęć praktycznych.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 93,2% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 4,1% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą. Pozostałe osoby nie udzieliły odpowiedzi na pytanie.
- Ankietowani planowali po zakończeniu szkolenia przede wszystkim podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia na terenie Bydgoszczy (79,7% wskazań) oraz województwa kujawsko-pomorskiego (18,9%).

Badanie wśród 26 osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pozwoliło na stwierdzenie, że:

- W szkoleniu udział wzięły osoby powyżej 50 roku życia. Wśród nich przeważali mężczyźni (53,8%) oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (38,4%).
- Warunki, w jakich odbyło się szkolenie zostały ocenione bardzo dobrze (73,1% przyznało bardzo wysoką ocenę, 23,1% wysoką). Równie pozytywnie ocenione zostały pozostałe aspekty szkolenia, takie jak: sala, materiały szkoleniowe oraz atmosfera zajęć (96,2% pozytywnych opinii);
- Uczestnicy szkolenia docenili doradcę zawodowego, pełniącego rolę prowadzącego szkolenie. Przyznano mu ocenę ogólną o wartości 6,0, co stanowiło najwyższą notę

na skali. Bardzo pozytywnie odebrany został dobór tematów (96,2% pozytywnych opinii), stosowane przez doradcę metody szkoleniowe (100,0% pozytywnych opinii) oraz poziom przekazanej wiedzy i umiejętności (96,2% pozytywnych opinii);

- 92,3% respondentów dokonało pozytywnej oceny wartości merytorycznej szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Do najbardziej przydatnych zagadnień poruszanych w trakcie szkolenia, zaliczyli oni: rozmowę kwalifikacyjną, cv oraz list motywacyjny i testy psychologiczne. Znaczna część badanych uznała wszystkie podejmowane w czasie szkolenia kwestie za potrzebne. Zapytano również ankietowanych o najmniej przydatne ich zdaniem zagadnienia. Jedynie trzy osoby udzieliły odpowiedzi. Według nich najmniej przydatne kwestie podejmowane w czasie szkolenia to: własne zainteresowania i rozmowy z grupą. Jeden respondent uznał wszystkie tematy za niepotrzebne.
- Niemalże wszyscy badani przyznali, że po ukończeniu szkolenia wzrosły ich umiejętności w poszukiwaniu pracy. Na skali, gdzie 1 oznaczało brak wzrostu, a 6 najwyższy jego stopień, respondenci wystawili notę o średniej wartości 5,0.
- Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy spełniło oczekiwania wszystkich osób bezrobotnych w nim uczestniczących (według skali ocen od 1- najniższej do 6 – najwyższej, przyznano średnią ocenę: 5,4).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2017	6,6	9,9	6,4
styczeń 2018	6,8	10,3	6,7
luty 2018	6,8	10,2	6,7
marzec 2018	6,6	9,8	6,4
kwiecień 2018	6,3	9,4	6,1
maj 2018	6,1	9,1	5,9
czerwiec 2018	5,8	8,8	5,9
lipiec 2018	5,8	8,7	5,7
sierpień 2018	5,8	8,6	5,7
wrzesień 2018	5,7	8,6	5,7
październik 2018	5,7	8,5	5,7
listopad 2018	5,7	8,6	5,6
grudzień 2018	5,8	8,8	5,6
styczeń 2019	6,1	9,2	6,0
luty 2019	6,1	9,1	5,8
marzec 2019	5,8	8,8	5,7
kwiecień 2019	5,6	8,4	5,3

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2017r. - IV.2019r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2017	9.209	2.649	
styczeń 2018	9.635	2.813	+164
luty 2018	9.562	2.821	+8
marzec 2018	9.281	2.676	-145
kwiecień 2018	8.986	2.547	-129
maj 2018	8.805	2.470	-77
czerwiec 2018	8.678	2.472	+2
lipiec 2018	8.600	2.412	-60
sierpień 2018	8.594	2.380	-32
wrzesień 2018	8.512	2.375	-5
październik 2018	8.463	2.376	+1
listopad 2018	8.369	2.352	-24
grudzień 2018	8.352	2.370	+18
styczeń 2019	8.822	2.562	+192
luty 2019	8.667	2.477	-85
marzec 2019	8.501	2.439	-38
kwiecień 2019	8.185	2.258	-181

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZGÓLNYCH MIESIĄCACH 2018 ROKU**

	liczba osób bezrobotnych z powiatu	napływ	odpływ	
			ogółem	z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2017	2.649			
styczeń 2018	2.813	532	368	172
luty 2018	2.821	397	389	173
marzec 2018	2.676	328	473	207
kwiecień 2018	2.547	330	459	236
maj 2018	2.470	308	385	165
czerwiec 2018	2.472	348	346	136
lipiec 2018	2.412	336	396	145
sierpień 2018	2.380	346	378	175
wrzesień 2018	2.375	379	384	214
październik 2018	2.376	387	386	199
listopad 2018	2.352	335	359	205
grudzień 2018	2.370	369	351	232
grudzień 2018	2.370	4.395	4.674	2.259
Różnica 31.12.2017r. - 31.12.2018r. = - 279 osób, tj. - 10,5%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.17r. - IV.19r.)

miesiące	PUP ogółem	mężczyźni	kobiety	powiat bydgoski	
				mężczyźni	kobiety
grudzień 2017	9.209	3.876	5.333	1.064	1.585
styczeń 2018	9.635	4.121	5.514	1.141	1.672
luty 2018	9.562	4.078	5.484	1.145	1.676
marzec 2018	9.281	3.943	5.338	1.100	1.576
kwiecień 2018	8.986	3.830	5.156	1.035	1.512
maj 2018	8.805	3.717	5.088	991	1.479
czerwiec 2018	8.678	3.612	5.066	995	1.477
lipiec 2018	8.600	3.517	5.083	945	1.467
sierpień 2018	8.594	3.473	5.121	928	1.452
wrzesień 2018	8.512	3.471	5.041	944	1.431
październik 2018	8.463	3.460	5.003	936	1.440
listopad 2018	8.369	3.402	4.967	914	1.438
grudzień 2018	8.352	3.444	4.908	936	1.434
styczeń 2019	8.822	3.680	5.142	1.040	1.522
luty 2019	8.667	3.635	5.032	1.018	1.459
marzec 2019	8.501	3.572	4.929	1.008	1.431
kwiecień 2019	8.185	3.446	4.739	902	1.356

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2017r. - IV.2019r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2017	9.209	1.437	2.649	401	2.248
styczeń 2018	9.635	1.515	2.813	448	2.365
luty 2018	9.562	1.454	2.821	467	2.354
marzec 2018	9.281	1.456	2.676	422	2.254
kwiecień 2018	8.986	1.381	2.547	390	2.157
maj 2018	8.805	1.378	2.470	371	2.099
czerwiec 2018	8.678	1.392	2.472	372	2.100
lipiec 2018	8.600	1.410	2.412	371	2.041
sierpień 2018	8.594	1.391	2.380	374	2.006
wrzesień 2018	8.512	1.374	2.375	374	2.001
październik 2018	8.463	1.319	2.376	361	2.015
listopad 2018	8.369	1.405	2.352	376	1.976
grudzień 2019	8.352	1.399	2.370	400	1.970
styczeń 2019	8.822	1.515	2.562	433	2.129
luty 2019	8.667	1.470	2.477	432	2.045
marzec 2019	8.501	1.400	2.439	413	2.026
kwiecień 2019	8.185	1.389	2.258	408	1.850

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 30.IV.2019r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	2.258	408	18,1
Białe Błota	359	72	20,1
Dąbrowa Chełmińska	178	25	14,0
Dobrcz	223	30	13,5
Koronowo	609	106	17,4
Nowa Wieś Wielka	171	34	19,9
Osielsko	227	35	15,4
Sicienko	199	37	18,6
Solec Kujawski	292	69	23,6

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	334	12,6	267	11,3
25 do 34	752	28,3	717	30,3
35 do 44	632	23,9	556	23,4
45 do 54	451	17,0	424	17,9
55 do 59	317	12,0	249	10,5
60 i powyżej	163	6,2	157	6,6

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	271	10,2	212	8,9
do 1 roku	423	16,0	409	17,3
1-5	663	25,0	606	25,6
5-10	423	16,0	384	16,2
10-20	473	17,9	425	17,9
20-30	281	10,6	225	9,5
30 i więcej	115	4,3	109	4,6

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	276	10,4	266	11,2
policealne i średnie zawodowe	469	17,7	429	18,1
średnie ogólnokształcące	240	9,1	230	9,7
zasadnicze zawodowe	793	29,9	715	30,2
gimnazjalne i niepełne	871	32,9	730	30,8

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2017		31.XII.2018	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	242	9,2	260	11,0
1 - 3	533	20,1	426	18,0
3 - 6	414	15,6	383	16,1
6 - 12	403	15,2	383	16,1
12 - 24	417	15,7	357	15,1
pow. 24	640	24,2	561	23,7

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2018r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2018r. 69, czyli 2,9% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2019	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 250 zł 00 gr	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2018r.	4 863 zł 74 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	678 zł 30gr	594 zł 25 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	847 zł 80gr	730 zł 50 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.017 zł 40gr	867 zł 83 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	532 zł 60 gr	476 zł 67 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	665 zł 70 gr	583 zł 79 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	798 zł 90 gr	691 zł 00 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.017 zł 40 gr	925 zł 83 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	847 zł 80 gr	730 zł 50 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	169 zł 60 gr	169 zł 60 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	169 zł 60 gr	169 zł 60 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	169 zł 60 gr	169 zł 60 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	423 zł 90 gr	393 zł 90 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 125 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	634 zł 00 gr	514 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	

Uzasadnienie

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020" obliguje Starostę do przedstawienia Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku. Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2018 r. stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.