



***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2030 roku” za rok 2021***

	Spis treści	Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2021r.	4
II.	Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2030 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	9
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	9
1.4	Poradnictwo zawodowe	10
1.5	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	12
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	15
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	15
2.2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	21
3.	Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	26
3.1	Barometr zawodów	26
	<u>ZAŁĄCZNIK 1.</u> Barometr zawodów - tabela	29
3.2	Rozwój kompetencji doradców klienta	30
3.3	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	31
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	33
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	33
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	33
4.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	34
5.	Edukacja dla rynku pracy	43
5.1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
6.	Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	45
6.1	Obsługa konsultacyjno-doradcza	45
6.2	Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	45

7.	Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy	47
7.1	Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	47
7.2	Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	62
7.3	Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	62
7.4	Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	63
7.5	Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	63
7.6	Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową	63
7.5	Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	64
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 10)</u>		65
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>		70
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>		71
<u>ZAŁĄCZNIK 5. Finanse</u>		72
<u>ZAŁĄCZNIK 6. Efektywność zatrudnieniowa programów</u>		73
<u>ZAŁĄCZNIK 7. Stawki, wskaźniki, progi</u>		74
III.	Plan działań na rok 2022 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	75

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2021 roku

Rok 2021 charakteryzował się zauważalnym, stałym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2020r. - grudzień 2021r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 5,2% do 3,8%, co stanowi spadek o 1,4 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2021r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2020	6,3	9,0	5,2
styczeń 2021	6,5	9,4	5,5
luty 2021	6,6	9,4	5,6
marzec 2021	6,4	9,2	5,6
kwiecień 2021	6,3	8,9	5,5
maj 2021	6,1	8,7	5,2
czerwiec 2021	6,0	8,4	5,0
lipiec 2021	5,9	8,2	4,9
sierpień 2021	5,8	8,1	4,8
wrzesień 2021	5,6	7,9	4,7
październik 2021	5,5	7,7	4,4
listopad 2021	5,4	7,6	4,1
grudzień 2021	5,4	7,7	3,8

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2021r. - 28,4% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2021r. liczba bezrobotnych wynosiła 1.622 osoby, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 27,2% (w Bydgoszczy spadek o 29,5%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2021 roku uległa pogorszeniu, z uwagi na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, zwłaszcza zauważalny jest wzrost ilości osób długotrwale bezrobotnych oraz w wieku powyżej 50 lat, a także osób bez kwalifikacji zawodowych i z najniższym wykształceniem. Wg stanu na koniec grudnia 2021 roku:

- kobiety - stanowiły **58,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **21,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **9,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **49,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **17,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **27,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **34,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **11,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **58,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **22,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie trzech miesięcy br. nastąpił spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec marca 2022r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 1.502 osoby, czyli o 120 osób mniej niż pod koniec 2021 roku (tj. mniej o 7,4%) oraz o 916 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 37,9%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Białe Błota, gdzie na koniec marca br. ubyło 15,5% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2021 roku, gmina Dobrcz (odpowiednio ubyło 14,4%) oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio ubyło 10,9%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Osielsko (o 3,4%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.03.2022r.
Białe Błota	339	258	218
Dąbrowa Chełmińska	166	137	122
Dobrcz	223	146	125
Koronowo	584	421	386
Nowa Wieś Wielka	195	159	157
Osielsko	221	147	152
Sicienko	229	163	153
Solec Kujawski	272	191	189
powiat bydgoski	2.229	1.622	1.502

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2030 roku”**

„Powiatowy Program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2030 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 159/XVII/20 z dnia 29 grudnia 2020 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,

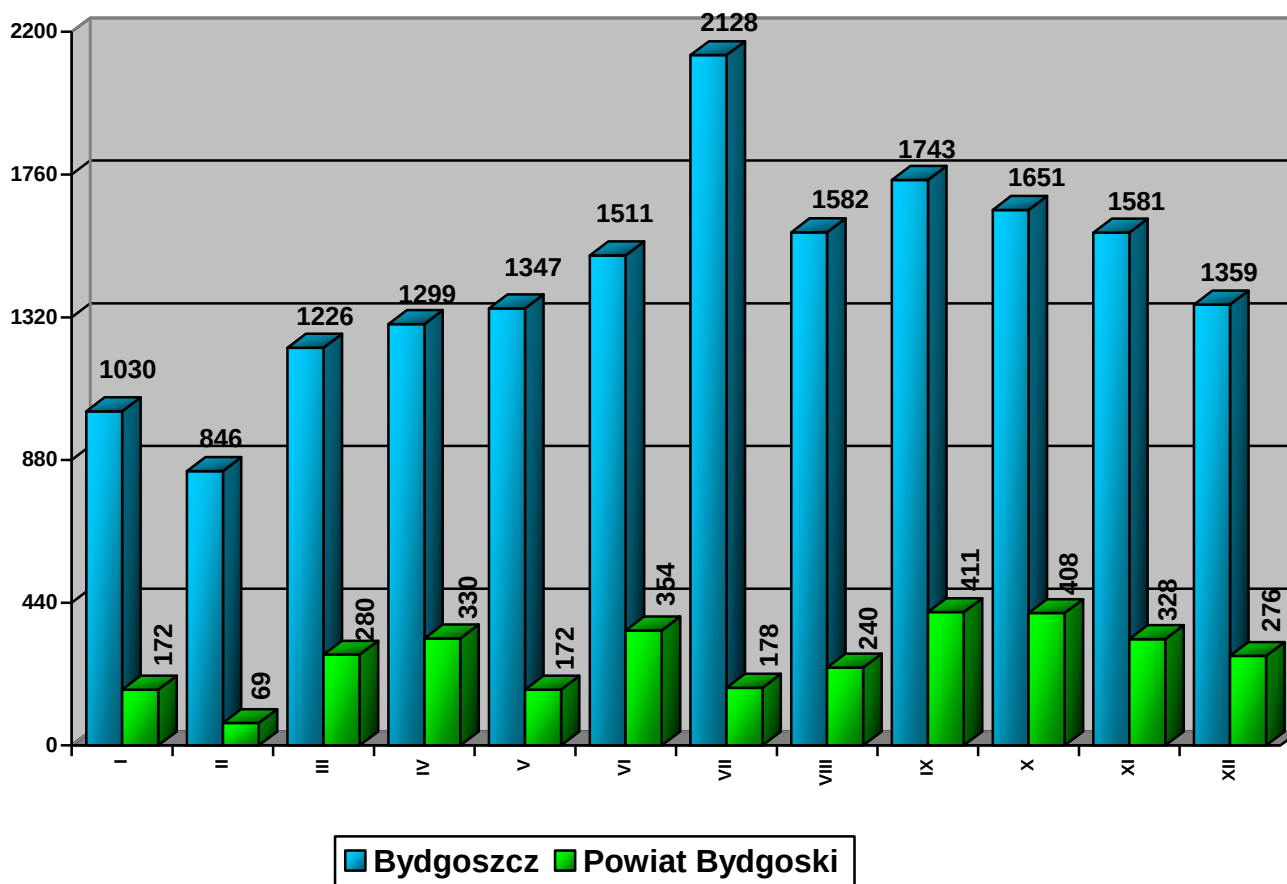
1.1 Pośrednictwo pracy

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 2.657 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 3.264 osoby, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały 1.633 osoby.

W 2021 roku PUP dysponował łącznie 3.218 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej z terenu powiatu bydgoskiego. Było to o ponad 77% więcej niż w roku poprzednim. Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z powiatu bydgoskiego złożyli w miesiącach: wrześniu - 411 ofert pracy oraz październiku - 408 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezro-

botnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano we wrześniu (179 podjęć pracy), październiku (158 podjęć pracy) oraz w kwietniu (155 podjęć pracy).

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Mieszkańcy powiatu bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości (17.303 oferty pracy). Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2021r. 20.521 ofert pracy (wzrost w porównaniu do roku poprzedniego o prawie 68%).

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2021 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2020r.	2.229			
I. 2021r.	2.345	239	123	80
II. 2021r.	2.395	222	172	111
III. 2021r.	2.318	275	252	139
IV. 2021r.	2.361	229	286	155
V. 2021r.	2.252	183	292	139
VI. 2021r.	2.137	168	283	153
VII. 2021r.	2.087	216	266	138
VIII. 2021r.	2.058	228	257	122
IX. 2021r.	2.026	297	329	179
X. 2021r.	1.884	214	356	158
XI. 2021r.	1.769	213	328	133
XII. 2021r.	1.622	173	320	126
31.12.2021r.	1.622	2.657	3.264	1.633
Różnica 31.12.2020r. - 31.12.2021r. = -607 osób, tj. - 27,2%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2021 rok:

1. Budownictwo: robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), elektryk, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, malarz - lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych;
2. Mechaniczne: ślusarz, pracownik produkcji, mechanik samochodowy, monter konstrukcji stalowych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, monter sieci wod-kan, monter - konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych;
3. Kierowcy: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca operator wózków widłowych;
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni;
5. Gastronomia: kucharz, kelner, pomoc kuchenna;
6. Pozostałe: pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, pracownik sortowania przesyłek i towarów, kurier, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, robotnik gospodarczy, pra-

cownik ochrony fizycznej, zbieracz owoców i ziół i innych roślin, szwaczka maszynowa, tapicer, pracownik utrzymania czystości, pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, monter mebli, robotnik gospodarczy, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, operator maszyn do produkcji drutów i prętów, pozostali monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani, sortowacz surowców wtórnych, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pakowacz ręczny, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni;

7. Dla osób niepełnosprawnych: pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, portier - dozorca.

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,
- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- Głł Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- PROGRES HR Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE /EOG i Szwajcarii,

- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **75 osób**, w tym:

- **75 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **15 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **75 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym z uwagi na panującą pandemię. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2021 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 224 osoby, w tym 125 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystały 194 osoby (w tym 109 kobiet) w ramach 227 wizyt,
- 30 osobom (w tym 16 kobietom) udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Wśród grupy 224 mieszkańców powiatu bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było: 125 kobiet (tj. 13,2% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2021r.), 13 osób powyżej 50 roku życia (tj. 2,9% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2021r.), a 31 osób zarejestrowanych było w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 4,5% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2021r.).

Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2021 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 29 osób ze środków Funduszu Pracy, w tym 4 osoby z roku 2020. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: pracownik administracyjny, zaopatrzeniowiec, operator obsługi sprzedaży internetowej, kierowca samochodu dostawczego, pomocnik elektryka, młodszy fakturzysta, peronowy - podjazdowy, pomocnik magazyniera, referent ds. rachunkowości i księgowości, pomocnik operatora traka taśmowego, sprzedawca. W 2021r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 89.655,23 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2021 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2021r. w robotach publicznych uczestniczyło 13 osób z powiatu bydgoskiego.

Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 187.388,38 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: pracownik gospodarczy, kopacz, opiekun dowozu dzieci do szkoły - pomoc nauczyciela, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, referent, sprzątaczką, sekretarka, młodszy wychowawca.

- **Staż**

W 2021r. łącznie staż odbywało 114 osób (z tego 2 osoby w ramach umów z 2020 roku), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 26 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 64 osoby bezrobotne,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 24 osoby bezrobotne,

Osoby odbywały staż u pracodawców m. in. na stanowiskach: kasjer - fakturzysta, pomoc kuchenna, pomoc elektryka, pomoc fryzjera, pracownik biurowy, pomocnik ślusarza, lekarz weterynarii - stażysta, magazynier, sprzedawca, telemonter, pracownik budowlany, pracownik ds. rozliczania czasu pracy kierowców, dekorator wnętrz.

Łączna kwota wydatków w 2021r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 562.631,50 zł, z czego 78.864,48 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 326.526,66 zł ze środków PO WER, a 157.240,36 zł ze środków RPO.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2021r. 27 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy, środków PO WER, środków RPO oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Osoby bezrobotne wykonywały prace m. in. na stanowiskach: operator wózka widłowego, operator prasy, pracownik biurowy, pracownik produkcji spożywczej, pomocnik montera konstrukcji lekkich, stalowych i drewnianych, pomoc organizacyjno - porządkowa, sprzedawca, pracownik fizyczny, pomoc kuchenna, recepcjonistka, pomoc krawiecka, pracownik ogólnobudowlany, pomocnik elektryka.

Łączna kwota wydatków w 2021r. przeznaczona na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 497.995,67 zł, z czego 40.000,00 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 20.000,00 zł ze środków PO WER, 397.995,67 zł pochodziło ze środków RPO, a 40.000,00 zł ze środków PFRON.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2021r. 9,00 zł za godzinę.

W 2021r. prace społecznie użyteczne wykonywało 47 osób z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, oraz praca jako robotnik gospodarczy. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2021r. wyniosła 78.022,80 zł.

1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 600,00 zł, a od czerwca 2021 - 620,00 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 247 mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 272.921,80 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 16 osobom bezrobotnym (w tym 4 osobom w ramach umów z 2020 roku) na łączną kwotę 23.668,36 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu/zakwaterowania mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2021r. PUP zrefundował koszty:

- dojazdu - 11 osobom bezrobotnym na kwotę 9.042,84 zł, (w tym 4 osobom w ramach umów zawartych w 2020 roku),
- zakwaterowania - 3 osobom bezrobotnym na kwotę 4.153,30 zł (w tym 2 osobom w ramach umów zawartych w roku 2020).

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 6 osób z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy oraz RPO przeznaczona na szkolenia wyniosła 23.308,22 zł.

W 2021 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych w formie grupowej:

- w ramach środków Funduszu Pracy: - pozwolenie do kierowania tramwajem - 2 osoby,
- w ramach środków RPO: - uprawnienia elektryczne - grupa I - 3 osoby, - wózki jezdniowe podnośnikowe - 1 osoba.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub koniecz-

ność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

- **Refundacja kosztów 30 minus**

W 2021r. w ramach refundacji kosztów 30 minus do pracy skierowano 2 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (w ramach powstałych wakatów). Zatrudnione osoby wykonywały pracę na stanowiskach: sprzedawca oraz pomocnik operatora traka taśmowego.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

W 2021r. łącznie działaniami objęto 150 osób do 30 roku życia, z czego 10 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2021r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.505.094,13 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkających w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 275.673,66 zł (tj. 18,3%),
- ze środków PO WER w wysokości 1.229.420,47 zł (tj. 81,7%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej tj. 1.003.688,81 zł, co stanowiło 66,7% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2021r. (w zł)

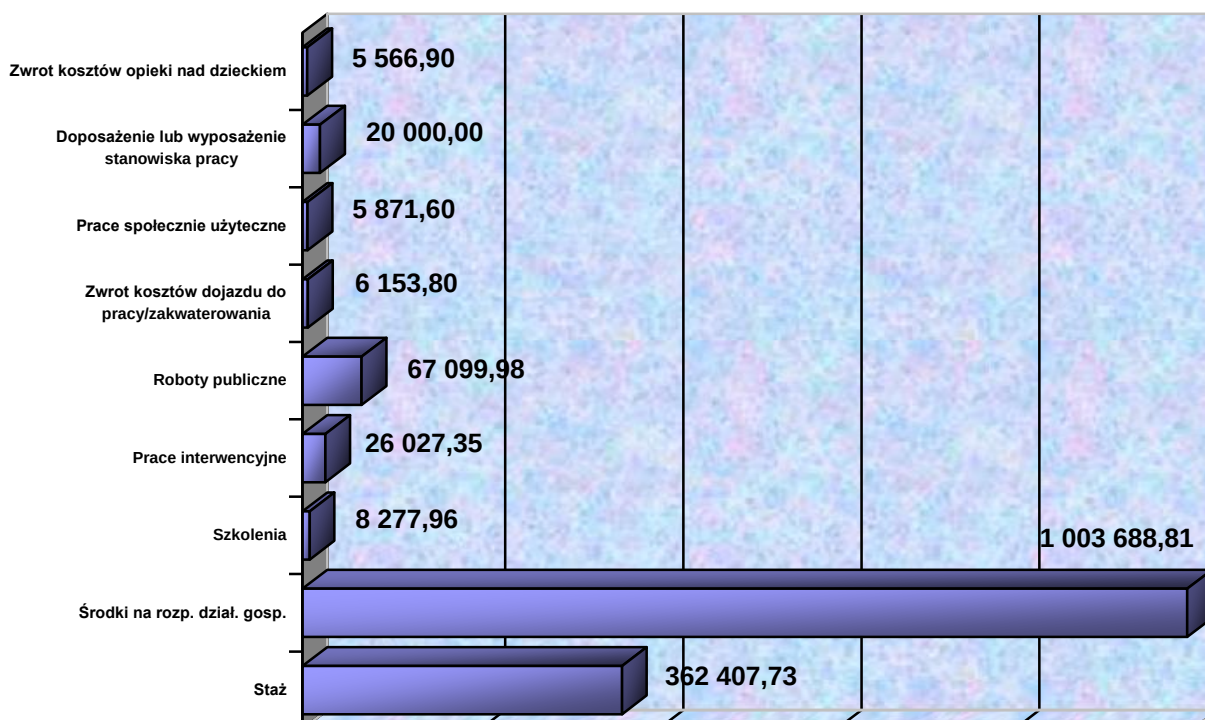


Tabela 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia grupowe	Refundacja 30 minus	Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
2020/ 2021r.	Fundusz Pracy	2			2					4	2	10
z 2021r.	Fundusz Pracy	9	5		9	4	3	1	2	3	2	38
	PO WER	64	36	2								102
RAZEM	Fundusz Pracy	11	5		11	4	3	1	2	7	4	48
	PO WER	64	36	2								102
OGÓŁEM		75	41	2	11	4	3	1	2	7	4	150

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 106 osób do 30 roku życia, w tym 59 kobiet w ramach 121 wizyt.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby te skorzystały z porad indywidualnych.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniem 1 osobę do 30 roku życia z powiatu bydgoskiego w ramach umowy z roku 2021. Kwota wydatków z Funduszu Pracy przeznaczona na szkolenie wyniosła 8.277,96 zł. Osoba bezrobotna z powiatu bydgoskiego odbywała szkolenie - pozwolenie do kierowania tramwajem.

Staż

W 2021r. łącznie staż odbywało 75 osób do 30 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2021 roku 73 osoby, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 9 osób,
 - w ramach PO WER - 64 osoby,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2020r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 2 stażystów w ramach środków Funduszu Pracy.

Osoby do 30 roku życia odbywały staż m. in. na stanowiskach: fakturzysta, pracownik biurowy, pomocnik stolarza, magazynier, sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany, montażysta mebli, asystent kamieniarza, szlifierz, dekorator wnętrz, operator drukarki wielkoformatowej.

Łączna kwota wydatków w 2021r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 362.407,73 zł, z czego 326.526,66 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2021r. 2 osoby bezrobotne do 30 roku życia wykonywały pracę w ramach umów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przy wsparciu środków z Funduszu Pracy. Wykonywały pracę na takich stanowiskach jak: pracownik administracyjno-biurowy, pracownik produkcji.

Kwota wydatków w 2021r. przeznaczona na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 20.000,00 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku 41 osobom do 30 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1.003.688,81 zł, w tym:

- 5 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 120.795,00 zł,
- 36 osobom w ramach PO WER na kwotę 882.893,81 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in. z zakresu: usług budowlanych, usług fotograficznych, usług fryzjerskich, usług remontowo - budowlanych. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 25.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2021 prace społecznie użyteczne wykonywały 3 osoby do 30 roku życia. Były to przeważnie prace w charakterze pracownika gospodarczego. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2021r. wyniosła 5.871,60 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2021 roku skierował do pracy w ramach robót publicznych 4 osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 67.099,98 zł. Osoby zatrudniono m. in. na stanowiskach: pracownik gospodarczy, pracownik do prac lekkich, pomoc nauczyciela, sekretarka.

Prace interwencyjne

W roku 2021 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 9 osób ze środków Funduszu Pracy (oraz 2 osoby w ramach umów z roku 2020). Osoby wykonywały m. in. prace na stanowiskach: ogrodnika terenów zielonych, pomocy krawieckiej, pomocy kuchennej, pracownika produkcji, sprzedawcy.

W 2021r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 26.027,35 zł.

Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2021r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 4 osobom bezrobotnym do 30 roku życia (w tym 2 osobom w ramach umów z 2020 roku), na łączną kwotę 2.000,50 zł oraz koszty zakwaterowania 3 osobom bezrobotnym do 30 roku życia (w tym 2 osobom w ramach umów z roku poprzedniego) na kwotę 4.153,30 zł ze środków Funduszu Pracy.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

W 2021 roku urząd zwrócił koszty opieki nad dzieckiem 4 osobom do 30 roku życia (w tym 2 osobom w ramach umowy z roku 2020) na łączną kwotę 5.566,90 zł.

Refundacja kosztów 30 minus

W 2021r. w ramach refundacji kosztów 30 minus do pracy skierowano 2 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (w ramach powstałych wakatów). Zatrudnione osoby wykonywały pracę na stanowiskach: sprzedawca oraz pomocnik operatora traka taśmowego.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu bydgoskiego do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2021r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2020/2021	umowy 2021r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	7.275,41	28.605,66	35.881,07
	Prace interwencyjne		26.027,35	26.027,35
	Roboty publiczne		67.099,98	67.099,98
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		120.795,00	120.795,00
	Szkolenia grupowe		8.277,96	8.277,96
	Prace społecznie użyteczne		5.871,60	5.871,60
	Zwrot kosztów zakwaterowania	1.633,36	2.519,94	4.153,30
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	3.739,60	1.827,30	5.566,90
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	1.593,80	406,70	2.000,50
	Ogółem			275.673,66
PO WER	Staż		326.526,66	326.526,66
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		20.000,00	20.000,00
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		882.893,81	882.893,81
	Ogółem			1.229.420,47
OGÓŁEM (w zł)		14.242,17	1.490.851,96	1.505.094,13
(w %)		0,95	99,05	100,00

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

W 2021r. łącznie działaniami objęto 39 osób powyżej 50 roku życia (tabela 8).

W 2021 r. na aktywne formy dla mieszkańców powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 276.024,11 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 76.715,48 zł (tj. 27,79%),
- ze środków RPO w wysokości 159.308,63 zł (tj. 57,72%),
- ze środków PFRON w wysokości 40.000,00 zł (tj. 14,49%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (36,3% ogółu wydatków) oraz na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (27,2% ogółu wydatków).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2021r. (w zł)

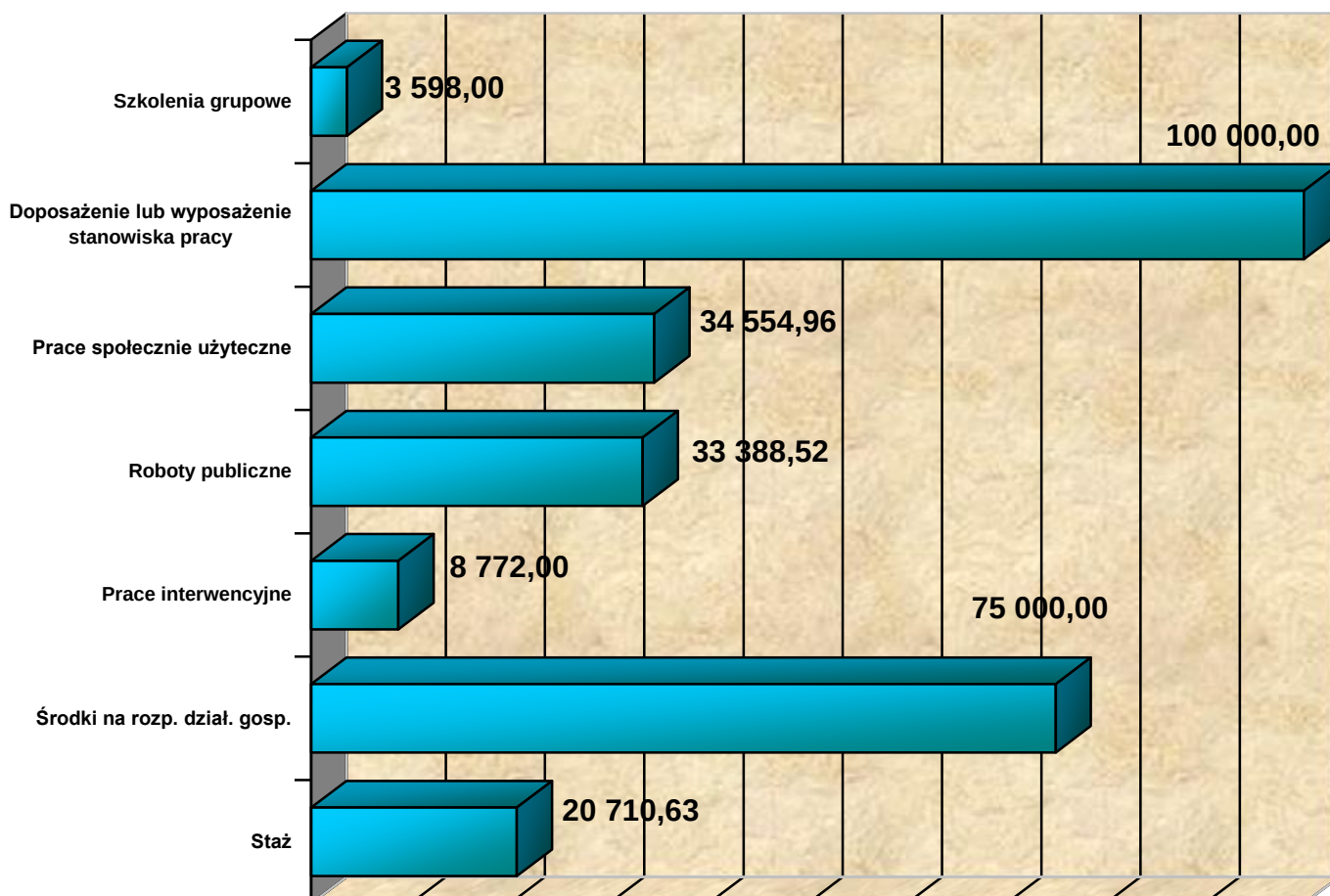


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2021r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia grupowe	Prace społecznie użyteczne	OGÓŁEM
z 2021r.	Fundusz Pracy	1			3	2		21	27
	RPO	3	3	3			2		11
	PFRON			1					1
RAZEM	Fundusz Pracy	1			3	2		21	27
	RPO	3	3	3			2		11
	PFRON			1					1
OGÓŁEM		4	3	4	3	2	2	21	39

Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 13 osób powyżej 50 roku życia, w tym 4 kobiety w ramach 18 wizyt.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby te skorzystały z doradczych porad indywidualnych.

Staż

W 2021r. staż odbywały 4 osoby powyżej 50 roku życia w ramach środków RPO. Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: pracownik biurowy, pracownik ds. rozliczeń czasu pracy kierowców, pracownik produkcji, pracownik budowlany.

Łączna kwota wydatków w 2021r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 20.710,63 zł ze środków RPO.

Prace interwencyjne

W roku 2021r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były 3 osoby powyżej 50 roku życia w ramach umów z 2020 roku. Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: sprzedawca, zaopatrzeniowiec, pracownik fermy drobiu.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 8.772,00 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2021r. w robotach publicznych uczestniczyły 2 osoby powyżej 50 roku życia. Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak kopaczka oraz pracownik do prac lekkich. Łączna kwota na ten cel wyniosła 33.388,52 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2021r. 4 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia były zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażonym/ doposażonym stanowisku

pracy na łączną kwotę 100.000,00 zł. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: operator prasy pracownik biurowy, pracownik produkcji spożywczej oraz pracownik pralni wodnej.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2021r. PUP udzielił 3 mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 75.000,00 zł w ramach środków RPO.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: instalacji wod.- kan., sprzedaży odzieży, produkcji wyrobów stolarskich.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2021 prace społecznie użyteczne wykonywało 21 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2021r. wyniosła 34.554,96 zł.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniem 2 osoby powyżej 50 roku życia z powiatu bydgoskiego. Kwota wydatków ze środków RPO przeznaczona na szkolenie wyniosła 3.598,00 zł.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2021r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2020/2021	umowy 2021r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne		8.772,00	8.772,00
	Roboty publiczne		33.388,52	33.388,52
	Prace społecznie użyteczne		34.554,96	34.554,96
	Ogółem			76.715,48
RPO	Staż		20.710,63	20.710,63
	Szkolenia grupowe		3.598,00	3.598,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		60.000,00	60.000,00
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		75.000,00	75.000,00
	Ogółem			159.308,63
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		40.000,00	40.000,00
	Ogółem			40.000,00
OGÓŁEM (w zł)		-	276.024,11	276.024,11
(w %)		-	100,00	100,00

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) opracowywanie corocznego Barometru Zawodów,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

3.1. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2021r.

A) Barometr zawodów

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania Barometr zawodów według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 27 września 2021 roku. Z uwagi na pandemię koronawirusa spotkanie odbyło się w formie wideokonferencji. W panelu eksperckim uczestniczyli przedstawiciele bydgoskiego oddziału agencji zatrudnienia Adecco i Manpower oraz Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, a także pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadał koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Według prognozy ekspertów rynku pracy **na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2022 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak:** analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,

lekarze, magazynierzy, monterzy maszyn i urządzeń, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze.

Zgodnie z wynikami Barometru zawodów **w 2022 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach:** ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy oraz bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej.

Zestawienie wszystkich zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych zgodnie z prognozą na 2022 rok przedstawione zostało w załączonym plakacie. Ponadto wyniki Barometru zawodów dostępne są na stronie internetowej urzędu pracy (<http://bydgoszcz.praca.gov.pl>) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (<http://barometrzwodow.pl>).

B) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2021 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych z zakresu:

- pozwolenia do kierowania tramwajem,
- operowania wózkiem jezdniowym podnośnikowym,
- uprawnień elektrycznych - grupa I.

Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2021 roku w szkoleniach grupowych uczestniczyły 42 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby wzięły udział w badaniu ankietowym i dokonały oceny kursu.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród **uczestników szkoleń grupowych** można stwierdzić, że:

- Większość uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym stanowili mężczyźni (81,3%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (33,3%) lub średnim ogólnym (22,9%), w wieku od 31 do 40 lat (29,2%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania wszystkich respondentów.
- 97,9% ankietowanych potwierdziło, że szkolenie odbyło się zgodnie z planem nauczania otrzymanym na początku zajęć. 2,1% pozostawiło pytanie bez odpowiedzi.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. 100,0% pozytywnych ocen odnotowano w przypadku oceny atmosfery zajęć oraz warunków lokalowych. Wysoki odsetek zadowolonych respondentów odnotowano także w przypadku oceny jakości otrzymanych materiałów szkoleniowych (93,8%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 87,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP. Niezadowolenie respondentów było wynikiem zbyt małej liczby godzin zajęć praktycznych w przypadku szkolenia z kierowania tramwajem (ich liczba była zgodna z obowiązującymi przepisami oraz zamówieniem publicznym).
- Badani uczestnicy szkoleń grupowych nie mieli zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 85,4% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 12,5% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą. 2,1% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Barometr zawodów 2022

powiat bydgoski i miasto Bydgoszcz

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	Administratorzy stron internetowych	Magazynierzy	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Maszyniści	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	Betoniarze i zbrojarze	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
	Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy elektroniki	Pracownicy poligraficzni
	Brukarze	Monterzy instalacji budowlanych	Pracownicy przetwórstwa metali
	Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy konstrukcji metalowych	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Cukiernicy	Monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy okien i szklarze	Pracownicy służb mundurowych
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy	Murarze i tynkarze	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Przetwórcy mięsa i ryb
	Fryzjerzy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Ratownicy medyczni
	Graficy komputerowi	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Robotnicy budowlani
	Inżynierowie budownictwa	Nauczyciele przedszkoli	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Inżynierowie chemicy i chemicy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Samodzielni księgowi
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Spawacze
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Specjaliści ds. PR/reklamy, marketingu i sprzedaży	
Kierownicy budowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	
Kosmetyczki	Operatorzy obrabiarek skrawających	Spedytorzy i logistycy	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych	Sprzątaczk i pokojowe	
Kucharze	Opiekunki dziecięce	Szefowie kuchni	
Lakiernicy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Ślusarze	
Lekarze	Piekarze	Tapicerzy	
Listonosze i kurierzy	Pielęgniarki i położne	Technicy informatycy	
Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	Technicy mechanicy	
		Weterynarze	
RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy usług pogrzebowych
	Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Prawnicy
	Architekci i urbanisci	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CA
	Architekci krajobrazu	Nauczyciele nauczania początkowego	Przedstawiciele handlowi
	Archiwiści i muzealnicy	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Asystenci w edukacji	Obuwnicy	Robotnicy leśni
	Ceramicy przemysłowi	Ogrodnicy i sadownicy	Rolnicy i hodowcy
	Dentyści	Operatorzy aparatury medycznej	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	Diagnosty samochodowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Sekretarki i asystenci
	Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Farmaceuci	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści administracji publicznej
	Filolodzy i tłumacze	Pedagodzy	Specjaliści ds. finansowych
	Floryści	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Fotografowie	Pomoce kuchenne	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
	Geodeci i kartografowie	Pozostali specjaliści edukacji	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Pracownicy administracyjni i biurowi	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	Instruktorzy nauki jazdy	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Pracownicy ds. jakości	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Specjaliści telekomunikacji
	Inżynierowie mechanicy	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Sprzedawcy i kasjerzy
	Kamieniarze	Pracownicy obsługi ruchu lotniczego	Technicy budownictwa
	Kelnerzy i barmani	Pracownicy ochrony fizycznej	Windykatorzy
Kierowcy autobusów	Pracownicy poczty	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy socjalni	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy sprzedaży internetowej		
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy		
Kierownicy ds. usług			
NADWYŻKA	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Ekonomiści	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



Koordinator wojewódzki

3.2 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2021 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- priorytety KFS na rok 2021 - 1 osoba;
- zasady udzielania pomocy publicznej, w tym tzw. „covidowej” przez gminy w 2021 roku - 7 osób;
- RODO w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy - 1 osoba;
- obsługa nowej formy wsparcia kierowanej do mikro i małych przedsiębiorców związanej z ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19 - 2 osoby;
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy po nowelizacji przepisów wykonawczych - 3 osoby;
- informacja Starosty w 2021 roku, test rynku pracy, praca tymczasowa, a outsourcing pracowniczy w dobie COVID-19 - 2 osoby;
- ePuap w praktyce - 1 osoba;
- obsługa komponentów zatrudniania cudzoziemców w praktyce - 2 osoby;
- egzekucja administracyjna w urzędach pracy - 2 osoby;
- zintegrowany system kwalifikacji jako narzędzie publicznych służb zatrudnienia - 2 osoby;
- obsługa klientów rynku pracy, tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych SI Syriusz - 24 osoby;
- zatrudnianie cudzoziemców - 1 osoba;
- dyscyplinowanie pracowników - jak skutecznie i zgodnie z prawem egzekwować wykonywanie pracy, stosować kary porządkowe i inne środki dyscyplinujące - 3 osoby;
- bezpieczeństwo systemów informatycznych dla inspektorów ochrony danych - 1 osoba;
- portal www.gov.pl w pigułce - 2 osoby;
- obsługa systemu faktur VAT w systemie Syriusz - 2 osoby;
- procedura weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15 zcz i art. 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - 5 osób.

3.3 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Portal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia.

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż portal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,

- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne są organizowane i finansowane przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2021r. 9,00 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2021 prace społecznie użyteczne wykonywało 47 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze oraz praca jako robotnik gospodarczy. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2021r. wyniosła 78.022,80 zł .

4.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,

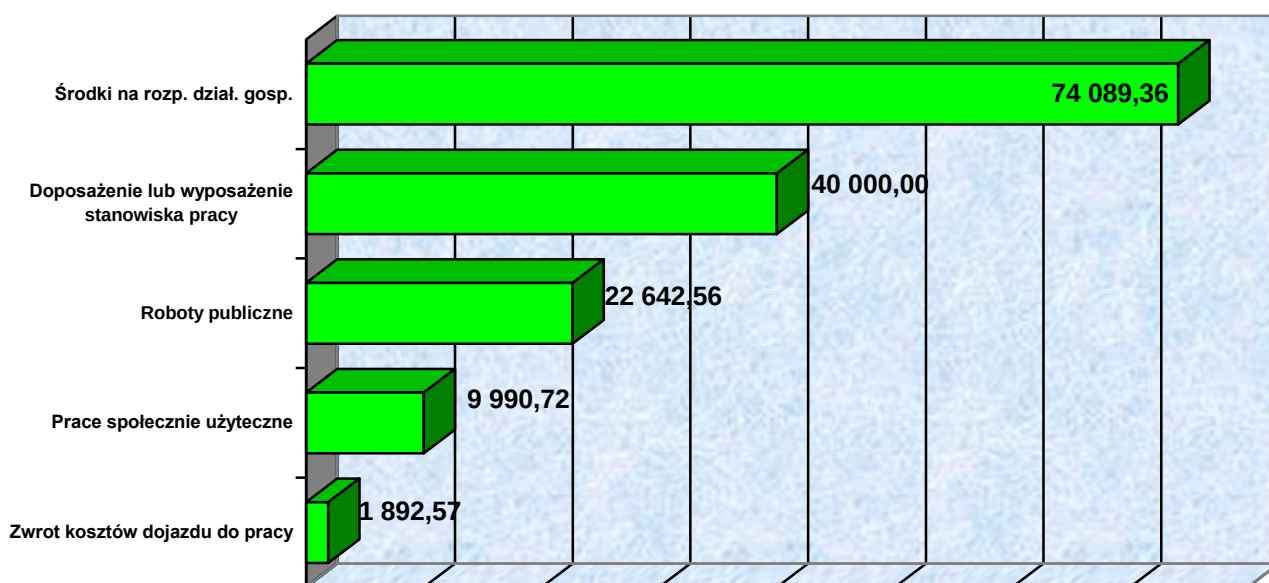
d) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 148.615,21 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z dwóch źródeł:

- Funduszu Pracy - 34.525,85 zł (tj. 23,2%),
- PFRON - 114.089,36 zł (tj. 76,8%).

W 2021r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na środki na działalność gospodarczą (49,9% ogółu wydatków), oraz na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (26,9% ogółu wydatków).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2021r. (w zł)



Na przestrzeni 2021r. PUP udzielił 2 niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 74.089,36 zł w ramach środków PFRON.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą - zagospodarowywanie terenów zielonych oraz zakładanie stolarki budowlanej, w tym okiennic, rolet, moskitier, automatyki bramowej itp. (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2021r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2020/2021	umowy 2021r.	Razem
Fundusz Pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	1.892,57		1.892,57
	Prace społecznie użyteczne		9.990,72	9.990,72
	Roboty publiczne		22.642,56	22.642,56
				34.525,85
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		74.089,36	74.089,36
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		40.000,00	40.000,00
				114.089,36
OGÓŁEM (w zł)		1.892,57	146.722,64	148.615,21
(w %)		1,27	98,73	100,00

**Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2021r.
w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2020/ 2021r.	Fundusz Pracy						1	1	
z 2021r.	Fundusz Pracy			6	2			8	
	PFRON	1	1			1		2	1
RAZEM	Fundusz Pracy			6	2		1	9	
	PFRON	1	1			1		2	1
OGÓŁEM PUP		1	1	6	2	1	1	11	1

4.3.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 95 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 3,2% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- magazynierów,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to prawie 3,0% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2021r.

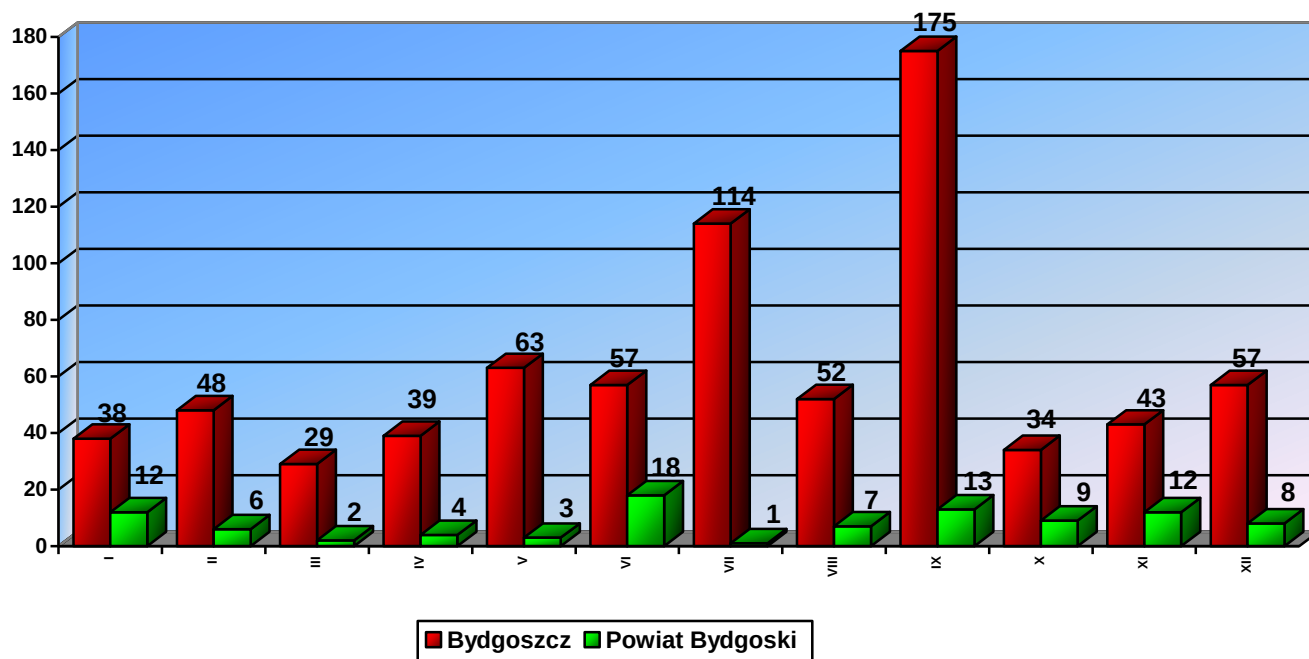
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2021r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2020	74	3	2
Styczeń 2021	12	-	-
Luty 2021	6	-	-
Marzec 2021	2	-	-
Kwiecień 2021	4	-	-
Maj 2021	3	-	-
Czerwiec 2021	18	2	-
Lipiec 2021	1	-	-
Sierpień 2021	7	-	-
Wrzesień 2021	13	-	-
Październik 2021	9	1	-
Listopad 2021	12	-	-
Grudzień 2021	8	0	0
Ogółem 2021	95	3	-

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2021 roku było 749.

Na przestrzeni 2021r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłączy-
no 56 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 53,6% stanowi-
ły kobiety.

**Wykres 5. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz
w poszczególnych miesiącach 2021 roku**



Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następują-
ce działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, oso-
bom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny do-
stęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zasto-
sowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnospraw-
nych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji
Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośred-
nictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe

W 2021r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 224 osoby, w tym 3 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 2 kobiety).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku 3 osoby niepełnosprawne skorzystały z porad indywidualnych w ramach 3 wizyt.

4.3.3 Roboty publiczne

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2021 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2021r. w robotach publicznych uczestniczyły 2 osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego.

Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 22.642,56 zł. Osoby wykonywały prace na stanowisku kopacza.

4.3.4 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2021r. PUP zrefundował koszty zakwaterowania - 1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej z terenu powiatu bydgoskiego (w ramach umowy z roku 2020), na łączną kwotę 1.892,57 zł.

4.3.5 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2021r. 9,00 zł za godzinę.

W roku 2021 prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały prace na stanowisku pracownika gospodarczego. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2021r. wyniosła 9.990,72 zł.

4.3.6 Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy

W 2021r. 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna z powiatu bydgoskiego została zatrudniona przez pracodawcę na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Osoba bezrobotna niepełnosprawna wykonywała pracę na stanowisku pomocnik kucharza. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2021 roku wyniosła 40.000,00 zł ze środków PFRON.

4.3.7 Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2021r. PUP udzielił 2 niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 74.089,36 zł w ramach środków PFRON.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą - zagospodarowywanie terenów zielonych oraz zakładanie stolarki budowlanej, w tym okiennic, rolet, moskitier, automatyki bramowej itp.

4.3.8 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.9 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 600,00 zł, od czerwca 2021r. - 620,00 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 22 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 28.989,50 zł.

4.3.10 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2021 roku brał udział w:

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2021” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy aktywnie uczestniczył w promowaniu przedsięwzięć skierowanych do osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim w siedzibie rozpowszechniane są ulotki informacyjne i plakaty o wszelkich działaniach podejmowanych na rzecz wskazanej grupy osób. Ponadto strona internetowa urzędu, tj. <http://bydgoszcz.praca.gov.pl> stanowi platformę informacyjną o bieżących wydarzeniach skierowanych do osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi z regionu;
- PUP Bydgoszcz zachęcał pracodawców do zatrudnienia osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, poprzez promocję środków z PFRON, dzięki którym właściciele firm mogli otrzymać środki na rzecz organizacji staży, szkoleń, czy refundację kosztów wyposażenia, lub wyposażenia stanowiska pracy. Osoby niepełnosprawne, mogły również skorzystać z samozatrudnienia, przy pomocy środków z PFRON w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Urząd brał też udział w 2021 roku w :

2. Spotkaniu z Minister Rozwoju, Pracy i Technologii w ramach prekonsultacji ustawy o wspieraniu zatrudnienia 16.06.2021r.;
3. Forum ekonomii społecznej - 19-27.10.2021r.;
4. Konferencji - „Osoby z niepełnosprawnościami w zatrudnieniu - dostępność w środki pracy w przestrzeni publicznej - 21-22.10.2021r.;
5. Konferencji - Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie kujawsko-pomorskim - 17.12.2021r.

Uczestnictwo w innych targach, konferencjach, itp. w 2021 roku, podobnie jak w 2020 roku, zostało znacznie ograniczone ze względu na panującą pandemię COVID-19.

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocję i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocję kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W 2021 roku sfinansowane w firmie mogły być następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 295 pracodawcami (w tym ze 50 pracodawcami z terenu powiatu bydgoskiego), dzięki czemu:

- 88 pracodawcom (w tym 22 pracodawcom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano ze środków KFS: kursy - 85 osób (w tym 20 osób z terenu powiatu bydgoskiego), egzaminy - 1 osoba z terenu powiatu bydgoskiego, studia podyplomowe - 2 osoby (w tym 1 osoba z terenu powiatu bydgoskiego),
- 2.595 pracownikom firm (w tym 229 pracownikom terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano ze środków KFS: kursy - 2.536 osób (w tym 196 osób z terenu powiatu bydgoskiego), egzaminy - 54 osoby (w tym 33 osoby z terenu powiatu bydgoskiego).

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim wyniosła 3.029.756,91 zł, z tego:

- | | |
|----------------------|--------------------|
| - kursy | - 2.971 091,68 zł, |
| - egzaminy | - 36.498,23 zł, |
| - studia podyplomowe | - 22 167,00 zł. |

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

6.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom bezrobotnym zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej. Wszystkie osoby zainteresowane pozyskaniem jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej musiały wziąć udział w e-learningowym szkoleniu „Jak założyć własną firmę”. Ponadto musiały zapoznać się z prezentacją Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pn. „Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej”.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 152 osoby z powiatu bydgoskiego, w tym:**

- 85 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 12 dotacji z Funduszu Pracy, 36 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 35 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 2 dotacje ze środków PFRON - na łączną kwotę 2.073.200,64 zł.
- 157 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług fryzjerskich, usług ogrodniczych, usług ogólnobudowlanych, usług kosmetycznych, usług remontowych, usług fotograficznych, usług doradztwa podatkowego, usług groomerskich, usług spawalniczych.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 9,31% (w okresie styczeń - grudzień 2021r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 152 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 1.633).

DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- c) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- d) obsługę zwolnień grupowych w zakładach pracy,
- e) rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w ewidencji oświadczeń, dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- f) wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- g) inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych w 2021 roku.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz kontynuował programy finansowane ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, tj.:

- a) Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”** współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020,
- b) Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”** współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- c) Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (V)”** współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Ponadto w związku z ogłoszonym na terenie Polski stanem epidemicznym i jego wpływem na sytuację ekonomiczną firm, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy podjął szereg działań zmierzających do złagodzenia negatywnych skutków przez niego wywołanych w ramach tzw. **Tarczy antykrzysowej** współfinansowanej z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz bezwzględny zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

A) W 2021 roku zakończono realizację projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)” współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim, w szczególności należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **965 osób bezrobotnych**, w tym 267 mieszkańców powiatu bydgoskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, w szczególności należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (pozostający bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),

- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. maksymalnie wykształcenie ponadgimnazjalne),
- kobiety.

Z uwagi na realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej uczestnikami projektu zostały również **8.594 osoby**: pracownicy mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osoby fizyczne prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach projektu osoby bezrobotne objęto następującym wsparciem:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanych na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniu (128 osób, w tym 14 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach (452 osoby, w tym 110 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej (344 osoby, w tym 123 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (41 osób, w tym 20 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego (965 osób, w tym 267 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami pośrednictwa pracy (580 osób, w tym 124 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Działania podjęte w 2021 roku:

Szkolenia

30 uczestników projektu (w tym 5 zamieszkałych w powiecie bydgoskim) wzięło udział w 2021 roku w szkoleniach z zakresu:

- obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych,
- uprawnień elektrycznych - grupa I.

Staż

Z możliwości odbycia stażu w ramach projektu w 2021 roku skorzystało 89 osób bezrobotnych (w tym: 21 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej bezrobotni kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, budowlanej oraz handlowej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik biurowy,
- Kosmetyczka,
- Elektromonter,
- Pomoc nauczyciela,
- Ogrodnik,
- Pomocnik kaletnika,
- Sprzedawca,
- Pracownik ds. handlu i marketingu,
- Pomocnik elektryka,
- Pracownik ds., kadr i płac,
- Florysta.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 25.000,00 zł. W ramach projektu w okresie 2021 roku 113 osobom (w tym: 40 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacja uzyskana w ramach projektu umożliwiła uruchomienie m. in. biura projektowego, rachunkowo-księgowego, kancelarii radcy prawnego, salonu tatuażu oraz działalności w zakresie: fizjoterapii, masażu, fotografii, mechaniki pojazdowej, świadczenia usług remontowo-budowlanych, tapicerskich, ogrodniczych, fryzjerskich, kosmetycznych i sprzątania.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W ramach projektu w 2021 roku zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 40 stanowisk pracy dla 41 osób bezrobotnych (jedna osoba uzyskała zatrudnienie w ramach wakuatu powstałego w związku z ustaniem zatrudnienia skierowanej osoby na doposażonym stanowisku) w maksymalnej kwocie 20.000,00 zł. Wśród nich znalazło się 20 mieszkańców powiatu bydgoskiego.

Wskazane wsparcie umożliwiło osobom bezrobotnym podjęcie zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę na pełen etat, m.in. na takich stanowiskach pracy jak:

- Pracownik biurowy,
- Mechanik pojazdów samochodowych,
- Pracownik obsługi sprzedaży internetowej,
- Operator prasy,
- Pracownik pralni wodnej,
- Rejestratorka medyczna,
- Operator wtryskarki.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu w 2021 roku, tj. 273 osoby (w tym 86 mieszkańców powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia w 2021 roku skorzystało 119 osób, w tym: 26 osób z powiatu bydgoskiego.

Tarcza antykrzysowa

W związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057), działając na mocy ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) dodatkowo w ramach projektu objęto wsparciem 6.375 pracowników mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz 2.236 osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników)¹.

¹ Wśród nich 14 os. otrzymało wsparcie w ramach art. 15zzb jak i art. 15zzc, 1 os. otrzymała wsparcie w ramach art. 15zzb jak i art. 15zze, a 1 os. otrzymała wsparcie w ramach art. 15zzb, art. 15zzc i art. 15zze

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej udzielono następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń 73 pracowników organizacji pozarządowych (art. 15 zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń 6.302 pracowników mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 2.236 przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc).

Wartość projektu: 36.375.016,91 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 30.918.764,37 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2019 r. - 31 grudnia 2021 r.

B) W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)**” współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **718 osób bezrobotnych**, w tym 206 mieszkańców miasta powiatu bydgoskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET),
- z niepełnosprawnościami,
- długotrwale bezrobotnych,

- o niskich kwalifikacjach osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. maksymalnie wykształcenie ponadgimnazjalne).

Z uwagi na realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej uczestnikami projektu zostało również **2.990 osób**: pracowników mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach projektu osoby bezrobotne objęto następującym wsparciem:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanых na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach (24 osoby, w tym 10 osób z powiatu bydgoskiego),
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach (570 osób, w tym 151 osób z powiatu bydgoskiego),
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (124 osoby, w tym 45 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego (718 osób, 206 osób z powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami pośrednictwa pracy (594 osoby, w tym 161 osób z powiatu bydgoskiego).

Działania podjęte w 2021 roku:

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

12 osób uczestniczących w projekcie w 2021 roku ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym: 6 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskim). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 25.000,00 zł. Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie świadczenia usług: fotograficznych, fryzjerskich, specjalistycznego projektowania, konserwacji i naprawy pojazdów, a także

z zakresu wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu w 2021 roku (tj. 12 osób, w tym: 6 mieszkańców powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Tarcza antykryzysowa

W związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057), działając na mocy ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) dodatkowo w ramach projektu w 2021 r. objęto wsparciem **297 pracowników** mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw oraz **28 osób fizycznych** prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej udzielono **2.990 osobom**² następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń 44 pracowników organizacji pozarządowych (art. 15 zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń 2.650 pracowników mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 301 przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc).

Wartość projektu: 27.913.082,91 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 23.525.146,28 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2019 r. - 30 czerwca 2021 r.

² wśród nich 3 os. otrzymały wsparcie w ramach art. 15zzb jak i art. 15zzc, a 2 os. otrzymały wsparcie w ramach art. 15zzb jak i art. 15zze

C) W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (V)**” współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. 60% uczestników projektu stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a 20% uczestników będą stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **261 osób bezrobotnych**, w tym 95 mieszkańców powiatu bydgoskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET),
- z niepełnosprawnościami,
- długotrwale bezrobotnych,
- o niskich kwalifikacjach osoby o niskich kwalifikacjach.

Działania podjęte w 2021 roku:

Staże

Z możliwości odbycia stażu w ramach projektu w 2021 roku skorzystało 170 osób bezrobotnych (w tym: 64 osoby z powiatu bydgoskiego). Najczęściej bezrobotni kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, budowlanej oraz handlowej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik biurowy,
- Asystent księgowej,
- Lekarz weterynarii,
- Asystent specjalisty do spraw marketingu i handlu,

- Sprzedawca,
- Sprzedawca internetowy,
- Technik dentystyczny,
- Pracownik ds. rozliczania czasu pracy kierowców,
- Doradca techniczno-handlowy,
- Pracownik obsługi klienta,
- Kosmetyczka.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

81 osób uczestniczących w projekcie w 2021 roku ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym: 29 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskim). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 25.000,00 zł. Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie świadczenia usług: kosmetycznych, fryzjerskich, fotograficznych, budowlanych, naprawy i konserwacji maszyn, grafiki komputerowej, sprzątnięcia a także z zakresu produkcji wyrobów metalowych, organizacji imprez/ zawodów sportowych, czy szkoleń językowych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W ramach projektu w 2021 roku zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 9 stanowisk pracy dla 10 osób bezrobotnych (jedna osoba uzyskała zatrudnienie w ramach wakatów powstałego w związku z ustaniem zatrudnienia skierowanej osoby na doposażonym stanowisku) w maksymalnej wysokości 20.000,00 zł. Wśród nich znalazło się 2 mieszkańców powiatu bydgoskiego.

Wskazane wsparcie umożliwiło osobom bezrobotnym podjęcie zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę na pełen etat m.in. na takich stanowiskach pracy jak:

- Sprzedawca,
- Monter/operator maszyn,
- Referent ds. księgowości,
- Pomocnik montera,
- Pracownik biurowo-magazynowy.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu w 2021 roku (tj. 261 osób, w tym: 95 mieszkańców powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia w 2021 roku skorzystało 170 osób, w tym: 64 osoby z powiatu bydgoskiego.

Wartość projektu: 8 095 794,16 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 6 823 135,28 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2021 r. - 31 grudnia 2022 r.

Ponadto w okresie 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej współfinansowanej z rezerwy MRiPS oraz UE w ramach EFS.

Na początku 2020 roku w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorstw, na mocy ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) rozpoczęto realizację pakietu wsparcia w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej** współfinansowanej z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do:

- mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
- organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284),
- osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników),

- kościelnych osób prawnych,
- osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników.

Cel programu:

Tarcza antykryzysowa powstała w celu przeciwdziałania i zwalczania negatywnych konsekwencji wystąpienia na terenie kraju pandemii koronawirusa. Podejmowane działania antykryzysowe zmierzały do poprawy sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz ochrony zagrożonych likwidacją miejsc pracy.

Proponowane wsparcie:

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2021 roku w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej udzielił następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze);
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych (art.15zzd/15zzda);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴);
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie rozporządzenia z dnia 21.12.2021 r. (art. 15 zze⁴-rozp);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie rozporządzenia (art. 15 zze⁴-rozp z dn. 21.12.2021r.)
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - sklepiki szkolne (art. 15zze^{4a}).

Działania podjęte w 2021 roku:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

W okresie 2021 roku zawarto umowy ze **190 przedsiębiorcami** z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego zatrudniających łącznie **1.441 pracowników**, którzy w związku z pandemią koronawirusa wykazali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym uzyskało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Łącznie (w tym umowy zawarte w 2020 r.) na realizację wskazanej formy wydatkowano w okresie 2021 roku **6.859.711,10 zł** (w tym 1.406.212,07 zł w ramach EFS).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze)

W ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej oferowano wsparcie także organizacjom pozarządowym oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W okresie 2021 roku podpisano umowy z **3 podmiotami**, które w skutek pandemii odnotowały spadek przychodów z działalności statutowej, co pozwoliło na ochronę miejsc pracy dla zatrudnionych przez nich **6 pracowników**. Łącznie (w tym umowy zawarte w 2020 r.) na realizację wskazanej formy wydatkowano w 2021 roku **22.646,00 zł** z rezerwy MRiPS.

Niskoprocentowa pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych (art. 15zzd/15zzda)

Wskazane wsparcie przeznaczone było dla:

- mikroprzedsiębiorców niezatrudniających pracowników, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców,
- organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy,

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Pożyczka w maksymalnej wysokości 5 tys. zł była przyznawana była w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej bądź statutowej organizacji pozarządowej. Przyznana pożyczka podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. Omawiane wsparcie w okresie 2021 roku przyznano **207 podmiotom** na łączną kwotę **1.015.045,49 zł** z rezerwy MRiPS.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc);

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przewidziano wsparcie także dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną, prowadzącą działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników. Wsparcie przysługiwało w przypadku wykazania spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym i przysługiwało przez maksymalny okres trzech miesięcy. W 2021 roku **654 przedsiębiorców** otrzymało dofinansowanie w ramach art. 15 zzc. Łącznie (w tym umowy zawarte w 2020 r.) na realizację wskazanej formy wydatkowano **3.428.060,00 zł** (w tym w ramach EFS 148.680,00 zł).

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴)

Pod koniec 2020 roku uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19. Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. W okresie 2021 roku PUP w Bydgoszczy udzielił dotacji **813 przedsiębiorcom** w łącznej kwocie **4.062.900,09 zł** z rezerwy MRiPS.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie rozporządzenia (art. 15 zze⁴-rozp)

W 2021 uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19. Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsię-

biorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. Dotacja mogła być przyznana przedsiębiorcy więcej niż jeden raz. W okresie 2021 roku PUP w Bydgoszczy udzielił **5.845 dotacji** w łącznej kwocie **29.213.412,07 zł** z rezerwy MRiPS.

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie rozporządzenia z dnia 21.12.2021 r. (art. 15 zze⁴-rozp z dn. 21.12.2021r.)

Pod koniec 2021 uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19 (wg PKD 2007: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z). Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. W okresie 2021 roku PUP w Bydgoszczy ogłosił nabór wniosków na dotacje. Wsparcie będzie realizowane do II kwartału 2022 roku.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (art. 15zse^{4a})

Wskazana pomoc przyznawana w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przysługiwała mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (PKD 47.11.Z i 47.19.Z). Dotacja była przyznawana w maksymalnej wysokości 5 tys. zł i podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. Omawiane wsparcie w okresie 2021 roku przyznano **27 przedsiębiorcom** na łączną kwotę **135.000,00 zł** z rezerwy MRiPS.

Wartość wydatków na Tarczę antykryzysową: 44.736.774,75 zł

Dofinansowanie z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:
43.181.882,68 zł

Dofinansowanie z EFS: 1.554.892,07 zł

Okres realizacji programu: 01.04.2020 r. - 15.04.2022 r.

7.2 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

7.3 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

7.4 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy

W okresie styczeń - grudzień 2021 roku 8 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia 344 pracowników. Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 8 zakładów 199 pracownikom.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy są przygotowani do prowadzenia spotkań informacyjnych z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W trakcie takich spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informują o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczają pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej.

7.5. Cudzoziemcy

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w ewidencji oświadczeń, dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,

W związku ze zmianami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2018 roku pracodawca ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zobowiązany jest dołączyć m. in. potwierdzenie wpłaty 30 zł, kserokopię dokumentu podróży cudzoziemca oraz oświadczenie o niekaralności. Spowodowało to zmniejszenie liczby oświadczeń lecz wydłużyło okres oczekiwania na wpisanie oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli **19.760 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy

Szczegółowe zestawienie za rok 2021 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2021r. o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Biało- ruś	Rosja	Ukraina	Moł- dawia	Gruzja	Arme- nia	Razem
1. Liczba oświadczeń	851	349	16.704	299	1.451	106	19.760
2. Liczba kobiet	260	138	6.674	64	312	41	7.489
Wiek pracownika							
poniżej 24 lat	200	49	3.446	79	254	14	4.042
25-34 lata	270	104	4.003	77	420	30	4.904
35-44 lat	214	95	4.145	67	340	31	4.892
powyżej 45 lat	167	101	5.110	76	437	31	5.922

Zmiany w ustawie wprowadziły nową formę zatrudnienia cudzoziemca - zezwolenie na pracę sezonową. Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową do 9 m-cy w roku kalendarzowym. Do wniosku o wydanie zezwolenia pracodawca dołącza m. in. potwierdzenie dokonania wpłaty 30 zł, kserokopię paszportu cudzoziemca oraz oświadczenie o niekaralności. O wydanie zezwolenia na pracę sezonową może ubiegać się pracodawca posiadający odpowiedni kod PKD, o którym mowa w rozporządzeniu MRPiPS w sprawie podklas według PKD. W 2021 roku złożono 843 wnioski, natomiast wydano 291 zezwoleń.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2021. wydał 1.138 opinii Starosty, które stanowią załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

W 2021 roku, podobnie jak i w 2020 roku, z racji panującej pandemii COVID-19 uczestnictwo w targach, konferencjach, itp. zostało znacznie ograniczone. Jeśli już odbywały się jakieś spotkania czy szkolenia było to na zasadzie online.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2020	6,3	9,0	5,2
styczeń 2021	6,5	9,4	5,5
luty 2021	6,6	9,4	5,6
marzec 2021	6,4	9,2	5,6
kwiecień 2021	6,3	8,9	5,5
maj 2021	6,1	8,7	5,2
czerwiec 2021	6,0	8,4	5,0
lipiec 2021	5,9	8,2	4,9
sierpień 2021	5,8	8,1	4,8
wrzesień 2021	5,6	7,9	4,7
październik 2021	5,5	7,7	4,4
listopad 2021	5,4	7,6	4,1
grudzień 2021	5,4	7,7	3,8
styczeń 2022	5,5	7,9	3,9
luty 2022	5,5	7,8	3,8
marzec 2022	5,4	7,6	3,5

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2020r. - III.2022r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2020	8.051	2.229	
styczeń 2021	8.400	2.345	+116
luty 2021	8.529	2.395	+50
marzec 2021	8.489	2.418	+23
kwiecień 2021	8.288	2.361	-57
maj 2021	7.998	2.252	-109
czerwiec 2021	7.639	2.137	-115
lipiec 2021	7.424	2.087	-50
sierpień 2021	7.311	2.058	-29
wrzesień 2021	7.001	2.026	-32
październik 2021	6.487	1.884	-142
listopad 2021	6.098	1.769	-115
grudzień 2021	5.724	1.622	-147
styczeń 2022	5.789	1.673	+51
luty 2022	5.568	1.620	-53
marzec 2022	5.281	1.502	-118

**Tabela nr 3. NAPYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2021 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z powiatu	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2020	2.229			
styczeń 2021	2.345	239	123	80
luty 2021	2.395	222	172	111
marzec 2021	2.418	275	252	139
kwiecień 2021	2.361	229	286	155
maj 2021	2.252	183	292	139
czerwiec 2021	2.137	168	283	153
lipiec 2021	2.087	216	266	138
sierpień 2021	2.058	228	257	122
wrzesień 2021	2.026	297	329	179
październik 2021	1.884	214	356	158
listopad 2021	1.769	213	328	133
grudzień 2021	1.622	173	320	126
grudzień 2021	1.622	2.657	3.264	1.633
Różnica 31.12.2020r. - 31.12.2021r. = - 607 osób, tj. - 27,2%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2020r. - III.2022r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	powiat bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2020	8.051	3.594	4.457	935	1.294
styczeń 2021	8.400	3.728	4.672	983	1.362
luty 2021	8.529	3.792	4.737	994	1.401
marzec 2021	8.489	3.811	4.678	917	1.401
kwiecień 2021	8.288	3.715	4.573	993	1.368
maj 2021	7.998	3.609	4.389	963	1.289
czerwiec 2021	7.639	3.443	4.196	894	1.243
lipiec 2021	7.424	3.312	4.112	870	1.217
sierpień 2021	7.311	3.259	4.052	854	1.204
wrzesień 2021	7.001	3.138	3.863	861	1.165
październik 2021	6.487	2.900	3.587	787	1.098
listopad 2021	6.098	2.689	3.409	716	1.053
grudzień 2021	5.724	2.562	3.162	672	950
styczeń 2022	5.789	2.613	3.176	689	984
luty 2022	5.568	2.528	3.040	662	948
marzec 2022	5.281	2.363	2.918	599	903

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2020r. - III.2022r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2020	8.051	1.452	2.229	379	1.850
styczeń 2021	8.400	1.437	2.345	387	1.958
luty 2021	8.529	1.405	2.395	382	2.013
marzec 2021	8.489	1.346	2.418	387	1.931
kwiecień 2021	8.288	1.313	2.361	379	1.982
maj 2021	7.998	1.218	2.252	334	1.918
czerwiec 2021	7.639	1.180	2.137	323	1.814
lipiec 2021	7.424	1.168	2.087	321	1.766
sierpień 2021	7.311	1.168	2.058	329	1.729
wrzesień 2021	7.001	1.074	2.026	308	1.718
październik 2021	6.487	991	1.884	275	1.609
listopad 2021	6.098	939	1.769	253	1.516
grudzień 2021	5.724	895	1.622	247	1.375
styczeń 2022	5.789	921	1.673	253	1.420
luty 2022	5.568	920	1.620	271	1.349
marzec 2022	5.281	849	1.502	241	1.261

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 31.03.2022r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	1.502	241	16,0
Białe Błota	218	34	15,6
Dąbrowa Chełmińska	122	19	15,6
Dobrcz	125	20	16,0
Koronowo	386	52	13,5
Nowa Wieś Wielka	157	30	19,1
Osielsko	152	25	16,5
Sicienko	153	24	15,7
Solec Kujawski	189	37	19,6

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	244	10,9	151	9,3
25 do 34	620	27,8	416	25,7
35 do 44	592	26,6	425	26,2
45 do 54	407	18,3	344	21,2
55 do 59	225	10,1	170	10,5
60 i powyżej	141	6,3	116	7,1

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	172	7,7	108	6,7
do 1 roku	382	17,1	287	17,7
1-5	579	26,0	393	24,2
5-10	372	16,7	290	17,9
10-20	414	18,6	295	18,1
20-30	226	10,1	178	11,0
30 i więcej	84	3,8	71	4,4

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	330	14,8	200	12,3
policealne i średnie zawodowe	420	18,8	307	18,9
średnie ogólnokształcące	228	10,2	175	10,8
zasadnicze zawodowe	594	26,7	451	27,8
gimnazjalne i niepełne	657	29,5	489	30,2

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	176	7,9	140	8,6
1 - 3	378	17,0	240	14,8
3 - 6	440	19,7	263	16,2
6 - 12	509	22,8	290	17,9
12 - 24	384	17,3	356	22,0
pow. 24	342	15,3	333	20,5

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2021r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2021r. 95, czyli 5,9% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 3 Aktywizacja zawodowa
mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Zwrot kosztów zakwaterowania	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM
2020/ 2021r.	Fundusz Pracy	2			4					4	2	4	16
z 2021r.	Fundusz Pracy	24	12	3	25	13	2	47	2	12	1	7	148
	PO WER	64	36	2									102
	RPO	24	35	21					4				84
	PFRON		2	1									3
RAZEM	Fundusz Pracy	26	12	3	29	13	2	47	2	16	3	11	164
	PO WER	64	36	2									102
	RPO	24	35	21					4				84
	PFRON		2	1									3
OGÓŁEM		114	85	27	29	13	2	47	6	16	3	11	353

Załącznik Nr 4 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2020/2021	umowy 2021r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	7.275,41	71.589,07	78.864,48
	Prace interwencyjne		89.808,76	89.655,23
	Roboty publiczne	8.919,10	178.469,28	187.388,38
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		259.796,66	259.796,66
	Szkolenia grupowe		16.555,72	16.555,72
	Prace społecznie użyteczne		78.022,80	78.022,80
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy/ zakwaterowania	5.962,33	7.233,81	13.196,14
	Doposażenie lub wyposażenie sta- nowiska pracy		40.000,00	40.000,00
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	7.859,60	15.808,76	23.668,36
	Ogółem			787.147,77
PO WER	Staż		326.526,66	326.526,66
	Doposażenie lub wyposażenie sta- nowiska pracy		20.000,00	20.000,00
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		882.893,81	882.893,81
	Ogółem			1.229.420,47
RPO	Staż		157.240,36	157.240,36
	Doposażenie lub wyposażenie sta- nowiska pracy		397.995,67	397.995,67
	Szkolenia grupowe		6.752,50	6.752,50
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		856.420,81	856.420,81
	Ogółem			1.418.409,34
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		74.089,36	74.089,36
	Doposażenie lub wyposażenie sta- nowiska pracy		40.000,00	40.000,00
	Ogółem			114.089,36
OGÓŁEM (w zł)		30.016,44	3.519.050,50	3.549.066,94
(w %)		0,85	99,15	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU W 2021 ROKU (FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2021r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **2.835.800,83 zł,**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano: 60.414.526,20 zł,

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”, Poddziałanie 1.1.1 PO WER **1.042.857,63 zł**
+ COVID-19 **7.599.264,00 zł**
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (V)”, Poddziałanie 1.1.1 PO WER **3.075.747,01 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)” Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 **4.196.621,56 zł**
- **COVID-19** - Rezerwa pożyczki **1.015.050,00 zł**
- **COVID-19** - Rezerwa inne **8.984.986,00 zł**
- **COVID-19** - Tarcza 6.0 Dotacje **33.500.000,00 zł**
- **COVID-19** - Sklepiki **1.000.000,00 zł**
- DODATKOWO:**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy **3.229.600,00 zł**

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2021 ROKU
PRZEZNACZONO KWOTĘ 66.479.927,03 zł.**

**Efektywność zatrudnieniowa programów
w 2021 roku**

Wyszczególnienie		Efektywność zatrudnieniowa
1	Formy aktywizacji zawodowej - ogółem	89,62
2	staże	83,34
3	szkolenia	100,00
4	prace interwencyjne	100,00
5	roboty publiczne	95,66
6	prace społecznie użyteczne	76,60
7	zatrudnienie wspierane	40,00
8	dofinansowanie i podejmowanie działalności gospodarczej	95,78
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	96,67

Efektywność zatrudnieniowa: „są to osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni”.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2022
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	3 010 zł 00 gr
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2022r. 6 235 zł 22 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	992 zł 70 gr	903 zł 36 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	1.240 zł 80 gr	1.129 zł 13 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.489 zł 00 gr	1.354 zł 99 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	779 zł 60 gr	709 zł 44 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	974 zł 40 gr	886 zł 70 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.169 zł 30 gr	1.064 zł 06 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.489 zł 00 gr	1.489 zł 00 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	1.240 zł 80 gr	1.240 zł 80 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	248 zł 16 gr	248 zł 16 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	248 zł 16 gr	248 zł 16 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	248 zł 16 gr	248 zł 16 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	620 zł 40 gr	620 zł 40 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 505 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	776 zł 00 gr	600 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 25 000 zł	

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2022 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY OPRAWANY NA PODSTAWIE „POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DO 2030 r.”

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (przede wszystkim nowych zasad zatrudniania cudzoziemców).**
- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:**
 1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
 2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
 3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2021-2027.
 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).
- III. Promocja przedsiębiorczości.**
 1. Cykliczne spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
 2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
 3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w szkołach.
 4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
 5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
 6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
 7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie IPD oraz działania aktywizacyjne.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia (dot. PO WER) ,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni,
 - e) bezrobotni powyżej 29 roku życia (dot. RPO WK-P).

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
2. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
3. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
4. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych oraz obsługi komputera w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
5. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
6. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt PO WER skierowany jest do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2022r. pozyskał kwotę **5.020.047,15 zł** w ramach PO WER na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (V)”.

7. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2022r. pozyskał kwotę **6.099.485,35 zł** w ramach RPO.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

VII. Do dnia 31.03.2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 24.809.643,64 zł (plus środki COVID-19 - 1.000.000,00), (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 5.020.047,15 zł oraz w ramach RPO - 6.099.485,35 zł).