

**UCHWAŁA NR 137/XII/20
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO**

z dnia 24 czerwca 2020 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób
Niepełnosprawnych do 2020 roku" za rok 2019.**

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), Rada Powiatu Bydgoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjąć sprawozdanie z realizacji "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku" za rok 2019 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego


Piotr Kozłowski

Załącznik do uchwały Nr 137/XII/20
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 24 czerwca 2020 r.



*Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2020 roku” za rok 2019*

Bydgoszcz, maj 2020

SPIS TREŚCI	Strona
I. Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2019 roku	3
II. Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim	5
III. Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”	9
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1 Pośrednictwo pracy	10
1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4 Poradnictwo zawodowe	13
1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych	13
1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	14
2. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	15
2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	15
2.2 Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych	18
2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	19
2.3.1 Profilowanie bezrobotnych	23
2.3.2 Roboty publiczne	23
2.3.3 Staż	24
2.3.4 Szkolenia	24
2.3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24
2.3.6 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	25
3. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	26
3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza	26
3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym	27
3.3 Promocja spółdzielni socjalnych	27
4. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	28
4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym	28
4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	28
4.3 Likwidacja barier technicznych	29
4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	30
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	38
- ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	43

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2019 roku

Rok 2019 charakteryzował się znacznym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2018r. - grudzień 2019r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 5,5% do 4,1%, co stanowi spadek o 1,4 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2019r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2018	5,8	8,8	5,5
styczeń 2019	6,1	9,2	5,9
luty 2019	6,1	9,1	5,7
marzec 2019	5,9	8,8	5,6
kwiecień 2019	5,6	8,4	5,2
maj 2019	5,4	8,1	5,0
czerwiec 2019	5,3	7,9	4,8
lipiec 2019	5,2	7,8	4,7
sierpień 2019	5,2	7,7	4,7
wrzesień 2019	5,1	7,6	4,6
październik 2019	5,0	7,5	4,4
listopad 2019	5,1	7,6	4,3
grudzień 2019	5,2	7,8	4,1

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2019r. - 27,1% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2019r. liczba bezrobotnych wynosiła 1.769 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 25,4% (w Bydgoszczy spadek o ponad 20%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2019 roku uległa znacznej poprawie, jednak utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2019 roku:

- kobiety - stanowiły **59,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **25,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **11,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **2,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **45,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **20,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **27,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **35,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **12,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **59,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **25,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **6,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie trzech miesięcy br. po początkowym wzroście zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec marca 2019r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 1.743 osoby, czyli o 26 osób mniej niż pod koniec 2018 roku (tj. mniej o 1,5%) oraz o 696 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 28,5%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Dąbrowa Chełmińska, gdzie na koniec marca br. ubyło 3,8% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2019 roku, gmina Koronowo (odpowiednio 3,1%), Dobrcz (odpowiednio 3,0%) oraz Solec Kujawski (odpowiednio 2,6%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Osielsko (o 2,8%) oraz Sicienko (o 1,0%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2019r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.03.2020r.
Białe Błota	360	268	266
Dąbrowa Chełm.	189	133	128
Dobrcz	219	158	153
Koronowo	655	474	459
Nowa Wieś Wielka	202	145	145
Osielsko	230	178	183
Sicienko	214	185	187
Solec Kujawski	301	228	222
powiat bydgoski	2.370	1.769	1.743

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowanych było 121 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 109 osób bezrobotnych i 12 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocia osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim w 2019r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2018		2.370	133	5,61	51	15	29,41
	ogółem kobiety	1.434	63	4,40	23	5	21,74
Styczeń 2019		2.562	148	5,78	48	14	29,17
Luty 2019		2.477	138	5,58	49	16	32,66
Marzec 2019		2.439	131	5,37	49	14	28,58
Kwiecień 2019		2.258	127	5,63	45	15	33,34
Maj 2019		2.157	125	5,80	48	15	31,25
Czerwiec 2019		2.061	119	5,78	46	17	36,96
Lipiec 2019		2.013	112	5,56	47	16	34,04
Sierpień 2019		2.029	126	6,21	46	16	34,79
Wrzesień 2019		1.994	111	5,57	48	17	35,42
Październik 2019		1.892	109	5,76	46	14	30,44
Listopad 2019		1.822	112	6,15	47	15	31,92
Grudzień 2019		1.769	109	6,16	45	12	26,67
	ogółem kobiety	1.043	51	4,89	19	4	21,06

Na przestrzeni roku nastąpił nieznaczny wzrost udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych - z 5,61% na koniec 2018r. do 6,16% na koniec 2019r.

W porównaniu z końcem 2018 roku możemy zaobserwować spadek zarówno liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim (o 18,0%), jak i liczby bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (o 20,0%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (69,7%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (58,3%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2019r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	liczba osób	udział % w ogóle	stopień niepełnosprawności	liczba osób	udział % w ogóle
znaczny	-	-	znaczny	4	33,3
umiarkowany	33	30,3	umiarkowany	7	58,3
lekki	76	69,7	lekki	1	8,3
Ogółem	109	100,00	Ogółem	12	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (20,2%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (19,3%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami psychicznymi (33,3%) oraz chorobami neurologicznymi (16,7%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2019r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	osoby	udział % w ogóle	osoby	udział % w ogóle
upośledzenie umysłowe	1	0,9	1	8,3
choroby psychiczne	18	16,5	4	33,3
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	6	5,5	-	-
całościowe zaburzenia rozwojowe	-	-	1	8,3
choroby narządu wzroku	4	3,7	1	8,3
upośledzenia narządu ruchu	22	20,2	1	8,3
epilepsja	6	5,5	1	8,3
choroby układu oddechowego i krążenia	8	7,4	1	8,3
choroby układu pokarmowego	2	1,8	-	-
choroby układu moczowo - płciowego	1	0,9	-	-
choroby neurologiczne	21	19,3	2	16,7
inne	14	12,8	-	-
nieustalony	6	5,5	-	-
Ogółem	109	100,00	12	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim mniej niż połowę stanowiły kobiety (46,8%). Wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (66,7%).

Znaczna część niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby powyżej 45 roku życia (58,7% bezrobotnych) natomiast wśród poszukujących pracy przeważającą grupę stanowią osoby niepełnosprawne do 45 roku życia - 58,3% (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z 10-20 letnim stażem pracy (25,7%) oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (21,1%), natomiast 4,6% osób nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy stanowiły dominującą grupę wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (41,7%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2019r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle	wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle
18 do 24	7	6,4	18 do 24	1	8,3
25 do 29	4	3,7	25 do 29	-	-
30 do 39	21	19,3	30 do 39	6	50,0
40 do 44	13	11,9	40 do 44	-	-
45 do 49	11	10,1	45 do 49	1	8,3
50 do 54	16	14,7	50 do 54	-	-
55 do 59	24	22,0	55 do 59	2	16,7
60 i powyżej	13	11,9	60 i powyżej	2	16,7
Ogółem	109	100,00	Ogółem	12	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2019r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle	staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle
bez stażu	5	4,6	bez stażu	5	41,7
do 1 roku	17	15,6	do 1 roku	1	8,3
1 - 5	23	21,1	1 - 5	2	16,7
5 - 10	14	12,8	5 - 10	3	25,0
10 - 20	28	25,7	10 - 20	1	8,3
20 - 30	16	14,7	20 - 30	-	-
30 i więcej	6	5,5	30 i więcej	-	-
Ogółem	109	100,00	Ogółem	12	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 28,4% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, a 40,4% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (50,0%) oraz gimnazjalnym i niższym (41,6%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2019r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle	wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle
wyższe	8	7,4	wyższe	-	-
policealne i średnie zawodowe	20	18,3	policealne i średnie zawodowe	1	8,3
średnie ogólnokształcące	6	5,5	średnie ogólnokształcące	-	-
zasadnicze zawodowe	44	40,4	zasadnicze zawodowe	6	50,0
gimnazjalne	1	0,9	gimnazjalne	1	8,3
podstawowe i podst. nieukończone	30	27,5	podstawowe i podst. nieukończone	4	33,3
Ogółem	109	100,00	Ogółem	12	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 42,2% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 83,3% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2019r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle	czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle
do 1	7	6,4	do 1	-	-
1 - 3	22	20,2	1 - 3	1	8,3
3 - 6	22	20,2	3 - 6	1	8,3
6 - 12	12	11,0	6 - 12	-	-
12 - 24	17	15,6	12 - 24	1	8,3
pow. 24	29	26,6	pow. 24	9	75,0
Ogółem	109	100,00	Ogółem	12	100,00

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”**

„Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- f) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 164 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 5,5% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątajacej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 5,1% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2019r.

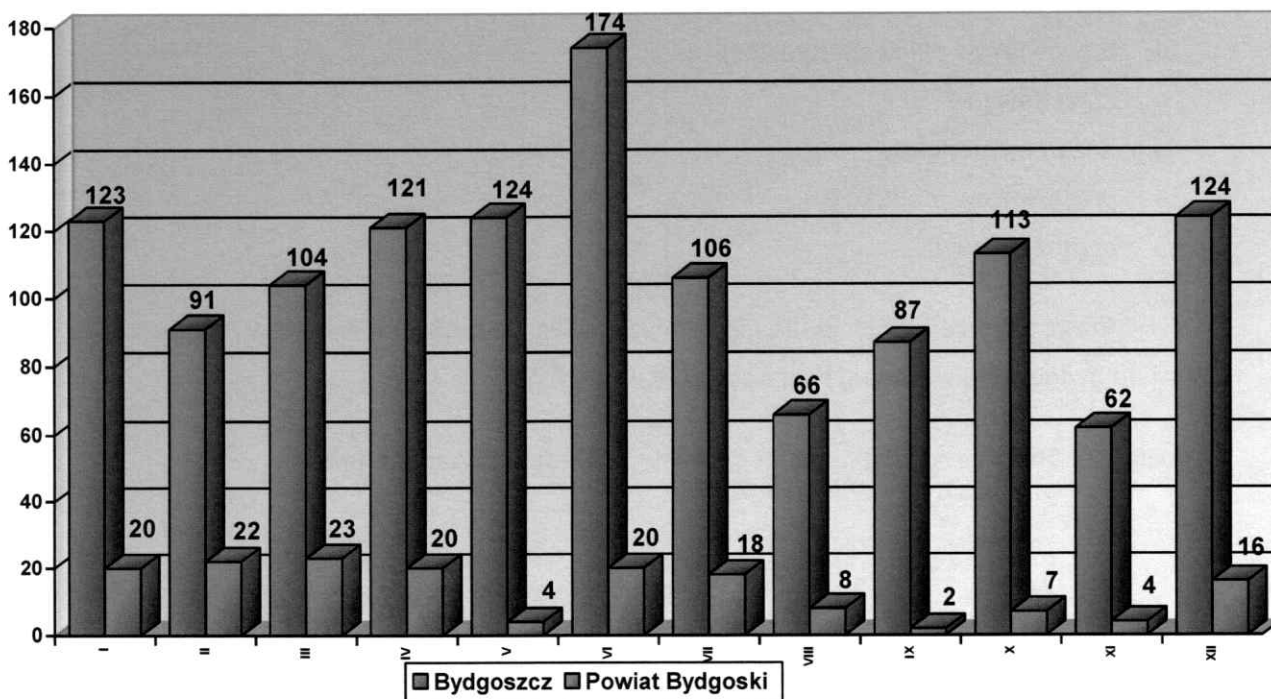
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2019r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2018	315	21	1
Styczeń 2019	20	2	-
Luty 2019	22	-	-
Marzec 2019	23	1	-
Kwiecień 2019	20	3	4
Maj 2019	4	1	-
Czerwiec 2019	20	-	-
Lipiec 2019	18	1	-
Sierpień 2019	8	-	-
Wrzesień 2019	2	-	-
Październik 2019	7	-	-
Listopad 2019	4	-	1
Grudzień 2019	16	1	-
Ogółem 2019	164	9	5

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2019 roku było 1.295.

Na przestrzeni 2019r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 84 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 54,8% stanowiły kobiety.

Wykres 1. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2019 roku



1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- FLAME EMPLOYMENT POLSKA Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- SANPRO CONSULTING BPO Sp. z o.o. Sp. k.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,
- B-READY Sp. z o.o.,
- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- GIŁ Sp. z o.o.,

- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- IPF 2 Sp. z o.o.
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- PROGRES HR Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **470 osób**, w tym:

- **205 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **60 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **205 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2019r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 592 osoby, w tym 10 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 5 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby niepełnosprawne skorzystały z porad indywidualnych.

1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 423,90 zł, a od czerwca 2019r. 430,70 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 25 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 35.725,60 zł.

Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2019r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 4 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 2 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2018), na łączną kwotę 1.707,75 zł.

1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku brał udział w:

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2019” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy aktywnie uczestniczył w promowaniu przedsięwzięć skierowanych do osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim w siedzibie rozpowszechniane są ulotki informacyjne i plakaty o wszelkich działaniach podejmowanych na rzecz wskazanej grupy osób. Ponadto strona internetowa urzędu, tj. <http://bydgoszcz.praca.gov.pl> stanowi platformę informacyjną o bieżących wydarzeniach skierowanych do osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi z regionu;
- PUP Bydgoszcz zachęcał pracodawców do zatrudnienia osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, poprzez promocję środków z PFRON, dzięki którym właściciele firm mogli otrzymać środki na rzecz organizacji staży, szkoleń, czy refundację kosztów doposażenia, lub wyposażenia stanowiska pracy. Osoby niepełnosprawne, mogły również skorzystać z samozatrudnienia, przy pomocy środków z PFRON w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2. Współpraca i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.

- Urząd przekazywał informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
- Urząd współpracował z Fundacją „Aktywizacja” Oddział w Bydgoszczy rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;

- Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;
3. Udział w Dniu Osób z Niepełnosprawnością zorganizowanym pod hasłem „Żyj aktywnie” w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy - celem wydarzenia jest uaktywnienie osób z niepełnosprawnością oraz zachęcenie pracodawców do ich zatrudnienia (31.05.2019r.);
 4. Udział w VII Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia jest wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (03.09.2019r.);
 5. Udział konferencji pt. „Wyzwania dla instytucji publicznych w zakresie dostępności dla Osób z Niepełnosprawnościami, szczególnie w obszarze zatrudnienia” oraz Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami (02.10.2019r.);

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w poradach grupowych lub szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia.

Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26. Kurs obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 5 osób.

PODSUMOWANIE

	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		PORADY GRUPOWE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Powiatowy Urząd Pracy ul. Toruńska	29	-	97	2

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	24 godziny (16 spotkań)	20	17

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER, RPO

informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,30 zł (a od czerwca 2019r. nie niższej niż 8,50 zł) za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscy-

plinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W 2019r. prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego zatrudnionych na stanowiskach robotnika gospodarczego. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2019r. wyniosła 9.658,98 zł.

2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

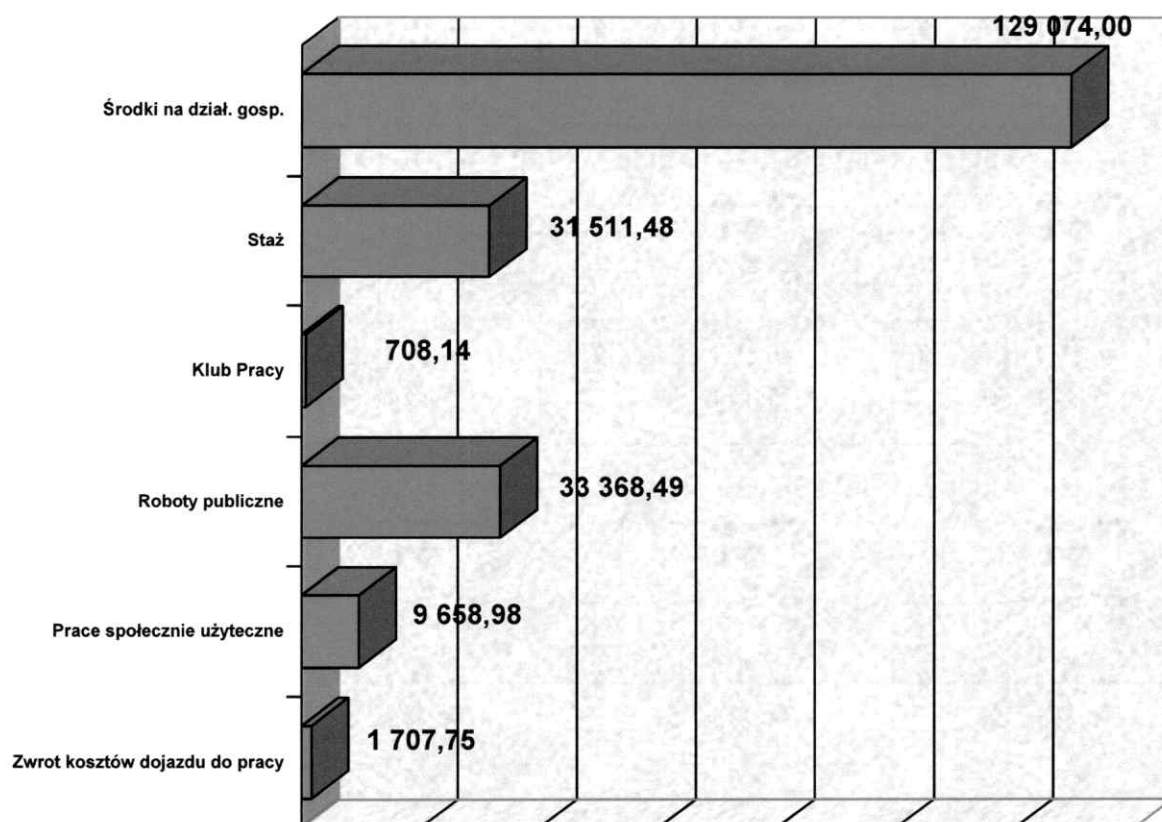
- a. zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z ustalonymi profilami pomocy,
- b. organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy,
- c. przyznawanie i finansowanie bonów,
- d. organizacja i finansowanie staży,
- e. organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych,
- f. udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 206.028,84 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 63.809,22 zł (tj. 31,0%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 9.958,47 zł (tj. 4,8%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 62.261,15 zł (tj. 30,2%),
- PFRON - 70.000,00 zł (tj. 34,0%).

W 2019r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na środki na działalność gospodarczą (62,6% ogółu wydatków), roboty publiczne (16,2% ogółu wydatków) oraz na środki na staże (15,3% ogółu wydatków).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2019r. (w zł)



Na przestrzeni 2019r. z aktywnych form skorzystało 26 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 27 osób niepełnosprawnych, z czego 4 osoby kontynuowały udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2019r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2018/2019	umowy 2019r.	Razem
Fundusz Pracy	Roboty publiczne		33.368,49	33.368,49
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		19.074,00	19.074,00
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	1.566,00	141,75	1.707,75
	Prace społecznie użyteczne	179,28	9.479,70	9.658,98
				63.809,22
PO WER	Staż		9.958,47	9.958,47
				9.958,47
RPO	Staż		21.553,01	21.553,01
	Klub Pracy		708,14	708,14
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		40.000,00	40.000,00
				62.261,15
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		70.000,00	70.000,00
				70.000,00
OGÓŁEM (w zł)		1.745,28	204.283,56	206.028,84
(w %)		0,85	99,15	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2019r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodar- czej	Refundacja kosztów wyposażenia stanow- iska pracy		Prace społecznie użyteczne	Klub Pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
					bezzrobotni	poszukujący pracy				bezzrobotni	poszukujący pracy
2018/ 2019r.	Fundusz Pracy									2	2
	PFRON				1	1				1	1
z 2019r.	Fundusz Pra- cy		4	1			6		2	13	
	PO WER	2								2	
	RPO	3		2				1		6	
	PFRON			2						2	
RAZEM	Fundusz Pra- cy		4	1			6		4	15	
	PO WER	2								2	
	RPO	3		2				1		6	
	PFRON			2	1	1				3	1
OGÓŁEM PUP		5	4	5	1	1	6	1	4	26	1

2.3.1 Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym:

Każda osoba bezrobotna zostawała poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia.

Możliwe były 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Od czerwca 2019 roku zmieniły się przepisy znoszące profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych .

2.3.2 ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2019 roku do pracy w ramach robót publicznych 4 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowiskach: opiekun dzieci i młodzieży, pracownik do prac lekkich, ro-

botnik gospodarczy, sprzątaczką. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 33.368,49 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

2.3.3 STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2019r. łącznie staż odbywało 5 osób niepełnosprawnych, z tego:

- w ramach PO WER - 2 osoby,
- w ramach RPO - 3 osoby,

Osoby niepełnosprawne odbywały staż na stanowiskach: intendent, asystent osoby niepełnosprawnej, hydraulik, stolarz - cieśla budowlany.

Łączna kwota wydatków w 2019r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 31.511,48 zł, z czego 9.958,47 zł pochodziło ze środków PO WER, a 21.553,01 zł ze środków w ramach RPO.

2.3.4 SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami w Klubie Pracy 1 osobę bezrobotną niepełnosprawną z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota środków z RPO na ten cel wyniosła 708,14 zł.

Osoba niepełnosprawna bezrobotna z powiatu bydgoskiego uczestniczyła w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy.

2.3.5 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2019r. kontynuowano umowy zawarte przy wsparciu środków z PFRON na wyposażenie 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki to pracownik cateringu oraz asystent architekta.

2.3.6 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2019r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 4 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 2 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2018), na łączną kwotę 1.707,75 zł.

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2019 roku mieszkańcy Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym z usług informacyjnych i doradczych urzędu pracy korzystały osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,

- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W spotkaniach grupowych uczestniczyły osoby niepełnosprawne zainteresowane zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 176 osób z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 111 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 19 dotacji z Funduszu Pracy, 33 dotacje w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 57 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 2 dotacje ze środków PFRON- na łączną kwotę 2.215.174,92, zł.
- 65 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo - budowlanych, usług kosmetycznych, usług psychologicznych, usług muzycznych, usług fryzjerskich, usług księgowych.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 9,90% (w okresie styczeń - grudzień 2019r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 176 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 1.777).

3.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2019 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2019 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego w ramach umów z roku 2018, na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 4.283,28 zł.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2019 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- zarządzanie projektem Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy - 8 osób,
- nadzwyczajne postępowania administracyjne w praktyce działania PUP - 3 osoby,
- informacja Starosty w dobie wymagającego rynku pracownika, rola doradcy klienta przy przeprowadzaniu testu rynku pracy - 2 osoby,
- zatrudnianie cudzoziemców w Polsce wobec obowiązujących regulacji prawnych w działalności PUP - 16 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 8 osób,
- prawidłowa realizacja umów cywilnoprawnych zawieranych z osobami bezrobotnymi i pracodawcami z uwzględnieniem przepisów ustawy i aktów wykonawczych, zasady dochodzenia roszczeń z tytułu zwrotu dotacji - 7 osób,
- realizacja projektu „Aktywna Mama, aktywny Tata” - 6 osób,
- rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji „INFODORADCA” - 4 osoby,
- egzekucja administracyjna w powiatowych urzędach pracy, a także nowe obowiązki PUP związane z nowelizacją przepisów prawa - 2 osoby,

- pomoc de minimis udzielana przez powiatowy urząd pracy - 12 osób,
- Indywidualny Plan Działania planowanie, przygotowanie, realizacja, warunku zakończenia z uwzględnieniem nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia - 55 osób,
- konsultacje grupowe - świadczenie usług dotyczących Wortalu PSZ - 2 osoby,
- priorytety KFS na 2020 rok, KFS - zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystania - 2 osoby,
- koordynacja świadczeń - aktualności - 3 osoby,
- Płatnik 10.02.002 - 4 osoby,
- warsztaty z pomocy de minimis udzielanej przez powiatowe urzędy pracy - 4 osoby,
- seminarium dla powiatowych urzędów pracy - omówienie funkcjonowania przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców i problemów w tym obszarze - 2 osoby,
- koordynacja świadczeń - aktualności - 1 osoba,
- Kadry i Płace - 2 osoby
- rewolucyjne zmiany w podatku PIT - 1 osoba
- wdrożenie PPK - 2 osoby,
- realizacja oraz rozliczanie projektów współfinansowanych ze środków UE - 1 osoba,
- ewaluacja projektu w projektach współfinansowanych ze środków UE - 2 osoby,
- toruńskie konfrontacje archiwistyczne - 1 osoba,
- pokonywanie stresu i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu w pracy pracownika urzędu pracy - 2 osoby,
- certyfikowany kurs IOD - 1 osoba,
- zamknięcie ksiąg rachunkowych - 1 osoba,
- prowadzenie dokumentacji prawniczej - 1 osoba,
- prowadzenie dokumentacji pracowniczej - 1 osoba,
- praca nad przekonaniami - 1 osoba,
- nadzwyczajne postępowania administracyjne w praktyce działania PUP - 1 osoba.

4.3 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem. Pracownicy ci ukończyli dodatkowo kurs języka migowego II stopnia.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielania 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych.

4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2019 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy - także osób niepełnosprawnych. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl.

W roku 2019 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Barometr zawodów

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania Barometr zawodów według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 3 października 2019 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych a także przedstawiciele bydgoskiego oddziału agencji zatrudnienia Randstad oraz Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadał koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Według prognozy ekspertów rynku pracy **na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2020 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak:** analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze

budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, lekarze, magazynierzy, monterzy maszyn i urządzeń, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze.

Zgodnie z wynikami Barometru zawodów **w 2020 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach:** ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pedagodzy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.

Zestawienie wszystkich zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych zgodnie z prognozą na 2020 rok przedstawione zostało na plakacie. Ponadto wyniki Barometru zawodów dostępne są na stronie internetowej urzędu pracy (<http://bydgoszcz.praca.gov.pl>) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (<http://barometrzwodow.pl>).

Barometr zawodów 2020

powiat bydgoski i miasto Bydgoszcz

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Farmaceuci
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. produkcji
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagnostyci samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Fotografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Pedagodzy

Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Listonosze i kurnierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy poczty
Pracownicy socjalni

Pracownicy fizyczny w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy mechanicy

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
ul. Jedności Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Koordinator wojewódzki

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w 2019 roku

W 2019 roku ostatni raz zrealizowano badanie Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o metodologię opracowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Od 2020 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostanie połączony z Barometrem zawodów, zgodnie z metodologią opracowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Raport z badania Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opublikowany w 2019 roku zawierał informację na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę rynku edukacyjnego w okresie 2018 roku.

Z analizy danych przeprowadzonej na potrzeby opracowania Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy oraz powiecie bydgoskim wynikają następujące ustalenia i spostrzeżenia:

- Na tle województwa kujawsko-pomorskiego obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w 2018 roku obejmował strefę stosunkowo korzystnej sytuacji na rynku pracy. Stopa bezrobocia dla miasta Bydgoszczy (3,6%) była najniższa w regionie, zaś stopa bezrobocia dla powiatu bydgoskiego (5,6%) uplasowała powiat na trzecim miejscu wśród powiatów województwa kujawsko-pomorskiego.
- Według stanu w końcu 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pozostawały 8.352 osoby bezrobotne (w tym 58,8% stanowiły kobiety). Ich liczba zmniejszyła się o 9,3% w stosunku do 2017 roku (liczba kobiet zmniejszyła się o 8,0%).
- Do najliczniejszych kategorii zarejestrowanych bezrobotnych należały: kobiety (58,8% ogółu bezrobotnych według stanu na koniec 2018 r.), osoby bez wykształcenia średniego (54,6%), osoby długotrwale bezrobotne (48,9%), osoby bez kwalifikacji zawodowych (33,2%), osoby powyżej 50 roku życia (28,5%), posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (25,1%) oraz osoby do 30 roku życia (22,0%).
- W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zgłoszono 21.784 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (82,2% z nich pochodziło od bydgoskich przedsiębiorców). 8,8% wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca pracy subsydiowanej.
- Uwzględniając podział osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w 2018 roku w ewidencji PUP najliczniej reprezentowani w Bydgoszczy byli: – sprzedawcy sklepowi (12,7% ogółu zarejestrowanych w końcu 2018 r.), pomoce i sprzątaczkę (2,6%) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych

(2,3%), zaś w powiecie bydgoskim - sprzedawcy sklepowi (13,3%), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (3,0%) oraz kucharz (3,0%).

- Zawodami deficytowymi w 2018 roku okazały się głównie zawody związane z obsługą i montażem maszyn, sprzedażą i usługami finansowymi i ubezpieczeniowymi, budownictwem oraz branżą transportową i pokrewną. Dodatkowo w grupie zawodów maksymalnie deficytowych znaleźli się głównie przedstawiciele branży IT, oraz pracownicy-operatorzy maszyn i urządzeń, a także pracownicy związani ze sprzedażą.
- Do zawodów nadwyżkowych w 2018 r. na lokalnym rynku pracy zaliczały się m.in. takie grupy zawodów elementarnych jak: technicy nauk chemicznych, fizycznych, obuwnicy, murarze, kierownicy do spraw strategii i planowania, hydraulicy i monterzy rurociągów, pomoce kuchenne. Zawody maksymalnie nadwyżkowe reprezentowane były natomiast przez: kierowników w hotelarstwie, marynarzy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, pracowników wykonujących dorywcze prace proste, kierowników do spraw strategii i planowania.
- Szkoły ponadgimnazjalne z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy ukończyły w 2018 roku 5.492 osoby, tj. 3,5% mniej niż przed rokiem.
- 50,9% absolwentów z 2018 roku ukończyło szkołę umożliwiającą zdobycie średniego zawodowego wykształcenia, 40,1% uczęszczało do liceów ogólnokształcących, a 9,0% stanowili absolwenci szkół zawodowych.
- Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z roku szkolnego 2017/2018 z Bydgoszczy to głównie osoby w zawodach wpisujących się w następujące grupy elementarne zawodów: pomocniczy personel medyczny, kosmetyczki i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, asystenci dentystyczni, technicy elektronicy i pokrewni. Natomiast w powiecie bydgoskim byli to najczęściej: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych oraz technicy rolnictwa i pokrewni.

C) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Badanie zrealizowane zostało w 2019 roku wśród 323 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii organizatorów staży na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (69,3%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (38,7%),

należące do sekcji pozostała działalność usługowa (28,2%), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (12,1%), lub budownictwo (12,1%).

- 91,6% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP w Bydgoszczy. Przeciwnego zdania było zaledwie 5,3% ankietowanych. Pozostałe osoby zaznaczyły odpowiedź „trudno powiedzieć” (3,1%).
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (84,5% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (84,2%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (75,6%).
- Zawarcie umowy z PUP w Bydgoszczy to dla organizatorów staży przede wszystkim możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (85,8% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (72,1%). Ponadto dla pracodawców istotny jest fakt, że staż wiąże się z brakiem wydatków związanych z wynagrodzeniem stażysty i składkami ZUS przez okres trwania umowy.
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,2%) a także zbyt krótki okres stażu (24,5%).
- Spośród 323 badanych miejsc stażowych u 44 (tj. 13,6%) doszło do przerywania stażu. Główną przyczyną przerw było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (31,8% spośród wskazanych przerw) oraz rezygnacja stażysty (3,5% spośród wskazanych przerw).

D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2019 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2019 roku badaniem ankietowym objęto 121 uczestników 7 szkoleń grupowych, co stanowiło 93,1% ogółu uczestników

tego rodzaju szkoleń oraz 24 osoby bezrobotne biorące udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, co stanowiło 88,9% ogółu uczestników tego szkolenia.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród **uczestników szkoleń grupowych** można stwierdzić, że:

- Większość uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym stanowili mężczyźni (79,3%), osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (28,9%) lub zasadniczym zawodowym (28,1%), w wieku od 25 do 34 lat (28,1%).
- Respondenci uczestniczyli przede wszystkim w szkoleniach dla kierowców (szkolenia z zakresu: „pozwolenia do kierowania tramwajem”, „operowania wózkami jezdniowymi podnośnikowymi” oraz „prawa jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D”). Ich odsetek w ogóle badanych uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz w 2019 roku wynosił 54,5%. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG (14,9%) oraz z zakresu uprawnień elektrycznych - grupa I (14,0%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 97,5% respondentów. Odmiennego zdania był jeden ankietowany, natomiast 1,6% zaznaczyło odpowiedź „trudno powiedzieć”.
- 95,9% ankietowanych potwierdziło, że szkolenie odbyło się zgodnie z planem nauczania otrzymanym na początku zajęć. Przeciwną opinię wystosowało 0,8%. 2,5% respondentów twierdziło, że nie otrzymało takiego harmonogramu, natomiast 0,8% pozostawiło pytanie bez odpowiedzi.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. 100,0% pozytywnych ocen odnotowano w przypadku oceny atmosfery zajęć. Wysoki odsetek zadowolonych respondentów odnotowano także w przypadku oceny warunków lokalowych (96,7%) oraz jakości otrzymanych materiałów szkoleniowych (96,7%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było natomiast 85,1% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP.
- Badani uczestnicy szkoleń grupowych nie mieli zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 87,6% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 6,6% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą. Pozostałe osoby, tj. 5,8% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie.

Badanie wśród 24 osób bezrobotnych **uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** pozwoliło na stwierdzenie, że:

- W szkoleniu udział wzięli głównie mężczyźni (70,8%). Ponadto wśród ankietowanych znaczną część stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (41,7%) oraz w wieku powyżej 55 lat (54,1%).
- Warunki, w jakich odbyło się szkolenie otrzymały bardzo dobrą ocenę ogólną (95,8% przyznało najwyższe noty na skali, tj. 5 i 6). Równie pozytywnie ocenione zostały pozostałe aspekty szkolenia, takie jak: sala, materiały szkoleniowe oraz atmosfera zajęć (95,8% ocen stanowiły stopnie 5 i 6 na dostępnej skali).
- Uczestnicy szkolenia docenili doradcę zawodowego, pełniącego rolę prowadzącego szkolenie. Przyznano mu ocenę ogólną o wartości 5,9. Bardzo pozytywnie odebrany został dobór tematów (95,8% pozytywnych opinii), stosowane przez doradcę metody szkoleniowe (91,7% pozytywnych opinii) oraz poziom przekazanej wiedzy i umiejętności (91,7% pozytywnych opinii).
- 91,7% respondentów dokonało pozytywnej oceny wartości merytorycznej szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Wskazany aspekt szkolenia otrzymał od ankietowanych średnią notę o wartości 5,6. Do najbardziej przydatnych zagadnień poruszanych w trakcie szkolenia, zaliczyli oni: rozmowę kwalifikacyjną, cv oraz list motywacyjny i poszukiwanie pracy. Zapytano również ankietowanych o najmniej przydatne ich zdaniem zagadnienia, jednak żaden z nich nie udzielił odpowiedzi na to pytanie.
- Niemalże wszyscy badani przyznali, że po ukończeniu szkolenia wzrosły ich umiejętności w poszukiwaniu pracy. Na skali, gdzie 1 oznaczało brak wzrostu, a 6 najwyższy jego stopień, respondenci wystawili notę o średniej wartości 5,1.
- Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy spełniło oczekiwania wszystkich osób bezrobotnych w nim uczestniczących (według skali ocen od 1- najniższej do 6 - najwyższej, przyznano średnią ocenę: 5,5).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2018	5,8	8,8	5,5
styczeń 2019	6,1	9,2	5,9
luty 2019	6,1	9,1	5,7
marzec 2019	5,9	8,8	5,6
kwiecień 2019	5,6	8,4	5,2
maj 2019	5,4	8,1	5,0
czerwiec 2019	5,3	7,9	4,8
lipiec 2019	5,2	7,8	4,7
sierpień 2019	5,2	7,7	4,7
wrzesień 2019	5,1	7,6	4,6
październik 2019	5,0	7,5	4,4
listopad 2019	5,1	7,6	4,3
grudzień 2019	5,2	7,8	4,1
styczeń 2020	5,5	8,2	4,5
luty 2020	5,5	8,1	4,3
marzec 2020	5,4	7,9	4,1

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2018r. - III.2020r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2018	8.352	2.370	
styczeń 2019	8.822	2.562	+192
luty 2019	8.667	2.477	-85
marzec 2019	8.501	2.439	-38
kwiecień 2019	8.185	2.258	-181
maj 2019	7.879	2.157	-101
czerwiec 2019	7.657	2.061	-96
lipiec 2019	7.636	2.013	-48
sierpień 2019	7.556	2.029	+16
wrzesień 2019	7.356	1.994	-35
październik 2019	6.956	1.892	-102
listopad 2019	6.776	1.822	-70
grudzień 2019	6.542	1.769	-53
styczeń 2020	6.885	1.920	+151
luty 2020	6.663	1.839	-81
marzec 2020	6.332	1.743	-96

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPLYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2019 ROKU**

	liczba osób bezrobotnych z powiatu	napływ	odpływ	
			ogółem	z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2018	2.370			
styczeń 2019	2.562	454	262	141
luty 2019	2.477	296	381	186
marzec 2019	2.439	294	332	135
kwiecień 2019	2.258	237	418	180
maj 2019	2.157	236	337	158
czerwiec 2019	2.061	201	297	98
lipiec 2019	2.013	267	315	131
sierpień 2019	2.029	276	260	96
wrzesień 2019	1.994	332	367	186
październik 2019	1.892	298	400	173
listopad 2019	1.822	260	330	156
grudzień 2019	1.769	252	305	137
grudzień 2019	1.769	3.403	4.004	1.777
Różnica 31.12.2018r. - 31.12.2019r. = - 601 osób, tj. - 25,4%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.18r. - III.20r.)

miesiące	PUP ogółem	mężczyźni	kobiety	powiat bydgoski	
				mężczyźni	kobiety
grudzień 2018	8.352	3.444	4.908	936	1.434
styczeń 2019	8.822	3.680	5.142	1.040	1.522
luty 2019	8.667	3.635	5.032	1.018	1.459
marzec 2019	8.501	3.572	4.929	1.008	1.431
kwiecień 2019	8.185	3.449	4.736	902	1.356
maj 2019	7.879	3.271	4.608	847	1.310
czerwiec 2019	7.657	3.220	4.437	817	1.244
lipiec 2019	7.636	3.179	4.457	774	1.239
sierpień 2019	7.556	3.149	4.407	767	1.262
wrzesień 2019	7.356	3.155	4.201	788	1.206
październik 2019	6.956	3.023	3.933	750	1.142
listopad 2019	6.776	2.937	3.839	730	1.092
grudzień 2019	6.542	2.875	3.667	726	1.043
styczeń 2020	6.885	3.038	3.847	795	1.125
luty 2020	6.663	2.939	3.724	771	1.068
marzec 2020	6.332	2.756	3.576	712	1.031

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2018r. - III.2020r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2018	8.352	1.399	2.370	400	1.970
styczeń 2019	8.822	1.515	2.562	433	2.129
luty 2019	8.667	1.470	2.477	432	2.045
marzec 2019	8.501	1.400	2.439	413	2.026
kwiecień 2019	8.185	1.389	2.258	408	1.850
maj 2019	7.879	1.311	2.157	382	1.775
czerwiec 2019	7.657	1.290	2.061	349	1.712
lipiec 2019	7.636	1.250	2.013	330	1.683
sierpień 2019	7.556	1.245	2.029	328	1.701
wrzesień 2019	7.356	1.179	1.994	309	1.685
październik 2019	6.956	1.156	1.892	319	1.573
listopad 2019	6.776	1.146	1.822	327	1.495
grudzień 2019	6.542	1.157	1.769	327	1.442
styczeń 2020	6.885	1.240	1.920	359	1.561
luty 2020	6.663	1.252	1.839	336	1.503
marzec 2020	6.332	1.195	1.743	334	1.409

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 31.III.2020r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	1.743	334	19,1
Białe Błota	266	58	21,8
Dąbrowa Chełmińska	128	33	25,8
Dobrcz	153	32	20,9
Koronowo	459	70	15,3
Nowa Wieś Wielka	145	24	16,6
Osielsko	183	31	16,9
Siczenko	187	43	23,0
Solec Kujawski	222	43	19,3

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2018		31.XII.2019	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	267	11,3	203	11,5
25 do 34	717	30,3	493	27,9
35 do 44	556	23,4	445	25,2
45 do 54	424	17,9	303	17,1
55 do 59	249	10,5	188	10,6
60 i powyżej	157	6,6	137	7,7

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2018		31.XII.2019	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	212	8,9	136	7,7
do 1 roku	409	17,3	305	17,2
1-5	606	25,6	466	26,3
5-10	384	16,2	283	16,0
10-20	425	17,9	323	18,3
20-30	225	9,5	178	10,1
30 i więcej	109	4,6	78	4,4

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2018		31.XII.2019	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	266	11,2	227	12,8
policealne i średnie zawodowe	429	18,1	322	18,2
średnie ogólnokształcące	230	9,7	168	9,5
zasadnicze zawodowe	715	30,2	524	29,6
gimnazjalne i niepełne	730	30,8	528	29,9

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2018		31.XII.2019	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	260	11,0	193	10,9
1 - 3	426	18,0	344	19,4
3 - 6	383	16,1	337	19,1
6 - 12	383	16,1	267	15,1
12 - 24	357	15,1	259	14,6
pow. 24	561	23,7	369	20,9

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2019r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2019r. 142, czyli 8,1% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2020	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 600 zł 00 gr	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2019r.	5 198 zł 58 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	689 zł 20 gr	607 zł 17 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	861 zł 40 gr	747 zł 87 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.033 zł 70 gr	888 zł 67 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	541 zł 20 gr	486 zł 99 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	676 zł 40 gr	596 zł 52 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	811 zł 70 gr	707 zł 65 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.033 zł 70 gr	940 zł 67 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALESZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	861 zł 40 gr	741 zł 87 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	172 zł 30 gr	172 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALESZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	172 zł 30 gr	172 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	172 zł 30 gr	172 zł 30 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	430 zł 70 gr	400 zł 70 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 300 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	701 zł 00 gr	528 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 25 000 zł	

Uzasadnienie

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020" obliguje Starostę do przedstawienia Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku. Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2019 r. stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.