



***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
w zakresie rehabilitacji zawodowej
i zatrudniania do 2030 roku”
za rok 2021***

SPIS TREŚCI	Strona
I. Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2021 roku	3
II. Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim	5
III. Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2030 roku”	9
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1 Pośrednictwo pracy	10
1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4 Poradnictwo zawodowe	13
1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych	13
1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	13
2. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	19
2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	19
2.2 Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych	20
2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	21
3. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	25
3.1 Obsługa konsultacyjno - doradcza	25
3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym	25
4. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	26
4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawo- dowym	26
4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	27
4.3 Likwidacja barier technicznych	28
4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	28
- ZAŁĄCZNIK 1. Barometr zawodów 2022	31
- ZAŁĄCZNIK 2. Statystyka	32
- ZAŁĄCZNIK 3. Stawki, wskaźniki, progi	37

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2021 roku

Rok 2021 charakteryzował się zauważalnym, stałym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2020r. - grudzień 2021r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 5,2% do 3,8%, co stanowi spadek o 1,4 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2021r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2020	6,3	9,0	5,2
styczeń 2021	6,5	9,4	5,5
luty 2021	6,6	9,4	5,6
marzec 2021	6,4	9,2	5,6
kwiecień 2021	6,3	8,9	5,5
maj 2021	6,1	8,7	5,2
czerwiec 2021	6,0	8,4	5,0
lipiec 2021	5,9	8,2	4,9
sierpień 2021	5,8	8,1	4,8
wrzesień 2021	5,6	7,9	4,7
październik 2021	5,5	7,7	4,4
listopad 2021	5,4	7,6	4,1
grudzień 2021	5,4	7,7	3,8

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2021r. - 28,4% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2021r. liczba bezrobotnych wynosiła 1.622 osoby, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 27,2% (w Bydgoszczy spadek o 29,5%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2021 roku uległa pogorszeniu, z uwagi na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, zwłaszcza zauważalny jest wzrost ilości osób długotrwale bezrobotnych oraz w wieku powyżej 50 lat, a także osób bez kwalifikacji zawodowych i z najniższym wykształceniem. Wg stanu na koniec grudnia 2021 roku:

- kobiety - stanowiły **58,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **21,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **9,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **49,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **17,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **27,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **34,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **11,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **58,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **22,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie trzech miesięcy br. nastąpił spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec marca 2022r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 1.502 osoby, czyli o 120 osób mniej niż pod koniec 2021 roku (tj. mniej o 7,4%) oraz o 916 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 37,9%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Białe Błota, gdzie na koniec marca br. ubyło 15,5% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2021 roku, gmina Dobrcz (odpowiednio ubyło 14,4%) oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio ubyło 10,9%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Osielsko (o 3,4%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.03.2022r.
Białe Błota	339	258	218
Dąbrowa Chełm.	166	137	122
Dobrcz	223	146	125
Koronowo	584	421	386
Nowa Wieś Wielka	195	159	157
Osielsko	221	147	152
Sicienko	229	163	153
Solec Kujawski	272	191	189
powiat bydgoski	2.229	1.622	1.502

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowane były 102 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie bydgoskim, w tym 95 osób bezrobotnych i 7 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocie osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim w 2021r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2020	ogółem	2.229	95	4,26	47	7	14,9
	kobiety	1.294	51	3,94	20	1	5,0
Styczeń 2021		2.345	101	4,31	46	7	15,21
Luty 2021		2.395	100	4,18	45	7	15,56
Marzec 2021		2.418	99	4,09	47	8	17,02
Kwiecień 2021		2.361	97	4,11	45	8	17,78
Maj 2021		2.252	94	4,17	42	8	19,05
Czerwiec 2021		2.137	94	4,40	38	6	15,79
Lipiec 2021		2.087	90	4,31	45	7	15,56
Sierpień 2021		2.058	92	4,47	46	7	15,22
Wrzesień 2021		2.026	114	5,63	44	7	15,91
Październik 2021		1.884	111	5,90	41	6	14,6
Listopad 2021		1.769	110	6,21	41	7	17,07
Grudzień 2021	ogółem	1.622	95	5,86	41	7	17,07
	kobiety	950	47	4,95	18	2	11,11

Na przestrzeni roku nastąpił wzrost udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych - z 4,26% na koniec 2020r. do 5,86% na koniec 2021r.

W porównaniu z końcem 2020 roku możemy zaobserwować, iż zarówno liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim, jak i liczba bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu pozostały na tym samym poziomie. W 2021 roku wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (64,2%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (71,4%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2021r.)

niepełnosprawni bezrobotni		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	2	2,1
umiarkowany	32	33,7
lekki	61	64,2
Ogółem	95	100,00

niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	1	14,3
umiarkowany	5	71,4
Lekki	1	14,3
Ogółem	7	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (24,2%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (23,1%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami neurologicznymi (57,1%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2021r.)

niepełnosprawni bezrobotni		
rodzaj niepełnosprawności	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>
upośledzenie umysłowe	1	1,1
choroby psychiczne	16	16,8
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	3	3,2
całościowe zaburzenia rozwojowe	1	1,1
choroby narządu wzroku	5	5,2
upośledzenia narządu ruchu	23	24,2
epilepsja	3	3,2
choroby układu oddechowego i krążenia	6	6,3
choroby układu pokarmowego	1	1,1
choroby układu moczowo - płciowego	2	2,1
choroby neurologiczne	22	23,1
inne	11	11,5
nieustalony	1	1,1
Ogółem	95	100,00

niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>
-	-
1	14,3
-	-
-	-
1	14,3
-	-
-	-
-	-
4	57,1
-	-
1	14,3
7	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim prawie połowę stanowiły kobiety (49,5%). Natomiast wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (71,4%).

Znaczna część niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby powyżej 45 roku życia (54,6% bezrobotnych) natomiast wśród poszukujących pracy przeważającą grupę stanowią osoby niepełnosprawne do 45 roku życia - 57,1% (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z 10-20 letnim stażem pracy (24,2%) oraz osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (23,2%), natomiast 3,2% osób nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy stanowiły dominującą grupę wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (42,9%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2021r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle	wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle
18 do 24	5	5,3	18 do 24	-	-
25 do 29	2	2,1	25 do 29	-	-
30 do 39	18	19,0	30 do 39	3	42,9
40 do 44	18	19,0	40 do 44	-	-
45 do 49	16	16,8	45 do 49	1	14,2
50 do 54	11	11,5	50 do 54	-	-
55 do 59	12	12,6	55 do 59	-	-
60 i powyżej	13	13,7	60 i powyżej	3	42,9
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2021r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle	staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle
bez stażu	3	3,2	bez stażu	3	42,9
do 1 roku	14	14,7	do 1 roku	-	-
1 - 5	17	17,9	1 - 5	1	14,3
5 - 10	22	23,2	5 - 10	2	28,5
10 - 20	23	24,2	10 - 20	-	-
20 - 30	11	11,5	20 - 30	-	-
30 i więcej	5	5,3	30 i więcej	1	14,3
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 39,0% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, a 28,4% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (42,8%) oraz gimnazjalnym lub niższym (28,6%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2021r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle	wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle
wyższe	8	8,4	wyższe	1	14,3
policealne i średnie zawodowe	15	15,8	policealne i średnie zawodowe	1	14,3
średnie ogólnokształcące	8	8,4	średnie ogólnokształcące	-	-
zasadnicze zawodowe	27	28,4	zasadnicze zawodowe	3	42,8
gimnazjalne	3	3,2	gimnazjalne	1	14,3
podstawowe i podst. nieukończone	34	35,8	podstawowe i podst. nieukończone	1	14,3
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 55,9% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 57,1% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2021r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle	czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle
do 1	2	2,1	do 1	-	-
1 - 3	16	16,8	1 - 3	2	28,6
3 - 6	11	11,5	3 - 6	-	-
6 - 12	13	13,7	6 - 12	1	14,3
12 - 24	24	25,3	12 - 24	-	-
pow. 24	29	30,6	pow. 24	4	57,1
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej
i zatrudniania do 2030 roku”

„Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania do 2030 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 160/XVII/20 z dnia 29 grudnia 2020 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- f) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,

- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy był w posiadaniu 95 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie Powiatu Bydgoskiego z czego 3,2% stanowiły oferty pracy subsydiowanej. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- magazynierów,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 3,0% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2021r.

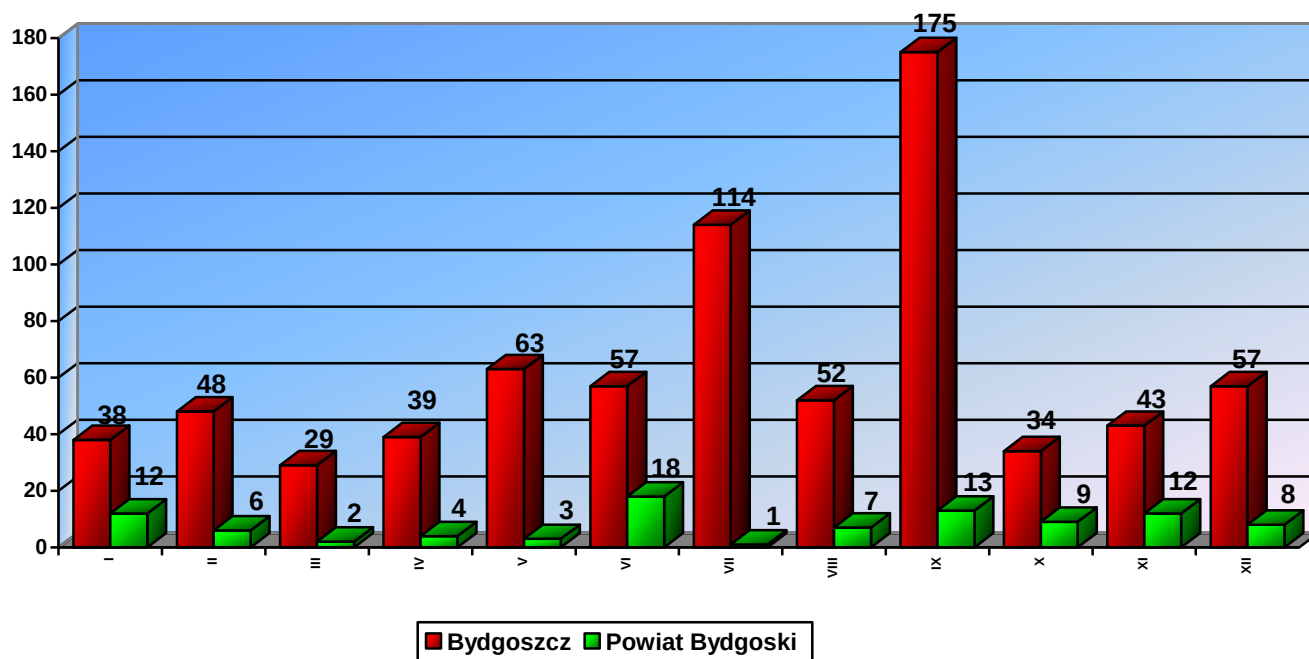
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2021r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2020	74	3	2
Styczeń 2021	12	-	-
Luty 2021	6	-	-
Marzec 2021	2	-	-
Kwiecień 2021	4	-	-
Maj 2021	3	-	-
Czerwiec 2021	18	2	-
Lipiec 2021	1	-	-
Sierpień 2021	7	-	-
Wrzesień 2021	13	-	-
Październik 2021	9	1	-
Listopad 2021	12	-	-
Grudzień 2021	8	-	-
Ogółem 2021	95	3	-

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2021 roku było 749.

Na przestrzeni 2021r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłącznie 56 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 53,6% stanowiły kobiety.

Wykres 1. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2021 roku



1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,
- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- Głł Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- PROGRES HR Sp. z o.o..

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **75 osób**, w tym:

- **75 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **15 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **75 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2021r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 224 osoby, w tym 3 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 2 kobiety).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku 3 osoby niepełnosprawne skorzystały z porad indywidualnych w ramach 3 wizyt.

1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych oraz zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 600,00 zł, a od czerwca 2021r. - 620,00 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 22 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 28.989,50 zł.

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2021r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej (była to 1 osoba w ramach kontynuacji umowy z roku 2020), na łączną kwotę 1.892,57 zł.

1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2021 roku brał udział w:

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2021” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy aktywnie uczestniczył w promowaniu przedsięwzięć skierowanych do osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim w siedzibie rozpowszechniane są ulotki informacyjne i plakaty o wszelkich działaniach podejmowanych na rzecz wskazanej grupy osób. Ponadto strona internetowa urzędu, tj. <http://bydgoszcz.praca.gov.pl> stanowi platformę informacyjną o bieżących wydarzeniach skierowanych do osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi z regionu;
- PUP Bydgoszcz zachęcał pracodawców do zatrudnienia osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, poprzez promocję środków z PFRON, dzięki którym właściciele firm mogli otrzymać środki na rzecz organizacji staży, szkoleń, czy refundację kosztów doposażenia, lub wyposażenia stanowiska pracy. Osoby niepełnosprawne, mogły również skorzystać z samozatrudnienia, przy pomocy środków z PFRON w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Urząd brał też udział w 2021 roku w :

2. Spotkaniu z Minister Rozwoju, Pracy i Technologii w ramach prekonsultacji ustawy o wspieraniu zatrudnienia 16.06.2021r.;
3. Forum ekonomii społecznej - 19-27.10.2021r.;
4. Konferencji - „Osoby z niepełnosprawnościami w zatrudnieniu - dostępność w środki pracy w przestrzeni publicznej - 21-22.10.2021r.;
5. Konferencji - Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie kujawsko-pomorskim - 17.12.2021r.

Uczestnictwo w innych targach, konferencjach, itp. w 2021 roku, podobnie jak w 2020 roku, zostało znacznie ograniczone ze względu na panującą pandemię COVID-19.

W okresie 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej współfinansowanej z rezerwy MRiPS oraz UE w ramach EFS.

Na początku 2020 roku w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorstw, na mocy ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) rozpoczęto realizację pakietu wsparcia w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej** współfinansowanej z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do:

- mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
- organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284),
- osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników),
- kościelnych osób prawnych,
- osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników.

Cel programu:

Tarcza antykryzysowa powstała w celu przeciwdziałania i zwalczania negatywnych konsekwencji wystąpienia na terenie kraju pandemii koronawirusa. Podejmowane działania antykryzysowe zmierzały do poprawy sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz ochrony zagrożonych likwidacją miejsc pracy.

Proponowane wsparcie:

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2021 roku w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej udzielił następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów,

o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze);

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych (art.15zzd/15zzda);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴);
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie rozporządzenia z dnia 21.12.2021 r. (art. 15 zze⁴-rozp);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie rozporządzenia (art. 15 zze⁴-rozp z dn. 21.12.2021r.)
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - sklepiki szkolne (art. 15zze^{4a}).

Działania podjęte w 2021 roku:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

W okresie 2021 roku zawarto umowy ze **190 przedsiębiorcami** z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego zatrudniających łącznie **1.441 pracowników**, którzy w związku z pandemią koronawirusa wykazali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym uzyskało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. łącznie (w tym umowy zawarte w 2020 r.) na realizację wskazanej formy wydatkowano w okresie 2021 roku **6.859.711,10 zł** (w tym 1.406.212,07 zł w ramach EFS).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze)

W ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej oferowano wsparcie także organizacjom pozarządowym oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W okresie 2021 roku podpisano umowy z **3 podmiotami**, które w skutek pandemii odnotowały spadek przychodów z działalności statutowej, co pozwoliło na ochronę miejsc pracy dla zatrudnionych przez nich **6 pracowników**. łącznie (w tym umo-

wy zawarte w 2020 r.) na realizację wskazanej formy wydatkowano w 2021 roku **22.646,00 zł** z rezerwy MRiPS.

Niskoprocentowa pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych (art. 15zzd/15zzda)

Wskazane wsparcie przeznaczone było dla:

- mikroprzedsiębiorców niezatrudniających pracowników, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców,
- organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy,

k którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Pożyczka w maksymalnej wysokości 5 tys. zł była przyznawana była w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej bądź statutowej organizacji pozarządowej. Przyznana pożyczka podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. Omawiane wsparcie w okresie 2021 roku przyznano **207 podmiotom** na łączną kwotę **1.015.045,49 zł** z rezerwy MRiPS.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc);

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przewidziano wsparcie także dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną, prowadzącą działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników. Wsparcie przysługiwało w przypadku wykazania spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym i przysługiwało przez maksymalny okres trzech miesięcy. W 2021 roku **654 przedsiębiorców** otrzymało dofinansowanie w ramach art. 15 zzc. Łącznie (w tym umowy zawarte w 2020 r.) na realizację wskazanej formy wydatkowano **3.428.060,00 zł** (w tym w ramach EFS 148.680,00 zł).

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴)

Pod koniec 2020 roku uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19. Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. W okresie 2021 roku PUP w Bydgoszczy udzielił dotacji **813 przedsiębiorcom** w łącznej kwocie **4.062.900,09 zł** z rezerwy MRiPS.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż na podstawie rozporządzenia (art. 15 zze⁴-rozp)

W 2021 uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19. Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. Dotacja mogła być przyznana przedsiębiorcy więcej niż jeden raz. W okresie 2021 roku PUP w Bydgoszcy udzielił **5.845 dotacji** w łącznej kwocie **29.213.412,07 zł** z rezerwy MRiPS.

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie rozporządzenia z dnia 21.12.2021 r. (art. 15 zze⁴-rozp z dn. 21.12.2021r.)

Pod koniec 2021 uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19 (wg PKD 2007: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z). Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. W okresie 2021 roku PUP w Bydgoszcy ogłosił nabór wniosków na dotacje. Wsparcie będzie realizowane do II kwartału 2022 roku.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (art. 15zze^{4a})

Wskazana pomoc przyznawana w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przysługiwała mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (PKD 47.11.Z i 47.19.Z). Dotacja była przyznawana w maksymalnej wysokości 5 tys. zł i podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. Omawiane wsparcie w okresie 2021 roku przyznano **27 przedsiębiorcom** na łączną kwotę **135.000,00 zł** z rezerwy MRiPS.

Wartość wydatków na Tarczę antykryzysową: 44.736.774,75 zł

Dofinansowanie z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

43.181.882,68 zł

Dofinansowanie z EFS:

1.554.892,07 zł

Okres realizacji programu: 01.04.2020 r. - 15.04.2022 r.

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,

- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER, RPO informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez studentów uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2021r. 9,00 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie

w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,

- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W 2021r. prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego zatrudnionych na stanowiskach robotnika gospodarczego. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2021r. wyniosła 9.990,72 zł.

2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

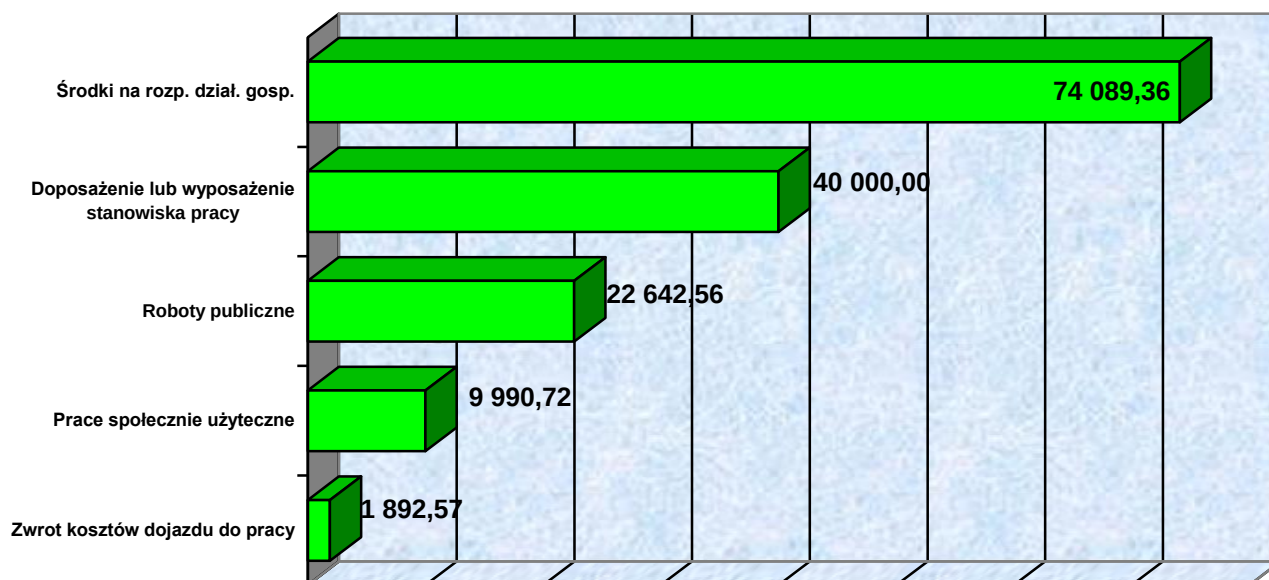
- a. zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- b. organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy,
- c. udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 148.615,21 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z dwóch źródeł:

- Funduszu Pracy - 34.525,85 zł (tj. 23,2%),
- PFRON - 114.089,36 zł (tj. 76,8%).

W 2021r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na środki na działalność gospodarczą (49,9% ogółu wydatków), oraz na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (26,9% ogółu wydatków).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2021r. (w zł)



Na przestrzeni 2021r. PUP udzielił 2 niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 74.089,36 zł w ramach środków PFRON.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą - zagospodarowywanie terenów zielonych oraz zakładanie stolarki budowlanej, w tym okiennic, rolet, moskitier, automatyki bramowej itp. (tabela 11).

W 2021r. 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna z powiatu bydgoskiego została zatrudniona przez pracodawcę na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Osoba bezrobotna niepełnosprawna wykonywała pracę na stanowisku pomocnik kucharza. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2021 roku wyniosła 40.000,00 zł ze środków PFRON.

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2021r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2020/2021	umowy 2021r.	Razem
Fundusz Pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	1.892,57		1.892,57
	Prace społecznie użyteczne		9.990,72	9.990,72
	Roboty publiczne		22.642,56	22.642,56
				34.525,85
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		74.089,36	74.089,36
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		40.000,00	40.000,00
				114.089,36
OGÓŁEM (w zł)		1.892,57	146.722,64	148.615,21
(w %)		1,27	98,73	100,00

Roboty publiczne

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2021 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2021r. w robotach publicznych uczestniczyły 2 osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego.

Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 22.642,56 zł. Osoby wykonywały prace na stanowisku kopacza.

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2021r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2020/ 2021r.	Fundusz Pracy						1	1	
z 2021r.	Fundusz Pracy			6	2			8	
	PFRON	1	1			1		2	1
RAZEM	Fundusz Pracy			6	2		1	9	
	PFRON	1	1			1		2	1
OGÓŁEM PUP		1	1	6	2	1	1	11	1

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom bezrobotnym zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej. Wszystkie osoby zainteresowane pozyskaniem jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej musiały wziąć udział w e-learningowym szkoleniu „Jak założyć własną firmę”. Ponadto musiały zapoznać się z prezentacją Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pn. „Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej”.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 152 osoby z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 83 osoby przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 12 dotacji z Funduszu Pracy, 36 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 35 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 2 dotacje ze środków PFRON - na łączną kwotę 2.073.200,64 zł.
- 157 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług fryzjerskich, usług ogrodniczych, usług ogólnobudowlanych, usług kosmetycznych, usług remontowych, usług fotograficznych, usług doradztwa podatkowego, usług groomerskich, usług spawalniczych.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 9,31% (w okresie styczeń - grudzień 2021r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 152 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 1.633).

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2021 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- priorytety KFS na rok 2021 - 1 osoba;
- zasady udzielania pomocy publicznej, w tym tzw. „covidowej” przez gminy w 2021 roku - 7 osób;
- RODO w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy - 1 osoba;
- obsługa nowej formy wsparcia kierowanej do mikro i małych przedsiębiorców związanej z ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19 - 2 osoby;
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy po nowelizacji przepisów wykonawczych - 3 osoby;
- informacja Starosty w 2021 roku, test rynku pracy, praca tymczasowa, a outsourcing pracowniczy w dobie COVID-19 - 2 osoby;
- ePuap w praktyce - 1 osoba;
- obsługa komponentów zatrudniania cudzoziemców w praktyce - 2 osoby;
- egzekucja administracyjna w urzędach pracy - 2 osoby;
- zintegrowany system kwalifikacji jako narzędzie publicznych służb zatrudnienia - 2 osoby;
- obsługa klientów rynku pracy, tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych SI Syriusz - 24 osoby;
- zatrudnianie cudzoziemców - 1 osoba;
- dyscyplinowanie pracowników - jak skutecznie i zgodnie z prawem egzekwować wykonywanie pracy, stosować kary porządkowe i inne środki dyscyplinujące - 3 osoby;
- bezpieczeństwo systemów informatycznych dla inspektorów ochrony danych - 1 osoba;
- portal www.gov.pl w pigułce - 2 osoby;
- obsługa systemu faktur VAT w systemie Syriusz - 2 osoby;
- procedura weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15 zzc i art. 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - 5 osób.

4.3 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem. Pracownicy ci ukończyli dodatkowo kurs języka migowego II stopnia.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielenia 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych.

4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

A) Barometr zawodów

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania Barometr zawodów według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 27 września 2021 roku. Z uwagi na pandemię koronawirusa spotkanie odbyło się w formie wideokonferencji. W panelu eksperckim uczestniczyli przedstawiciele bydgoskiego oddziału agencji zatrudnienia Adecco i Manpower oraz Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, a także pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadał koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Według prognozy ekspertów rynku pracy **na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2022 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak:** analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, lekarze, magazynierzy, monterzy maszyn i urządzeń, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze.

Zgodnie z wynikami Barometru zawodów **w 2022 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach:** ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy oraz bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej.

Zestawienie wszystkich zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych zgodnie z prognozą na 2022 rok przedstawione zostało w załączonym plakacie. Ponadto wyniki Barometru zawodów dostępne są na stronie internetowej urzędu pracy (<http://bydgoszcz.praca.gov.pl>) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (<http://barometrzawodow.pl>).

B) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2021 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych z zakresu:

- pozwolenia do kierowania tramwajem,
- operowania wózkiem jezdniowym podnośnikowym,
- uprawnień elektrycznych - grupa I.

Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2021 roku w szkoleniach grupowych uczestniczyły 42 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby wzięły udział w badaniu ankietowym i dokonały oceny kursu.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród **uczestników szkoleń grupowych** można stwierdzić, że:

- Większość uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym stanowili mężczyźni (81,3%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (33,3%) lub średnim ogólnym (22,9%), w wieku od 31 do 40 lat (29,2%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania wszystkich respondentów.
- 97,9% ankietowanych potwierdziło, że szkolenie odbyło się zgodnie z planem nauczania otrzymanym na początku zajęć. 2,1% pozostawiło pytanie bez odpowiedzi.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. 100,0% pozytywnych ocen odnotowano w przypadku oceny atmosfery zajęć oraz warunków lokalowych. Wysoki odsetek zadowolonych respondentów odnotowano także w przypadku oceny jakości otrzymanych materiałów szkoleniowych (93,8%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 87,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP. Niezadowolenie respondentów było wynikiem zbyt małej liczby godzin zajęć praktycznych w przypadku szkolenia z kierowania tramwajem (ich liczba była zgodna z obowiązującymi przepisami oraz zamówieniem publicznym).
- Badani uczestnicy szkoleń grupowych nie mieli zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 85,4% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 12,5% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą. 2,1% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Barometr zawodów 2022

powiat bydgoski i miasto Bydgoszcz

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Administratorzy stron internetowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Betoniarze i zbrojarze
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy

Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego

Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR/reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CA
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej

Ekonomiści

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



**Powiatowy
Urząd Pracy
w Bydgoszczy**



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



Koordinator wojewódzki

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA XII.2020 - III.2022

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2020	6,3	9,0	5,2
styczeń 2021	6,5	9,4	5,5
luty 2021	6,6	9,4	5,6
marzec 2021	6,4	9,2	5,6
kwiecień 2021	6,3	8,9	5,5
maj 2021	6,1	8,7	5,2
czerwiec 2021	6,0	8,4	5,0
lipiec 2021	5,9	8,2	4,9
sierpień 2021	5,8	8,1	4,8
wrzesień 2021	5,6	7,9	4,7
październik 2021	5,5	7,7	4,4
listopad 2021	5,4	7,6	4,1
grudzień 2021	5,4	7,7	3,8
styczeń 2022	5,5	7,9	3,9
luty 2022	5,5	7,8	3,8
marzec 2022	5,4	7,6	3,5

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE XII.2020r. - III.2022r.
W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesią-
grudzień 2020	8.051	2.229	
styczeń 2021	8.400	2.345	+116
luty 2021	8.529	2.395	+50
marzec 2021	8.489	2.418	+23
kwiecień 2021	8.288	2.361	-57
maj 2021	7.998	2.252	-109
czerwiec 2021	7.639	2.137	-115
lipiec 2021	7.424	2.087	-50
sierpień 2021	7.311	2.058	-29
wrzesień 2021	7.001	2.026	-32
październik 2021	6.487	1.884	-142
listopad 2021	6.098	1.769	-115
grudzień 2021	5.724	1.622	-147
styczeń 2022	5.789	1.673	+51
luty 2022	5.568	1.620	-53
marzec 2022	5.281	1.502	-118

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2021 ROKU**

	liczba osób bez-robotnych z powiatu	napływ	odpływ	
			ogółem	z tytułu podjęcia
grudzień 2020	2.229			
styczeń 2021	2.345	239	123	80
luty 2021	2.395	222	172	111
marzec 2021	2.418	275	252	139
kwiecień 2021	2.361	229	286	155
maj 2021	2.252	183	292	139
czerwiec 2021	2.137	168	283	153
lipiec 2021	2.087	216	266	138
sierpień 2021	2.058	228	257	122
wrzesień 2021	2.026	297	329	179
październik 2021	1.884	214	356	158
listopad 2021	1.769	213	328	133
grudzień 2021	1.622	173	320	126
ogółem 2021	1.622	2.657	3.264	1.633
Różnica 31.12.2020r. - 31.12.2021r. = - 607 osób, tj. - 27,2%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.20r. - III.22r.)

miesiące	PUP ogółem	mężczyźni	kobiety	powiat bydgoski	
				mężczyźni	kobiety
grudzień 2020	8.051	3.594	4.457	935	1.294
styczeń 2021	8.400	3.728	4.672	983	1.362
luty 2021	8.529	3.792	4.737	994	1.401
marzec 2021	8.489	3.811	4.678	917	1.401
kwiecień 2021	8.288	3.715	4.573	993	1.368
maj 2021	7.998	3.609	4.389	963	1.289
czerwiec 2021	7.639	3.443	4.196	894	1.243
lipiec 2021	7.424	3.312	4.112	870	1.217
sierpień 2021	7.311	3.259	4.052	854	1.204
wrzesień 2021	7.001	3.138	3.863	861	1.165
październik 2021	6.487	2.900	3.587	787	1.098
listopad 2021	6.098	2.689	3.409	716	1.053
grudzień 2021	5.724	2.562	3.162	672	950
styczeń 2022	5.789	2.613	3.176	689	984
luty 2022	5.568	2.528	3.040	662	948
marzec 2022	5.281	2.363	2.918	599	903

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2020r. - III.2022r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2020	8.051	1.452	2.229	379	1.850
styczeń 2021	8.400	1.437	2.345	387	1.958
luty 2021	8.529	1.405	2.395	382	2.013
marzec 2021	8.489	1.346	2.418	387	1.931
kwiecień 2021	8.288	1.313	2.361	379	1.982
maj 2021	7.998	1.218	2.252	334	1.918
czerwiec 2021	7.639	1.180	2.137	323	1.814
lipiec 2021	7.424	1.168	2.087	321	1.766
sierpień 2021	7.311	1.168	2.058	329	1.729
wrzesień 2021	7.001	1.074	2.026	308	1.718
październik 2021	6.487	991	1.884	275	1.609
listopad 2021	6.098	939	1.769	253	1.516
grudzień 2021	5.724	895	1.622	247	1.375
styczeń 2022	5.789	921	1.673	253	1.420
luty 2022	5.568	920	1.620	271	1.349
marzec 2022	5.281	849	1.502	241	1.261

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 31.03.2022r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	1.502	241	16,0
Białe Błota	218	34	15,6
Dąbrowa Chełmińska	122	19	15,6
Dobrcz	125	20	16,0
Koronowo	386	52	13,5
Nowa Wieś Wielka	157	30	19,1
Osielsko	152	25	16,5
Siczenko	153	24	15,7
Solec Kujawski	189	37	19,6

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	244	10,9	151	9,3
25 do 34	620	27,8	416	25,7
35 do 44	592	26,6	425	26,2
45 do 54	407	18,3	344	21,2
55 do 59	225	10,1	170	10,5
60 i powyżej	141	6,3	116	7,1

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	172	7,7	108	6,7
do 1 roku	382	17,1	287	17,7
1-5	579	26,0	393	24,2
5-10	372	16,7	290	17,9
10-20	414	18,6	295	18,1
20-30	226	10,1	178	11,0
30 i więcej	84	3,8	71	4,4

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	330	14,8	200	12,3
policealne i średnie zawodowe	420	18,8	307	18,9
średnie ogólnokształcące	228	10,2	175	10,8
zasadnicze zawodowe	594	26,7	451	27,8
gimnazjalne i niepełne	657	29,5	489	30,2

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2020		31.XII.2021	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	176	7,9	140	8,6
1 - 3	378	17,0	240	14,8
3 - 6	440	19,7	263	16,2
6 - 12	509	22,8	290	17,9
12 - 24	384	17,3	356	22,0
pow. 24	342	15,3	333	20,5

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2021r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2021r. 95, czyli 5,9% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2022
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	3 010 zł 00 gr
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2022r. 6 235 zł 22 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	992 zł 70 gr	903 zł 36 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	1.240 zł 80 gr	1.129 zł 13 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.489 zł 00 gr	1.354 zł 99 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	779 zł 60 gr	709 zł 44 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	974 zł 40 gr	886 zł 70 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.169 zł 30 gr	1.064 zł 06 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.489 zł 00 gr	1.489 zł 00 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	1.240 zł 00 gr	1.240 zł 80 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	248 zł 16 gr	248 zł 16 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	248 zł 16 gr	248 zł 16 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	248 zł 16 gr	248 zł 16 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	620 zł 40 gr	620 zł 40 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 505 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	776 zł 00 gr	600 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 25 000 zł	