



***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2020 roku” za rok 2020***

	Spis treści	Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2020r.	4
II.	Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	10
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	11
1.4	Poradnictwo zawodowe	12
1.5	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	14
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	16
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	16
2.2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22
3.	Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	27
3.1	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	27
3.2	Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	30
3.3	Rozwój kompetencji doradców klienta	33
3.4	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	33
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	35
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	35
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	35
4.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	36
5.	Edukacja dla rynku pracy	45
5.1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	45
5.2	Promocja kształcenia ustawicznego	46
5.3	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	47
5.4	Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	50
5.5	Promocja szkolnictwa zawodowego	51
5.6	Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	52

6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	53
6.1 Obsługa konsultacyjno-doradcza	53
6.2 Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	54
6.3 Promocja ekonomii społecznej	54
7. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy	55
7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	55
7.2 Poradnictwo „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	68
7.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	70
7.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	71
7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	71
7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	71
<u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 10)</u>	72
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>	77
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>	78
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u>	79
<u>ZAŁĄCZNIK 5. Efektywność zatrudnieniowa programów</u>	80
<u>ZAŁĄCZNIK 6. Stawki, wskaźniki, progi</u>	81
III. Plan działań na rok 2021 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	82

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2020 roku

Rok 2020 charakteryzował się zauważalnym, stałym wzrostem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2019r. - grudzień 2020r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim wzrosła z poziomu 4,1% do 5,1%, co stanowi wzrost o 1,0 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2020r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2019	5,2	7,9	4,1
styczeń 2020	5,5	8,3	4,4
luty 2020	5,5	8,2	4,2
marzec 2020	5,4	7,9	4,0
kwiecień 2020	5,8	8,3	4,2
maj 2020	6,0	8,7	4,5
czerwiec 2020	6,1	8,8	4,8
lipiec 2020	6,1	8,7	4,8
sierpień 2020	6,1	8,7	5,0
wrzesień 2020	6,1	8,7	5,0
październik 2020	6,1	8,6	5,0
listopad 2020	6,1	8,7	4,9
grudzień 2020	6,2	8,9	5,1

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2020r. - 27,7% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2020r. liczba bezrobotnych wynosiła 2.229 osób, co oznacza wzrost na przestrzeni roku o 26,0% (w Bydgoszczy wzrost o 22,0%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2020 roku uległa pogorszeniu, utrzymuje się także niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2020 roku:

- kobiety - stanowiły **58,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **24,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **10,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **42,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **18,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **25,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **34,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **12,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **56,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **23,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **4,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie trzech miesięcy br. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec marca 2021 r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 2.418 osób, czyli o 189 osób więcej niż pod koniec 2020 roku (tj. więcej o 8,5%) oraz o 675 osób więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. więcej o 38,7%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Białe Błota, gdzie na koniec marca br. przybyło 14,5% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2020 roku oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio 13,9%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Osielsko (o 1,3%). Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2019r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.03.2021r.
Białe Błota	268	339	388
Dąbrowa Chełmińska	133	166	189
Dobrcz	158	223	237
Koronowo	474	584	622
Nowa Wieś Wielka	145	195	226
Osielsko	178	221	224
Sicienko	185	229	243
Solec Kujawski	228	272	289
powiat bydgoski	1.769	2.229	2.418

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”**

„Powiatowy Program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami dokumentu „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2030 roku”, przyjętego uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 159/XVII/20 z dnia 29 grudnia 2020r.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

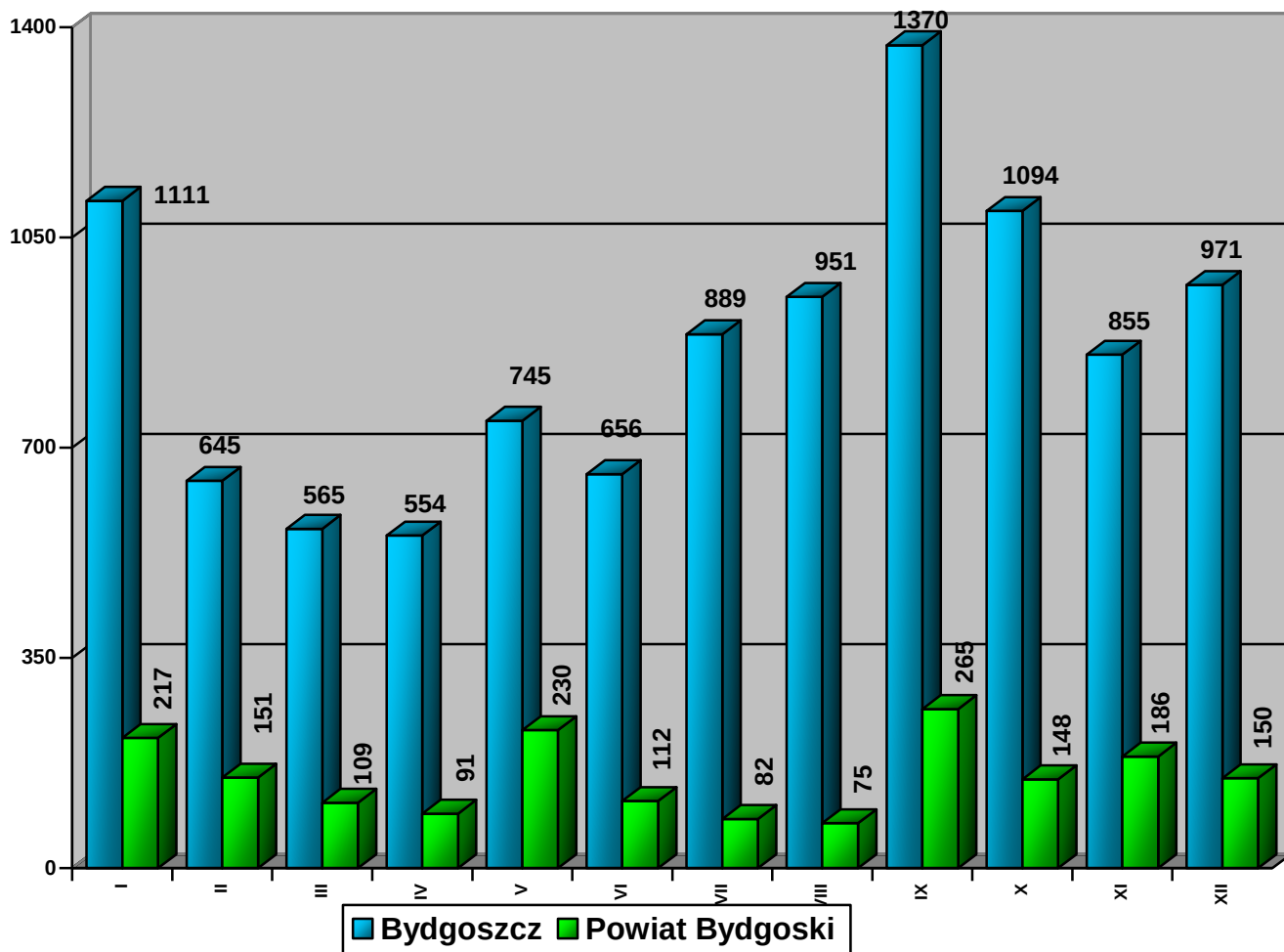
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 3.157 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 2.697 osób, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały 1.543 osoby.

W 2020 roku PUP dysponował łącznie 1.816 ofertami pracy z terenu powiatu bydgoskiego. Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z powiatu bydgoskiego złożyli w miesiącach: wrześniu - 265 ofert pracy oraz maju - 230 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano we wrześniu (210 podjęć pracy), październiku (193 podjęcia pracy) oraz w lipcu (157 podjęć pracy).

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Mieszkańcy powiatu bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęły w 2020r. 12.222 oferty pracy.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej zgłoszone do PUP w Bydgoszczy w 2020r.

Miesiące	Ogółem	subsydiowanej
Ogółem 2019	18.975	1.472
Styczeń 2020	1.328	186
Luty 2020	796	144
Marzec 2020	674	125
Kwiecień 2020	645	9
Maj 2020	975	14
Czerwiec 2020	768	26
Lipiec 2020	971	9
Sierpień 2020	1.026	6
Wrzesień 2020	1.635	21
Październik 2020	1.242	12
Listopad 2020	1.041	3
Grudzień 2020	1.121	4
Ogółem 2020	12.222	559

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2020 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2019r.	1.769			
I. 2020r.	1.920	413	262	121
II. 2020r.	1.839	272	353	142
III. 2020r.	1.743	239	335	123
IV. 2020r.	1.822	223	144	53
V. 2020r.	1.947	256	131	78
VI. 2020r.	2.077	303	173	114
VII. 2020r.	2.083	245	239	157
VIII. 2020r.	2.166	275	192	137
IX. 2020r.	2.169	283	280	210
X. 2020r.	2.164	236	241	193
XI. 2020r.	2.126	181	219	113
XII. 2020r.	2.229	231	128	102
31.12.2020r.	2.229	3.157	2.697	1.543
Różnica 31.12.2019r. - 31.12.2020r. = + 460 osób, tj. + 26,0%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2020 rok:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), elektryk, pomocniczy robotnik budowlany;
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, pracownik produkcji, mechanik samochodowy, monter mechanik rowerów - wózków, monter konstrukcji stalowych;
3. Kierowcy: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca kat. B, kierowca operator wózków widłowych;
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, doradca klienta;
5. Gastronomia: kucharz, kelner, piekarz, pomoc kuchenna;
6. Pozostałe: pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony fizycznej, zbieracz owoców i ziół i innych roślin, stolarz, tapicer, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, agent-doradca ubezpieczeniowy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle, monter i konserwator instalacji klimatyzacyjnych i wentylacyjnych, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pakowacz ręczny, monter wyrobów z drewna, monter mebli, pozostali robotnicy przygotowujący drewno, robotnik gospodarczy, monter podzespołów i zespołów elektronicznych;
7. Dla osób niepełnosprawnych: pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, portier - dozorca.

W związku ze zmianami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2018 roku pracodawca ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zobowiązany jest dołączyć m. in. potwierdzenie wpłaty 30 zł, kserokopię dokumentu podróży cudzoziemca oraz oświadczenie o niekaralności. Spowodowało to zmniejszenie liczby oświadczeń lecz wydłużyło okres oczekiwania na wpisanie oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli **15.421 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy

Szczegółowe zestawienie za rok 2020 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2020r. o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołda- wia	Gruzja	Arme- nia	Razem
1. Liczba oświadczeń	656	152	12.357	187	400	62	13.814
2. Liczba kobiet	173	57	4.594	31	53	27	4.935
Wiek pracownika							
poniżej 24 lat	123	10	2.059	29	33	4	2.258
25-34 lata	247	52	3.511	63	121	21	4.015
35-44 lat	169	33	3.557	54	106	12	3.931
powyżej 45 lat	117	57	3.230	41	140	25	3.610

Zmiany w ustawie wprowadziły nową formę zatrudnienia cudzoziemca - zezwolenie na pracę sezonową. Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową do 9 m-cy w roku kalendarzowym. Do wniosku o wydanie zezwolenia pracodawca dołącza m. in. potwierdzenie dokonania wpłaty 30 zł, kserokopię paszportu cudzoziemca oraz oświadczenie o niekaralności. O wydanie zezwolenia na pracę sezonową może ubiegać się pracodawca posiadający odpowiedni kod PKD, o którym mowa w rozporządzeniu MRPiPS w sprawie podklas według PKD. W 2020 roku złożono 795 wniosków, natomiast wydano 200 zezwoleń.

Ponadto Powiatowy urząd pracy w 2020r. wydał 783 opinie Starosty, które stanowią załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- FLAME EMPLOYMENT POLSKA Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,

- B-READY Sp. z o.o.,
- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- Gł Sp. z o.o.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- PROGRES HR Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- AB JOB SERVICE Polska Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE /EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **70 osób**, w tym:

- **70 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **15 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **70 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2020 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 163 osoby, w tym 90 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 121 osób (w tym 70 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 30 osób (w tym 12 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 12 osobom (w tym 8 kobietom) udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Wśród grupy 163 mieszkańców powiatu bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było: 90 kobiet (tj. 7,0% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2020r.), 12 osób powyżej 50 roku życia (tj. 2,1% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2020r.), a 23 osoby zarejestrowane były w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 3,1% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2020r.).

Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2020 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 26 osób ze środków Funduszu Pracy, w tym 12 osób z roku poprzedniego. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: pracownik fermy drobiu, pracownik administracyjny, zaopatrzeniowiec, operator obsługi sprzedaży internetowej, kierowca samochodu dostawczego, młodszy fakturzysta, peronowy - pod-

jazdowy, pomocnik magazyniera, referent ds. rachunkowości i księgowości, pomocnik operatora traka taśmowego, sprzedawca. W 2020r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 71.133,17 zł.

▪ **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2020 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2020r. w robotach publicznych uczestniczyły 32 osoby z powiatu bydgoskiego.

Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 319.234,00 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: kopacz, strażnik szkolny „Agatka”, pomoc administracyjna, opiekun dowozu dzieci do szkoły - pomoc nauczyciela, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, referent, sprzątaczką, sekretarką.

• **Staż**

W 2020r. łącznie staż odbywały 142 osoby (z tego 91 osób w ramach umów z 2019 roku), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 11 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 85 osób bezrobotnych,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 46 osób bezrobotnych,

Osoby odbywały staż u pracodawców m. in. na stanowiskach: kasjer - fakturzysta, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, pomocnik ślusarza, lekarz weterynarii - stażysta, magazynier, sprzedawca, telemonter, pracownik budowlany, asystent ds. księgowości, florysta - sprzedawca, lutowacz, geodeta.

Łączna kwota wydatków w 2020r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 844.924,84 zł, z czego 75.065,28 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 498.253,57 zł ze środków PO WER, a 271.605,99 zł ze środków RPO.

• **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2020r. 10 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy, środków PO WER oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Osoby bezrobotne wykonywały prace m. in. na stanowiskach: pracownik produkcji spożywczej, opiekun osób starszych, operator krawędziarki, sprzedawca, pracownik fizyczny, pomoc kuchenna, recepcjonistka, pomoc krawiecka.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2020r. 8,70 zł za godzinę.

W 2020r. prace społecznie użyteczne wykonywało 55 osób z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, oraz praca jako robotnik gospodarczy czy opiekuna środowiskowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 82.660,50 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2020r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w ramach umów z 2018 roku, na łączną kwotę 533,94 zł.

1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 430,70 zł, od czerwca 2020r. 440,70 zł, a od września 2020 r. - 600,00 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 253 mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 233.852,20 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 13 osobom bezrobotnym (w tym 7 osobom w ramach umów z 2019 roku) na łączną kwotę 9.441,62 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu/zakwaterowania mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2020r. PUP zrefundował koszty dojazdu/zakwaterowania:

- dojazdu - 19 osobom bezrobotnym na kwotę 11.033,55 zł, (w tym 12 osobom w ramach umów zawartych w 2019 roku),
- zakwaterowania - 4 osobom bezrobotnym na kwotę 8.435,56 zł.

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 2 osoby z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy przeznaczona na szkolenia wyniosła 14.860,77 zł.

W 2020 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych w formie grupowej:

- umowa z 2019 roku - prawo jazdy kat D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,
- umowa z 2020 roku - pozwolenie do kierowania tramwajem - 1 osoba.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

- **Refundacja kosztów 30 minus**

W 2020r. w ramach refundacji kosztów 30 minus do pracy skierowano 1 bezrobotnego mieszkańca powiatu bydgoskiego (w ramach powstałego wakat) oraz kontynuowano umowy z 2019r. z pracodawcami zatrudniającymi 5 osób bezrobotnych. Zatrudnione osoby wykonywały pracę na stanowiskach: sprzedawca na stacji paliw, pracownik produkcyjny, pomoc kuchenna, klejarz opakowań kartonowych, recepcjonistka, pracownik fizyczny monter wod-kan.

DZIAŁANIE II. Wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

W 2020r. łącznie działaniami objęto 158 osób do 30 roku życia, z czego 74 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2020r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 954.286,22 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 246.532,65 zł (tj. 25,8%),
- ze środków PO WER w wysokości 672.753,57 zł (tj. 70,5%),
- ze środków PFRON - 35.000,00 zł (3,7%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże tj. 561.605,63 zł, co stanowiło 58,9% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2020r. (w zł)

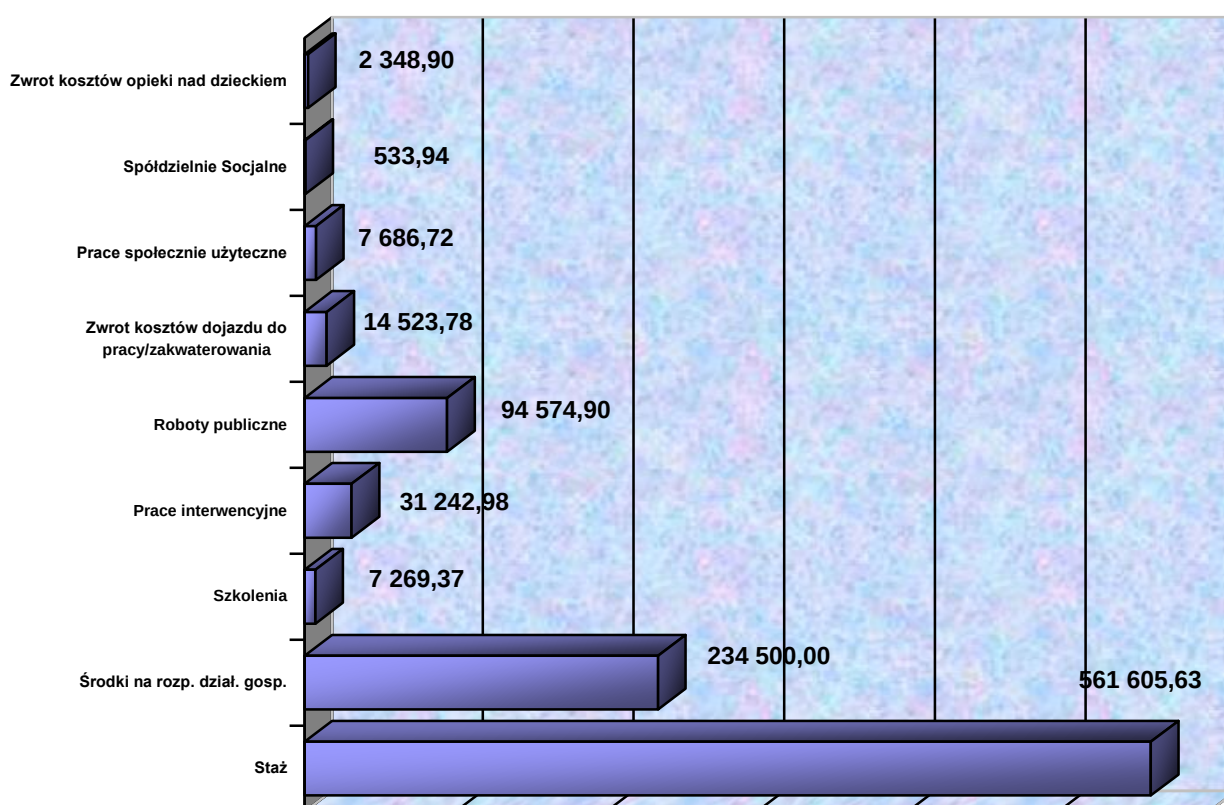


Tabela 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Spółdzielnie Socjalne - refundacja składki ZUS	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia grupowe	Refundacja 30 minus	Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
2019/ 2020r.	Fundusz Pracy	3			2		2			5	4	3	19
	PO WER	55											55
z 2020r.	Fundusz Pracy	6	1	6	7	9		6	1	1	7	2	46
	PO WER	30	7										37
	PFRON		1										1
RAZEM	Fundusz Pracy	9	1	6	9	9	2	6	1	6	11	5	65
	PO WER	85	7										92
	PFRON		1										1
OGÓŁEM		94	9	6	9	9	2	6	1	6	11	5	158

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2020 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 46 osób do 30 roku życia, w tym 28 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystały 42 osoby do 30 roku życia (w tym 26 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 4 osoby do 30 roku życia (w tym 2 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowoza-rejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniem 1 osobę do 30 roku życia z powiatu bydgoskiego w ramach umowy z roku 2020. Kwota wydatków z Funduszu Pracy przeznaczona na szkolenie wyniosła 7.269,37 zł. Osoba bezrobotna z powiatu bydgoskiego odbywała szkolenie - pozwolenie do kierowania tramwajem.

Staż

W 2020r. łącznie staż odbywały 94 osoby do 30 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2020 roku 36 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 6 osób,
 - w ramach PO WER - 30 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2019r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 3 stażystów w ramach środków Funduszu Pracy oraz 55 stażystów ze środków PO WER.

Osoby do 30 roku życia odbywały staż m. in. na stanowiskach: fakturzysta, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, pomocnik ślusarza, magazynier, sprzedawca, pracownik budowlany, florysta sprzedawca, lutowacz, lekarz weterynarii stażysta.

Łączna kwota wydatków w 2020r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 561.605,63 zł, z czego 498.253,57 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2020r. 6 osób bezrobotnych do 30 roku życia wykonywało pracę w ramach umów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przy wsparciu środków z Funduszu Pracy. Wykonywali pracę na takich stanowiskach jak: pracownik administracyjno-biurowy, pracownik produkcji, opiekun osób starszych, sprzedawca, pracownik fizyczny, recepcjonista.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2020 roku 9 osobom do 30 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 234.500,00 zł, w tym:

- 1 osobie z Funduszu Pracy na kwotę 25.000,00 zł,
- 7 osobom w ramach PO WER na kwotę 174.500,00 zł,
- 1 osobie ze środków PFRON na kwotę 35.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in. z zakresu: usług budowlanych, krawieckich, stolarskich. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 25.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2020 prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób do 30 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, konserwacja terenów zielonych, opiekunka środowiskowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 7.686,72 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku skierował do pracy w ramach robót publicznych 9 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 94.574,90 zł. Osoby zatrudniono m. in. na stanowiskach: opiekun dzieci na przejściach dla pieszych, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, referent, pracownik gospodarczy, kierowca kat. B, młodszy opiekun.

Prace interwencyjne

W roku 2020 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 9 osób ze środków Funduszu Pracy (w tym 2 osoby w ramach umów z roku 2019). Osoby wykonywały m. in. prace na stanowiskach: pomocnika magazyniera, ogrodnika terenów zielonych, pomocy kuchennej, murarza, pracownika produkcji, sprzedawcy, recepcjonistki.

W 2020r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 31.242,98 zł.

Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2020r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 7 osobom bezrobotnym do 30 roku życia (w tym 4 osobom w ramach umów z 2019 roku), na łączną kwotę 6.088,22 zł oraz koszty zakwaterowania 4 osobom bezrobotnym do 30 roku życia na kwotę 8.435,56 zł ze środków Funduszu Pracy.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

W 2020 roku urząd zwrócił koszty opieki nad dzieckiem 5 osobom do 30 roku życia (w tym 3 osobom w ramach umowy z roku 2019) na łączną kwotę 2.348,90 zł

Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna

W 2020r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (w ramach umów z 2018 roku) na łączną kwotę 533,94 zł. Osoby były zatrudnione na stanowiskach pracownika budowlanego.

Refundacja kosztów 30 minus

W 2020r. PUP w ramach refundacji kosztów 30 minus skierował do pracy w ramach rotacji 1 bezrobotnego mieszkańca powiatu bydgoskiego oraz kontynuował umowy

z 2019r. z pracodawcami zatrudniającymi 5 osób bezrobotnych. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: sprzedawca na stacji paliw, pracownik produkcyjny, pomoc kuchenna, klejarz opakowań kartonowych, recepcjonistka, pracownik fizyczny monter wod-kan.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu bydgoskiego do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2020r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2019/2020	umowy 2020r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	14.871,43	48.480,63	63.352,06
	Prace interwencyjne	3.908,95	27.334,03	31.242,98
	Roboty publiczne		94.574,90	94.574,90
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		25.000,00	25.000,00
	Szkolenia grupowe		7.269,37	7.269,37
	Prace społecznie użyteczne		7.686,72	7.686,72
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS	533,94		533,94
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1.489,40	859,50	2.348,90
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	2.745,28	11.778,50	14.523,78
	Ogółem			246.532,65
PO WER	Staż	295.502,31	202.751,26	498.253,57
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		174.500,00	174.500,00
	Ogółem			672.753,57
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		35.000,00	35.000,00
	Ogółem			35.000,00
OGÓŁEM (w zł)		319.051,31	635.234,91	954.286,22
(w %)		33,43	66,57	100,00

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

W 2020r. łącznie działaniami objęto 48 osób powyżej 50 roku życia, z czego 9 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2020 r. na aktywne formy dla mieszkańców powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 259.634,73 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 146.047,19 zł (tj. 56,2%),
- ze środków RPO w wysokości 113.587,58 zł (tj. 43,8%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na roboty publiczne (41,9% ogółu wydatków) oraz na środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (27,0% ogółu wydatków).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2020r. (w zł)

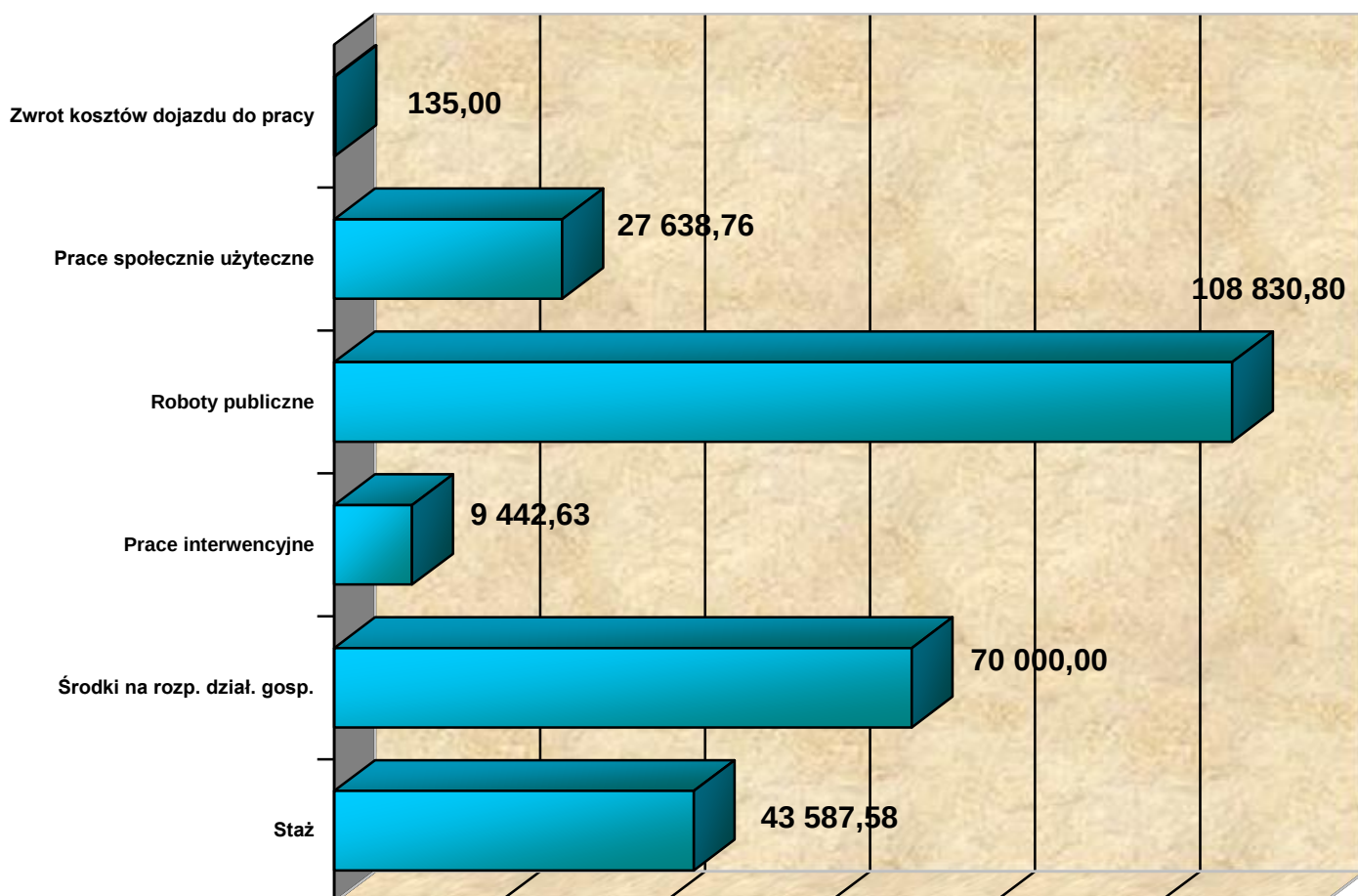


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2020r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	OGÓŁEM
2019/ 2020r.	Fundusz Pracy				1			2	3
	RPO	6							6
z 2019r.	Fundusz Pracy			2	3	10	20		35
	RPO	1	3						4
RAZEM	Fundusz Pracy			2	4	10	20	2	38
	RPO	7	3						10
OGÓŁEM		7	3	2	4	10	20	2	48

Poradnictwo zawodowe

W 2020 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 12 osób powyżej 50 roku życia, w tym 7 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 10 osób powyżej 50 roku życia (w tym 5 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 2 kobiety powyżej 50 roku życia. Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Staż

W 2020r. staż odbywało 7 osób powyżej 50 roku życia w ramach środków RPO. Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: informatyk, telemonter, pracownik produkcji, pomocnik księgowego, florysta, pracownik budowlany.

Łączna kwota wydatków w 2020r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 43.587,58 zł ze środków RPO.

Prace interwencyjne

W roku 2020r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były 4 osoby powyżej 50 roku życia (1 osoba w ramach umowy z roku poprzedniego). Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: sprzedawca, kierowca, magazynier, pracownik fermy drobiu.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 9.442,63 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2020r. w robotach publicznych uczestniczyło 10 osób powyżej 50 roku życia. Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, referent, robotnik gospo-

darczy, woźna oddziałowa - sprzątaczką, pracownik do prac lekkich. Łączna kwota na ten cel wyniosła 108.830,80 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2020 roku PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 2 osobom powyżej 50 roku życia. Były to kontynuacje umów zawartych w 2019 roku. Łączna kwota na ten cel wyniosła 135,00 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2020r. 2 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia były zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: pomoc krawiecka i pracownik fizyczny.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2020r. PUP udzielił 3 mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 70.000,00 zł w ramach środków RPO.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług kosmetycznych, biura projektowego oraz usług rachunkowych.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2020 prace społecznie użyteczne wykonywało 20 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, prace porządkowe czy jako opiekunka środowiskowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 27.638,76 zł.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2020r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2019/2020	umowy 2020r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne	5.086,16	4.356,47	9.442,63
	Roboty publiczne		108.830,80	108.830,80
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	135,00		135,00
	Prace społecznie użyteczne		27.638,76	27.638,76
	Ogółem			146.047,19
RPO	Staż	35.601,46	7.986,12	43.587,58
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		70.000,00	70.000,00
	Ogółem			113.587,58
OGÓŁEM (w zł)		40.822,62	218.812,15	259.634,77
(w %)		15,72	84,28	100,00

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2020 roku

Od 2020 roku obowiązywała nowa metodologia realizacji badania, która zakładała połączenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z barometrem zawodów, czyli dwóch badań skupiających się na obszarze zawodowym, jednak odróżniających się zastosowanymi klasyfikacjami, okresami sprawozdawczymi oraz wykorzystaniem oceny eksperckiej.

Raport opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Bydgoszczy jest ostatnim sporządzonym w oparciu o starą metodologię. Obejmuje on ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 roku, bazuje na danych pozyskanych z systemu Syriusz Std (w zakresie ilości i struktury osób bezrobotnych, zarejestrowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) oraz Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (w zakresie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Raport z badania Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opublikowany w 2020 roku zawierał informację na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę rynku edukacyjnego w okresie 2019 roku. Z analizy danych przeprowadzonej na potrzeby opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy oraz powiecie bydgoskim wynikają m.in. następujące ustalenia i spostrzeżenia:

1. Na tle województwa kujawsko-pomorskiego obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w 2019 roku obejmował strefę stosunkowo korzystnej sytuacji na rynku pracy. Stopa bezrobocia dla miasta Bydgoszczy (2,8%) była najniższa w regionie, zaś sto-

- pa bezrobocia dla powiatu bydgoskiego (4,1%) uplasowała powiat na drugim miejscu wśród powiatów województwa kujawsko-pomorskiego.
2. W 2019 roku zmniejszyła się liczba rejestracji osób bezrobotnych o 15,8% w porównaniu do roku poprzedniego. Łącznie w roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 12.565 osób.
 3. W 2019 odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji urzędu o 8,9% w porównaniu z rokiem poprzednim. Status osoby bezrobotnej utraciło w analizowanym okresie 14.375 osób.
 4. Zmniejszyła się liczba podjęć pracy wśród bezrobotnych. W porównaniu do 2018 roku w Bydgoszczy było ich mniej o 14,8%, zaś w powiecie bydgoskim o 21,3%.
 5. Według stanu w końcu 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pozostawały 6.542 osoby bezrobotne (w tym 56,1% stanowiły kobiety). Ich liczba zmniejszyła się o 21,7% w stosunku do 2018 roku (liczba kobiet zmniejszyła się o 25,3%).
 6. Do najliczniejszych kategorii zarejestrowanych bezrobotnych należały: kobiety (56,1% ogółu bezrobotnych według stanu na koniec 2019r.), osoby bez wykształcenia średniego (52,1%), osoby długotrwale bezrobotne (45,5%), osoby bez kwalifikacji zawodowych (31,8%), osoby powyżej 50 roku życia (29,4%), posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (23,3%) oraz osoby do 30 roku życia (19,9%).
 7. W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zgłoszono 18.975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (82,8% z nich pochodziło od bydgoskich przedsiębiorców). 7,8% wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca pracy subsydiowanej.
 8. W bazie Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS odnotowano w okresie 2019 roku 20.135 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (89,6% pochodziło od bydgoskich pracodawców). W tym samym czasie na portalu Zielona Linia udostępniono 9.538 ofert pracy. Za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano głównie pracowników z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste. Przez Internet zgłaszano zapotrzebowanie przede wszystkim na specjalistów, techników i inny średni personel oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.
 9. Do najliczniej reprezentowanych wśród osób bezrobotnych grup wielkich zawodów w 2019 roku zaliczali się: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (23,2% ogółu bezrobotnych według stanu w końcu 2019 roku), pracownicy usług i sprzedawcy (22,9%) oraz specjaliści (19,0%).

10. Uwzględniając podział osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w 2019 roku w ewidencji PUP najliczniej reprezentowani byli: (a) w Bydgoszczy - sprzedawcy sklepowi (27,7% ogółu zarejestrowanych w końcu 2019r.), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych(6,0%) oraz pomoce i sprzątaczk (5,9%), zaś (b) w powiecie bydgoskim - sprzedawcy sklepowi (25,8%), kucharze (7,0%).
11. Do zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Bydgoszczy (profesje o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia) w roku 2019 należały następujące grupy zawodów: przedstawiciele handlowi, ślusarze i pokrewni, blacharze, magazynierzy i pokrewni. Do zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie bydgoskim w analizowanym okresie należały następujące grupy zawodów: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienty).
12. Zawodami deficytowymi w 2019 roku okazały się głównie zawody związane z obsługą i montażem maszyn (m.in. operatorzy maszyn do szycia, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych), sprzedażą i usługami finansowymi i ubezpieczeniowymi (m.in. dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, agenci ubezpieczeniowi, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni) oraz branżą IT (programiści aplikacji, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, projektanci grafiki i multimediiów). Dodatkowo w grupie zawodów maksymalnie deficytowych znaleźli się m.in. przedstawiciele branży medycznej (wśród nich m.in. optometryści, optycy okularowi, lekarze specjaliści ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty).
13. Do zawodów nadwyżkowych w 2019r. na lokalnym rynku pracy zaliczały się m.in. takie grupy zawodów elementarnych jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, sekretarze medyczni i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe odnotowano jedynie na terenie powiatu bydgoskiego. Wśród nich znalazły się jedynie trzy zawody: kierownicy w gastronomii, technicy technologii chemicznej i pokrewni, żołnierze szeregowi.
14. Według badania Barometr zawodów zawierającego prognozę na 2020 rok, na terenie Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego będzie występowało zapotrzebowanie przede wszystkim na pracowników w branżach: budowlanej, medycznej, informatycznej, logistyczno-transportowej, przemysłowej oraz spożywczej i gastronomicznej. Trudności w znalezieniu zatrudnienia według prognozy będą mieli absolwenci ekonomii, filozofii, historii, politologii, kulturoznawstwa i pedagogiki, a także technologii żywności i żywienia.

15. Szkoły ponadgimnazjalne z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy ukończyły w 2019 roku 5.492 osoby, tj. 3,5% mniej niż przed rokiem.
16. 50,9% absolwentów z 2019 roku ukończyło szkołę umożliwiającą zdobycie średniego zawodowego wykształcenia, 40,1% uczęszczało do liceów ogólnokształcących, a 9,0% stanowili absolwenci szkół zawodowych.
17. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z roku szkolnego 2018/2019 z Bydgoszczy to głównie osoby w zawodach wpisujących się w następujące grupy elementarne zawodów: pomocniczy personel medyczny, kosmetyczki i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, asystenci dentystyczni, technicy elektronicy i pokrewni. Natomiast w powiecie bydgoskim byli to najczęściej: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych oraz technicy rolnictwa i pokrewni.

3.2. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2019r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2020 z uwagi na panującą epidemię COVID-19 nie prowadził badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy.

Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku ponownie przystąpił do realizacji badania pn. „**Barometr zawodów**”. Badanie to stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody, którego metodologia została wypracowana w Szwecji i Finlandii. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów:

- **deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- **zrównoważonych**, czyli takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- **nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Z uwagi na pandemię koronawirusa w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przystąpił do realizacji badania Barometr zawodów dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w formie wideokonferencji przy wykorzystaniu programu Zoom. Spotkanie odbyło się **5 października 2020 roku**. W panelu eksperckim uczestniczyli przedstawiciele:

- Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, tj.: doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych,
- agencji pracy Adecco Polska,
- Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.

Realizację badania koordynował pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Zestawienie podstawowych wyników jakościowej analizy "Barometru zawodów", stanowiące prognozę zapotrzebowania na zawody na terenie **Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w 2021 roku** w formie graficznej zamieszczono poniżej. Ponadto na stronie internetowej poświęconej temu badaniu barometrzawodow.pl można generować dane w postaci map, tabel oraz plakatów informacyjnych dla wszystkich powiatów z kraju.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Barometr zawodów 2021

powiat bydgoski i miasto Bydgoszcz

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Administratorzy stron internetowych Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Lekarze Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń	Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści telekomunikacji Sprzątacze i pokojowe Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy
RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Ceramicy przemysłowi Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Maszyniści Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy poczty	Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ekonomiści	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Pedagodzy Pracownicy administracyjni i biurowi	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Koordynator wojewódzki

3.3 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- informacja starosty w dobie wymagającego rynku pracownika; rola doradcy klienta przy przeprowadzaniu testu rynku pracy - stan prawny 2020 i lata następne - 2 osoby;
- praktyczne rozwiązywanie problemów dotyczących wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy - zagadnienia sporne, praktyka, błędy - 6 osób;
- obsługa klienta w okresie stanu pandemii - rejestracja, aktywizacja zawodowa na odległość, IPD, realizacja usług i instrumentów rynku pracy - 13 osób.

3.4 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Portal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż portal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów

i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne są organizowane i finansowane przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2020r. 8,70 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2020 prace społecznie użyteczne wykonywało 55 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze oraz praca jako opiekunka środowiskowa i jako robotnik gospodarczy. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 82.660,50 zł .

4.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,

- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 85.005,08 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy - 10.888,90 zł (tj. 12,8%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 4.116,18 zł (tj. 4,8%),
- PFRON - 70.000,00 zł (tj. 82,4%).

W 2020r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na środki na działalność gospodarczą (82,3% ogółu wydatków), oraz na środki na prace społecznie użyteczne (11,9% ogółu wydatków).

Na przestrzeni 2020r. z aktywnych form skorzystało 12 niepełnosprawnych bezrobotnych, z czego 2 osoby kontynuowały udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2020r. (w zł)

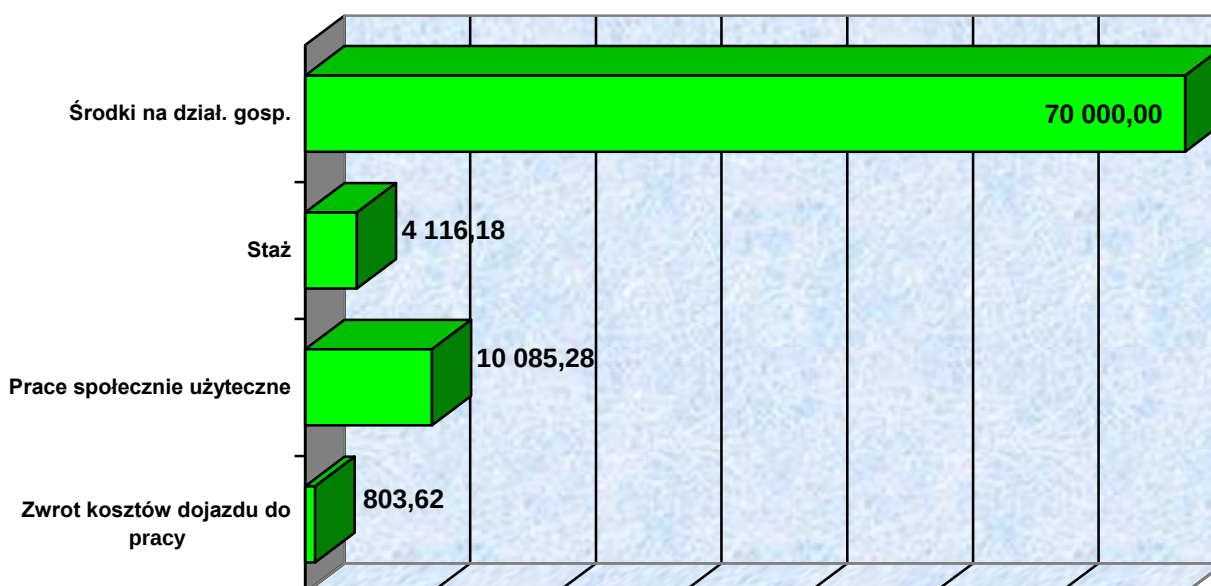


Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2020r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2019/2020	umowy 2020r.	Razem
Fundusz Pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	252,00	551,62	803,62
	Prace społecznie użyteczne		10.085,28	10.085,28
				10.888,90
PO WER	Staż	4.116,18		4.116,18
				4.116,18
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		70.000,00	70.000,00
				70.000,00
OGÓŁEM (w zł)		4.368,18	80.636,90	85.005,08
(w %)		5,14	94,86	100,00

**Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2020r.
w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów do- jazdu do pracy	OGÓŁEM
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni
2019/ 2020r.	Fundusz Pracy				1	1
	POWER	1				1
z 2020r.	Fundusz Pracy			6	2	8
	PFRON		2			2
RAZEM	Fundusz Pracy			6	3	9
	PO WER	1				1
	PFRON		2			2
OGÓŁEM PUP		1	2	6	3	12

4.3.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 74 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 4,0% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątajacej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 4,1% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2020r.

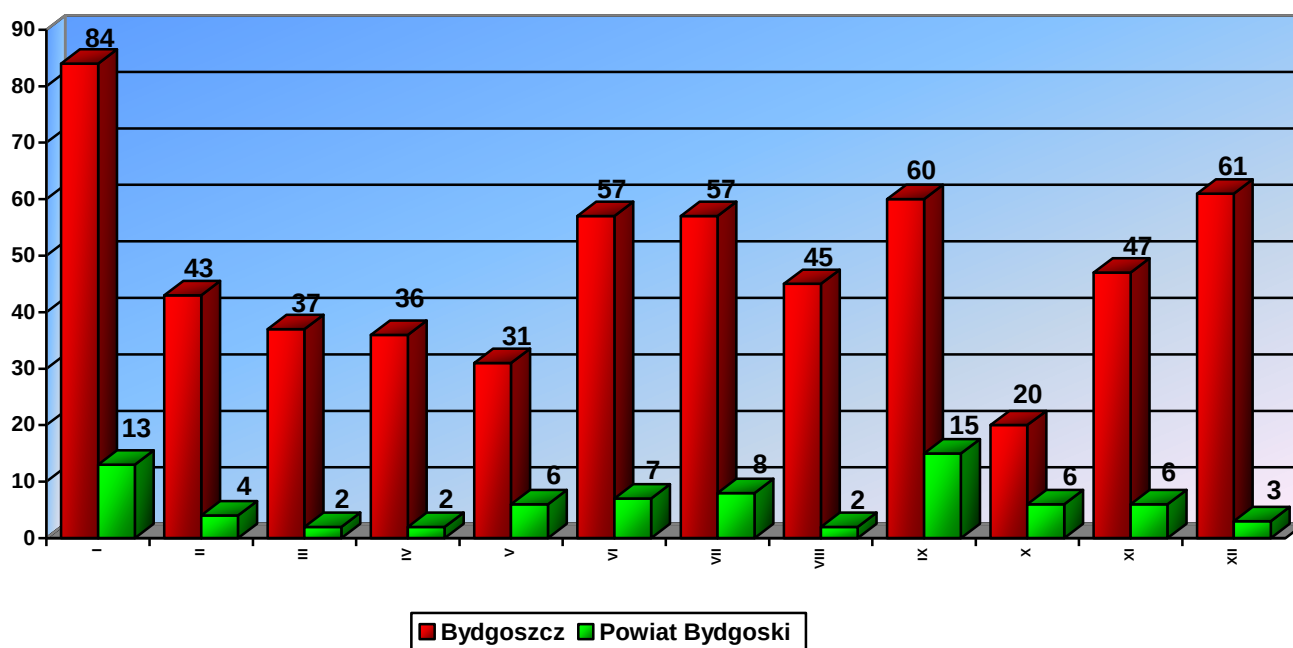
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2020r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2019	164	9	5
Styczeń 2020	13	-	2
Luty 2020	4	-	-
Marzec 2020	2	-	-
Kwiecień 2020	2	-	-
Maj 2020	6	-	-
Czerwiec 2020	7	1	-
Lipiec 2020	8	-	-
Sierpień 2020	2	-	-
Wrzesień 2020	15	-	-
Październik 2020	6	2	-
Listopad 2020	6	-	-
Grudzień 2020	3	-	-
Ogółem 2020	74	3	2

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2020 roku było 578.

Na przestrzeni 2020r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłącznie 53 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie bydgoskim, w tym 60,4% stanowiły kobiety.

Wykres 5. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.2 Poradnictwo zawodowe

W 2020r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 163 osoby, w tym 2 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 1 kobieta).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby niepełnosprawne skorzystały z grupowych spotkań informacyjnych.

4.3.3 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej. Pracodawca ponosił koszty badań lekarskich w związku z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2020r. staż odbywała 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku intendenta w ramach środków PO WER (w ramach umowy z roku 2019).

Kwota wydatków w 2020r. przeznaczona na organizację stażu dla osoby niepełnosprawnej wyniosła 4.116,18 zł ze środków PO WER.

4.3.4 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2020r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 3 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 1 osobie w ramach kontynuacji umowy z roku 2019), na łączną kwotę 803,62 zł.

4.3.5 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2020r. 8,70 zł za godzinę.

W 2020r. prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego zatrudnionych na stanowiskach robotnika gospodarczego. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 10.085,28 zł.

4.3.6 Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2020r. PUP udzielił 2 niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 70.000,00 zł w ramach środków PFRON.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą - warsztat samochodowy oraz produkcję drzwi i ścianek industrialnych.

4.3.7 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.8 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 430,70 zł, od czerwca 2020r. 440,70 zł, a od września 2020r. - 600,00. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 17 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 26.695,30 zł.

4.3.9 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku brał udział w:

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2020” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy aktywnie uczestniczył w promowaniu przedsięwzięć skierowanych do osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim w siedzibie rozpowszechniane są ulotki informacyjne i plakaty o wszelkich działaniach podejmowanych na rzecz wskazanej grupy osób. Ponadto strona internetowa urzędu, tj. <http://bydgoszcz.praca.gov.pl> stanowi platformę informacyjną o bieżących wydarzeniach skierowanych do osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi z regionu;
- PUP Bydgoszcz zachęcał pracodawców do zatrudnienia osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, poprzez promocję środków z PFRON, dzięki którym właściciele firm mogli otrzymać środki na rzecz organizacji staży, szkoleń, czy refundację kosztów doposażenia, lub wyposażenia stanowiska pracy. Osoby niepełnosprawne, mogły również skorzystać z samozatrudnienia, przy pomocy środków z PFRON w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Uczestnictwo w targach, konferencjach, itp. w 2020 roku zostało znacznie ograniczone ze względu na panującą pandemię COVID-19.

Dodatkowe działania podjęte w 2020 roku, które trzeba było wykonać ze względu na pandemię COVID-19.

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocję i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocję kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W 2020 roku sfinansowane w firmie mogły być następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 319 pracodawcami (w tym ze 68 pracodawcami z terenu powiatu bydgoskiego), dzięki czemu:

- 97 pracodawcom (w tym 17 pracodawcom z powiatu bydgoskiego) dofinansowano udział w kursach),
- 1.416 pracownikom firm (w tym 293 pracownikom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano ze środków KFS: kursy - 1.343 osoby (w tym 289 osób z powiatu bydgoskiego), badania lekarskie - 16 osób (w tym 2 osoby z powiatu bydgoskiego), egzaminy - 57 osób (w tym 2 osoby z powiatu bydgoskiego).

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim wyniosła 2.925.292,11 zł, z tego:

- kursy	- 2.914.040,63 zł,
- egzaminy	- 8.065,24 zł,
- badanie lekarskie	- 3.186,24 zł.

5.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
- Realizacja kursów kwalifikacyjnych zawodowych w zawodzie rolnik i technik rolnik w ramach kwalifikacji RL.03 (ROL.04) - Prowadzenie produkcji rolniczej oraz RL.16 (ROL.10) - Organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
 - Centrum Kształcenia Ustawicznego;
 - w ramach CKU do końca 2020 roku jest realizowany projekt „Spełnimy Twoje zawodowe marzenia”, dzięki któremu osoby dorosłe mogą bezpłatnie zdobyć wiedzę, umiejętności, oraz kompetencje lub kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w pozaszkolnych formach kształcenia zgodnie z indywidualnym profilem kompetencyjnym i potrzebami rynku pracy.

Liceum Ogólnokształcące im. L. Wyczółkowskiego w Koronowie:

- zorganizowano wyjazdy do bydgoskiej uczelni UKW w ramach podpisanej umowy z Instytutem Techniki i Wydziałem Nauk Przyrodniczych UKW w Bydgoszczy oraz na prelekcje prowadzone przez pracowników WSG w Bydgoszczy.

5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podjęmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- W szkole realizowane były zajęcia z przedsiębiorczości oraz indywidualne poradnictwo zawodowe dla uczniów prowadzone przez doradcę zawodowego;
- W ciągu całego roku młodzież brała udział w spotkaniach z przedstawicielami służb mundurowych, doradcą zawodowym oraz zajęcia z doradztwa zawodowego w pierwszych oraz drugich klasach;
- Zorganizowano dla młodzieży lekcje z przedstawicielami ZUS;
- Do planu nauczania wprowadzone zostały zajęcia z Podstaw prawa i wiedzy o służbach mundurowych.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Zorganizowano spotkania z osobami (najczęściej absolwentami), które osiągnęły sukces w wykonywanym przez siebie zawodzie;
- Organizowano wyjazdy do uczelni, zakładów, przedsiębiorstw oraz gospodarstw rolnych;
- Uczniowie brali też udział w konkursach i Olimpiadzie Przedsiębiorczości.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Na zajęciach - Podstawy przedsiębiorczości omawiana była wiedza o rynku pracy;
- W ramach podpisanego Porozumienia o współpracy z OHP w Bydgoszczy zostały przeprowadzone zajęcia na godzinach wychowawczych z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży przygotowującej się do wyboru kierunku kształcenia lub wejścia na rynek pracy;
- Ze względu na pandemię COVID-19 wycieczki zawodoznawcze zostały odwołane.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- W technikum oraz Branżowej Szkole I Stopnia w 2020r. realizowany był przedmiot - Podstawy przedsiębiorczości. W ramach nauczania tego przedmiotu omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy. Tematyka zajęć obejmowała: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną;
- Szkoła corocznie organizowała wyjazdy uczniów na zajęcia o tematyce dotyczącej planowania kariery zawodowej - w roku 2020 ze względu na pandemię COVID-19 wyjazdy nie zostały zorganizowane.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Prowadzono zajęcia interpersonalne, podczas których uczniowie pozyskali wiedzę oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;
- Realizowano Doradztwo zawodowe w klasie kl. VII i VIII Branżowej Szkoły I Stopnia;
- Realizowano treści wynikające z programu nauczania w ramach lekcji z przedmiotu Podstawy przedsiębiorczości w klasie I i II Branżowej Szkoły I Stopnia;

- Rodzice oraz uczniowie na bieżąco byli informowani o możliwościach i korzystnych decyzjach co do wyboru kształcenia zawodowego z uwzględnieniem niepełnosprawności uczniów, przekazano ulotki.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły powiatu bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podejmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w powiecie bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie powiatu bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Pandemia COVID-19 w roku 2020 w znacznej mierze ograniczyła wszelkie wyjazdy na wycieczki zawodoznawcze.

5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- Promowano szkołę w mediach społecznościowych m. In. na Facebooku;
- Szkoła założyła kanał na YouTube, gdzie zamieszczono filmiki promocyjne,
- Przeprowadzono także rozmowy online z kandydatami poprzez komunikator Skype.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Dokonano naboru do szkoły w zawodzie Technik weterynarii;
- W ramach projektów unijnych, w celu uzupełnienia kwalifikacji organizowane były kursy zawodowe: kelnerskie, baristy, pracy na wysokości oraz uprawnienia do pracy opryskiwaczem polowym, koparko-ładowarką i kombajnem zbożowym.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- W celu dostosowania profili kształcenia i zawodów pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy oraz Toruniu polegająca na analizie danych opracowanych przez w/w instytucje w celu uzyskania informacji dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Współpraca z pracodawcami kształcącymi młodocianych pracowników uwzględniając potrzeby lokalnego rynku pracy: Z.M. SOLBET, „Hydrapres” S.A., „Klimat”, P.W. „Autos” na terenie Parku Przemysłowego, Zakład Stolarski A. Brażewicz, Salon Fryzur „ZAREMBA”, Salon Fryzjerski „Euforia”, Restauracja „PASIBRZUSZEK”, Restauracja „Leśna” Restauracja „AUTOS” oraz sklepy na terenie Solca Kujawskiego.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy;
- Zawody, w których dokonano naboru w roku 2020 do klas pierwszych technikum i szkoły branżowej wg rankingu zawodów opracowanego na rok 2020 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu znajdują się w grupie zawodów deficytowych lub zrównoważonych.

Zespół Szkół w Koronowie

- Przeprowadzono zajęcia przygotowujące uczniów klasy III Szkoły Branżowej I Stopnia do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie;
- Zorganizowano zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno - społeczne w ramach pomocy psychologiczno - pedagogicznej, której celem jest przygotowanie uczniów do startu w pracy.

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych. Prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia uczniom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Wyjazdy do gimnazjów i szkół podstawowych powiatu w celu promocji kształcenia zawodowego w ZSAE;
- Młodzież szkolną oraz uczniów szkół podstawowych zaproszono do udziału w konkursach zawodowych, m. in. w I Małej Olimpiadzie Wiedzy Rolniczej pod Patronatem Honorowym Starosty Bydgoskiego.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Zamieszczanie w prasie lokalnej artykułów promujących szkołę;
- Oferta edukacyjna została przedstawiona w mediach społecznościowych i na stronie internetowej szkoły;
- Do szkół podstawowych przekazano foldery z ofertą kształcenia na rok szkolny 2020/2021;
- Ze względu na pandemię COVID-19 szkoła nie miała możliwości zorganizowania „Drzwi otwartych” dla ośmioklasistów i ich rodziców; nie odbyły się również spotkania z rodzicami uczniów szkół podstawowych w celu przedstawienia oferty edukacyjnej.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Do szkół wysłano ulotki promujące szkołę;
- Spotkanie z dyrektorami i pedagogami szkół gimnazjalnych z Gminy Koronowo i gmin sąsiednich promujące szkolnictwo zawodowe;
- Spotkania w szkołach gimnazjalnych z uczniami i rodzicami promujące kształcenie zawodowe;
- W autobusach, na trasach przewożących uczniów, rozwieszono plakaty promujące szkołę;
- Promowano szkołę także za pomocą mediów społecznościowych i strony internetowej szkoły.

Zespół Szkół w Koronowie

- Współpraca z zakładami pracy w celu organizacji praktyk zawodowych uczniów młodocianych pracowników;
- Promowano ofertę szkoły w ramach Drzwi Otwartych, reklamowano szkołę w lokalnych mediach oraz na stronie internetowej szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- W ramach promocji rozpowszechniano informacje w zakresie kursów kwalifikacyjnych prowadzonych ze środków Unii Europejskiej.

5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XVII Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi w Biznesie: Szanse i zagrożenia rynkowe dla małych i średnich przedsiębiorstw”, którego finał odbył się dnia **8 kwietnia 2020 roku** w Zespole Szkół Handlowych im. Marii Dąbrowskiej w Bydgoszczy. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły, wyróżnienie i nagradzanie uczniów najlepszych - o dużej wiedzy teoretycznej i umiejętnościach praktycznych, a także promowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w zakresie wspierania przedsiębiorczości.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

6.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom bezrobotnym zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej. W 2020 roku mieszkańcy powiatu bydgoskiego skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizyty w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizyty kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2020 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 83 osoby z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 37 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 1 dotację z Funduszu Pracy, 7 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 27 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 2 dotacje ze środków PFRON - na łączną kwotę 913.690,26 zł.
- 46 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: mobilnych usług stolarskich, usług kosmetycznych, usług rachunkowych, usług remontowych, mechaniki pojazdowej, usług konserwacji pojazdów, usług ślusarskich, lakiernictwa, organizacji zajęć pozaszkolnych, świadczenia usług muzycznych.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 5,38% (w okresie styczeń - grudzień 2020r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 83 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 1.543).

6.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2020 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2020r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w ramach umów z 2018 roku, na łączną kwotę 533,94 zł.

DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) obsługę zwolnień grupowych w zakładach pracy,
- f) inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz kontynuował programy finansowane ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, tj.:

- a) Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”** współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020,
- b) Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”** współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- c) Program **„Kadry 45 plus”** współfinansowany z rezerwy MRPiPS,
- d) Program **„Młodzi-Aktywni”** współfinansowany z rezerwy MRPiPS,

Ponadto w związku z ogłoszonym na terenie Polski stanem epidemicznym i jego wpływem na sytuację ekonomiczną firm, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy podjął szereg działań zmierzających do złagodzenia negatywnych skutków przez niego wywołanych w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej** współfinansowanej z rezerwy MRPiPS oraz z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz bezwzględny zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

A) W 2020 roku kontynuowano realizację projektu „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)**” współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim, w szczególności należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **692 osoby bezrobotne**, w tym 181 mieszkańców powiatu bydgoskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, w szczególności należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (pozostający bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. maksymalnie wykształcenie ponadgimnazjalne),
- kobiety.

W 2020 roku z uwagi na realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej uczestnikami projektu zostało również **8.691 osób**: pracowników mikroprzedsiębiorstw, małych

i średnich przedsiębiorstwach, organizacji pozarządowych oraz osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach projektu osoby bezrobotne objęto następującym wsparciem:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanych na rynku pracy poprzez uczestnictwo w **szkoleniu** (98 osób, w tym 9 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w **stażach** (363 osoby, w tym 89 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania **środków na podjęcie działalności gospodarczej** (231 osób, w tym 83 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami **poradnictwa zawodowego** (692 osoby, w tym 181 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami **pośrednictwa pracy** (461 osób, w tym 98 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Działania podjęte w 2020 roku:

Szkolenia

W 2020 r. żadna osoba bezrobotna nie rozpoczęła szkolenia w ramach omawianego projektu.

Stáže

Z możliwości odbycia stażu w ramach projektu w 2020 roku skorzystało 87 osób bezrobotnych (w tym: 15 osoby z powiatu bydgoskiego). Najczęściej bezrobotni kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, budowlanej oraz handlowej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik biurowy,
- Kosmetyczka,
- Asystent pośrednika nieruchomości,
- Rejestratorka medyczna,
- Elektromonter,
- Pomoc nauczyciela,
- Pomocnik dekarza,
- Asystentka biura,
- Sprzedawca,
- Magazynier.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 25.000 zł. W ramach projektu w okresie 2020 roku 37 osobom z powiatu bydgoskiego przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacje uzyskane w ramach projektu umożliwiały uruchomienie m. in. biura projektowego, rachunkowo-księgowego, oraz działalności w zakresie: fizjoterapii, fotografii, instalacji elektrycznych, pomp ciepła, wodno-kanalizacyjnych, mechaniki pojazdowej, świadczenia usług remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kosmetycznych lub sprzątania.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu w 2020 roku, tj. 178 (w tym 44 mieszkańców powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia w 2020 roku skorzystały 103 osoby, w tym: 15 osób z powiatu bydgoskiego.

Tarcza antykryzysowa

W związku z rozprzestrzenianiem się w okresie 2020 r. choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284), działając na mocy ustawy z 20 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) dodatkowo w ramach projektu objęto wsparciem 6.454 pracowników mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz 2.237 osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej w okresie 2020 r. udzielono następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń **73 pracowników dla organizacji pozarządowych** (art. 15 zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń **6.381 pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców** (art. 15 zzb);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla **2.237 przedsiębiorców samozatrudnionych** (art. 15 zzc).

Wartość projektu: 36.375.016,92 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 30.918.764,37 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2019 r. - 31 grudnia 2021 r.

B) W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)**” współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnicy projektu:

Od początku realizacji projektu objęto wsparciem **706 osób bezrobotnych**, w tym 200 mieszkańców powiatu bydgoskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET),
- z niepełnosprawnościami,
- długotrwale bezrobotnych,

- o niskich kwalifikacjach osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. maksymalnie wykształcenie ponadgimnazjalne).

W 2020 roku z uwagi na realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej uczestnikami projektu zostało również **2.681 osób**: pracowników mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach projektu osoby bezrobotne objęto następującym wsparciem:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanych na rynku pracy poprzez uczestnictwo w **szkoleniach** (24 osoby, w tym 10 osób z powiatu bydgoskiego),
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w **stażach** (570 osób, w tym 151 osób z powiatu bydgoskiego),
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania **środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** (112 osób, w tym 39 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami **poradnictwa zawodowego** (706 osób, 200 osób z powiatu bydgoskiego),
- objęcie usługami **pośrednictwa pracy** (594 osoby, w tym 161 osób z powiatu bydgoskiego).

Działania podjęte w 2020 roku:

Szkolenia

W 2020 r. żadna osoba bezrobotna nie rozpoczęła szkolenia w ramach omawianego projektu.

Stáže

Z możliwości odbycia stażu u lokalnych pracodawców skorzystało w 2020 roku 98 uczestników projektu (w tym: 29 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży budowlanej, usługowej oraz handlowej.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Recepcjonistka,

- Sprzedawca,
- Kosmetyczka,
- Fryzjer,
- Młodszy asystent groomera,
- Asystent prawny,
- Młodszy księgowy,
- Monter mebli,
- Recepcjonista,
- Asystent księgowego,
- Florysta,
- Mechanik pojazdów samochodowych,
- Grafik,
- Ślusarz-monter.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

33 osoby uczestniczące w projekcie w 2020 roku ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym: 8 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskiego). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 25.000 zł. Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie świadczenia usług: remontowo-budowlanych, kosmetycznych, fryzjerskich, prawniczych także z zakresu konserwacji i naprawy pojazdów, obróbki mechanicznej elementów metalowych, czy sprzedaży.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu w 2020 roku (tj. 127 osób, w tym: 36 mieszkańców powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystało w 2020 roku 98 osób, w tym: 29 osób z powiatu bydgoskiego.

Tarcza antykryzysowa

W związku z rozprzestrzenianiem się w okresie 2020 r. choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284), działając na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) dodatkowo w ramach projektu w 2020 r. objęto wsparciem **2.408 pracowników** mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz **273 osób fizycznych** prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników).

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej w okresie 2020 r. udzielono następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń **44 pracowników dla organizacji pozarządowych** (art. 15 zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń **2.364 pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców** (art. 15 zzb);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla **273 przedsiębiorców samozatrudnionych** (art. 15 zzc).

Wartość projektu: 27.913.082,91 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 23.525.146,28 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2019 r. - 30 czerwca 2021 r.

Ponadto w okresie 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował realizację projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- C)** W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, z uwagi na zobowiązania pracodawcy wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z otrzymaniem refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, kontynuował realizację programu **"Kadry 45 plus"** finansowanego z dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - **łącznie zaktywizowano 10 osób bezrobotnych** (w tym 4 mieszkańców miasta powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Kadry 45 plus", w oparciu o kartę usług doradczych 10 osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

Z uwagi na zobowiązania pracodawcy wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z otrzymaniem refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, realizacja programu była kontynuowana do końca 2020 roku.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 172.449,99 zł

Okres realizacji programu: 03.04.2018 r. - 31.12.2020 r.

D) W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, z uwagi na zobowiązania wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w związku z otrzymaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej bądź refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, kontynuował realizację programu **"Młodzi-Aktywni"** finansowanego z dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych do 30 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - **łącznie zaktywizowano 22 osoby bezrobotne** (w tym 12 mieszkańców miasta powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Młodzi-Aktywni", w oparciu o kartę usług doradczych 12 osób bezrobotnych (w tym 8 mieszkańców powiatu bydgoskiego) do 30 roku życia, skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Udział w programie umożliwił tym osobom zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę. Dodatkowo 10 osób do 30 roku życia (w tym 4 z powiatu bydgoskiego) zainteresowanych utworzeniem własnej działalności gospodarczej otrzymało bezwrotną dotację.

Realizacja programu kontynuowana była w 2020 roku ze względu na zobowiązania wynikające z przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w związku z przyznaniem refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 398.235,22 zł

Okres realizacji programu: 01.09.2018 r. - 31.12.2020 r.

Na początku 2020 roku w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorstw, na mocy ustawy z dnia 20 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) rozpoczęto realizację pakietu wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej współfinansowanej z rezerwy MRPiPS i UE w ramach EFS.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do

- mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284),
- osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników),
- kościelnych osób prawnych,
- osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników.

Cel programu:

Tarcza antykryzysowa powstała w celu przeciwdziałania i zwalczania negatywnych konsekwencji wystąpienia na terenie kraju pandemii koronawirusa. Podejmowane działania antykryzysowe zmierzały do poprawy sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz ochrony zagrożonych likwidacją miejsc pracy.

Proponowane wsparcie:

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2020 roku w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej udzielił następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15 zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze²);
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15 zzd);

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art.15 zзда);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴).

Działania podjęte w 2020 roku:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)

W okresie 2020 roku **1.338 przedsiębiorców** z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, którzy w związku z pandemią koronawirusa wykazali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym uzyskali dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Otrzymane wsparcie pozwoliło na utrzymanie w zatrudnieniu **8.745 pracowników**. Łącznie na realizację wskazanej formy wydatkowano **43.874.977,10 zł** (w tym w ramach EFS 26.905.499,50 zł).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15 zze)

W ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej oferowano wsparcie także organizacjom pozarządowym oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W okresie 2020 roku przyznano wsparcie **18 podmiotom**, które w skutek pandemii odnotowały spadek przychodów z działalności statutowej, co pozwoliło na ochronę miejsc pracy dla **132 pracowników**. Łącznie na realizację wskazanej formy wydatkowano **430.889,23 zł** (w tym w ramach EFS 222.145,70 zł).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku

Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze²)

Na wsparcie w trakcie pandemii koronawirusa mogli liczyć również kościelne osoby prawne. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie wywołał stan epidemii na sytuację ekonomiczną wskazanych podmiotów w ramach Tarczy antykryzysowej mogli oni ubiegać się o dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. W okresie 2020 roku ze wsparcia skorzystały **3 kościelne osoby prawne**, co pozwoliło na dofinansowanie wynagrodzeń dla **185 pracowników**. Łącznie na realizację wskazanej formy wydatkowano **601.123,83 zł**.

Niskoprocentowa pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd)

Wskazane wsparcie przeznaczone było dla mikroprzedsiębiorców, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności w maksymalnej wysokości 5 tys. zł. Ponadto o pożyczkę mogli się ubiegać mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników. Przyznana pożyczka podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. Omawiane wsparcie w okresie 2020 roku przyznano **24.346 mikroprzedsiębiorcom** na łączną kwotę **121.549.364,02 zł**.

Niskoprocentowa pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zzda)

Wskazana pomoc przyznawana w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przysługiwała organizacjom pozarządowym w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, posiadającym siedzibę na terenie Bydgoszczy lub Powiatu Bydgoskiego. Niskoprocentowa pożyczka w maksymalnej wysokości 5 tys. zł była przyznawana z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej bądź statutowej organizacji pozarządowej i podlegała umorzeniu pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. W okresie 2020 roku udzielono **66 organizacjom/podmiotom** wsparcia na łączną kwotę **248.664,45 zł**.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc);

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przewidziano wsparcie także dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną, prowadzącą działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników. Wsparcie przysługiwało w przypadku wykazania spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym i przysługiwało przez maksymalny okres trzech miesięcy. W 2020 roku **3.909 przedsiębiorców** otrzymało dofinansowanie o łącznej wartości **20.582.380,00 zł** (w tym w ramach EFS 8.717.540,00 zł).

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴)

Pod koniec 2020 roku uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19. Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. PUP w Bydgoszczy udzielił dotacji **200 przedsiębiorcom** w łącznej kwocie **1.000.000,00 zł**.

Wartość wydatków na Tarczę antykryzysową: 188.287.398,63 zł

Dofinansowanie z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

152.351.569,01 zł

Dofinansowanie z EFS:

35.935.829,62 zł

Okres realizacji programu: 01.04.2020 r. - 31.12.2020 r.

7.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony właśnie po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2020 roku kontynuowano edycję

XXI, która miała swój początek w lipcu 2019 roku oraz rozpoczęto edycję XXII, która zakończy się w czerwcu 2021 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje porady grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy *Szukam Pracy* i kurs podstaw obsługi komputera.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w poradach grupowych lub szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia.

Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26. Kurs obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 5 osób.

PODSUMOWANIE

	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		PORADY GRUPOWE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Powiatowy Urząd Pracy ul. Toruńska	16	-	13	6

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWA- NIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	24 godziny (16 spo- tkań)	5	5

7.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

7.4 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy

W okresie styczeń - grudzień 2020 roku 9 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia 247 pracowników. Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 7 zakładów 173 pracownikom.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy są przygotowani do prowadzenia spotkań informacyjnych z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W trakcie takich spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informują o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczają pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej.

7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

W 2020r. z racji na panującą pandemię COVID-19 uczestnictwo w targach, konferencjach, itp. zostało znacznie ograniczone. Jeśli już odbywały się jakieś spotkania czy szkolenia było to na zasadzie online.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2019	5,2	7,9	4,1
styczeń 2020	5,5	8,3	4,4
luty 2020	5,5	8,2	4,2
marzec 2020	5,4	7,9	4,0
kwiecień 2020	5,8	8,3	4,2
maj 2020	6,0	8,7	4,5
czerwiec 2020	6,1	8,8	4,8
lipiec 2020	6,1	8,7	4,8
sierpień 2020	6,1	8,7	5,0
wrzesień 2020	6,1	8,7	5,0
październik 2020	6,1	8,6	5,0
listopad 2020	6,1	8,7	4,9
grudzień 2020	6,2	8,9	5,1
styczeń 2021	6,5	9,3	5,4
luty 2021	6,5	9,3	5,5
marzec 2021	6,4	9,1	5,5

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2019r. - III.2021r. W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2019	6.542	1.769	
styczeń 2020	6.885	1.920	+151
luty 2020	6.663	1.839	-81
marzec 2020	6.332	1.743	-96
kwiecień 2020	6.680	1.822	+79
maj 2020	7.149	1.947	+125
czerwiec 2020	7.501	2.077	+130
lipiec 2020	7.615	2.083	+6
sierpień 2020	7.868	2.166	+83
wrzesień 2020	7.887	2.169	+3
październik 2020	7.968	2.164	-5
listopad 2020	7.801	2.126	-38
grudzień 2020	8.051	2.229	+103
styczeń 2021	8.400	2.345	+46
luty 2021	8.529	2.395	+50
marzec 2021	8.489	2.418	+23

**Tabela nr 3. NAPYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2020 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z powiatu	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2019	1.769			
styczeń 2020	1.920	413	262	121
luty 2020	1.839	272	353	142
marzec 2020	1.743	239	335	123
kwiecień 2020	1.822	223	144	53
maj 2020	1.947	256	131	78
czerwiec 2020	2.077	303	173	114
lipiec 2020	2.083	245	239	157
sierpień 2020	2.166	275	192	137
wrzesień 2020	2.169	283	280	210
październik 2020	2.164	236	241	193
listopad 2020	2.126	181	219	113
grudzień 2020	2.229	231	128	102
grudzień 2020	2.229	3.157	2.697	1.543
Różnica 31.12.2019r. - 31.12.2020r. = +460 osób, tj. +26,0%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2019r. - III.2021r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	powiat bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2019	6.542	2.875	3.667	726	1.043
styczeń 2020	6.885	3.038	3.847	795	1.125
luty 2020	6.663	2.939	3.724	771	1.068
marzec 2020	6.332	2.756	3.576	712	1.031
kwiecień 2020	6.680	2.892	3.788	734	1.088
maj 2020	7.149	3.107	4.042	784	1.163
czerwiec 2020	7.501	3.316	4.185	852	1.225
lipiec 2020	7.615	3.353	4.262	843	1.240
sierpień 2020	7.868	3.474	4.394	874	1.292
wrzesień 2020	7.887	3.498	4.389	878	1.291
październik 2020	7.968	3.567	4.401	893	1.271
listopad 2020	7.801	3.444	4.357	867	1.259
grudzień 2020	8.051	3.594	4.457	935	1.294
styczeń 2021	8.400	3.728	4.672	983	1.362
luty 2021	8.529	3.792	4.737	994	1.401
marzec 2021	8.489	3.811	4.678	1.017	1.401

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2019r. - III.2021r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2019	6.542	1.157	1.769	327	1.442
styczeń 2020	6.885	1.240	1.920	359	1.561
luty 2020	6.663	1.282	1.839	366	1.473
marzec 2020	6.332	1.195	1.743	334	1.409
kwiecień 2020	6.680	1.326	1.822	364	1.458
maj 2020	7.149	1.487	1.947	393	1.554
czerwiec 2020	7.501	1.600	2.077	443	1.634
lipiec 2020	7.615	1.569	2.083	426	1.657
sierpień 2020	7.868	1.545	2.166	426	1.740
wrzesień 2020	7.887	1.539	2.169	413	1.756
październik 2020	7.968	1.507	2.164	380	1.784
listopad 2020	7.801	1.444	2.126	358	1.768
grudzień 2020	8.051	1.452	2.229	379	1.850
styczeń 2021	8.400	1.437	2.345	387	1.958
luty 2021	8.529	1.405	2.395	382	2.013
marzec 2021	8.489	1.346	2.418	387	2.031

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 31.03.2021r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	2.418	387	16,0
Białe Błota	388	78	20,1
Dąbrowa Chełmińska	189	30	15,9
Dobrcz	237	43	18,1
Koronowo	622	74	11,9
Nowa Wieś Wielka	226	41	18,1
Osielsko	224	33	14,7
Siczenko	243	35	14,4
Solec Kujawski	289	53	18,3

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	203	11,5	244	10,9
25 do 34	493	27,9	620	27,8
35 do 44	445	25,2	592	26,6
45 do 54	303	17,1	407	18,3
55 do 59	188	10,6	225	10,1
60 i powyżej	137	7,7	141	6,3

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	136	7,7	172	7,7
do 1 roku	305	17,2	382	17,1
1-5	466	26,3	579	26,0
5-10	283	16,0	372	16,7
10-20	323	18,3	414	18,6
20-30	178	10,1	226	10,1
30 i więcej	78	4,4	84	3,8

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	227	12,8	330	14,8
policealne i średnie zawodowe	322	18,2	420	18,8
średnie ogólnokształcące	168	9,5	228	10,2
zasadnicze zawodowe	524	29,6	594	26,7
gimnazjalne i niepełne	528	29,9	657	29,5

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	193	10,9	176	7,9
1 - 3	344	19,4	378	17,0
3 - 6	337	19,1	440	19,7
6 - 12	267	15,1	509	22,8
12 - 24	259	14,6	384	17,3
pow. 24	369	20,9	342	15,3

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2020r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2020r. 49, czyli 2,2% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Zwrot kosztów zakwaterowania	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
2019/ 2020r.	Fundusz Pracy	4			12		5		1	7		12	2	43
	PO WER	55												55
	RPO	32												32
z 2020r.	Fundusz Pracy	7	1	10	14	32	1	55	1	6	4	7		138
	PO WER	30	7											37
	RPO	14	27											41
	PFRON		2											2
RAZEM	Fundusz Pracy	11	1	10	26	32	6	55	2	13	4	19	2	181
	PO WER	85	7											92
	RPO	46	27											73
	PFRON		2											2
OGÓŁEM		142	37	10	26	32	6	55	2	13	4	19	2	348

*Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego*

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2019/2020	umowy 2020r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	20.802,22	54.263,06	75.065,28
	Prace interwencyjne	28.013,58	43.119,59	71.133,17
	Roboty publiczne		319.234,00	319.234,00
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		25.000,00	25.000,00
	Szkolenia grupowe	7.591,40	7.269,97	14.860,77
	Prace społecznie użyteczne		82.660,50	82.660,50
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy/ zakwaterowania	5.688,17	13.780,94	19.469,11
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	533,94		533,94
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	4.333,98	5.107,64	9.441,62
	Ogółem			617.398,39
PO WER	Staż	295.502,31	202.751,26	498.253,57
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		174.500,00	174.500,00
	Ogółem			672.753,57
RPO	Staż	164.770,01	106.835,98	271.605,99
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		644.190,26	644.190,26
	Ogółem			915.796,25
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		70.000,00	70.000,00
	Ogółem			70.000,00
OGÓŁEM (w zł)		527.235,61	1.748.712,60	2.275.948,21
(w %)		23,17	76,83	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU W 2020 ROKU (FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2020r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **2.213.282,00 zł,**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

**221.863.729,63 zł,
w tym:**

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER
+ COVID-19 **2.588.208,26 zł**
19.302.592,02 zł
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”
Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020
+ COVID-19 **3.184.553,82 zł**
24.638.375,53 zł
- COVID-19 - Rezerwa pożyczki **121.900.000,00 zł**
- COVID-19 - Rezerwa inne **30.250.000,00 zł**
- COVID-19 - Tarcza 6.0 Dotacje **20.000.000,00 zł**

DODATKOWO:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy **3.153.100,00 zł**

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2020 ROKU - 227.230.111,63 zł**
(w stosunku do 2020 roku wzrost o 210.131.211,63 zł -
było to głównie spowodowane zadaniami
związanymi z obsługą pandemii COVID-19)

**Efektywność zatrudnieniowa programów
w 2020 roku**

Wyszczególnienie		Efektywność zatrudnieniowa
1	Formy aktywizacji zawodowej - ogółem	88,71
2	staże	83,81
3	szkolenia	93,34
4	prace interwencyjne	95,35
5	roboty publiczne	95,00
6	prace społecznie użyteczne	59,26
7	zatrudnienie wspierane	66,67
8	dofinansowanie i podejmowanie działalności gospodarczej	98,92
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	93,34
10	refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	80,00

Efektywność zatrudnieniowa: „są to osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni”.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2021
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 800 zł 00 gr
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2020r. 5 457 zł 98 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	960 zł 00 gr	826 zł 60 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	1.200 zł 00 gr	1.025 zł 00 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.440 zł 00 gr	1.221 zł 40 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	753 zł 90 gr	660 zł 05 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	942 zł 30 gr	814 zł 49 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.130 zł 80 gr	968 zł 03 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.440 zł 00 gr	1.310 zł 40 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	1.200 zł 00 gr	1.025 zł 00 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	240 zł 00 gr	240 zł 00 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	240 zł 00 gr	240 zł 00 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	240 zł 00 gr	240 zł 00 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	600 zł 00 gr	542 zł 00 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 400 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	701 zł 00 gr	528 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 25 000 zł	

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2021 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY OPRAWANY NA PODSTAWIE „POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DO 2030 r.”

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (przede wszystkim nowych zasad zatrudniania cudzoziemców oraz zadaniami związanymi z przeciwdziałaniem COVID-19).
- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:**
 1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
 2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
 3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).
- III. Promocja przedsiębiorczości.**
 1. Cykliczne spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
 2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
 3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w szkołach.
 4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
 5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
 6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
 7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie IPD oraz działania aktywizacyjne.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia (dot. PO WER) ,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni,
 - e) bezrobotni powyżej 29 roku życia (dot. RPO WK-P).

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
2. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
3. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
4. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych oraz obsługi komputera w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
5. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
6. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt PO WER skierowany jest do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2021r. pozyskał kwotę **1.042.857,63 zł** w ramach PO WER na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (IV)”, oraz kwotę **3.075.747,01 zł** na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (V)”

7. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2021r. pozyskał kwotę **4.196.621,56 zł** w ramach RPO.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”,
- c) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- d) „Badanie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” zgodne z nową metodologią - badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz badanie satysfakcji klientów urzędów pracy.

VII. Do dnia 31.03.2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 16.038.027,00 zł (razem ze środkami COVID-19 - 33.599.300,00), (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 4.118.604,64 zł oraz w ramach RPO - 4.196.621,56 zł).